

ชื่อหัวข้อ	ความผูกพันต่อองค์การกับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การของข้าราชการในสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน
คำสำคัญ	ความผูกพันต่อองค์การ, พฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ, สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน
นักศึกษา	กรกนก แสงพะกาย
อาจารย์ที่ปรึกษา	ศาสตราจารย์ ดร.สุรัชย์ ศิริไกร
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
คณะ	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม
ปีการศึกษา	2561

### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1. ระดับความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการในสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน 2. ระดับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การของข้าราชการในสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน และ 3. ความสัมพันธ์ของความผูกพันต่อองค์การกับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การของข้าราชการในสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยคือ ข้าราชการในสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน จำนวน 127 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามแบบประมาณค่า 5 อันดับ สถิติที่ใช้ คือ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า ความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการในสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน มีโดยรวมอยู่ในระดับมาก พฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การของข้าราชการในสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน มีโดยรวมอยู่ในระดับมาก ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์การกับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การของข้าราชการในสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน พบว่า มีความสัมพันธ์ในทางบวก ระดับมาก อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

<b>TITLE</b>	THE ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND THE ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR OF THE OFFICIALS IN THE OFFICE OF THE PRIVATE EDUCATION COMMISSION
<b>KEYWORD</b>	ORGANIZATIONAL COMMITMENT/ ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR
<b>STUDENT</b>	KORNKANOK SANGPAKAY
<b>ADVISOR</b>	PROF.DR. SURACHAI SIRIKRAI
<b>LEVEL OF STUDY</b>	MASTER OF PUBLIC ADMINISTRATION
<b>FACULTY</b>	GRADUATE COLLEGE OF MANAGEMENT SRIPATUM UNIVERSITY
<b>ACADEMIC YEAR</b>	2018

### **ABSTRACT**

The purposes of this research were to study 1. The organizational commitment level of the officials in the office of the private education commission 2. The organizational citizenship behavior level of the officials in the office of the private education commission and 3. The relationship between organizational commitment and organizational citizenship behavior of the officials in the office of the private education commission. The research samples were 127 officials in the office of the private education commission. The research instrument was a questionnaire that on structured in the 5 scale rating form. The statistics used to analyze the data were mean, standard deviation and the pearson's product moment correlation coefficient.

The research findings were follows : The organizational commitment level of the officials in the office of the private education commission was found in the high level. The organizational citizenship behavior level of the officials in the office of the private education commission was found in the high level. The Relationship between organization commitment and organization citizenship behavior of the officials in the office of the private education commission were found in the high level with statistical significance at .01