

บรรณานุกรม

- กษมา ทองขลิบ. (2550). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงาน ความผูกพันต่อองค์กร กับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การของครูโรงเรียนราชินีบน. วิทยาศาสตร์ มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- หุติมา มาลัย. (2560). “การส่งเสริมพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ”. วารสารวิชาการ มหาวิทยาลัยฟาร์อีสเทอร์น 11(4) : 34-47.
- ฐิติมา หลักทอง. (2557). ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท ผลิตภัณฑ์ส่วนอุตสาหกรรม ยานยนต์ยนต์แห่งหนึ่ง ในนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี. งานนิพนธ์ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต วิทยาลัยบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ณัฐพัชร์ มณีโรจน์. (2557). การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล แรงจูงใจในงาน ความผูกพันต่อองค์กร และพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การของบุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการ. งานนิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ณัฐพันธ์ เขจรนันท์. (2551). การจัดการทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ : ซีเอ็ดดูเคชั่น.
- ทิพย์วรรณ มงคลศึกกล้ากุล. (2554). บทบาทของการถ่ายทอดทางสังคมในองค์การและจิตลักษณะ มุ่งอนาคตควบคุมตนเองที่เกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กรและพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดี ขององค์การของพยาบาลวิชาชีพ. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต คณะพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ทิพย์สุคนธ์ จงรักษ์. (2557). อิทธิพลของคุณลักษณะงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร ความพึงพอใจในงานและพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร. บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขา การจัดการทั่วไป, มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.
- ธิดาเดี๋ยวจริณมิตร. (2556). ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีกับคุณภาพชีวิต การทำงานของพนักงานธนาคารออมสินในเขตจังหวัดนครปฐม. ค้นคว้าอิสระปริญญา ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- ธีรพงศ์ โพธิ์เจริญ. (2555). “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการ เป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ : กรณีศึกษานักงานเลขาธิการเป็นนายกรัฐมนตร”. วารสาร การจัดการ มหาวิทยาลัย ราชภัฏลำปาง 5(2) : 1-12.

บรรณานุกรม

- นริศนันท์ อรรถอุดม. (2554). ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารจัดการองค์การ ความผูกพันต่อองค์การและพฤติกรรมกรเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ : กรณีองค์การมหาวิทยาลัยเอกชน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี. *สหศาสตร์ศรีปทุม* 1(3) 114-122.
- ปาริชาติ ปานสำเนียง. (2555). ความผูกพันต่อองค์การที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมกรเป็นสมาชิกที่ดีต่อองค์การของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน กรณีศึกษาคณะแพทย์แห่งหนึ่งในกรุงเทพมหานคร. สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- ผกาวัลย์ อินทรวิชัย. (2558). อิทธิพลของปัจจัยทางการสื่อสารและความผลิตเพลินในการทำงานต่อความผูกพันของพนักงานและพฤติกรรมกรเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ. *วิทยานิพนธ์วารสารศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์*.
- พิรุวรรณ กิติคุณ. (2559). การพัฒนาระบบราชการโดยการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Result Based Management : RBM). สืบค้นเมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2562. จาก <http://www.parliament.go.th>
- ภาวิน ชินะโชติ. (2558). “ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์การกับพฤติกรรมกรเป็นสมาชิกของพนักงานธนาคารพาณิชย์ขนาดเล็กในกรุงเทพมหานคร”. *วารสารเกษมบัณฑิต* 6(2) : 41-59.
- “รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช 2557.”ราชกิจจานุเบกษา เล่ม 131 ตอนที่ 55 ก, 22 กรกฎาคม 2557.
- รุจิรา เชาวส์ุโข. (2560). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงาน พฤติกรรมกรเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การและความผูกพันต่อองค์การ ของพนักงานในบริษัทผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ กรณีศึกษา บริษัทแห่งหนึ่งในนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร. *วิทยานิพนธ์ปริญญา มหาบัณฑิต วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา*.
- วัลลพ ล้อมตะคุ. (2554). ปัจจัยเชิงสาเหตุที่ส่งผลต่อพฤติกรรมกรเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การของพนักงานสายปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ. *วิทยานิพนธ์ปริญญา มหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการ, มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี*.

