

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

แบบสอบถาม

แบบสอบถามการวิจัย

เรื่องความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจกับประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของ

บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

คำชี้แจงแบบสอบถามนี้แบ่งเป็น3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 แรงจูงใจ

ส่วนที่ 3 ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดกรอกเครื่องหมาย ✓ ในช่อง () หน้าข้อความที่ตรงกับสภาพความจริงของท่าน

1. เพศ

() 1. ชาย

() 2. หญิง

2. อายุ

() 1. ต่ำกว่า 20 ปี

() 2. 20-29 ปี

() 3. 30-39 ปี

() 4. 40-49 ปี

() 5. 50 ปีขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา

() 1. ต่ำกว่าปริญญาตรี

() 2. ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า

() 3. ปริญญาโท

() 4. สูงกว่าปริญญาโทขึ้นไป

4. สถานภาพ

() 1. โสด

() 2. สมรส

() 3. หย่าร้าง/ หม้าย/ แยกกันอยู่

5. รายได้ต่อเดือน

() 1. ต่ำกว่าหรือเท่ากับ 10,000 บาท

() 2. 10,001 – 20,000 บาท

() 3. 20,001– 30,000 บาท

() 4. 30,001 – 40,000 บาท

() 5. 40,001 บาทขึ้นไป

6. อายุงาน

() 1. ต่ำกว่า 1 ปี

() 2. 1 – 2 ปี

() 3. 3 – 5 ปี

() 4. 6 – 8 ปี

() 5. 9 – 10 ปี

() 6. 10 ปีขึ้นไป

ส่วนที่ 2 แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

คำชี้แจง โปรดกรอกเครื่องหมาย ✓ ในช่อง () หน้าข้อความที่ตรงกับสภาพความจริงของท่าน

ระดับแรงจูงใจ

ระดับแรงจูงใจมากที่สุด	หมายถึง	5
ระดับแรงจูงใจมาก	หมายถึง	4
ระดับแรงจูงใจปานกลาง	หมายถึง	3
ระดับแรงจูงใจน้อย	หมายถึง	2
ระดับแรงจูงใจน้อยที่สุด	หมายถึง	1

แรงจูงใจกับประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของ บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี	ระดับแรงจูงใจ				
	มาก ที่สุด (5)	มาก (4)	ปาน กลาง (3)	น้อย (2)	น้อย ที่สุด (1)
ปัจจัยจูงใจ					
1.ด้านความสำเร็จในการทำงาน					
1. ท่านรู้สึกว่างานของท่านสำคัญต่อองค์กร					
2. ท่านปฏิบัติงานตามวัตถุประสงค์ขององค์กร					
3. ท่านปฏิบัติงานตามวิสัยทัศน์ขององค์กร					
4. ท่านสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้ โดยไม่ต้องปรึกษา ผู้บังคับบัญชา					
5. ท่านได้รับความไว้วางใจให้ปฏิบัติงานได้โดยไม่ต้องรอ คำสั่งจากผู้บังคับบัญชา					
2.ด้านความเจริญก้าวหน้า					
6. หน่วยงานที่ท่านทำมักได้รับการส่งเสริมให้ท่านมี ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงาน					
7. ท่านมีความมั่นใจว่างานที่ท่านทำจะมีตลอดไป					
8. หน่วยงานที่ท่านทำมักได้รับ โอกาสให้มีการเลื่อนตำแหน่ง อยู่บ่อยครั้ง					
9. ท่านได้รับการอบรมและพัฒนาความรู้ความสามารถอยู่ บ่อยครั้ง					
10. หน่วยงานที่ท่านทำมักส่งเสริมให้เรียนต่อเพื่อ ความก้าวหน้าในอาชีพการงาน					

แรงจูงใจกับประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของ บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี	ระดับแรงจูงใจ				
	มาก ที่สุด (5)	มาก (4)	ปาน กลาง (3)	น้อย (2)	น้อย ที่สุด (1)
3.ด้านการได้รับความยอมรับนับถือ					
11. ท่านได้รับคำชมเชยและความไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชา					
12. ท่านได้รับคำชมเชยและความไว้วางใจจากเพื่อนร่วมงาน					
13. ทุกคนในองค์กรยอมรับในความรู้อิความสามารถของท่าน					
14. ผู้บังคับบัญชายอมรับข้อเสนอแนะจากท่าน					
15. เพื่อนร่วมงานยอมรับข้อเสนอแนะจากท่าน					
4.ด้านรับผิดชอบ					
16. ท่านสามารถปฏิบัติงานให้เสร็จสิ้นได้ตามเวลาที่กำหนด					
17. ท่านสามารถมาปฏิบัติงานได้ตรงตามเวลาที่กำหนด					
18. ท่านสามารถช่วยงานนอกเวลาได้					
19. ท่านไม่จำเป็นต้องใช้เวลาทำโอที มาทำงานที่ยังไม่เสร็จ					
20. ท่านสามารถรับผิดชอบงานเองได้ โดยไม่ต้องให้ใคร เตือน					
5.ด้านลักษณะและขอบเขตของงาน					
21. หน่วยงานของท่านมีการกำหนดหน้าที่การปฏิบัติงาน อย่างชัดเจน					
22. ท่านได้รับงานที่มอบหมายตามความสามารถที่ ท่านมี					
23. ทุกคนในองค์กร ได้ทำงานในส่วนที่ตนเองส่วนมีความ ถนัด และชำนาญ					
24. งานที่ท่านปฏิบัติอยู่มีความน่าตื่นเต้นท้าทาย					
25. งานที่ท่านปฏิบัติอยู่ไม่น่าเบื่อ จำเจ					
ปัจจัยอนามัย					
6.ด้านเงินเดือน, ค่าตอบแทน					
26. รายได้ที่ท่านได้รับเพียงพอต่อค่าครองชีพของท่านใน ปัจจุบัน					
27. รายได้ที่ท่านได้รับอยู่ในเกณฑ์สูง					
28. รายได้ที่ท่านได้รับเหมาะสมกับงานที่ท่านรับผิดชอบ					
29. สวัสดิการต่างๆที่ท่านได้รับเป็นที่พึงพอใจ					

แรงจูงใจกับประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของ บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี	ระดับแรงจูงใจ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปาน กลาง (3)	น้อย (2)	น้อย ที่สุด (1)
30. ค่าตอบแทนพิเศษต่างๆ ที่นอกเหนือจากเงินเดือนที่ท่าน ได้รับเป็นที่พึงพอใจ					
7.ด้านความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน					
31. ท่านได้รับความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน จากเพื่อน ร่วมงาน					
32. เมื่อท่านมีปัญหาเพื่อนร่วมงานของท่านจะให้ความ ช่วยเหลือด้วยความเต็มใจ					
33. เพื่อนร่วมงานให้การดูแลเอาใจใส่ท่านนอกเหนือจาก เรื่องงาน					
34. ท่านมีความสัมพันธ์อันดีกับเพื่อนร่วมงาน					
35. ท่านรู้สึกว่าเป็นส่วนสำคัญในกลุ่มเพื่อนร่วมงาน					
8. ด้านนโยบายและการบริหาร					
36. การบริหารงานในองค์การดำเนินไปอย่างเป็นธรรม					
37. ท่านยึดหลักนโยบายในการปฏิบัติงาน					
38. ท่านติดตามข่าวสารเกี่ยวกับนโยบายต่างๆขององค์การ					
39. การบริหารงานภายในองค์การดำเนินไปอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้					
40. นโยบายและการบริหารขององค์การได้รับการยอมรับ จากคนในองค์การ					
9.ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน					
41. ท่านมีระบบงานและเทคโนโลยีที่สนับสนุนการทำงาน อย่างเหมาะสม					
42. ท่านมีอุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงานในหน่วยงานอย่าง เหมาะสมและเพียงพอ					
43. สถานที่ทำงานของท่านได้รับการดูแลให้มีความสะอาด และเป็นระเบียบ					
44. ท่านได้รับสิ่งอำนวยความสะดวกอย่างเหมาะสมและ เพียงพอ (น้ำดื่ม, ห้องน้ำ, ลิฟท์)					
45. บรรยากาศในที่ทำงานของท่านมีความเหมาะสม (แสง สว่างเพียงพอ, อุณหภูมิที่พอดี, ไร้เสียงรบกวน)					

แรงจูงใจกับประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของ บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี	ระดับแรงจูงใจ				
	มาก ที่สุด (5)	มาก (4)	ปาน กลาง (3)	น้อย (2)	น้อย ที่สุด (1)
10.ด้านความมั่นคงในการทำงาน					
46. งานที่ท่านทำอยู่สร้างความมั่นคงให้ท่านในอนาคตได้					
47. ท่านมีความมั่นใจว่างานที่ท่านทำจะมีตลอดไป					
48. งานที่ท่านทำพัฒนาคุณภาพชีวิตของท่านได้					
49. งานที่ท่านทำสามารถเลี้ยงครอบครัวของท่านเพียงพอ และยังสามารถมีเงินเก็บออมได้					
50. องค์การมีความหมายและสำคัญต่อท่านมากและท่านรู้สึก ผิดหวังต้องออกจากองค์การนี้					

