

บทที่ 4

การวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาเรื่อง “ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจกองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด” ในครั้งนี้เพื่อศึกษาถึงปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจกองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติดรวมถึงปัจจัยที่ส่งผลต่อการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจกองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติดและแนวทางการแก้ไขปัญหาการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจกองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด

เพื่อให้การวิเคราะห์ข้อมูลเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ผู้วิจัยนำเสนอการวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถาม จำนวน 300 ตัวอย่าง ผู้ศึกษาทำการวิเคราะห์โดยใช้โปรแกรมสำเร็จทางสถิติและข้อมูลที่ได้จากคำถามปลายเปิด ทำการวิเคราะห์โดยการพรรณนาบรรยายสรุปประเด็น ซึ่งได้ผลการศึกษาดังนี้

4.1 ข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลประสบการณ์ในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดของผู้ตอบแบบสอบถาม

4.2 ปัญหาและอุปสรรคของการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดปราบปรามยาเสพติด

4.3 ปัจจัยที่เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดปราบปรามยาเสพติด

4.4 ความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการแก้ไขปัญหาในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดปราบปรามยาเสพติด

4.1 ข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลประสบการณ์ในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดของผู้ตอบแบบสอบถาม

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ประกอบด้วย อายุ ระดับการศึกษา งานที่ปฏิบัติหน้าที่ในปัจจุบัน ระดับชั้นยศในปัจจุบัน ระยะเวลาในการรับราชการตำรวจ

ตารางที่ 4.1 แสดงค่าความถี่ และร้อยละ ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
อายุ		
21-30 ปี	58	19.3
31-40 ปี	87	29.0
41-50 ปี	117	39.0
51-60 ปี	38	12.7
รวม	300	100
ระดับการศึกษา		
มัธยมศึกษาตอนปลาย / ปวช.	70	23.3
ปวส. / ปวท. / อนุปริญญา	18	6.0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	137	45.7
สูงกว่าปริญญาตรีขึ้นไป	75	25.0
รวม	300	100
ปัจจุบันท่านปฏิบัติหน้าที่ในด้าน		
งานป้องกันปราบปราม	95	31.7
งานสืบสวน	142	47.3
งานสอบสวน	63	21.0
อื่น ๆ (โปรดระบุ)	-	
รวม	300	100
ปัจจุบันท่านมีชั้นยศ		
พลตำรวจ- ส.ต.อ.	58	19.3
จ.ส.ต. - ค.ต.	87	29.0
ร.ต.ต. - ร.ต.อ.	124	41.3
พ.ต.ต. ขึ้นไป	31	10.3
รวม	300	100

ตารางที่ 4.1 (ต่อ)

ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ระยะเวลาที่รับราชการตำรวจ		
ไม่ถึง 1 ปี	11	3.7
1 - 5 ปี	41	13.7
6 - 10 ปี	58	19.3
มากกว่า 10 ปี	190	63.3
รวม	300	100
ระยะเวลาในการปฏิบัติงานประจำชุดป้องกันและปราบปรามยาเสพติด		
ไม่ถึง 1 ปี	33	11.0
1 - 2 ปี	58	19.3
3 - 4 ปี	53	17.7
มากกว่า 4 ปี	156	52.0
รวม	300	100
ท่านเคยเข้ารับการอบรมในหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด หรือไม่		
เคย	242	80.7
ไม่เคย	58	19.3
รวม	300	100

จากตารางที่ 4.1 พบว่าเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง รองลงมาคือ มีอายุระหว่าง 31 - 40 ปี ร้อยละ 29.0 มีอายุระหว่าง 21 - 30 ปี ร้อยละ 19.3 และอายุระหว่าง 51 - 60 ปี ร้อยละ 12.7 ตามลำดับ

ระดับการศึกษา พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีระดับการศึกษา ระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ร้อยละ 45.7 รองลงมาคือระดับสูงกว่าปริญญาตรี ร้อยละ 25.0 มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. ร้อยละ 23.3 และปวส./ปวท./อนุปริญญา ร้อยละ 6.0 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามใหญ่ปฏิบัติหน้าที่ด้านงานสืบสวน ร้อยละ 47.3 รองลงมาคืองานป้องกันปราบปราม ร้อยละ 31.7 และงานสอบสวน ร้อยละ 21.0 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีระดับยศ ร.ต.ต.-ร.ต.อ. ร้อยละ 41.3 รองลงมาคือ จ.ส.ต. - ค.ต.ร้อยละ 29.0 พลตำรวจ - ส.ต.อ. ร้อยละ 19.3 และ พ.ต.ต.ขึ้นไป ร้อยละ 10.3 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีระยะเวลาในการรับราชการมากกว่า 10 ปี ร้อยละ 63.3 รองลงมา 6 - 10 ปี ร้อยละ 19.3 1 - 5 ปี ร้อยละ 13.7 และไม่ถึง 1 ปี ร้อยละ 3.7 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานประจำชุดป้องกันและปราบปรามยาเสพติด มากกว่า 4 ปี ร้อยละ 52.0 รองลงมาคือ 1 - 2 ปี ร้อยละ 19.3 3 - 4 ปี ร้อยละ 17.7 และไม่ ถึง 1 ปี ร้อยละ 11.0 ตามลำดับ

เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดเคยเข้ารับ การอบรมในหลักสูตร ด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ร้อยละ 80.7 และไม่เคยเข้ารับการอบรมในหลักสูตรด้าน การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ร้อยละ 19.3

4.2 ปัญหาและอุปสรรคของการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุด ปราบปรามยาเสพติด

ตารางที่ 4.2 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับปัญหาและอุปสรรค ที่เจ้าหน้าที่ตำรวจชุดปราบปรามยาเสพติด พบในการ ดำเนินงานการป้องกัน และปราบปรามยาเสพติด ดังนี้

