

สารบัญ

บทคัดย่อภาษาไทย	I
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	II
กิตติกรรมประกาศ.....	III
สารบัญ.....	IV
สารบัญตาราง	VI
สารบัญภาพ	VIII
บทที่	หน้า
1 บทนำ.....	1
1.1 ที่มาและความสำคัญของปัญหา.....	1
1.2 คำถามการวิจัย.....	3
1.3 วัตถุประสงค์การวิจัย.....	4
1.4 ขอบเขตของการวิจัย.....	4
1.5 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	5
1.6 สมมติฐานการวิจัย.....	6
1.7 กรอบแนวคิดการวิจัย	6
1.8 นิยามศัพท์เฉพาะ.....	7
2 แนวคิดทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	9
2.1 แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับแรงจูงใจ.....	9
2.2 แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับประสิทธิผล.....	17
2.3 บริบทองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี.....	23
2.4 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	25
3 วิธีการดำเนินการวิจัย.....	33
3.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	33
3.2 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	34

สารบัญ (ต่อ)

บทที่

3.3 การสร้างและตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ.....	36
3.4 การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	37
3.5 การวิเคราะห์ข้อมูล.....	37
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	38
4.1 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคล.....	38
4.2 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงใจ.....	42
4.3 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยอนามัย.....	48
4.4 ผลการวิเคราะห์ประสิทธิผล.....	53
4.5 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ปัจจัยเชิงใจและปัจจัยอนามัยกับประสิทธิผล..	56
5 สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	61
5.1 สรุปผล.....	61
5.2 อภิปรายผล.....	66
5.3 ข้อเสนอแนะ.....	69
บรรณานุกรม.....	71
ภาคผนวก.....	75
ภาคผนวก ก แบบสอบถาม.....	76
ภาคผนวก ข ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม.....	83
ประวัติผู้วิจัย.....	86

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
3.1	จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่าง..... 34
4.1	จำนวนและร้อยละของปัจจัยส่วนบุคคล จำแนกตามเพศ..... 39
4.2	จำนวนและร้อยละของปัจจัยส่วนบุคคล จำแนกตามอายุ..... 39
4.3	จำนวนและร้อยละของปัจจัยส่วนบุคคล จำแนกตามระดับการศึกษา..... 40
4.4	จำนวนและร้อยละของปัจจัยส่วนบุคคล จำแนกตามสถานภาพการสมรส..... 40
4.5	จำนวนและร้อยละของปัจจัยส่วนบุคคล จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน..... 41
4.6	จำนวนและร้อยละของปัจจัยส่วนบุคคล จำแนกตามอายุงาน..... 41
4.7	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยมุ่งใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ด้านความสำเร็จในการทำงาน..... 42
4.8	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยมุ่งใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ด้านความเจริญก้าวหน้า..... 43
4.9	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยมุ่งใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ด้านการได้รับความยอมรับนับถือ..... 44
4.10	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยมุ่งใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ด้านรับผิดชอบ..... 45
4.11	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยมุ่งใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ลักษณะและขอบเขตของงาน..... 46
4.12	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยมุ่งใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกเป็นรายด้าน..... 47
4.13	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยอนามัยในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ด้านเงินเดือน ค่าตอบแทน..... 48
4.14	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยอนามัยในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ด้านความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน..... 49
4.15	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยอนามัยในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ด้านนโยบายและการบริหาร..... 50

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
4.16	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยอนามัยในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน.....	51
4.17	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยอนามัยในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ด้านความมั่นคงในการทำงาน.....	52
4.18	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยอนามัยในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกเป็นรายด้าน.....	53
4.19	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ด้านปริมาณผลงาน.....	53
4.20	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ด้านคุณภาพของงาน.....	54
4.21	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ด้านความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา....	55
4.22	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ด้านความประหยัดหรือความคุ้มค่า.....	55
4.23	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกเป็นรายด้าน.....	56
4.24	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยจิตใจและปัจจัยอนามัยกับ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัด สุพรรณบุรี ด้วยค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน.....	58
5.1	แสดงผลการทดสอบสมมติฐาน.....	66

สารบัญญภาพ

ภาพประกอบที่	หน้า
1.1 กรอบแนวคิดการวิจัย.....	6