บรรณานุกรม

- วิวัฒน์ แสงเพชร. (2558). ปัจจัยส่วนบุคคล แรงจูงใจในการทำงาน และสภาพแวดล้อมที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานธุรกิจโรงแรมระดับ 5 ดาว โรงแรมแห่งหนึ่งในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล. การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพ.
- ศุภากร ทศน์ศรี. (2554). ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์กรและพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีต่อองค์กรของครู สังกัดสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต 1. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี.
- สญา ธีระวิชิตระกุล. (2547). การส่งเสริมพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีต่อองค์กรสู่การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรอย่างยั่งยืน. วารสารศึกษาศาสตร์. 16(1) : 15 – 26.
- สาโรจน์ อินทร์สมบัติ. (2553). ความผูกพันในองค์กรกับประสิทธิผลในองค์กร: กรณีศึกษากองกำกับการควบคุมฝูงชนและกองกำกับการควบคุมฝูงชน 2. สารนิพนธ์ปริญญา มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกริก, คณะรัฐประศาสนศาสตร์
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (2560). แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560-2564. สืบค้นเมื่อ 13 กุมภาพันธ์ 2562, จาก http://www.nesdb.go.th/ewt_news.php?nid=6420&filename=develop_issue.
- สิทธิพร ปรีรอด. (2559). ความสัมพันธ์ระหว่างจิตวิญญาณในการทำงาน ความผูกพันต่อองค์กร และพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร : กรณีศึกษา สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม. การค้นคว้าอิสระปริญญามหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.
- สิรินาถ ตามวงษ์วาน. (2556). อิทธิพลของพลังขับเคลื่อนในการทำงาน การรับรู้ความยุติธรรมในองค์กรและความผูกพันที่มีต่อองค์กรที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร. วารสารวิทยาสาร 24(1) : 1-15.
- สุภาวดี พศกภักดี. (2559). ความสัมพันธ์ระหว่างการถ่ายทอดทางสังคมในองค์กร พฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีและความผูกพันต่อองค์กร กรณีศึกษา บริษัท ลีอกซ์เลย์ จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

บรรณานุกรม

- สุวรรณ คำประเสริฐ. (2555). ความสัมพันธ์ระหว่างเจตคติในการทำงาน ความผูกพันต่อองค์กร และการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรของพนักงาน บริษัท ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) เขต 51. การค้นคว้าอิสระปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- สุวรรณ จริยะพร. (2559). พฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีต่อองค์กรของบุคลากรวิทยาลัยทองสุข. วารสารสมาคมนักวิจัย 21(1) : 227-237.
- อรนิษฐ์ แสงทองสุข. (2560). ปัจจัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีของพนักงานระดับปฏิบัติการที่ปฏิบัติงานในธุรกิจโรงแรมในประเทศไทย. รายงานการวิจัย สาขาการจัดการ, คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- อรณพ นิยมเคชา. (2557). การรับรู้บทบาทภาวะผู้นำเชิงจริยธรรม พฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร ความผูกพันต่อองค์กร และผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์กรธุรกิจค้าปลีกแห่งหนึ่ง โดยมีการสื่อสารในองค์กรเป็นตัวแปรสื่อ. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์กร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- อรฤดี ธิติเสรี. (2559). อิทธิพลของพฤติกรรมที่ดีของสมาชิกในองค์กรและความผูกพันต่อองค์กรที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่. การค้นคว้าอิสระปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.
- อรวรรณ บุญบำรุง. (2557). โมเดลความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของปัจจัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยของรัฐ. วิทยานิพนธ์ วิทยาศาสตร์ มหาบัณฑิต สาขาการวิจัยและสถิติทางวิทยาการปัญญา, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- อรัญญา ไชยสร. (2556). ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพ บรรยากาศขององค์กร ความผูกพันต่อองค์กรกับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรครู โรงเรียนอาชีวศึกษาเอกชนในจังหวัดนครศรีธรรมราช. วารสารเทคโนโลยีภาคใต้ 6(1):59-66.
- อริยวรรณ รัศมีกอบกุล. (2559). พฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดี ค่าจ้างและบรรยากาศการทำงานที่ส่งผลต่อความตั้งใจการคงอยู่กับองค์กร ของพนักงานเจนเนอเรชั่นเอ็กซ์ : กรณีศึกษาธนาคารพาณิชย์แห่งหนึ่ง. ค้นคว้าอิสระมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