ปัญหาและอุปสรรค	ปัญหาและอุปสรรค				
	มาก (ร้อยละ)	ค่อนข้างมาก (ร้อยละ)	ปานกลาง (ร้อยละ)	ค่อนข้างน้อย (ร้อยละ)	น้อย (ร้อยละ)
การดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด					
ด้านสมรรถนะ (บุคลากร)					
1. ความเพียงพอของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ที่ปฏิบัติหน้าที่ใน การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด	20 (6.7)	42 (14.0)	128 (42.7)	103 (34.3)	7 (2.3)
$\bar{X} = 2.88$ S.D. = 0.91					
2. ความรู้ความสามารถและความชำนาญงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจในการดำเนินการ ป้องกันและ ปราบปรามยาเสพติด	57 (19.0)	147 (49.0)	88 (29.3)	7 (2.3)	1 (0.3)
$\bar{X} = 3.84$ S.D. = 0.76					

ตารางที่ 4.2 (ต่อ)

ปัญหาและอุปสรรค	ปัญหาและอุปสรรค				
	มาก (ร้อยละ)	ค่อนข้างมาก (ร้อยละ)	ปานกลาง (ร้อยละ)	ค่อนข้างน้อย (ร้อยละ)	น้อย (ร้อยละ)
การดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด					
3. ความรู้ความเข้าใจในกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่	67 (22.3)	136 (45.3)	79 (26.3)	10 (3.3)	8 (2.7)
$\bar{X} = 3.81$ S.D. = 0.91					
4. ความมุ่งมั่นจริงจังในการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปรามยาเสพติดให้ประสบความสำเร็จ	131 (43.7)	106 (35.3)	62 (20.7)	-	1 (0.3)
$\bar{X} = 4.22$ S.D. = 0.79					
5. ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจ	21 (7.0)	119 (39.7)	83 (27.7)	69 (23.0)	8 (2.7)
$\bar{X} = 3.25$ S.D. = 0.98					
6. ความพร้อม (สมรรถภาพทางด้านร่างกาย) ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ	97 (32.3)	119 (39.7)	58 (19.3)	25 (8.3)	1 (0.3)
$\bar{X} = 3.95$ S.D. = 0.94					
ด้านสมรรถนะ (งบประมาณ)					
7. การได้รับจัดสรรงบประมาณในการดำเนินงาน การป้องกันและปราบปรามยาเสพติดอย่างเพียงพอ	14 (4.7)	24 (8.0)	177 (59.0)	44 (14.7)	41 (13.7)
$\bar{X} = 2.75$ S.D. = 0.95					
8.การจัดสรรเบี้ยเลี้ยง ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ	15 (5.0)	17 (5.4)	141 (47.0)	86 (28.7)	41 (13.7)
$\bar{X} = 2.60$ S.D. = 0.95					
9. ความสามารถในการจัดสรรงบประมาณเพื่อตอบสนองความต้องการได้อย่างรวดเร็ว ทันเวลา ต่อการดำเนินการในการปราบปรามยาเสพติด	17 (5.7)	15 (5.0)	178 (59.3)	58 (19.3)	32 (10.7)
$\bar{X} = 2.76$ S.D. = 0.92					
10.ความยืดหยุ่น เหมาะสมของระเบียบและขั้นตอนในการเบิกจ่ายงบประมาณ	15 (5.0)	15 (5.0)	197 (65.7)	40 (13.3)	33 (11.0)
$\bar{X} = 2.80$ S.D. = 0.89					

ตารางที่ 4.2 (ต่อ)

ปัญหาและอุปสรรค	ปัญหาและอุปสรรค				
	มาก (ร้อยละ)	ค่อนข้างมาก (ร้อยละ)	ปานกลาง (ร้อยละ)	ค่อนข้างน้อย (ร้อยละ)	น้อย (ร้อยละ)
การดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด					
ด้านสมรรถนะ (วัสดุอุปกรณ์)					
11. ความเพียงพอของเครื่องมือเครื่องใช้และวัสดุ อุปกรณ์ต่างๆ	19 (6.3)	54 (18.0)	157 (52.3)	56 (18.7)	
$\bar{X} = 3.03$ S.D. = 0.90					
12. ความเหมาะสมและความทันสมัยของเทคโนโลยี ที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	24 (8.0)	79 (26.3)	158 (52.7)	26 (8.7)	
$\bar{X} = 3.25$ S.D. = 0.88					
13. ความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยี อุปกรณ์ เครื่องใช้ในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามยาเสพติด	15 (5.0)	99 (33.0)	146 (48.7)	32 (10.7)	8 (2.7)
$\bar{X} = 3.27$ S.D. = 0.82					
รวมด้านสมรรถนะ			$\bar{X} = 3.26$ S.D. = 0.89		
ด้านอำนาจและความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นที่เกี่ยวข้อง					
การประสานงานด้านข้อมูลข่าวสาร					
14. การแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารระหว่างหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ที่ต้องทำงานร่วมกันเพื่อประโยชน์ ใน การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ได้อย่าง ต่อเนื่อง สม่ำเสมอ	17 (5.7)	35 (11.7)	197 (65.7)	20 (6.7)	31 (10.3)
$\bar{X} = 2.96$ S.D. = 0.91					
15. ความร่วมมือในการให้ข้อมูล แจ้งข่าวสาร และชี้ เบาะแสการกระทำผิดจากองค์กรอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น ข้าราชการ นักการเมืองท้องถิ่น องค์กร เอกชน กลุ่มพอ ค้ำ และประชาชน	11 (3.7)	44 (14.7)	137 (45.7)	69 (23.0)	39 (13.0)
$\bar{X} = 2.73$ S.D. = 0.99					