ส่วนที่ 3 ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

คำชี้แจง โปรดกรอกเครื่องหมาย ✓ ในช่อง () หน้าข้อความที่ตรงกับสภาพความจริงของท่าน

ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี	ระดับแรงจูงใจ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
1.ด้านปริมาณผลงาน					
1. ท่านสามารถปฏิบัติงานในปริมาณที่องค์การกำหนดได้					
2. ท่านสามารถปฏิบัติหน้าที่ของท่านได้ตามมาตรฐานที่บริษัทตั้งเป้าหมายไว้					
3. ท่านเอาใจใส่ติดตามงานที่ได้รับมอบหมายอยู่เสมอ					
2.ด้านคุณภาพของงาน					
4. ท่านสามารถปฏิบัติงานโดยไม่ก่อให้เกิดปัญหาขึ้นตามมาในภายหลัง					
5. ท่านได้รับความไว้วางใจและเชื่อถือจากผู้บังคับบัญชาในการมอบหมายงานให้ปฏิบัติ					
6. ผลงานของท่านน่าเชื่อถือ เนื่องจากมีความผิดพลาดในการปฏิบัติน้อย					
3.ด้านความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา					
7. ท่านสามารถปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายสำเร็จล่วงได้ทันเวลา					
8. ท่านสามารถส่งงานได้ตรงตามเวลาที่กำหนด					
9. ท่านมาปฏิบัติงานได้ตรงตามเวลา และไม่ค่อยลา					
4. ด้านความประหยัดหรือความคุ้มค่า					
10. ท่านใช้ทรัพยากรต่างๆ อย่างรู้คุณค่า					
11. ท่านใช้อุปกรณ์ต่างๆ อย่าง ระมัดระวัง					
12. ท่านใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าที่สุด เช่น ใช้กระดาษทั้ง 2 หน้า					

ภาคผนวก ข
ผลการวิเคราะห์ ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

ผลการวิเคราะห์ ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

ข้อ	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
1	174.85	371.924	.660	.940
2	174.85	375.818	.544	.941
3	174.80	376.484	.624	.941
4	174.65	378.239	.594	.941
5	174.85	395.608	-.028	.944
6	175.00	391.263	.191	.943
7	174.85	371.924	.660	.940
8	174.85	371.924	.660	.940
9	174.85	375.818	.544	.941
10	174.75	374.618	.637	.941
11	174.70	380.116	.576	.941
12	174.80	393.642	.044	.944
13	174.95	389.313	.285	.943
14	174.80	370.063	.673	.940
15	174.90	373.884	.600	.941
16	174.90	377.779	.485	.942
17	174.75	374.618	.637	.941
18	174.70	380.116	.576	.941
19	174.80	393.642	.044	.944
20	174.95	389.313	.285	.943
21	174.85	371.924	.660	.940
22	174.85	371.924	.660	.940
23	174.85	375.818	.544	.941
24	174.80	376.484	.624	.941
25	174.70	380.116	.576	.941
26	174.80	393.642	.044	.944
27	174.95	389.313	.285	.943

ข้อ	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
28	174.85	371.924	.660	.940
29	174.85	371.924	.660	.940
30	174.85	375.818	.544	.941
31	174.75	374.618	.637	.941
32	174.75	382.092	.487	.942
33	174.85	395.608	-.028	.944
34	174.95	389.313	.285	.943
35	174.85	371.924	.660	.940
36	174.80	376.484	.624	.941
37	174.65	378.239	.594	.941
38	174.85	371.924	.660	.940
39	174.85	375.818	.544	.941
40	174.80	376.484	.624	.941
41	174.65	378.239	.594	.941
42	174.85	395.608	-.028	.944
43	174.85	371.924	.660	.940
44	174.85	375.818	.544	.941
45	174.80	376.484	.624	.941
46	174.65	378.239	.594	.941
47	174.85	395.608	-.028	.944
48	175.00	391.263	.191	.943
49	174.95	375.945	.504	.941
50	175.15	388.134	.192	.944

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.943	50