

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาวิจัยเรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจกับประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) เพื่อศึกษาระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี 2) เพื่อศึกษาระดับประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี 3) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจกับประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ซึ่งผู้ศึกษานำแบบสอบถามจากการเก็บรวบรวมข้อมูล จำนวนกลุ่มตัวอย่าง 195 คน นำมาวิเคราะห์โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปการวิเคราะห์ข้อมูลสังคมศาสตร์ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลนำเสนอดังต่อไปนี้

4.1 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

4.2 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

4.3 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยอนามัยในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

4.4 ผลการวิเคราะห์ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

4.5 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ปัจจัยจูงใจและปัจจัยอนามัยกับประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

4.1 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

การศึกษาเรื่องนี้กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี จำนวนทั้งสิ้น 195 คน ซึ่งปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพการสมรส รายได้ต่อเดือน และอายุงาน ใช้การวิเคราะห์โดยใช้การแจกแจงค่าความถี่ (Frequency) ร้อยละ (Percentage) แล้วนำเสนอในรูปแบบตารางประกอบคำบรรยาย

ตารางที่ 4.1 จำนวนและร้อยละของปัจจัยส่วนบุคคล จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	103	52.8
หญิง	92	47.2
รวม	195	100

จากตารางที่ 4.1 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศ ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 103 คน คิดเป็นร้อยละ 52.8 และเพศหญิง จำนวน 92 คน คิดเป็นร้อยละ 47.2

ตารางที่ 4.2 จำนวนและร้อยละของปัจจัยส่วนบุคคล จำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า 20 ปี	21	10.8
20-29 ปี	20	10.3
30-39 ปี	67	34.4
40-49 ปี	37	19.2
50 ปีขึ้นไป	20	10.3
รวม	195	100

จากตารางที่ 4.2 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามอายุ ส่วนใหญ่อายุ 30-39 ปี จำนวน 67 คิดเป็นร้อยละ 34.4 รองลงมาผู้ตอบแบบสอบถามมีอายุ 40-49 ปี จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 19.2 และจำนวนน้อยที่สุดมีอายุ 20-29 ปี กับอายุ 50 ปีขึ้นไป จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 10.3

ตารางที่ 4.3 จำนวนและร้อยละของปัจจัยส่วนบุคคล จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	21	10.8
ปริญญาตรี	118	60.5
ปริญญาโท	31	15.9
สูงกว่าปริญญาโท	25	12.8
รวม	195	100

จากตารางที่ 4.3 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับการศึกษา ส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี จำนวน 118 คน คิดเป็นร้อยละ 60.5 รองลงมาผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับการศึกษาปริญญาโท จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 15.9 และจำนวนน้อยที่สุดมีระดับการศึกษา สูงกว่าปริญญาโท จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 12.8

ตารางที่ 4.4 จำนวนและร้อยละของปัจจัยส่วนบุคคล จำแนกตามสถานภาพการสมรส

สถานภาพการสมรส	จำนวน (คน)	ร้อยละ
โสด	79	40.5
สมรส	88	45.1
หม้าย/หย่าร้าง	28	14.4
รวม	195	100.0

จากตารางที่ 4.4 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามสถานภาพการสมรส ส่วนใหญ่สมรส จำนวน 88 คน คิดเป็นร้อยละ 45.1 รองลงมาผู้ตอบแบบสอบถามมีสถานภาพ โสด จำนวน 79 คน คิดเป็นร้อยละ 40.5 และจำนวนน้อยที่สุดมีสถานภาพหม้าย/หย่าร้าง จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 14.4

ตารางที่ 4.5 จำนวนและร้อยละของปัจจัยส่วนบุคคล จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

รายได้เฉลี่ยต่อเดือน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า 10,000 บาท	19	9.7
10,000 -20,000 บาท	62	31.8
20,001 -30,000 บาท	58	29.7
30,001 -40,000 บาท	38	19.5
40,001 บาทขึ้นไป	18	9.2
รวม	195	100.0

จากตารางที่ 4.5 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน ส่วนใหญ่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 10,000 – 20,000 บาท จำนวน 62 คน คิดเป็นร้อยละ 31.8 รองลงมาผู้ตอบแบบสอบถามมีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 20,001-30,000 บาท จำนวน 58 คน คิดเป็นร้อยละ 29.7 และจำนวนน้อยที่สุดมีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 40,001 บาทขึ้นไป จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 9.2

ตารางที่ 4.6 จำนวนและร้อยละของปัจจัยส่วนบุคคล จำแนกตามอายุงาน

อายุงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า 1 ปี	17	8.7
1-2 ปี	46	23.6
3-5 ปี	31	15.9
6-8 ปี	37	19.0
9-10 ปี	29	14.9
10 ปีขึ้นไป	38	17.9
รวม	195	100.0

