

สารบัญ

บทคัดย่อภาษาไทย.....	I
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	II
กิตติกรรมประกาศ.....	III
สารบัญ.....	IV
สารบัญตาราง.....	VI
สารบัญภาพ.....	X
บทที่	หน้า
1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์ของการศึกษา.....	10
กรอบแนวคิดที่ใช้ศึกษา.....	10
สมมติฐานของการศึกษา.....	11
ขอบเขตของการศึกษา.....	11
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการศึกษา.....	12
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	12
2 แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	14
แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวกับแรงจูงใจ.....	14
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	33
3 วิธีดำเนินการศึกษา.....	38
รูปแบบการศึกษา.....	38
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	38
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา.....	40
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	41
การใช้สถิติวิเคราะห์ข้อมูล.....	41
การแปลผลข้อมูล.....	42

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	44
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	44
ส่วนที่ 2 ระดับแรงงใจในการทำงาน.....	47
ส่วนที่ 3 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ.....	54
ส่วนที่ 4 การทดสอบสมมติฐาน.....	54
5 สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	80
สรุปผลการศึกษา.....	80
อภิปรายผลการศึกษา.....	83
ข้อเสนอแนะ.....	85
บรรณานุกรม.....	87
ภาคผนวก.....	91
ประวัติผู้ศึกษา.....	96

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
3.1 จำนวนข้าราชการ.....	39
3.2 จำนวนกลุ่มตัวอย่าง.....	40
4.1 จำนวนร้อยละของข้อมูลทั่วไปของกลุ่มประชากรจำแนกตาม เพศ.....	44
4.2 จำนวนร้อยละของข้อมูลทั่วไปของกลุ่มประชากรจำแนกตาม อายุ.....	45
4.3 จำนวนร้อยละของข้อมูลทั่วไปของกลุ่มประชากรจำแนกตาม ระดับการศึกษา...	45
4.4 จำนวนร้อยละของข้อมูลทั่วไปของกลุ่มประชากรจำแนกตาม รายได้เฉลี่ยต่อเดือน.....	46
4.5 จำนวนร้อยละของข้อมูลทั่วไปของกลุ่มประชากรจำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง.....	46
4.6 จำนวน ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับแรงงูใจ ในการทำงานของข้าราชการ (ส่วนกลาง) กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง....	47
4.7 จำนวน ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับแรงงูใจในการทำงาน ของข้าราชการ (ส่วนกลาง) กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ด้านความสำเร็จของงาน.....	47
4.8 จำนวน ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับแรงงูใจในการทำงาน ของข้าราชการ (ส่วนกลาง) กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ด้านการยอมรับนับถือ.....	48
4.9 จำนวน ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับแรงงูใจในการทำงาน ของข้าราชการ (ส่วนกลาง) กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ด้านลักษณะงาน.....	49
4.10 จำนวน ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับแรงงูใจ ในการทำงานของข้าราชการ (ส่วนกลาง) กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ด้านความรับผิดชอบ.....	49
4.11 จำนวน ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับแรงงูใจในการทำงาน ของข้าราชการ (ส่วนกลาง) กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่ง.....	50