ตารางที่ 4.2 (ต่อ)

ปัญหาและอุปสรรค	ปัญหาและอุปสรรค				
	มาก (ร้อยละ)	ค่อนข้างมาก (ร้อยละ)	ปานกลาง (ร้อยละ)	ค่อนข้างน้อย (ร้อยละ)	น้อย (ร้อยละ)
การดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด					
16. การสนับสนุนด้านการจัดสรรทรัพยากร เช่น งบประมาณจากนักการเมือง ข้าราชการระดับสูง และกลุ่มผลประโยชน์ต่างๆ	7 (2.3)	27 (9.0)	96 (32.0)	119 (3.97)	51 (17.0)
$\bar{X} = 2.40$ S.D. = 0.95					
17. การติดต่อและความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงาน ปฏิบัติกับหน่วยบังคับบัญชาระดับสูง	13 (4.3)	88 (29.3)	115 (38.3)	32 (10.7)	52 (17.3)
$\bar{X} = 2.93$ S.D. = 1.12					
18. การสนับสนุนด้านนโยบายที่มีความชัดเจน เหมาะสมจากหน่วยงานและผู้บังคับบัญชา ระดับสูง	14 (4.7)	93 (31.0)	139 (46.3)	16 (5.3)	38 (12.7)
$\bar{X} = 3.10$ S.D. = 1.02					
19. การช่วยเหลือและการให้ความสำคัญในการ ปฏิบัติงานจากหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	7 (2.3)	76 (25.3)	146 (48.7)	47 (15.7)	24 (8.0)
$\bar{X} = 2.98$ S.D. = 0.91					
20. ความเหมาะสมของอำนาจการตัดสินใจในการ ปฏิบัติงานที่ได้รับจากผู้บังคับบัญชา	17 (5.7)	98 (32.7)	147 (49.0)	7 (2.3)	31 (10.3)
$\bar{X} = 3.21$ S.D. = 0.97					
21. การยอมรับจากหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องในการ ประสานความร่วมมือ	37 (12.3)	115 (38.3)	103 (34.3)	36 (12.0)	9 (3.0)
$\bar{X} = 3.45$ S.D. = 0.96					
รวมด้านอำนาจและความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นที่ เกี่ยวข้องการประสานงานด้านข้อมูลข่าวสาร				$\bar{X} = 2.97$	S.D. = 0.98
ด้านกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมาย					
22. การกำหนดบทบาท อำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน และบุคคลที่ต้องบังคับใช้กฎหมาย	50 (16.7)	56 (18.7)	162 (54.0)	31 (10.3)	1 (0.3)
$\bar{X} = 3.41$ S.D. = 0.90					
23. ความสมเหตุสมผลของบทลงโทษที่กำหนดไว้ใน กฎหมายปัจจุบัน	25 (8.3)	75 (25.0)	136 (45.3)	37 (12.3)	27 (9.0)
$\bar{X} = 3.11$ S.D. = 1.03					

ตารางที่ 4.2 (ต่อ)

ปัญหาและอุปสรรค	ปัญหาและอุปสรรค				
	มาก (ร้อยละ)	ค่อนข้างมาก (ร้อยละ)	ปานกลาง (ร้อยละ)	ค่อนข้างน้อย (ร้อยละ)	น้อย (ร้อยละ)
การดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด					
24. ความเสมอภาคเป็นธรรมในการบังคับใช้กฎหมาย ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ	20 (6.7)	99 (33.0)	120 (40.0)	37 (12.3)	24 (8.0)
$\bar{X} = 3.18$ S.D. = 1.01					
25. ความสุจริต โปร่งใสในการบังคับใช้กฎหมายของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ	116 (38.7)	103 (34.3)	654 (21.7)	7 (2.3)	9 (3.0)
$\bar{X} = 4.03$ S.D. = 0.98					
รวมด้านกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมาย			$\bar{X} = 3.43$	S.D. = 0.98	

จากตารางที่ 4.2 เป็นผลการวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ประกอบด้วย ปัญหาด้านสมรรถนะ ด้านอำนาจและความสัมพันธ์กับองค์กรที่เกี่ยวข้อง และด้านกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมาย ปรากฏดังนี้

ปัญหาด้านสมรรถนะ พบว่า ความเพียงพอของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดเป็นปัญหาในระดับปานกลางเป็นปัญหาในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.88) ด้านความรู้ความสามารถและความชำนาญงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด เป็นปัญหาระดับค่อนข้างมาก (ค่าเฉลี่ย เท่ากับ 3.84) ส่วนในด้านความรู้ความเข้าใจในกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ เป็นปัญหาระดับค่อนข้างมาก (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.81) ความมุ่งมั่นจริงจังในการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดให้ประสบความสำเร็จ เป็นปัญหาระดับมาก (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.22) ด้านขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจเป็นปัญหาระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.25) และในด้านความพร้อม (สมรรถภาพทางด้านร่างกาย) ของเจ้าหน้าที่ตำรวจมีปัญหาในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.25)

ปัญหาด้านงบประมาณ การได้รับจัดสรรงบประมาณในการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดอย่างเพียงพอ เป็นปัญหามานกลาง (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.75) การจัดสรรเบี้ยเลี้ยงค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ เป็นปัญหาค่อนข้างน้อย (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.60)

ด้านความสามารถในการจัดสรรงบประมาณเพื่อตอบสนองความต้องการได้อย่างรวดเร็ว ทันเวลา ต่อการดำเนินการในการปราบปรามยาเสพติด เป็นปัญหาในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.76) และปัญหาความยืดหยุ่นเหมาะสมของระเบียบและขั้นตอนในการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นปัญหา ระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.80)