จากตารางที่ 4.6 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามอายุงาน ส่วนใหญ่มีอายุงาน 1-2 ปี จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 23.6 รองลงมาผู้ตอบแบบสอบถามมีอายุงาน 10 ปีขึ้นไป จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 17.9 และจำนวนน้อยที่สุดมีอายุงาน ต่ำกว่า 1 ปี จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 8.7

4.2 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

ตารางที่ 4.7 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ด้านความสำเร็จของงาน

ความสำเร็จในการทำงาน	ระดับความคิดเห็น			
	\bar{X}	S.D.	แปลผล	ลำดับ
1. ท่านรู้สึกว่าการงานของท่านสำคัญต่อองค์กร	3.33	0.78	ปานกลาง	2
2. ท่านปฏิบัติงานตามวัตถุประสงค์ขององค์กร	3.26	0.70	ปานกลาง	3
3. ท่านปฏิบัติงานตามวิสัยทัศน์ขององค์กร	3.26	0.65	ปานกลาง	4
4. ท่านสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้ โดยไม่ต้องปรึกษาผู้บังคับบัญชา	3.15	0.74	ปานกลาง	5
5. ท่านได้รับความไว้วางใจให้ปฏิบัติงานได้โดยไม่ต้องรอคำสั่งจากผู้บังคับบัญชา	3.40	0.60	ปานกลาง	1
รวม	3.28	0.33	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.7 พบว่า ปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ด้านความสำเร็จในการทำงาน ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.28$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ข้อที่มีระดับความคิดเห็นสูงสุด ได้แก่ ท่านได้รับความไว้วางใจให้ปฏิบัติงานได้โดยไม่ต้องรอคำสั่งจากผู้บังคับบัญชา อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.40$) รองลงมา ท่านรู้สึกว่าการงานของท่านสำคัญต่อองค์กร อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.33$) รองลงมา ได้แก่ ท่านปฏิบัติงานตามวัตถุประสงค์ขององค์กร อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.26$) รองลงมา ได้แก่ ท่านปฏิบัติงานตามวิสัยทัศน์ขององค์กร อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.26$) และข้อที่มีระดับความคิดเห็นต่ำสุด ได้แก่ ท่านสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้ โดยไม่ต้องปรึกษาผู้บังคับบัญชา อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.15$)

ตารางที่ 4.8 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) บัณฑิตจบใจในการปฏิบัติงาน
ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ด้านความเจริญก้าวหน้า

ด้านความเจริญก้าวหน้า	ระดับความคิดเห็น			
	\bar{X}	S.D.	แปลผล	ลำดับ
6. หน่วยงานที่ท่านทำมักได้รับการส่งเสริมให้ท่านมีความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงาน	3.46	0.59	ปานกลาง	4
7. ท่านมีความมั่นใจว่างานที่ท่านทำจะมีตลอดไป	3.57	0.56	มาก	1
8. หน่วยงานที่ท่านทำมักได้รับโอกาสให้มีการเลื่อนตำแหน่งอยู่บ่อยครั้ง	3.49	0.60	ปานกลาง	3
9. ท่านได้รับการอบรมและพัฒนาความรู้ความสามารถอยู่บ่อยครั้ง	3.53	0.53	มาก	2
10. หน่วยงานที่ท่านทำมักส่งเสริมให้เรียนต่อเพื่อความก้าวหน้าในอาชีพการงาน	3.31	0.64	ปานกลาง	5
รวม	3.48	0.25	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.8 พบว่า บัณฑิตจบใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ด้านความเจริญก้าวหน้า ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.48$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ข้อที่มีระดับความคิดเห็นสูงสุด ได้แก่ ท่านมีความมั่นใจว่างานที่ท่านทำจะมีตลอดไป อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.57$) รองลงมา ได้แก่ ท่านได้รับการอบรมและพัฒนาความรู้ความสามารถอยู่บ่อยครั้ง อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.53$) รองลงมา ได้แก่ หน่วยงานที่ท่านทำมักได้รับโอกาสให้มีการเลื่อนตำแหน่งอยู่บ่อยครั้ง อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.49$) รองลงมา ได้แก่ หน่วยงานที่ท่านทำมักได้รับการส่งเสริมให้ท่านมีความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงาน อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.46$) และข้อที่มีระดับความคิดเห็นต่ำสุด ได้แก่ หน่วยงานที่ท่านทำมักส่งเสริมให้เรียนต่อเพื่อความก้าวหน้าในอาชีพการงาน อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.31$)

ตารางที่ 4.9 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) บัณฑิตจูงใจในการปฏิบัติงาน
ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ด้านการได้รับความยอมรับนับถือ

