

สารนิพนธ์เรื่อง	ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจกับประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
คำสำคัญ	ความสัมพันธ์/แรงจูงใจ/ประสิทธิผล/บุคลากร
นักศึกษา	เทียนทอง ลีวิชัย
อาจารย์ที่ปรึกษาสารนิพนธ์หลัก	ศาสตราจารย์ ดร.สุรชัย ศิริไกร
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์
คณะ	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม
ปีการศึกษา	2561

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจกับประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี บุคลากรที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 195 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา คือ แบบสอบถามแบบประมาณค่า ค่าความเชื่อมั่นแบบสอบถาม 0.94 สถิติที่ใช้ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน กำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ผลการศึกษาพบว่า

1. แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง อยู่ในระดับมาก 1 ด้าน คือ ด้านความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน อยู่ในระดับปานกลาง 9 ด้าน คือ ด้านความเจริญก้าวหน้า ด้านเงินเดือน,ค่าตอบแทน ด้านความรับผิดชอบ ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านนโยบายและการบริหาร ด้านความมั่นคงในการทำงาน ด้านการได้รับความยอมรับนับถือ ด้านความสำเร็จในการทำงาน และด้านลักษณะและขอบเขตของงาน
2. ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง 4 ด้าน คือ ด้านปริมาณ

ผลงาน ด้านคุณภาพของงาน ด้านความประหยัดหรือความคุ้มค่า และด้านความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา

3. ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจกับประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ด้านปัจจัยจูงใจ พบว่า โดยรวม มีความสัมพันธ์กันกับประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 แยกเป็นรายด้าน พบว่า ความสำเร็จในการทำงานมีความสัมพันธ์กันกับประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ความเจริญก้าวหน้าไม่มีความสัมพันธ์กันกับประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน การได้รับความยอมรับนับถือไม่มีความสัมพันธ์กันกับประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ความรับผิดชอบมีความสัมพันธ์กันกับประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน และลักษณะและขอบเขตของงานมีความสัมพันธ์กันกับประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน

4. ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจกับประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ด้านปัจจัยอนามัย โดยรวม ไม่มีความสัมพันธ์กันกับประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 แยกเป็นรายด้าน พบว่า ด้านเงินเดือน, ค่าตอบแทน ด้านความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน ด้านนโยบายและการบริหาร ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความมั่นคงในการทำงาน ไม่มีความสัมพันธ์กันกับประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน

TITLE	THE RELATIONSHIP BETWEEN MOTIVATON AND PERFORMANCE EFFECTIVENESS OF THE PERSONNEL OF SUPHANBURI PROVINCIAL ADMINISTRATIVE ORGANIZATION
KEYWORD	RELATIONSHIP/MOTIVATION/EFFECTIVENESS/ PERSONNEL
STUDENT	THEANTHONG LEEVICHAI
ADVISOR	PROF. SURACHAI SIRIKRAI DR.
LEVEL OF STUDY	MASTER OF PUBLIC ADMINISTRATION
FACULTY	GRADUATE COLLEGE OF MANAGEMENT SRIPATUM UNIVERSITY
ACADEMIC YEAR	2018

ABSTRACT

The purpose of this study was to study the motivation levels of the personnel of Suphanburi Provincial Administrative Organization. To study the level of performance effectiveness of personnel of Suphanburi Provincial Administrative Organization. To study the relationship between motivation and performance effectiveness personnel of Suphanburi Provincial Administrative Organization. This research project studies with 195 samples and uses a scoring questionnaire, which has a reliability score of 0.94 for data gathering. The statistics used in this research projects are percentage, mean, standard deviation; with the statistical significance set at 0.05.

The study indicated that

1. Overall, the motivation for working among personnel of Suphanburi Provincial Administrative Organization is moderate. For the detail, there are one aspect of the level of motivation with high score, that is, the relationship with colleges; and 9 other aspects with moderate score, namely, the career progress, the salary, the compensation, the responsibility, the working environment, the policy and management, the career security, the respectability, the career accomplishment, and the characteristics and scope of the work.

2. Overall, the performance effectiveness of Suphanburi Provincial Administrative Organization personnel is moderate. For the detail, there are four aspects of the performance with moderate scores, namely, the work yield, the work quality, the economy or worthiness, and the speed or the timeliness.

3. For the relationship between motivation and performance effectiveness of Suphanburi Provincial Administrative Organization personnel, in term of the motivating factors, the author finds that, overall, the motivation is related to the working performance, with the statistical significance score of 0.05. For the detail, the author finds that the career accomplishment is related to the performance, the career progression isn't related to the performance, the respectability isn't related to the performance, the responsibility is related to the performance, and the characteristics and scope of the work are related to the performance.

4. For the relationship between motivation and performance effectiveness of Suphanburi Provincial Administrative Organization personnel, in term of the sanitary factors, the author finds that, overall, the motivation is not related to the performance effectiveness, with the statistical significance score of 0.05. For the detail, the author finds that salary, compensation, relationship with colleges, and career security are not related to the performance effectiveness.