ปัญหาด้านวัสดุอุปกรณ์ พบว่า ด้านความเพียงพอของเครื่องมือเครื่องใช้และวัสดุอุปกรณ์ ต่าง ๆ เป็นปัญหาในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.03) ความเหมาะสมและความทันสมัยของ เทคโนโลยีที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นปัญหาระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.25) และปัญหา ด้านความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีอุปกรณ์เครื่องใช้ในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการ ป้องกันปราบปรามยาเสพติด เป็นปัญหาในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.27)

สรุปภาพรวมของปัญหาด้านสมรรถนะ ซึ่งประกอบไปด้วย บุคลากร งบประมาณ วัสดุ อุปกรณ์ เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่า มีปัญหาในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.26$ S.D. = 0.89)

ปัญหาด้านอำนาจและความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นที่เกี่ยวข้อง พบว่า มีปัญหาของการ แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารระหว่างหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่ต้องทำงานร่วมกันเพื่อประโยชน์ในการ ป้องกันและปราบปรามยาเสพติดได้อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.96) ด้านความร่วมมือในการให้ข้อมูลแจ้งข่าวสารและชี้เบาะแสการกระทำผิดจากองค์กรอื่นที่ เกี่ยวข้อง เช่น ข้าราชการนักการเมืองท้องถิ่น องค์กรเอกชน กลุ่มพ่อค้า และประชาชน ที่เป็นปัญหา ระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.73) การสนับสนุนด้านการจัดสรรทรัพยากร เช่น งบประมาณ จากนักการเมือง ข้าราชการระดับสูงและกลุ่มผลประโยชน์ต่างๆ เป็นปัญหาในระดับค่อนข้างน้อย (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.40) ด้านการสนับสนุนด้านนโยบายที่มีความชัดเจน เหมาะสม จากหน่วยงานและ ผู้บังคับบัญชาระดับสูง เป็นปัญหาระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.10) ด้านการช่วยเหลือและการ ให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานจากหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เป็นปัญหาระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย เท่ากับ 2.98) ด้านความเหมาะสมของอำนาจการตัดสินใจในการปฏิบัติงานที่ได้รับจาก ผู้บังคับบัญชา เป็นปัญหาระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.21) และด้านการยอมรับจากหน่วยงาน อื่นที่เกี่ยวข้องในการประสานความร่วมมือ เป็นปัญหาระดับค่อนข้างมาก (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.45)

สรุปภาพรวมของปัญหาด้านอำนาจและความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นที่เกี่ยวข้อง ในการ ประสานงานด้านข้อมูลอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.97$, S.D. = 0.98)

ปัญหาด้านกฎหมาย และการบังคับใช้กฎหมาย พบว่าปัญหาการกำหนดบทบาท อำนาจ หน้าที่ของหน่วยงานและบุคคลที่ต้องบังคับใช้กฎหมาย เป็นปัญหาในระดับค่อนข้างมาก (ค่าเฉลี่ย เท่ากับ 3.41) และปัญหาความสมเหตุสมผลของบทลงโทษที่กำหนดไว้ในกฎหมายปัจจุบัน เห็นว่า

เป็นปัญหาในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.11) ปัญหาความเสมอภาคเป็นธรรมในการบังคับใช้กฎหมายของเจ้าหน้าที่ตำรวจ เป็นปัญหาในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.18) และปัญหาความสุจริต โปร่งใสในการบังคับใช้กฎหมายของเจ้าหน้าที่ตำรวจ เป็นปัญหาระดับค่อนข้างมาก (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.03)

สรุปภาพรวมของปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ในด้านกฎหมายและการบังคับใช้มีในระดับค่อนข้างมาก ($\bar{X} = 3.43$, S.D. = 0.98)

ตารางที่ 4.3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดปราบปรามยาเสพติด

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานการป้องกันและ ปราบปรามยาเสพติด	ค่าเฉลี่ย	ส่วน เบี่ยงเบน มาตรฐาน	แปลผล
1. ด้านสมรรถนะ (บุคลากร งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์)	3.26	0.89	ปานกลาง
2. ด้านอำนาจและความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นที่เกี่ยวข้อง	2.97	0.98	ปานกลาง
3. ด้านกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมาย	3.43	0.98	ค่อนข้างมาก
รวมทุกด้าน	3.22	0.95	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.3 พบว่า ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดปราบปรามยาเสพติด ในภาพรวมพบว่า มีปัญหาในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.22$, S.D. = 0.95) โดยมีปัญหาด้านสมรรถนะ (บุคลากร งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์) ($\bar{X} = 3.26$, S.D. = 0.89) และด้านอำนาจและความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นที่เกี่ยวข้อง ($\bar{X} = 2.97$, S.D. = 0.98) ในระดับปานกลางส่วนด้านกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายที่มีปัญหาค่อนข้างมาก ($\bar{X} = 3.43$ S.D. = 0.98)

ปัญหาอุปสรรคด้านอื่นๆที่ ผู้ตอบแบบสอบถามพบจากการปฏิบัติงาน

ด้านสมรรถนะ (บุคลากร งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์)

ปัญหาด้านบุคลากร ได้แก่ การขาดแคลนกำลังเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่แต่ละท่านทำหน้าที่หลายด้าน จึงทำให้การทำงานด้านยาเสพติดไม่ดี เท่าที่ควร

ปัญหาด้านงบประมาณ ได้แก่ งบประมาณที่ใช้ในการออกปฏิบัติหน้าที่ เช่นค่าน้ำมัน เชื้อเพลิงมีไม่เพียงพอต่อการใช้ปฏิบัติหน้าที่ เนื่องจากขาดการสนับสนุนด้านการเงินที่ใช้ปฏิบัติงานอย่างจริงจัง ทำให้เจ้าหน้าที่ ต้องออกค่าใช้จ่ายเอง