การได้รับความยอมรับนับถือ	ระดับความคิดเห็น			
	\bar{X}	S.D.	แปลผล	ลำดับ
11. ท่านได้รับคำชมเชยและความไว้วางใจจาก ผู้บังคับบัญชา	3.16	0.73	ปานกลาง	5
12. ท่านได้รับคำชมเชยและความไว้วางใจจากเพื่อน ร่วมงาน	3.26	0.69	ปานกลาง	2
13. ทุกคนในองค์การยอมรับในความรู้ความสามารถ ของท่าน	3.30	0.73	ปานกลาง	1
14. ผู้บังคับบัญชายอมรับข้อเสนอแนะจากท่าน	3.25	0.81	ปานกลาง	3
15. เพื่อนร่วมงานยอมรับข้อเสนอแนะจากท่าน	3.25	0.69	ปานกลาง	4
รวม	3.24	0.34	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.9 พบว่า บัณฑิตจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ด้านการได้รับความยอมรับนับถือ ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.24$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าที่มีความคิดเห็นสูงสุด ได้แก่ ทุกคนในองค์การยอมรับในความรู้ความสามารถของท่าน อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.30$) รองลงมา ได้แก่ ท่านได้รับคำชมเชยและความไว้วางใจจากเพื่อนร่วมงาน อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.26$) รองลงมา ได้แก่ ผู้บังคับบัญชายอมรับข้อเสนอแนะจากท่าน อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.25$) รองลงมา ได้แก่ เพื่อนร่วมงานยอมรับข้อเสนอแนะจากท่าน อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.25$) และข้อที่มีระดับความคิดเห็นต่ำสุด ได้แก่ ท่านได้รับคำชมเชยและความไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชา อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.16$)

ตารางที่ 4.10 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงาน
ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ด้านรับผิดชอบ

ด้านรับผิดชอบ	ระดับความคิดเห็น			
	\bar{X}	S.D.	แปลผล	ลำดับ
16. ท่านสามารถปฏิบัติงานให้เสร็จสิ้นได้ตามเวลาที่กำหนด	3.13	0.76	ปานกลาง	5
17. ท่านสามารถมาปฏิบัติงานได้ตรงตามเวลากำหนด	3.30	0.71	ปานกลาง	2
18. ท่านสามารถช่วยงานนอกเวลาได้	3.25	0.75	ปานกลาง	3
19. ท่านไม่จำเป็นต้องใช้เวลาทำโอที มาทำงานที่ยังไม่เสร็จ	3.23	0.79	ปานกลาง	4
20. ท่านสามารถรับผิดชอบงานเองได้ โดยไม่ต้องให้ใครเตือน	3.38	0.92	ปานกลาง	1
รวม	3.26	0.35	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.10 พบว่า ปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ด้านรับผิดชอบ ในภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.26$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ข้อที่มีระดับความคิดเห็นสูงสุด ได้แก่ ท่านสามารถรับผิดชอบงานเองได้ โดยไม่ต้องให้ใครเตือน อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.38$) รองลงมา ได้แก่ ท่านสามารถมาปฏิบัติงานได้ตรงตามเวลากำหนด อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.30$) รองลงมา ได้แก่ ท่านสามารถช่วยงานนอกเวลาได้ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.25$) รองลงมา ได้แก่ ท่านไม่จำเป็นต้องใช้เวลาทำโอที มาทำงานที่ยังไม่เสร็จ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.23$) และข้อที่มีระดับความคิดเห็นต่ำสุด ได้แก่ ท่านสามารถปฏิบัติงานให้เสร็จสิ้นได้ตามเวลาที่กำหนด อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.13$)

ตารางที่ 4.11 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) บัณฑิตผู้ปฏิบัติงาน
ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ลักษณะและขอบเขตของงาน

ลักษณะและขอบเขตของงาน	ระดับความคิดเห็น			
	\bar{X}	S.D.	แปลผล	ลำดับ
21. หน่วยงานของท่านมีการกำหนดหน้าที่การปฏิบัติงานอย่างชัดเจน	3.25	0.82	ปานกลาง	3
22. ท่านได้รับงานที่มอบหมายตามความสามารถที่ท่านมี	3.28	0.85	ปานกลาง	2
23. ทุกคนในองค์กรได้ทำงานในส่วนที่ตนเองถนัด มีความถนัด และชำนาญ	3.07	0.87	ปานกลาง	5
24. งานที่ท่านปฏิบัติอยู่มีความน่าตื่นเต้นท้าทาย	3.18	0.83	ปานกลาง	4
25. งานที่ท่านปฏิบัติอยู่ไม่น่าเบื่อ จำเจ	3.32	0.86	ปานกลาง	1
รวม	3.22	0.46	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.11 พบว่า บัณฑิตผู้ปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ด้านลักษณะและขอบเขตของงาน ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.22$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ข้อที่มีระดับความคิดเห็นสูงสุด ได้แก่ คื่องานที่ท่านปฏิบัติอยู่ไม่น่าเบื่อจำเจ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.32$) รองลงมา ได้แก่ ท่านได้รับงานที่มอบหมายตามความสามารถที่ท่านมี อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.28$) รองลงมา ได้แก่ หน่วยงานของท่านมีการกำหนดหน้าที่การปฏิบัติงานอย่างชัดเจน อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.25$) รองลงมา ได้แก่ งานที่ท่านปฏิบัติอยู่มีความน่าตื่นเต้นท้าทาย อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.18$) และข้อที่มีระดับความคิดเห็นต่ำสุด ได้แก่ ทุกคนในองค์กรได้ทำงานในส่วนที่ตนเองถนัด มีความถนัด และชำนาญ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.07$)

