

สารนิพนธ์เรื่อง	แรงงูใจในการทำงานของข้าราชการ กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง
คำสำคัญ	แรงงูใจ, ข้าราชการ, บังจัยงูใจ, บังจัยค้ำจุน
นักศึกษ	ระพีพรรณ ชุ่มจันทร
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.สมชาย ภคภาสน์วิวัฒน์
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
คณะ	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม
ปีการศึกษา	2562

บทคัดย่อ

การศึกษครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1. ระดับแรงงูใจในการทำงานของข้าราชการ และ 2. ศึกษาบังจัยที่ส่งผลต่อแรงงูใจในการทำงานของข้าราชการ กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง จำแนกตามบังจัยส่วนบุคคล ประชากรที่ใช้ในการศึกษครั้งนี้ เป็นข้าราชการส่วนกลางของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง จำนวน 105 คน เครื่องมือที่ใช้ในคือแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลคือ ค่าแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสถิติ t-test และ F-test ผลการศึกษาพบว่า ระดับแรงงูใจในการทำงานของข้าราชการภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านบังจัยงูใจมีค่าเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมาคือบังจัยค้ำจุน จากการทดสอบสมมติฐานพบว่า ข้าราชการ (ส่วนกลาง) ของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ที่มีคุณลักษณะแตกต่างกัน ซึ่งประกอบด้วย เพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้ และประเภทตำแหน่ง จะมีแรงงูใจในการทำงานแตกต่างกัน

TITLE	PERFORMANCE MOTIVATION OF GOVERNMENT OFFICIALS IN DEPARTMENT OF MARINE AND COASTAL RESOURCES
KEYWORDS	MOTIVATION/OFFICIAL/MOTIVATION FACTOR/ HYGEINE FACTOR
STUDENT	RAPEEPAN CHUMJAN
ADVISOR	ASSOC.PROF.SOMJAI PHAGAPHASWIWAT, PH.D.
LEVEL OF STUDY	MASTER OF PUBLIC ADMINISTRATION
FACULTY	GRADUTE COLLEGE OF MANAGEMENT SRIPATUM UNIVERSITY
ACADEMIC YEAR	2019

ABSTRACT

The purpose of this study was to study 1. the level of motivation in working of government officials and 2. study of factors affecting the motivation of working of government officials, Department of Marine and Coastal Resources Classified by personal factors. The population used in this study Is a central government official of the Department of Marine and Coastal Resources, amount 105 persons. The instrument used was a questionnaire. The statistics used for data analysis are frequency distribution, percentage, mean, standard deviation, t-test and F-test. The results showed that the level of motivation in working of government officials was at a high level. When considering each aspect found that in terms of motivation factors. there is the highest mean. next is the supporting factor. From the hypothesis testing, it was found that government officials (central) of the Department of Marine and Coastal Resources with different features which consists of gender. age. education level, income and type of position have had different work motivation.