ปัญหาด้านเครื่องมือเครื่องใช้ พบว่า ขาดแคลน อาวุธและอุปกรณ์สำหรับใช้ในการใช้ปฏิบัติหน้าที่ เช่น อาวุธปืน เครื่องมืออุปกรณ์ที่ทันสมัย ยานพาหนะในการออกปฏิบัติการ ต้องใช้ยานพาหนะส่วนตัวในการออกปฏิบัติหน้าที่

ด้านอำนาจและความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นที่เกี่ยวข้อง

ปัญหาเกี่ยวกับขั้นตอนการปฏิบัติงาน ระเบียบ กฎหมาย มีขั้นตอนมากทำให้มีปัญหาในการตัดสินใจในกรณีฉุกเฉิน เช่น การขออนุญาตตรวจค้นและจับกุม ต้องได้อนุญาตจากศาลซึ่งในความเป็นจริงทำให้การปฏิบัติงานล่าช้า

ด้านกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมาย

การบังคับใช้กฎหมายไม่เด็ดขาด เช่น การลงโทษผู้กระทำผิด มีการลดโทษมากเกินไป บทลงโทษน้อย ทำให้มีผู้เสพยาเสพติดมีมากขึ้น

4.3 ปัจจัยที่เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ชุดปราบปรามยาเสพติด

ตารางที่ 4.4 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่
ตำรวจชุดปราบปรามยาเสพติดต่อปัจจัยการดำเนินงานการป้องกันและปราบปราม
ยาเสพติด

ปัจจัยในการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค				
	สม่ำเสมอ (ร้อยละ)	ค่อนข้าง สม่ำเสมอ (ร้อยละ)	บางครั้ง (ร้อยละ)	นาน ๆ ครั้ง (ร้อยละ)	เกือบ ไม่มี (ร้อยละ)
ด้านเวลาและทรัพยากร					
1. การกำหนดระยะเวลาไว้สำหรับการดำเนินงาน เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดเป็นไป อย่างเหมาะสมสำหรับการปฏิบัติการกิจ $\bar{X} = 3.37$ S.D. = 1.41	77 (25.7)	84 (28.0)	70 (23.3)	10 (3.3)	59 (19.7)
2. การกำหนดเวลาการประเมินผลการดำเนินงานใน ช่วงเวลาสั้นปีงบประมาณ มีความเหมาะสมถูกต้อง $\bar{X} = 3.41$ S.D. = 1.19	53 (17.7)	102 (34.0)	98 (32.7)	8 (2.7)	39 (13.0)
3. มีการจัดสรรอุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้ $\bar{X} = 3.24$ S.D. = 1.00	24 (8.0)	94 (31.3)	142 (47.3)	10 (3.3)	30 (10.0)
4. มีเทคโนโลยีที่ทันสมัยในการปฏิบัติการกิจเอื้อต่อ การดำเนินงานตามแผนงานและโครงการ เช่น รถยนต์ คอมพิวเตอร์ เครื่องมือที่ใช้ในการสืบสวนหา ข่าวที่เพียงพอเหมาะสมเอื้อต่อการปฏิบัติการกิจ $\bar{X} = 3.26$ S.D. = 1.36	62 (20.7)	83 (27.7)	87 (29.0)	8 (2.7)	60 (20.0)
5. มีข้อจำกัดด้านเงินงบประมาณที่เอื้อต่อการ ดำเนินงานตามแนวทางแผนโครงการที่กำหนดไว้ $\bar{X} = 3.23$ S.D. = 1.27	41 (13.7)	107 (35.7)	89 (29.7)	7 (2.3)	56 (18.7)
6. เจ้าหน้าที่ตำรวจชุดยาเสพติดมีทัศนคติที่ดีต่องาน และผู้ร่วมงาน $\bar{X} = 3.95$ S.D. = 0.95	99 (33.0)	108 (36.0)	79 (26.)	6 (2.0)	8 (2.7)

ตารางที่ 4.4 (ต่อ)

ปัจจัยในการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค				
	สม่ำเสมอ (ร้อยละ)	ค่อนข้าง สม่ำเสมอ (ร้อยละ)	บางครั้ง (ร้อยละ)	นานๆ ครั้ง (ร้อยละ)	เกือบ ไม่มี (ร้อยละ)
7. มีการกำหนดระยะเวลาให้เกิดผลสำเร็จในการ ดำเนินการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดที่สั้น เกินไป	39 (13.0)	89 (29.7)	117 (39.0)	5 (1.7)	50 (16.7)
$\bar{X} = 3.21$ S.D. = 1.20					
8. การดำเนินนโยบาย โครงการที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันและปราบปรามยาเสพติดมีการหวังผลทาง การเมือง	37 (12.3)	59 (19.7)	106 (35.3)	6 (35.3)	92 (30.7)
$\bar{X} = 2.81$ S.D. = 1.38					
รวม	$\bar{X} = 3.31$ S.D. = 1.22				
ด้านการวางแผนจัดทรัพยากรที่ต้องการ ใช้ในการ ปฏิบัติงาน					
9. มีการดำเนินงาน ใกล้สิ้นปีงบประมาณทำให้มีการ ใช้งบประมาณไปในแผนงานและโครงการอย่างไม่เกิด ประโยชน์	16 (5.3)	113 (37.7)	113 (37.7)	7 (2.3)	51 (17.0)
$\bar{X} = 3.12$ S.D. = 1.13					
10. การจัดสรรงบประมาณสามารถแปรเปลี่ยนไปใช้ ในหมวดหมู่ที่จำเป็นได้เพื่อให้เกิดความคล่องตัวใน การทำงาน	34 (11.3)	102 (34.0)	134 (44.7)	3 (1.0)	27 (9.0)
$\bar{X} = 3.38$ S.D. = 1.01					
รวม	$\bar{X} = 3.25$ S.D. = 1.07				
ด้านการติดต่อสื่อสารและการประสานงาน					
11. มีการติดต่อสื่อสารระหว่างเจ้าหน้าที่ตำรวจ ผู้ปฏิบัติงานทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ เพื่อให้เกิดความเข้าใจในงานที่ต้องทำร่วมกันอย่าง ถูกต้อง	59 (19.7)	156 (52.0)	81 (27.0)	3 (1.0)	1 (0.3)
$\bar{X} = 3.90$ S.D. = 0.72					