บรรณานุกรม

- อาภาพร ทศนแสงสุรย์. (2552). ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้บรรยากาศองค์การในเชิงบวก ความผูกพันต่อองค์การ และพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ ในวิสาหกิจขนาดย่อม ประเภทอุตสาหกรรมการผลิตถุงพลาสติก. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- อริญา เสงทวิทรัพย์ศิริ. (2558). ความผูกพันต่อองค์การ บุคลิกภาพห้าองค์ประกอบและความสุขในการทำงานของพยาบาล โดยมีพฤติกรรมการเป็นตัวแปรสื่อ : กรณีศึกษาโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแห่งหนึ่ง. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

BIBLIOGRAPHY

- Allen, N.J. and Meyer, J.P. 1990. **The measurement and antecedent of affective, continuance and normative commitment to the organization. Journal of Occupational psychology.** 63: 1-18.
- Buchanan, I.I. (2004). Building organizational commitment : **The socialization of managers in work organizations. Administrative Science Quarterly**, 19(4) , 535-545.
- Dunham, R.B., Grube, J.A. & Castaneda, M.B. (1994). Organization commitment : **the utility of an integrative definition. Journal of Applied Psychology**, 79(3), 370-380.
- George, J.M. & Jone, G.R.(2002). Understanding and Managing Organization Behavior (3rd ed.) NJ : **Prentice-Hall.**
- Graham, J.W. (1991). An Essay on Organization Citizenship Behavior. **Employee Responsibilities and Rights Journal**,4(4),249-270.
- Greenberg,J.and R.A.Baron. (1990). **Behavior in Organizations : Understanding and Managing the Human Side Of Work.** New Jersey : Prentice-Hall.
- Hewitt Associates. (2009). **Engagement and culture: Engagging talent in turbulent times.** Retrieved from http://www.aon.com/attachments/thought-leadership/hewitt_pov_engagement_and_culture.pdf.
- Jiing-Lih Farh, Chen-Bo Zhang, & Organ, D. W. (2000). **Organizational citizenship behavior in the people's republic of china,** Organization Science, 15(2), 241-253.
- Kanter, R.M. (1968). Commitment and Social Organization : **A Study of Commitment Mechanisms in Utopian Commitment. American Journal of Sociological Review**,33(4),499-517.
- Katz D. 1964. "The motivational basis of organizational behavior." **Behavior Sci.** 1964; 9(2):131-146.
- Katz,D. and R.L.Kahn. (1978). The social Psychology of Organizations. New York : **John Wiley & Sons,Inc.**
- Moorman, R. H. (1991) "Relationship between organizational justice and organizational citizenship behaviors: Do fairness perceptions influence employee citizenship?". **Journal of Applied Psychology.** 76 (6): 845–855.

BIBLIOGRAPHY

- Motowidlo, S. J., W. C. Borman., and M. J. Schmit. (1997). "A theory of individual differences in task and contextual performance". **Human Performance**. 10 (2): 71–83.
- Mowday, R. T., Steers, R.M. and Porter, L.W. 1979. The measure of organization commitment. **Journal of Vocational Behavior**. 14: 224-241.
- Organ, D. W. (1988). *Organizational Citizenship Behavior: The Good Soldier Syndrome*. Massachusetts: **Lexington**.
- Podsakoff, P. M., Ahearne, M., & MacKenzie, S. B. (1997). Organizational citizenship behavior And quantity of work group performance. **Applied Psychology**. 82: 262-270.
- Porter, L. W., Steers, R.M., Mowday, R.T., Boulin, P.V. 1974 (October). Organizational Commitment, job satisfaction, and turnover among psychiatric technicians. **Journal of Applied Psychology**. 59 (5): 603-609.
- Spector, P.E. (1997). **Job Satisfaction: Application, assessment, causes and consequences**. Thousand Oaks, CA: SAGE.
- Steers, R.M. and Porter, L.W. 1991. *Motivation and work behavior*. 5th ed. New York : **McGraw-Hill**.
- Williams, L. J., & Anderson, S. E. (1991). Job satisfaction and organizational commitment as predictors of organizational citizenship and in-role behaviors. **Journal of Management**, 17, 601-617.
- Yamane, Taro. (1973). *Statistics: An introductory analysis*. Tokyo, Japan: **Harper and Row**.