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.12 จำนวน ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับแรงงูใจในการทำงาน ของข้าราชการ (ส่วนกลาง) กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ด้านค่าตอบแทน.....	51
4.13 จำนวน ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับแรงงูใจ ในการทำงานของข้าราชการ (ส่วนกลาง) กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ด้านความสัมพันธ์ ระหว่างบุคคล.....	52
4.14 จำนวน ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับแรงงูใจในการทำงาน ของข้าราชการ (ส่วนกลาง) กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ด้านนโยบายการบริหาร.....	52
4.15 จำนวน ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับแรงงูใจในการทำงาน ของข้าราชการ (ส่วนกลาง) กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน.....	53
4.16 จำนวน ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับแรงงูใจในการทำงาน ของข้าราชการ (ส่วนกลาง) กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ด้านสิทธิประโยชน์อื่น ๆ.....	54
4.17 แสดงการเปรียบเทียบแรงงูใจในการทำงานของข้าราชการ (ส่วนกลาง) ของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง จำแนกตามเพศ.....	55
4.18 แสดงการเปรียบเทียบแรงงูใจในการทำงานของข้าราชการ (ส่วนกลาง) ของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง จำแนกตามอายุ.....	56
4.19 แสดงการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของแรงงูใจในการทำงานของข้าราชการ (ส่วนกลาง) ของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่ง จำแนกตามอายุ เป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD.....	58
4.20 แสดงการเปรียบเทียบแรงงูใจในการทำงานของข้าราชการ (ส่วนกลาง) ของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง จำแนกตามระดับการศึกษา.....	59
4.21 แสดงการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของแรงงูใจในการทำงาน ของข้าราชการ (ส่วนกลาง) ของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ด้านลักษณะงาน จำแนกตามระดับการศึกษา เป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD.....	61

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า	
4.22	<p>แสดงการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของแรงงูใจในการทำงาน ของข้าราชการ(ส่วนกลาง) ของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล จำแนกตามระดับการศึกษา เป็นรายคู่ ด้วยวิธี LSD.....</p>	62
4.23	<p>แสดงการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของแรงงูใจในการทำงาน ของข้าราชการ (ส่วนกลาง) ของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ด้านนโยบายการบริหาร จำแนกตามระดับการศึกษา เป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD.....</p>	63
4.24	<p>แสดงการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของแรงงูใจในการทำงาน ของข้าราชการ (ส่วนกลาง) ของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำแนกตามระดับการศึกษา เป็นรายคู่ ด้วยวิธี LSD.....</p>	64
4.25	<p>แสดงการเปรียบเทียบแรงงูใจในการทำงานของข้าราชการ (ส่วนกลาง) ของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน.....</p>	65
4.26	<p>แสดงการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของแรงงูใจในการทำงาน ของข้าราชการ (ส่วนกลาง) ของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ด้านการยอมรับนับถือ จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน เป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD....</p>	67
4.27	<p>แสดงการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของแรงงูใจในการทำงาน ของข้าราชการ (ส่วนกลาง) ของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ด้านความรับผิดชอบ จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน เป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD.....</p>	68
4.28	<p>แสดงการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของแรงงูใจในการทำงาน ของข้าราชการ(ส่วนกลาง) ของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ด้านความก้าวหน้า จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน เป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD.....</p>	69
4.29	<p>แสดงการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของแรงงูใจในการทำงาน ของข้าราชการ(ส่วนกลาง) ของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ด้านค่าตอบแทน จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน เป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD.....</p>	70

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.30 แสดงการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของแรงงูใจในการทำงาน ของข้าราชการ (ส่วนกลาง) ของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน เป็นรายคู่ ด้วยวิธี LSD.....	71
4.31 แสดงการเปรียบเทียบแรงงูใจในการทำงานของข้าราชการ (ส่วนกลาง) ของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง.....	72
4.32 แสดงการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของแรงงูใจในการทำงาน ของข้าราชการ (ส่วนกลาง) ของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ด้านการยอมรับนับถือ จำแนกตามประเภทตำแหน่ง เป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD.....	74
4.33 แสดงการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของแรงงูใจในการทำงาน ของข้าราชการ (ส่วนกลาง) ของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล จำแนกตามประเภทตำแหน่ง เป็นรายคู่ ด้วยวิธี LSD.....	76
4.34 แสดงการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของแรงงูใจในการทำงาน ของข้าราชการ (ส่วนกลาง) ของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ด้านสิทธิประโยชน์อื่นๆ จำแนกตามประเภทตำแหน่ง เป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD.....	78

สารบัญภาพ

ภาพประกอบที่	หน้า
1.1 กรอบแนวคิดในการศึกษา.....	10