ตารางที่ 4.4 (ต่อ)

ปัจจัยในการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค				
	สม่ำเสมอ (ร้อยละ)	ค่อนข้าง สม่ำเสมอ (ร้อยละ)	บางครั้ง (ร้อยละ)	นาน ๆ ครั้ง (ร้อยละ)	เกือบ ไม่มี (ร้อยละ)
12. มีการชี้แจงนโยบายแผนงาน โครงการคำสั่งจาก ผู้บังคับบัญชาเพื่อให้มีโอกาสซักถาม และเกิดความ เข้าใจในวัตถุประสงค์เป้าหมายอย่างชัดเจนถูกต้อง	64 (21.3)	117 (39.0)	96 (32.0)	9 (3.0)	14 (4.7)
$\bar{X} = 3.69$ S.D. = 0.99					
13. มีการติดต่อให้ข้อมูลปรึกษาหารือระหว่างเจ้าหน้าที่ ตำรวจและเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อกำหนดแผนงานเป้าหมายตลอดจนแนวทางการ ทำงานร่วมกัน	53 (17.7)	76 (25.3)	97 (32.3)	17 (5.7)	57 (19.0)
$\bar{X} = 3.17$ S.D. = 1.32					
14. มีการจัดทำเครือข่ายข้อมูลบุคคลที่เป็นผู้ค้าผู้เสพ และข้อมูลอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	80 (26.7)	83 (27.7)	116 (38.7)	13 (4.3)	8 (2.7)
$\bar{X} = 3.71$ S.D. = 0.99					
15. มีการติดตามประเมินผล สถานการณ์ยาเสพติด โดย ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแต่ละด้าน	55 (18.3)	94 (31.3)	88 (29.3)	14 (4.7)	49 (16.3)
$\bar{X} = 3.31$ S.D. = 1.28					
รวม	$\bar{X} = 3.56$ S.D. = 1.06				
ด้านการยอมรับในอำนาจหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงาน					
16. การกำหนดโครงการต่าง ๆ เช่น รั้วชายแดน รั้วสังคม การปราบปรามยาเสพติดรายสำคัญและลด ความเดือดร้อนของประชาชนได้รับการยอมรับจาก เจ้าหน้าที่ตำรวจและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	39 (13.0)	156 (52.0)	76 (25.3)	16 (5.3)	13 (4.3)
$\bar{X} = 3.64$ S.D. = 0.92					
17. การจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้เกิดการดำเนินงาน ตามโครงการได้รับการต่อต้านจากผู้เกี่ยวข้อง	51 (17.0)	115 (38.3)	102 (34.0)	11 (3.7)	21 (7.0)
$\bar{X} = 3.55$ S.D. = 1.04					
18. หัวหน้าชุดปฏิบัติการหรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับ มอบหมายให้รับผิดชอบโครงการกิจกรรมต่าง ๆ ได้รับการ ต่อต้านจากผู้ที่เกี่ยวข้อง	38 (12.7)	73 (24.0)	134 (44.7)	7 (2.3)	49 (16.3)
$\bar{X} = 3.14$ S.D. = 1.18					

ตารางที่ 4.4 (ต่อ)

ปัจจัยในการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค				
	สม่ำเสมอ (ร้อยละ)	ค่อนข้าง สม่ำเสมอ (ร้อยละ)	บางครั้ง (ร้อยละ)	นาน ๆ ครั้ง (ร้อยละ)	เกือบ ไม่มี (ร้อยละ)
19. มีการใช้อำนาจหน้าที่อย่างไม่สุจริตเพื่อแสวงหา ผลประโยชน์ $\bar{X} = 2.30$ S.D. = 1.56	44 (14.7)	36 (12.0)	51 (17.0)	4 (1.3)	165 (55.0)
20. มีการเลือกปฏิบัติทำให้กฎหมายไม่สามารถบังคับ ใช้ได้อย่างสัมฤทธิ์ผล $\bar{X} = 2.93$ S.D. = 1.21	48 (16.0)	42 (14.0)	76 (25.3)	109 (36.3)	25 (8.30)
รวม	$\bar{X} = 3.11$ S.D. = 1.18				

ปัจจัยด้านเวลาและทรัพยากร พบว่า เจ้าหน้าที่ชุดปราบปรามยาเสพติดของตำรวจกองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด มีความเห็นว่ามี การกำหนดระยะเวลาไว้สำหรับการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดเป็นไปอย่างเหมาะสมสำหรับการปฏิบัติการกิจปานกลางต่อการดำเนินงาน (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.37) รวมทั้งเห็นว่ามี การกำหนดเวลาการประเมินผลการดำเนินงานในช่วงเวลาสิ้นปีงบประมาณ มีความถูกต้องเหมาะสมค่อนข้างมาก (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.41) มีการจัดสรรอุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.24) มีเทคโนโลยีที่ทันสมัยในการปฏิบัติการกิจเพื่อการดำเนินงานตามแผนงานและโครงการ เช่น รถยนต์ คอมพิวเตอร์ เครื่องมือที่ใช้ในการสืบสวนหาข่าวที่เพียงพอเหมาะสมเพื่อการปฏิบัติการ อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.26) มีข้อจำกัดด้านเงินงบประมาณที่เพื่อการดำเนินงานตามแนวทางแผนโครงการที่กำหนดไว้ อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.23) เจ้าหน้าที่ตำรวจชุดยาเสพติดมีทัศนคติที่ดีต่องานและผู้ร่วมงานอยู่ในระดับ (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.58) มีการกำหนดระยะเวลาให้เกิดผลสำเร็จในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดที่สั้นเกินไป อยู่ในระดับค่อนข้างมาก (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.95) และการดำเนินนโยบายโครงการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดมีการหวังผลทางการเมืองอยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.81) สรุปในภาพรวมของปัจจัยด้านเวลาและทรัพยากร พบว่า มีการดำเนินการในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.31)

