

## บรรณานุกรม

- กฤษฎา เขียววัฒนสุข และคณะ. (2560). “แรงจูงใจที่มีอิทธิพลต่อผลการปฏิบัติงานของพนักงาน กรณีศึกษา บริษัท อายิโนะ โมะ โตะ เบทาโกร สเปเชียลตี้ ฟู้ดส์ จำกัด”. วารสารวิชาการการตลาดและการจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี. 5(2) : 55-69.
- กานดา จันทร์แย้ม. (2556). จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ. กรุงเทพฯ: โอเดียนสโตร์.
- กิติคุณ ชี้อัตย์ดี. (2557). คุณภาพชีวิตการทำงานกับประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของเจ้าพนักงานชวเลข สังกัดสำนักงานแลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยเกริก.
- เกษมรินทร์ งามเลิศ. (2559). แรงจูงใจที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงาน และลูกจ้าง องค์การคลังสินค้า. การค้นคว้าอิสระ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยกรุงเทพ.
- เฉลิม สุขเจริญ. (2557). แรงจูงใจในการทำงานกับประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี. การค้นคว้าอิสระ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยเกริก.
- ชานนท์ อภิชัยณรงค์. (2557). แรงจูงใจกับประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากร : ศึกษากรณี สำนักอำนวยการประจำศาลอาญา. การค้นคว้าอิสระ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยเกริก.
- ฐานิตา อ่วมฉิม. (2557). การบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่ส่งผลต่อบรรยากาศองค์การของสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 1. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี.
- ดำรงศักดิ์ ธงตะทบ. (2559). ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอุสาหกรรมเหมืองแร่. งานนิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ปฐมวงศ์ สีหาเสนา. (2557). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลค่ายเนินวง ตำบลบางกะจะ อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี. งานนิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ปราณี กมลทิพยกุล. (2552). คุณภาพชีวิตการทำงานกับประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัท ยูเซ็น แอร์ แอนด์ ซี เซอร์วิส (ประเทศไทย) จำกัด. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์.
- ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. (2553). การบริหารงานวิชาการ. กรุงเทพฯ: ศูนย์สื่อเสริมกรุงเทพ. มหาวิทยาลัยเกริก.

## บรรณานุกรม

- พิทยา บวรวัฒนา. (2552). ทฤษฎีองค์การสาธารณสุข. กรุงเทพฯ: ศักดิ์โสภณาการพิมพ์.
- เพ็ญรุ่ง แก้วทอง. (2559). แรงจูงใจกับประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ธุรการศาลยุติธรรม: กรณีศึกษา ศาลอุทธรณ์ภาค 1. การค้นคว้าอิสระ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, รัชนก มุลเกตุ. (2552). ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานสายการพาณิชย์ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน). ภาคนิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์.
- วรรณ อารณ. (2557). แรงจูงใจในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการรัฐสภา ระดับปฏิบัติงาน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร. สารนิพนธ์หลักสูตร รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยเกริก.
- วารี ทิพย์เนตร. (2560). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของคนเจนเนอร์ชั่นวายที่ปฏิบัติงานในภาครัฐและภาคเอกชนในจังหวัดชลบุรี. งานนิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- วีรภัทร์ โทจำปา. (2558). ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของนายทหารประทวนของกรมทหารปืนใหญ่ต่อสู้อากาศยานที่ 1. การค้นคว้าอิสระ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- ศิริวรรณ ศิริเดชานนท์. (2557). การศึกษาแรงจูงใจที่มีผลต่อประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานกรณีศึกษา : ศูนย์ปฏิบัติการสินเชื่อ ธนาคารพาณิชย์ไทยแห่งหนึ่ง. การค้นคว้าอิสระ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยเนชั่น.
- อัญญา คำสอด. (2559). ความผูกพันของครูต่อโรงเรียนในกลุ่มศรีราชา 1 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาชลบุรีเขต 3. งานนิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยบูรพา.

## BIBLIOGRAPHY

- Alderfer, C.P. (1972). **Existence, Relatedness, and Growth; Human Needs in Organizational Settings**. New York: FreePress.
- Herzberg, F. (1959). **The Motivation of Work**. New York: John Wiley & Sons.
- Leary, M. R. & Baumeister, R. F. (2017). “The need to belong: Desire for Interpersonal Attachments as a Fundamental Human Motivation”. **Interpersonal Development**, pp. 57-89.
- Lu, P., Liu, M., & Liu, X. Y. (2016). “Effectiveness of acupuncture plus cupping treatment for patients with lumbar disc herniation based on the theory of opening the sweat pore and filling the collaterals”. **Journal of Clinical Acupuncture**. 32 : 7-8.
- Merki, K., Emmerich, M., & Holmeier, M. (2015). “Further development of educational effectiveness theory in a multilevel context: from theory to methodology and from empirical evidence back to theory”. **School Effectiveness and School Improvement**. 26(1) : 4-9.
- Maslow, A. H. (1970). **Motivation and Personality**. (2nd ed.). New York: Harper and Row.
- McClelland, D. C. (1961). **The Achieving Society**. Princeton, NJ: Von Nostrand.
- McGregor, D. (1960). **Theory X and theory Y**. *Organization theory*, 358-374.
- Norouzi, S., Moghaddam, F., & Sharafi, F. (2018). “Effectiveness of Trainings Based on the Theory of Reasoned Action in the Choice of Natural Delivery by Pregnant Women”. **International Journal of Women’s Health and Reproduction Sciences**. 6(2) : 181-186.
- Pereira, I. T., & Burwell, R. D. (2015). “Using the spatial learning index to evaluate performance on the water maze”. **Behavioral neuroscience**. 129(4) : 533-539.
- Saha, A. (2019). “Trade policy & lobbying effectiveness: Theory and evidence for India”. **European Journal of Political Economy**. 56 : 165-192.
- Sitzmann, T., & Weinhardt, J. M. (2018). “Training Engagement Theory: A Multilevel Perspective on the Effectiveness of Work-Related Training”. **Journal of Management**. 44(2) : 732-756.
- Wacker, J. G., Yang, C., & Sheu, C. (2016). “A transaction cost economics model for estimating performance effectiveness of relational and contractual governance: Theory and statistical results”. **International Journal of Operations & Production Management**. 36(11) : 1551-1575.

## **BIBLIOGRAPHY**

**Wlodkowski, R. J., & Ginsberg, M. B. (2017). *Enhancing Adult Motivation to Learn: A Comprehensive Guide for Teaching All Adults*. San Francisco, CA: Jossey-Bass.**