

สารนิพนธ์	ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจกับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรใน ส่วนการศึกษา โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า จังหวัดนครนายก
คำสำคัญ	ความสัมพันธ์, แรงจูงใจ, ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
นักศึกษา	ร้อยโทหญิง ชิริญญา เพ็ญญา
อาจารย์ที่ปรึกษา	ศาสตราจารย์ ดร. ไชยา ยัมวิไล
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
คณะ	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม
ปีการศึกษา	2561

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร 2) ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรและ 3) ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจกับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือ บุคลากรใน ส่วนการศึกษา โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้าจำนวน 176 คน ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และใช้ค่าสถิติสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (Pearson's Correlation) เพื่อทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจกับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรใน ส่วนการศึกษา โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า

ผลการศึกษาพบว่า 1) ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 50.6 มีอายุ 31-40 ปี คิดเป็นร้อยละ 38.6 ระดับการศึกษาปริญญาโท คิดเป็นร้อยละ 54.5 ระดับเงินเดือนอยู่ในช่วง 15,001-25,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 39.2 มีประสบการณ์ในการทำงาน 5-10 ปี คิดเป็นร้อยละ 43.8 2) แรงจูงใจในการปฏิบัติงานภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายปัจจัย พบว่า ปัจจัยจูงใจมีค่าเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมาคือ ปัจจัยค้ำจุนอยู่ในระดับมาก 3) ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร ในส่วนการศึกษา โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า ภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณธรรมจริยธรรม มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมา คือ ด้านการรักษาวินัย ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความถูกต้องในงานภายในเวลาที่กำหนดอยู่ในระดับมาก และด้านผลการปฏิบัติงานตามลำดับ 4) แรงจูงใจมีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรใน ส่วนการศึกษา โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า

THEMATIC	THE RELATIONSHIP BETWEEN MOTIVATION AND PERFORMANCE EFFICIENCY OF CHULACHOMKLAO ROYAL MILITARY ACADEMY'S EDUCATIONAL STAFF, NAKHON NAYOK PROVINCE
KEYWORD	RELATIONSHIP, MOTIVATION, PERFORMANCE EFFICIENCY
STUDENT	LT.THIRINYA PENYA
ADVISOR	PROFESSOR CHAIYA YIMWILAI, PH.D.
LEVEL OF STUDY	MASTER OF PUBLIC ADMINISTRATION
FACULTY	GRADUATE COLLEGE OF MANAGEMENT SRIPATUM UNIVERSITY
ACADEMIC YEAR	2018

ABSTRACT

The purposes of this research were to 1) explore motivation level for working of staff, 2) study working efficiency of staff, 3) study relationship between motivation and performance efficiency of staff. The population used in this study was 176 educational staffs of Chulachomklao Royal Military Academy. Questionnaires were used as a tool to collect data. Statistics used to analyze data were percentage, mean, standard deviation and Pearson's Correlation to test the relationship between motivation and performance efficiency of educational staff of Chulachomklao Royal Military Academy.

The results of the study revealed that 1) Most respondents were female for 50.6%, aging between 31 – 40 years old for 38.6%, holding Master's Degree for 54.5%, earning monthly income at a range of 15,001 -25,000 baht for 39.2%, having working experience at 5 – 10 years for 43.8%. 2) The working motivation of staff was overall at a high level. When considering each factor, it was found that motivation factor had the highest average, followed by hygiene factor at a high level. 3) The working efficiency of educational staff of Chulachomklao Royal Military Academy was overall at the highest level. When considering each aspect, it was found professional ethics and morality were the highest average, followed by discipline, job description, work accuracy within specified time were at a high level, and performance, respectively. 4) The motivation had relation with efficiency for working working of Chulachomklao Royal Military Academy's educational staff.