ด้านการวางแผนจัดทรัพยากรที่ต้องการใช้ในการปฏิบัติงาน ผู้ตอบแบบสอบถามมีความเห็นว่ามี การดำเนินงานใกล้สิ้นปีงบประมาณทำให้มีการใช้งบประมาณไปในแผนงานและ

โครงการอย่างไม่เกิดประโยชน์ปานกลาง (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.12) การจัดสรรงบประมาณสามารถแปรเปลี่ยนไปใช้ในหมวดหมู่ที่จำเป็นได้ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการทำงานมีระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.38) ในภาพรวมด้านการวางแผนจัดทรัพยากรที่ต้องการใช้ในการปฏิบัติงานมีต่อการดำเนินงาน ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.25)

ด้านการติดต่อสื่อสารและการประสานงาน ผู้ตอบแบบสอบถาม มีความคิดเห็นว่าการติดต่อสื่อสารระหว่างเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงานทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการเพื่อให้เกิดความเข้าใจในงานที่ต้องทำร่วมกันอย่างถูกต้อง ได้ค่อนข้างมาก (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.90) รวมทั้งมีการชี้แจงนโยบาย แผนงาน โครงการ คำสั่งจากผู้บังคับบัญชา เพื่อให้มีโอกาสซักถาม และเกิดความเข้าใจในวัตถุประสงค์ เป้าหมายอย่างชัดเจน ถูกต้อง มีค่อนข้างมากต่อการดำเนินการ (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.69) การติดต่อให้ข้อมูล ปรีกษาหารือระหว่างเจ้าหน้าที่ตำรวจและเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อกำหนดแผนงาน เป้าหมาย ตลอดจนแนวทางการทำงานร่วมกัน. ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.17) รวมทั้งมีการจัดทำเครือข่าย ข้อมูลบุคคลที่เป็นผู้ค้า ผู้เสพและข้อมูลอื่นๆที่เกี่ยวข้องในระดับค่อนข้างมาก (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.71) มีการติดตามประเมินผลสถานการณ์ยาเสพติด โดยประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแต่ละด้าน อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.31) สรุปภาพรวมด้านการติดต่อสื่อสารและการประสานงาน มีการดำเนินงานค่อนข้างมากเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.56)

ด้านการยอมรับในอำนาจหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงาน ผู้ตอบแบบสอบถาม เห็นว่าการกำหนดโครงการต่าง ๆ เช่น รั้วชายแดน รั้วสังคม การปราบปรามยาเสพติดรายสำคัญ และลดความเดือดร้อนของประชาชนได้รับการยอมรับจากเจ้าหน้าที่ตำรวจและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องค่อนข้างมาก (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.64) ส่วนการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้เกิดการดำเนินงานตามโครงการได้รับการต่อต้านจากผู้เกี่ยวข้อง ในระดับค่อนข้างมาก (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.55) รวมทั้งเรื่องหัวหน้าชุดปฏิบัติการหรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโครงการกิจกรรมต่างๆ ได้รับการต่อต้านจากผู้ที่เกี่ยวข้องในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.14) การใช้อำนาจหน้าที่อย่างไม่สุจริตเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ มีค่อนข้างน้อย (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.30) รวมทั้งมีการเลือกปฏิบัติทำให้กฎหมายไม่สามารถบังคับใช้ได้อย่างสัมฤทธิ์ผล ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย เท่ากับ 2.93) สรุปภาพรวมของปัจจัยด้านการยอมรับในอำนาจหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานต่อการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด มีปานกลาง (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.11)

ตารางที่ 4.5 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามปัจจัย
ที่ส่งผลต่อการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจ
กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด

ปัจจัยในการดำเนินงาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน
1. ด้านเวลาและทรัพยากร	3.31	1.22
2. ด้านการวางแผนจัดทรัพยากรที่ต้องการ ใช้ในการปฏิบัติงาน	3.25	1.07
3. ด้านการติดต่อสื่อสารและการประสานงาน	3.56	1.06
4. ด้านการยอมรับในอำนาจหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงาน	3.11	1.18
รวมทุกด้าน	3.31	1.13

จากตารางที่ 4.5 พบว่า การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดของ
เจ้าหน้าที่ตำรวจกองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด มีการดำเนินการด้านเวลาและทรัพยากร
ด้านการวางแผนจัดทรัพยากรที่ต้องการใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านการสื่อสารและประสานงาน และ
ด้านการยอมรับในอำนาจหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงาน อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.31, S.D. = 1.13$)

4.4 ความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการแก้ไขปัญหาในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดปราบปรามยาเสพติด

ตารางที่ 4.6 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการแก้ไขปัญหาในการดำเนินงานด้านการป้องกันและ ปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจกองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด

แนวทางแก้ไข	ปัญหาและอุปสรรค				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)
1.ทำให้กฎหมายมีผลใช้บังคับได้อย่างจริงจังและเด็ดขาดให้มากกว่าที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน $\bar{X} = 4.21$ S.D. = 0.95	163 (54.3)	46 (15.3)	83 (27.7)	7 (2.3)	1 (0.3)
2.หามาตรการในการขจัดเจ้าหน้าที่ของรัฐบางคน บางหน่วยงานที่ใช้อำนาจหน้าที่และช่องว่างของกฎหมายหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง $\bar{X} = 3.83$ S.D. = 1.15	121 (40.3)	48 (16.0)	108 (36.0)	6 (2.0)	17 (5.7)
3.เพิ่มอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้เพียงพอต่อ การปฏิบัติงาน $\bar{X} = 3.75$ S.D. = 1.22	117 (39.0)	46 (15.3)	103 (34.3)	13 (4.3)	21 (7.0)
4.ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ ทักษะ ความชำนาญในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง $\bar{X} = 3.83$ S.D. = 1.14	124 (41.3)	37 (12.3)	117 (39.0)	8 (2.7)	14 (4.7)
5.สนับสนุนอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอแล ให้มีความทันสมัย $\bar{X} = 3.69$ S.D. = 1.31	117 (39.0)	49 (16.3)	88 (29.3)	15 (5.0)	31 (10.3)
6.สนับสนุนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานอย่างเพียงพอและยืดหยุ่นในการเบิกใช้ $\bar{X} = 3.50$ S.D. = 1.36	108 (36.0)	32 (10.7)	94 (31.3)	34 (11.3)	32 (10.7)
7.จัดสรรงบประมาณเบี่ยงเลียง ค่าตอบแทนแลเงินจูงใจในการปฏิบัติงาน $\bar{X} = 3.46$ S.D. = 1.66	145 (48.3)	-	79 (26.3)	-	76 (25.3)

ตารางที่ 4.6 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการแก้ไขปัญหาในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจกองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด

แนวทางแก้ไข	ปัญหาและอุปสรรค				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)
8. หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามยาเสพติดมีการประสานงานกันทั้งข้อมูลข่าวสารและให้ความร่วมมือสนับสนุนการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี	130 (43.3)	-	150 (50.0)	-	20 (6.7)
$\bar{X} = 3.73$ S.D. = 1.21	$\bar{X} = 3.75$ S.D. = 1.25				

จากตารางที่ 4.6 ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับแนวทางการแก้ไขปัญหาในการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดปราบปรามยาเสพติดพบว่า โดยรวมมีความเห็นด้วยในระดับมากต่อแนวทางการแก้ไขปัญหาในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจกองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด ($\bar{X} = 3.75$, S.D. = 1.25) และเมื่อพิจารณาแต่ละประเด็น พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นด้วยมากที่สุด คือ ทำให้กฎหมายมีผลใช้บังคับได้อย่างจริงจังและเด็ดขาดให้มากกว่าที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.21) ส่วนมาตรการในการขจัดเจ้าหน้าที่ของรัฐบางคน บางหน่วยงานที่ใช้อำนาจหน้าที่และช่องว่างของกฎหมายหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.83) เพิ่มอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.75) ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ ทักษะ ความชำนาญในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ ทักษะ ความชำนาญในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามยาเสพติดมีการประสานงานกันทั้งข้อมูลข่าวสารและให้ความร่วมมือสนับสนุนการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.73) สนับสนุนอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ และให้มีความทันสมัย (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.69) สนับสนุนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานอย่างเพียงพอและยืดหยุ่นในการเบิกใช้ (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.50) และจัดสรรงบประมาณเบี้ยเลี้ยงค่าตอบแทนแลเงินจูงใจในการปฏิบัติงาน (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.46) ประเด็นเหล่านี้ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นด้วยมาก

ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับมาตรการหรือแนวทางการแก้ไขปัญหาในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดอื่น ๆ

ด้านงบประมาณ ควรจัดสรรงบประมาณให้เพียงพอ ควรลดขั้นตอนในการเบิกจ่ายเงินรางวัลและสินบนยาเสพติด ควรจัดสรรงบประมาณไปที่หน่วยงานโดยตรง เพื่อลดช่องว่างในการเบิกจ่ายให้น้อยลง ควรจัดสรรงบประมาณอย่างเพียงพอ ในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น เงินล่อซื้อ เงินตอบแทนสายลับ ควรสนับสนุน อาวุธและอุปกรณ์ที่ทันสมัย เช่น อาวุธปืน เสื้อเกราะอ่อน รวมทั้งอุปกรณ์ในการตรวจสอบสารเสพติด ที่มีประสิทธิภาพ ในทุกหน่วยงาน ควรจัดสรรงบประมาณให้ชุดปราบปรามยาเสพติดแต่ละจังหวัด ใช้ในการฝึกอบรม เช่น การยิงปืน การเข้าทำการตรวจค้น จับกุม ควรจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษให้ผู้ที่ทำงานด้านนี้

ด้านบุคลากร ควรจัดอัตรากำลังให้เพียงพอในการปฏิบัติงาน ควรจัดให้มีอบรมความรู้ และฝึกทักษะให้เกิดความชำนาญในการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ทันต่อเหตุการณ์

ด้านการปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชา ควรเอาใจใส่ดูแลผู้ปฏิบัติงาน ให้ขวัญกำลังใจ และพิจารณาความดีความชอบ ให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ควรจัดกำลังเจ้าหน้าที่ในการปราบปรามยาเสพติดให้มากขึ้น ควรพบปะประชาชนบ่อย ๆ จะทำให้ปัญหาหายาเสพติดลดลงได้ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส รัศกุมและยุติธรรม ไม่เห็นแก่อำภิสสินจ้างหรือผลประโยชน์อื่นใด ให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทำงานร่วมกันอย่างจริงจัง