ตารางที่ 4.12 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงาน
ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกเป็นรายด้าน

ปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น			
	\bar{X}	S.D.	แปลผล	ลำดับ
1.ด้านความสำเร็จในการทำงาน	3.28	0.33	ปานกลาง	2
2.ด้านความเจริญก้าวหน้า	3.48	0.25	ปานกลาง	1
3.ด้านการได้รับความยอมรับนับถือ	3.24	0.34	ปานกลาง	4
4.ด้านรับผิดชอบ	3.26	0.35	ปานกลาง	3
5.ด้านลักษณะและขอบเขตของงาน	3.22	0.46	ปานกลาง	5
รวม	3.26	0.19	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.12 พบว่า ปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.26$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านที่มีระดับความคิดเห็นสูงสุด ได้แก่ ด้านความเจริญก้าวหน้า อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.48$) รองลงมา ได้แก่ ด้านความสำเร็จในการทำงาน อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.28$) และด้านที่มีระดับความคิดเห็นต่ำสุด ได้แก่ ด้านลักษณะและขอบเขตของงาน อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.22$)

4.3 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยอนามัยในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

ตารางที่ 4.13 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ปัจจัยอนามัยในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ด้านเงินเดือน ค่าตอบแทน

เงินเดือน ค่าตอบแทน	ระดับความคิดเห็น			
	\bar{X}	S.D.	แปลผล	ลำดับ
1.รายได้ที่ท่านได้รับเพียงพอต่อค่าครองชีพของท่าน ในปัจจุบัน	3.32	0.81	ปานกลาง	3
2.รายได้ที่ท่านได้รับอยู่ในเกณฑ์สูง	3.17	0.89	ปานกลาง	5
3.รายได้ที่ท่านได้รับเหมาะสมกับงานที่ท่าน รับผิดชอบ	3.26	0.92	ปานกลาง	4
4.สวัสดิการต่างๆที่ท่านได้รับเป็นที่พึงพอใจ	3.52	0.83	มาก	1
5. ค่าตอบแทนพิเศษต่างๆ ที่นอกเหนือจากเงินเดือน ที่ท่านได้รับเป็นที่พึงพอใจ	3.34	0.83	ปานกลาง	2
รวม	3.32	0.47	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.13 พบว่า ปัจจัยอนามัยในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ด้านเงินเดือน ค่าตอบแทน ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.32$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ข้อที่มีระดับความคิดเห็นสูงสุด ได้แก่ สวัสดิการต่างๆที่ท่านได้รับเป็นที่พึงพอใจ อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.52$) รองลงมา ได้แก่ ค่าตอบแทนพิเศษต่างๆ ที่นอกเหนือจากเงินเดือนที่ท่านได้รับเป็นที่พึงพอใจ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.34$) รองลงมา ได้แก่ รายได้ที่ท่านได้รับเพียงพอต่อค่าครองชีพของท่านในปัจจุบัน อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.32$) รองลงมา ได้แก่ รายได้ที่ท่านได้รับเหมาะสมกับงานที่ท่านรับผิดชอบ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.26$) และข้อที่มีระดับความคิดเห็นต่ำสุด ได้แก่ รายได้ที่ท่านได้รับอยู่ในเกณฑ์สูง อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.17$)

ตารางที่ 4.14 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ปัจจัยอนามัยในการปฏิบัติงาน
ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ด้านความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน

ด้านความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน	ระดับความคิดเห็น			
	\bar{X}	S.D.	แปลผล	ลำดับ
6. ท่านได้รับความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน จากเพื่อนร่วมงาน	3.70	0.67	มาก	2
7. เมื่อท่านมีปัญหาเพื่อนร่วมงานของท่านจะให้ความช่วยเหลือด้วยความเต็มใจ	3.57	0.69	มาก	3
8. เพื่อนร่วมงานให้การดูแลเอาใจใส่ท่าน นอกเหนือจากเรื่องงาน	3.57	0.61	มาก	4
9. ท่านมีความสัมพันธ์อันดีกับเพื่อนร่วมงาน	3.79	0.67	มาก	1
10. ท่านรู้สึกว่าคุณเป็นส่วนสำคัญในกลุ่มเพื่อนร่วมงาน	3.45	0.62	ปานกลาง	5
รวม	3.62	0.33	มาก	

จากตารางที่ 4.14 พบว่า ปัจจัยอนามัยในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ด้านความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.62$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ข้อที่มีระดับความคิดเห็นสูงสุด ได้แก่ ท่านมีความสัมพันธ์อันดีกับเพื่อนร่วมงาน อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.79$) รองลงมา ได้แก่ ท่านได้รับความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุนจากเพื่อนร่วมงาน อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.70$) รองลงมา ได้แก่ เมื่อท่านมีปัญหาเพื่อนร่วมงานของท่านจะให้ความช่วยเหลือด้วยความเต็มใจ อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.57$) รองลงมา ได้แก่ เพื่อนร่วมงานให้การดูแลเอาใจใส่ท่านนอกเหนือจากเรื่องงาน อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.57$) และ ข้อที่มีระดับความคิดเห็นต่ำสุด ได้แก่ ท่านรู้สึกว่าคุณเป็นส่วนสำคัญในกลุ่มเพื่อนร่วมงานอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.45$)

