

ภาคผนวก

ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ กรมกำลังพลทหารบก
คำชี้แจง กรุณาตอบคำถามตามความคิดเห็นของท่าน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับ
ความจริงมากที่สุด

ข้อที่	รายละเอียด	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ความสำเร็จในการทำงาน						
1	ท่านสามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จบรรลุตามเป้าหมาย/วัตถุประสงค์					
2	ท่านสามารถแก้ไขปัญหาดังต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ในการปฏิบัติงานในหน้าที่จนสำเร็จลุล่วงด้วยดี					
3	ท่านสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างถูกต้องและทันต่อเวลาทุก ๆ ครั้ง					
การได้รับการยอมรับนับถือ						
4	หน่วยงานของท่านเป็นหน่วยงานที่มีชื่อเสียง บุคคลภายนอกให้การยอมรับ					
5	ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญและชมเชยต่อผลสำเร็จในงานของท่าน					
6	การปฏิบัติงานของท่านเป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชา					
ลักษณะของการปฏิบัติงาน						
7	ท่านมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ที่จะปรับปรุงพัฒนางานที่ได้รับมอบหมายให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพสูงกว่าเดิมอยู่เสมอ					

ข้อที่	รายละเอียด	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
8	งานที่ท่านได้รับมอบหมายช่วย เพิ่มพูนประสบการณ์เรียนรู้และ ทักษะความชำนาญ					
9	งานที่ท่านปฏิบัติอยู่เป็นงานที่ตรงกับ ความรู้ ความสามารถของท่าน					
ความรับผิดชอบ						
10	ท่านได้รับมอบความรับผิดชอบใน การทำงานเหมาะสมกับตำแหน่ง หน้าที่					
11	ท่านได้ใช้ความรู้ ความสามารถ ของตนเองอย่างเต็มที่ในการ ปฏิบัติงาน ที่ได้รับมอบหมาย					
12	ท่านปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ทันตามเวลากำหนด					
ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน						
13	ท่านมีโอกาสก้าวหน้าในการ ทำงานเมื่อเปรียบเทียบกับ หน่วยงานอื่น					
14	ท่านได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ด้านการฝึกอบรม และศึกษาเพื่อเพิ่มพูนความรู้และ ประสบการณ์					
15	ท่านได้รับการสนับสนุนในการ ปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา					

ตอนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยสำคัญในการปฏิบัติงานของข้าราชการ กรมกำลังพลทหารบก
คำชี้แจง กรุณาตอบคำถามตามความคิดเห็นของท่าน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับ
ความจริงมากที่สุด

ข้อที่	รายละเอียด	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
เงินเดือน						
16	เงินเดือนที่ท่านได้รับมีความ เหมาะสมกับตำแหน่งงานที่ท่าน ทำในปัจจุบัน					
17	เงินเดือนที่ท่านได้รับเพียงพอต่อการ ดำรงชีพ					
18	สวัสดิการต่าง ๆ ที่ท่านได้รับมีความ เหมาะสม					
โอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้าในอนาคต						
19	ท่านมีโอกาสดำเนินตำแหน่งที่ สูงขึ้นในสายงานที่ปฏิบัติ					
20	หน่วยงานของท่านมีเกณฑ์การ พิจารณาเลื่อนตำแหน่งอย่างเป็น ธรรมและเหมาะสม					
21	งานในหน้าที่ ทำให้ท่านมีโอกา สที่จะเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น					
ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา						
22	ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีมนุษย สัมพันธ์ที่ดี ดูแล ใส่ใจต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน					
23	เมื่อท่านเกิดอุปสรรคปัญหาในการ ทำงาน ผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำ และช่วยเหลือเสมอ					
24	ผู้บังคับบัญชาของท่านมอบหมาย งานให้รับผิดชอบอย่างเสมอภาค					

ข้อที่	รายละเอียด	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน						
25	ท่านได้เข้าร่วมกิจกรรมภายในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคลในหน่วยงาน					
26	เพื่อนร่วมงานให้ความไว้วางใจในการปฏิบัติงานของท่าน					
27	ท่านสามารถติดต่อประสานงานกับหน่วยงานอื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
สถานภาพของอาชีพ						
28	ท่านคิดว่าหน่วยงานของท่านเป็นที่ยอมรับของสังคม					
29	ท่านคิดว่างานที่ท่านทำเป็นงานที่มีเกียรติและศักดิ์ศรี					
30	ท่านรู้สึกภูมิใจที่ได้ทำงานในหน่วยงานนี้					
นโยบายและการบริหาร						
31	ท่านรู้สึกพอใจในนโยบายการบริหารงานในหน่วยงานของท่าน					
32	ผู้บังคับบัญชาได้กำหนดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน					
33	ท่านสามารถนำนโยบายของหน่วยงานมาปฏิบัติได้จนบรรลุผล					

ข้อที่	รายละเอียด	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
สภาพแวดล้อมในการทำงาน						
34	สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกหน่วยงานมีความเหมาะสมในการปฏิบัติงาน					
35	ท่านมีอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานที่เพียงพอ					
36	พื้นที่ปฏิบัติงานของท่าน มีจำนวนบุคลากร เหมาะสมกับจำนวนงานที่ทำ					
วิธีการปกครองของผู้บังคับบัญชา						
37	ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้ใต้บังคับบัญชา					
38	ผู้บังคับบัญชาสามารถให้คำแนะนำในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี					
39	ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญในการมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา					
ความมั่นคงในการทำงาน						
40	หน่วยงานของท่านเป็นองค์กรที่มีความมั่นคงในการทำงาน					
41	ท่านพอใจในสวัสดิการขั้นพื้นฐานที่ได้รับ และผลประโยชน์ที่ได้รับหลังเกษียณอายุ					
42	ท่านรู้สึกเชื่อมั่นและศรัทธาในองค์กรของท่าน					