

ภาคผนวก

แบบสอบถาม

เรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการทำงานของข้าราชการ กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงในปัจจุบัน

1. เพศ

ชาย หญิง

2. อายุ

ต่ำกว่า 25 ปี 25 - 35 ปี
 36 - 45 ปี 46 - 55 ปี
 55 ปี ขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา

ต่ำกว่าปริญญาตรี ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

4. รายได้เฉลี่ยเดือนต่อเดือน

10,000 – 20,000 บาท 20,001 – 30,000 บาท
 30,001 - 40,000 บาท 40,001 บาท ขึ้นไป

5. ประเภทตำแหน่ง

- ประเภทวิชาการ
- ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ
 - ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ
 - ระดับทรงคุณวุฒิ
- ประเภททั่วไป
- ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน
 - ระดับอาวุโส ระดับทักษะพิเศษ

ตอนที่ 2 แบบวัดระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ (ส่วนกลาง) กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

คำชี้แจง : โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง □ ที่ตรงกับความพึงพอใจที่ตรงกับท่านมากที่สุด โดยในแต่ละข้อมีระดับความคิดเห็นให้ท่านพิจารณา 5 ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด

ข้อ	ปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจ	ระดับการจูงใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความสำเร็จของงาน						
1.	ท่านพึงพอใจต่อผลงานที่ท่านได้ปฏิบัติ					
2.	ท่านพึงพอใจต่อการยอมรับของผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ในผลงานที่ท่านปฏิบัติ					
3.	ความสำเร็จในการปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ทำให้ท่านรู้สึกพอใจหรือภูมิใจ					
การยอมรับนับถือ						
4.	ท่านได้การยอมรับนับถือในผลงานที่ท่านปฏิบัติ อยู่ในปัจจุบันจากผู้บังคับบัญชา					
5.	ท่านได้การยอมรับนับถือในผลงานที่ท่านปฏิบัติ อยู่ในปัจจุบันจากเพื่อนร่วมงาน					
6.	ท่านได้การยอมรับนับถือในอาชีพและความสำเร็จ จากครอบครัว					
ลักษณะงาน						
7.	ท่านพอใจกับลักษณะงานที่ท่านปฏิบัติอยู่ในปัจจุบัน					
8.	งานที่ท่านปฏิบัติอยู่เป็นงานที่ท้าทายความรู้และความสามารถ					
9.	งานที่ท่านปฏิบัติอยู่เปิดโอกาสให้ท่านได้ใช้ความรู้และความสามารถอย่างเต็มที่					
ความรับผิดชอบ						
10.	ท่านได้รับมอบหมายงานให้รับผิดชอบเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ของท่าน					
11.	ท่านพอใจกับงานที่ได้รับมอบหมาย					

ข้อ	ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อแรงจูงใจ	ระดับการจูงใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
12.	ท่านสามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบสำเร็จ อย่างมีประสิทธิภาพ					
ความรับผิดชอบ						
10.	ท่านได้รับมอบหมายงานให้รับผิดชอบ เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ของท่าน					
11.	ท่านพอใจกับงานที่ได้รับมอบหมาย					
12.	ท่านสามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบสำเร็จ อย่างมีประสิทธิภาพ					
ความก้าวหน้าในตำแหน่ง						
13.	ท่านคิดว่าเกณฑ์การพิจารณา การเลื่อน ตำแหน่งในหน่วยงานของท่าน เหมาะสม					
14.	หน่วยงานของท่านส่งเสริมในการศึกษาต่อ เพื่อเพิ่มคุณวุฒิ และหาความรู้เพิ่มเติม					
15.	หน่วยงานของท่านจัดให้มีการศึกษาดูงาน เกี่ยวกับงานในตำแหน่งหน้าที่ที่ท่านปฏิบัติ					
ค่าตอบแทน						
16.	ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับเท่าเทียมกับหน่วยงาน อื่นในลักษณะการทำงานเดียวกัน					
17.	ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับมีความเหมาะสมกับ หน้าที่และความรับผิดชอบของท่าน					
18.	เงินสวัสดิการต่างๆ ตามสิทธิที่ควรได้รับ สามารถเบิกได้อย่างรวดเร็ว ทันต่อความจำเป็น					
ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล						
19.	หน่วยงานของท่านมีความสามัคคี และให้ ความร่วมมือกันในการปฏิบัติงาน					
20.	เพื่อนร่วมงานของท่านให้ความช่วยเหลือ หรือให้คำปรึกษาในยามที่ท่านเดือดร้อน					
21.	ท่านได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากเพื่อน ร่วมงานในการ ทำ กิจกรรมต่างๆ					

ข้อ	ปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจ	ระดับการจูงใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
นโยบายการบริหาร						
22.	ผู้บังคับบัญชาปกครองโดยใช้หลักเหตุผล และหลักความยุติธรรม					
23.	ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้นำยุคใหม่ สามารถปรับการบริหารให้เข้ากับสถานการณ์ และรับฟังผู้อื่น					
24.	ผู้บังคับบัญชามีความใกล้ชิดและให้ความเป็นกันเอง					
สภาพแวดล้อมในการทำงาน						
25.	สถานที่ทำงานของท่านมีความเป็นระเบียบ เรียบร้อย และมีสิ่งอำนวยความสะดวกอย่างเพียงพอ					
26.	สถานที่ทำงานของท่านมีเครื่องมือและอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ					
27.	สถานที่ทำงานมีเครื่องมือและอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานที่ทันสมัยในด้านอื่นๆ อย่างครบถ้วน					
สิทธิประโยชน์อื่นๆ						
28.	บำเหน็จ บำนาญ มีความเหมาะสม					
29.	การบริการด้านการรักษาพยาบาล					
30.	สันทนาการ และการกีฬา					
31.	ด้านคมนาคมขนส่งในการปฏิบัติงาน					
32.	สถานที่พักผ่อน และบริหารห้องสมุด					

ตอนที่ 3 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณเป็นอย่างยิ่ง