ตารางที่ 4.15 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ปัจจัยอนามัยในการปฏิบัติงาน
ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ด้านนโยบายและการบริหาร

ด้านนโยบายและการบริหาร	ระดับความคิดเห็น			
	\bar{X}	S.D.	แปลผล	ลำดับ
11. การบริหารงานในองค์การดำเนินไปอย่างเป็น ธรรมชาติ	3.19	0.84	ปานกลาง	4
12. ท่านยึดหลักนโยบายในการปฏิบัติงาน	3.21	0.75	ปานกลาง	3
13. ท่านติดตามข่าวสารเกี่ยวกับนโยบายต่างๆของ องค์การ	3.32	0.69	ปานกลาง	2
14. การบริหารงานภายในองค์การดำเนินไปอย่าง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	3.36	0.66	ปานกลาง	1
15. นโยบายและการบริหารขององค์การได้รับการ ยอมรับจากคนในองค์การ	3.17	0.73	ปานกลาง	5
รวม	3.25	0.34	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.15 พบว่า ปัจจัยอนามัยในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วน
จังหวัดสุพรรณบุรี ด้านนโยบายและการบริหาร ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.25$) เมื่อ
พิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ข้อที่มีระดับความคิดเห็นสูงสุด ได้แก่ คือการบริหารงานภายในองค์การ
ดำเนินไปอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.36$) รองลงมา ได้แก่
ท่านติดตามข่าวสารเกี่ยวกับนโยบายต่างๆขององค์การ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.32$) รองลงมา
ได้แก่ ท่านยึดหลักนโยบายในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.21$) รองลงมา ได้แก่
การบริหารงานในองค์การดำเนินไปอย่างเป็นธรรมชาติ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.19$) และ ข้อที่มี
ระดับความคิดเห็นต่ำสุด ได้แก่ นโยบายและการบริหารขององค์การได้รับการยอมรับจากคนใน
องค์การ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.17$)

ตารางที่ 4.16 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ปัจจัยอนามัยในการปฏิบัติงาน
ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน

ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน	ระดับความคิดเห็น			
	\bar{X}	S.D.	แปลผล	ลำดับ
16. ท่านมีระบบงานและเทคโนโลยีที่สนับสนุนการทำงานอย่างเหมาะสม	3.22	0.62	ปานกลาง	4
17. ท่านมีอุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงานในหน่วยงานอย่างเหมาะสมและเพียงพอ	3.13	0.68	ปานกลาง	5
18. สถานที่ทำงานของท่านได้รับการดูแลให้มีความสะอาดและเป็นระเบียบ	3.29	0.68	ปานกลาง	2
19. ท่านได้รับสิ่งอำนวยความสะดวกอย่างเหมาะสมและเพียงพอ (น้ำดื่ม, ห้องน้ำ, ลิฟท์)	3.33	0.62	ปานกลาง	1
20. บรรยากาศในที่ทำงานของท่านมีความเหมาะสม (แสงสว่างเพียงพอ, อุณหภูมิที่พอดี, ไร้เสียงรบกวน)	3.28	0.65	ปานกลาง	3
รวม	3.26	0.31	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.16 พบว่า ปัจจัยอนามัยในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.70$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ข้อที่มีระดับความคิดเห็นสูงสุด ได้แก่ ข้อท่านได้รับสิ่งอำนวยความสะดวกอย่างเหมาะสมและเพียงพอ (น้ำดื่ม, ห้องน้ำ, ลิฟท์) อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.33$) รองลงมา ได้แก่ สถานที่ทำงานของท่านได้รับการดูแลให้มีความสะอาดและเป็นระเบียบ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.29$) รองลงมา ได้แก่ บรรยากาศในที่ทำงานของท่านมีความเหมาะสม (แสงสว่างเพียงพอ, อุณหภูมิที่พอดี, ไร้เสียงรบกวน) อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.28$) รองลงมา ได้แก่ ท่านมีระบบงานและเทคโนโลยีที่สนับสนุนการทำงานอย่างเหมาะสม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.22$) และข้อที่มีระดับความคิดเห็นต่ำสุด ได้แก่ ท่านมีอุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงานในหน่วยงานอย่างเหมาะสมและเพียงพอ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.13$)

ตารางที่ 4.17 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ปัจจัยอนามัยในการปฏิบัติงาน
ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ด้านความมั่นคงในการทำงาน

ด้านความมั่นคงในการทำงาน	ระดับความคิดเห็น			
	\bar{X}	S.D.	แปลผล	ลำดับ
21. งานที่ท่านทำอยู่สร้างความมั่นคงให้ท่านใน อนาคตได้	3.26	0.66	ปานกลาง	2
22. ท่านมีความมั่นใจว่างานที่ท่านทำจะมีตลอดไป	3.21	0.68	ปานกลาง	5
23. งานที่ท่านทำพัฒนาคุณภาพชีวิตของท่านได้	3.25	0.69	ปานกลาง	3
24. งานที่ท่านทำสามารถเลี้ยงครอบครัวของท่าน เพียงพอ และยังสามารถมีเงินเก็บออมได้	3.22	0.65	ปานกลาง	4
25. องค์กรมีความหมายและสำคัญต่อท่านมากและ ท่านรู้สึกผิดหากต้องออกจากองค์กรนี้	3.31	0.68	ปานกลาง	1
รวม	3.24	0.33	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.17 พบว่า ปัจจัยอนามัยในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วน
จังหวัดสุพรรณบุรี ด้านความมั่นคงในการทำงาน ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.24$)
เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ข้อที่มีระดับความคิดเห็นสูงสุด ได้แก่ องค์กรมีความหมายและ
สำคัญต่อท่านมากและท่านรู้สึกผิดหากต้องออกจากองค์กรนี้ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.31$)
รองลงมา ได้แก่ งานที่ท่านทำอยู่สร้างความมั่นคงให้ท่านในอนาคตได้ อยู่ในระดับปานกลาง
($\bar{X}=3.26$) รองลงมา ได้แก่ งานที่ท่านทำพัฒนาคุณภาพชีวิตของท่านได้ อยู่ในระดับปานกลาง
($\bar{X}=3.25$) รองลงมา ได้แก่ งานที่ท่านทำสามารถเลี้ยงครอบครัวของท่านเพียงพอ และยังสามารถมี
เงินเก็บออมได้ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.22$) และ ข้อที่มีระดับความคิดเห็นต่ำสุด ได้แก่ ท่าน
มีความมั่นใจว่างานที่ท่านทำจะมีตลอดไป อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.21$)

ตารางที่ 4.18 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ปัจจัยอนามัยในการปฏิบัติงาน
ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกเป็นรายด้าน

ปัจจัยอนามัยในการปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น			
	\bar{X}	S.D.	แปลผล	ลำดับ
1.ด้านเงินเดือน, ค่าตอบแทน	3.32	0.47	ปานกลาง	2
2.ด้านความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน	3.62	0.33	มาก	1
3. ด้านนโยบายและการบริหาร	3.25	0.34	ปานกลาง	4
4.ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน	3.26	0.31	ปานกลาง	3
5.ด้านความมั่นคงในการทำงาน	3.24	0.33	ปานกลาง	5
รวม	3.37	0.14	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.18 พบว่า ปัจจัยอนามัยในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.37$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านที่มีระดับความคิดเห็นสูงสุด ได้แก่ ด้านความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.62$) รองลงมา ได้แก่ ด้านเงินเดือน ค่าตอบแทน อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.32$) และด้านที่มีระดับความคิดเห็นต่ำสุด ได้แก่ ด้านความมั่นคงในการทำงาน อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.24$)

4.4 ผลการวิเคราะห์ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

ตารางที่ 4.19 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน
ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ด้านปริมาณผลงาน

ด้านปริมาณผลงาน	ระดับประสิทธิผล			
	\bar{X}	S.D.	แปลผล	ลำดับ
1. ท่านสามารถปฏิบัติงานในปริมาณที่องค์กรกำหนดได้	3.33	0.78	ปานกลาง	1
2.ท่านสามารถปฏิบัติหน้าที่ของท่านได้ตามมาตรฐานที่บริษัทตั้งเป้าหมายไว้	3.26	0.70	ปานกลาง	2
3. ท่านเอาใจใส่ติดตามงานที่ได้รับมอบหมายอยู่เสมอ	3.16	0.66	ปานกลาง	3
รวม	3.25	0.45	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.19 พบว่า ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ด้านปริมาณผลงาน ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.25$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ข้อที่มีระดับประสิทธิผลสูงสุด ได้แก่ ท่านสามารถปฏิบัติงานในปริมาณที่องค์กรกำหนดได้ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.33$) รองลงมา ได้แก่ ท่านสามารถปฏิบัติหน้าที่ของท่านได้ตามมาตรฐานที่บริษัทตั้งเป้าหมายไว้ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.26$) และข้อที่มีประสิทธิภาพต่ำสุด ได้แก่ ท่านเอาใจใส่ติดตามงานที่ได้รับมอบหมายอยู่เสมอ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.16$)

ตารางที่ 4.20 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ด้านคุณภาพงาน

ด้านคุณภาพงาน	ระดับประสิทธิผล			
	\bar{X}	S.D.	แปลผล	ลำดับ
4. ท่านสามารถปฏิบัติงานโดยไม่ก่อให้เกิดปัญหาขึ้นตามมาในภายหลัง	2.94	0.84	ปานกลาง	2
5. ท่านได้รับความไว้วางใจและเชื่อถือจากผู้บังคับบัญชาในการมอบหมายงานให้ปฏิบัติ	3.29	0.70	ปานกลาง	1
6. ผลงานของท่านน่าเชื่อถือ เนื่องจากมีความผิดพลาดในการปฏิบัติน้อย	2.79	0.62	ปานกลาง	3
รวม	3.01	0.49	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.20 พบว่า ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ด้านคุณภาพงาน ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.01$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าข้อที่มีระดับประสิทธิผลสูงสุด ได้แก่ ท่านได้รับความไว้วางใจและเชื่อถือจากผู้บังคับบัญชาในการมอบหมายงานให้ปฏิบัติ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.29$) รองลงมา ได้แก่ ท่านสามารถปฏิบัติงานโดยไม่ก่อให้เกิดปัญหาขึ้นตามมาในภายหลัง อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=2.94$) และ ข้อที่มีระดับประสิทธิผลต่ำสุด ได้แก่ ผลงานของท่านน่าเชื่อถือ เนื่องจากมีความผิดพลาดในการปฏิบัติน้อย อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=2.79$)

ตารางที่ 4.21 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ด้านความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา

ด้านความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา	ระดับประสิทธิผล			
	\bar{X}	S.D.	แปลผล	ลำดับ
7. ท่านสามารถปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายสำเร็จลุล่วงได้ตามทันเวลา	2.65	.761	ปานกลาง	3
8. ท่านสามารถส่งงานได้ตรงตามเวลาที่กำหนด	2.95	.676	ปานกลาง	1
9. ท่านมาปฏิบัติงานได้ตรงตามเวลา และไม่ค่อยลา	2.75	.676	ปานกลาง	2
รวม	2.78	0.55	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.21 พบว่า ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ด้านรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.24$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ข้อที่มีระดับประสิทธิผลสูงสุด ได้แก่ ท่านสามารถส่งงานได้ตรงตามเวลาที่กำหนด อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=2.95$) รองลงมา ได้แก่ ท่านมาปฏิบัติงานได้ตรงตามเวลาและไม่ค่อยลา อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=2.75$) และ ข้อที่มีระดับประสิทธิผลต่ำสุด ได้แก่ ท่านสามารถปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายสำเร็จลุล่วงได้ตามทันเวลาอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=2.65$)

ตารางที่ 4.22 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ด้านความประหยัดหรือความคุ้มค่า

ด้านความประหยัดหรือความคุ้มค่า	ระดับประสิทธิผล			
	\bar{X}	S.D.	แปลผล	ลำดับ
10. ท่านใช้ทรัพยากรต่างๆ อย่างรู้คุณค่า	2.83	0.58	ปานกลาง	2
11. ท่านใช้อุปกรณ์ต่างๆ อย่าง อดุณนอม	2.90	0.48	ปานกลาง	1
12. ท่านใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าที่สุด เช่น ใช้กระดาษทั้ง 2 หน้า	2.83	0.75	ปานกลาง	3
รวม	2.85	0.44	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.22 พบว่า ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ด้านความประหยัดหรือความคุ้มค่า ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=2.85$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ข้อที่มีระดับประสิทธิผลสูงสุด ได้แก่ ท่านใช้อุปกรณ์ต่าง ๆ อย่างระมัดระวัง อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=2.90$) รองลงมา ได้แก่ ท่านใช้ทรัพยากรต่าง ๆ อย่างรู้คุณค่า อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=2.83$) และข้อที่มีระดับประสิทธิผลต่ำสุด ได้แก่ ท่านใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าที่สุด เช่น ใช้กระดาษทั้ง 2 หน้า อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=2.83$)

ตารางที่ 4.23 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกเป็นรายด้าน

ประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจ			
	\bar{X}	S.D.	แปลผล	ลำดับ
1.ด้านปริมาณผลงาน	3.25	0.45	ปานกลาง	1
2.ด้านคุณภาพของงาน	3.01	0.49	ปานกลาง	2
3.ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา	2.78	0.55	ปานกลาง	4
4.ความประหยัดหรือความคุ้มค่า	2.85	0.44	ปานกลาง	3
รวม	2.97	0.29	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.23 พบว่า ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=2.97$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านที่มีระดับประสิทธิผลสูงสุด ได้แก่ ด้านปริมาณผลงาน อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.31$) รองลงมา ได้แก่ ด้านคุณภาพของงาน อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.01$) และด้านที่มีระดับประสิทธิผลต่ำสุด ได้แก่ ด้านความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=2.78$)

4.5 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ปัจจัยจูงใจและปัจจัยอนามัยกับประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ปัจจัยจูงใจและปัจจัยอนามัยกับประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี เป็นการทดสอบสมมติฐานของการศึกษา ด้วยวิธีการหาค่าประสิทธิสหสัมพันธ์เพียร์สัน ซึ่งผู้ศึกษาได้กำหนดการแทนค่า ดังนี้

1. ปัจจัยเชิงใจ ได้แก่ ความสำเร็จในการทำงาน (X1) , ความเจริญก้าวหน้า (X2) ,การได้รับความยอมรับนับถือ (X3), ความรับผิดชอบ (X4) , ลักษณะและขอบเขตของงาน (X5)
2. ปัจจัยภายนอก ได้แก่ เงินเดือน ค่าตอบแทน (Y1) , ความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน (Y2), นโยบายและการบริหาร (Y3), สภาพแวดล้อมการทำงาน (Y4) , ความมั่นคงในการทำงาน (Y5)
3. ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ปริมาณผลงาน (Z1), คุณภาพของงาน (Z2), ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา (Z3) , ความประหยัดหรือความคุ้มค่า (Z4)

ตารางที่ 4.24 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยเชิงใจและปัจจัยภายนอกที่มีกับประสิทธิภาพของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ด้วยค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน

ตัวแปร	Pearson correlation (r)															
	X1	X2	X3	X4	X5	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Z1	Z2	Z3	Z4	Z	
X1	.	.441	.005*	.421	.350	.122	.042*	.238	.334	.167	.152	.227	.251	.237	.387	
X2	-	.	.012*	.022*	.001*	.453	.353	.369	.218	.317	.377	.316	.152	.167	.401	
X3	-	-	.	.284	.608	.249	.771	.152	.271	.312	.013*	.217	.377	.317	.347	
X4	-	-	-	.	.275	.024*	.141	.088	.701	.245	.157	.215	.063	.312	.063	
X5	-	-	-	-	.	.096	.110	.340	.004*	.271	.088	.214	.157	.245	.157	
Y1	-	-	-	-	-	.	.287	.416	.210	.268	.041	.337	.271	.088	.271	
Y2	-	-	-	-	-	-	.	.217	.701	.311	.315	.138	.268	.041	.268	
Y3	-	-	-	-	-	-	-	.	.175	.358	.402	.241	.311	.315	.011	
Y4	-	-	-	-	-	-	-	-	.	.322	.471	.302	.358	.402	.358	
Y5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	.	.318	.233	.167	.152	.167	
Z1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	.	2.63	.317	.377	.317	
Z2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	.	.367	.288	.034*	
Z3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	.	.334	.418	
Z4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	.	.312	
Z	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	.	

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.24 พบว่า กลุ่มตัวแปรมีความสัมพันธ์กัน ดังนี้

ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรปัจจัยจูงใจ ได้แก่ ความสำเร็จในการทำงาน (X1) , ความเจริญก้าวหน้า (X2) , การได้รับความยอมรับนับถือ (X3) , ความรับผิดชอบ (X4) , ลักษณะและขอบเขตของงาน (X5) กับประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน มีค่าอยู่ระหว่าง .257 ถึง .387 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า

ปริมาณผลงาน มีค่าอยู่ระหว่าง .088 ถึง .152 ซึ่งมีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

คุณภาพของงาน มีค่าอยู่ระหว่าง .214 ถึง .227 ซึ่งมีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา มีค่าอยู่ระหว่าง .157 ถึง .251 ซึ่งมีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ความประหยัดหรือความคุ้มค่า มีค่าอยู่ระหว่าง .245 ถึง .237 ซึ่งมีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรปัจจัยยอนามัย ได้แก่ เงินเดือน ค่าตอบแทน (Y1) , ความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน (Y2) , นโยบายและการบริหาร (Y3) , สภาพแวดล้อมการทำงาน (Y4) , ความมั่นคงในการทำงาน (Y5) กับประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน มีค่าอยู่ระหว่าง .167 ถึง .367 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า

ปริมาณผลงาน มีค่าอยู่ระหว่าง .318 ถึง .152 ซึ่งมีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

คุณภาพของงาน มีค่าอยู่ระหว่าง .233 ถึง .237 ซึ่งมีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา มีค่าอยู่ระหว่าง .167 ถึง .251 ซึ่งมีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ความประหยัดหรือความคุ้มค่า มีค่าอยู่ระหว่าง .152 ถึง .237 ซึ่งมีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

เมื่อพิจารณาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ภายในตัวแปรปัจจัยจูงใจ ได้แก่ ความสำเร็จในการทำงาน , ความเจริญก้าวหน้า , การได้รับความยอมรับนับถือ , ความรับผิดชอบ , ลักษณะและขอบเขตของงาน มีค่าอยู่ระหว่าง .022 ถึง .275 ซึ่งมีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

เมื่อพิจารณาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ภายในตัวแปรปัจจัยอ้อม ได้แก่ เงินเดือน ค่าตอบแทน, ความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน, นโยบายและการบริหาร, สภาพแวดล้อมการทำงาน, ความมั่นคงในการทำงาน, มีค่าอยู่ระหว่าง .416 ถึง .322 ซึ่งมีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

เมื่อพิจารณาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ภายในตัวแปรประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ปริมาณผลงาน, คุณภาพของงาน, ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา, ความประหยัดหรือความคุ้มค่า มีค่าอยู่ระหว่าง .314 ถึง .334 ซึ่งมีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05