

สารนิพนธ์เรื่อง	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ กรมกำลังพลทหารบก
คำสำคัญ	แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ข้าราชการ กรมกำลังพลทหารบก กองบัญชาการกองทัพบก
นักศึกษา	พิมลกันต์ ธนัทไชยพงศ์
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.สมชาย ภคภาสน์วิวัฒน์
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
คณะ	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม
ปีการศึกษา	2562

บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ กรมกำลังพลทหารบก และ 2) เปรียบเทียบแรงจูงใจของข้าราชการ กรมกำลังพลทหารบก จำแนกตามลักษณะส่วนบุคคล เพศ อายุ ระดับการศึกษา ระดับชั้นยศ จำนวนปีที่รับราชการ ตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ คือ ข้าราชการ กรมกำลังพลทหารบก จำนวน 180 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลคือ ค่าแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสถิติ t-test และ F-test กำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ผลการศึกษาพบว่า 1) ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ กรมกำลังพลทหารบก ภาพรวมอยู่ในระดับสูง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านปัจจัยจูงใจมีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด รองลงมาคือ ปัจจัยค้ำจุน 2) จากการทดสอบสมมติฐาน พบว่า ข้าราชการ กรมกำลังพลทหารบก ที่มีปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา ระดับชั้นยศ จำนวนปีที่รับราชการ แตกต่างกัน จะได้รับปัจจัยจูงใจและปัจจัยค้ำจุนในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน ทั้งนี้ อาจเป็นเพราะว่า กรมกำลังพลทหารบก ไม่ว่าจะ มี เพศ อายุ ระดับการศึกษา ระดับชั้นยศ และจำนวนปีที่รับราชการ แตกต่างกันอย่างใด ต่างก็มีระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านปัจจัยจูงใจและด้านปัจจัยค้ำจุน อยู่ในระดับสูงเช่นกัน

TITLE	WORKING MOTIVATION OF MILITARY OFFICERS IN DIRECTORATE OF PERSONNEL
KEYWORDS	WORKING MOTIVATION DIRECTORATE OF PERSONNEL THE ROYAL THAI ARMY
STUDENT	PHIMONKUN THANUTCHAIYAPONG
ADVISOR	ASSOC.PROF.SOMJAI PHAGAPHASWIWAT, PH.D.
LEVEL OF STUDY	MASTER OF PUBLIC ADMINISTRATION
FACULTY	GRADUATE COLLEGE OF MANAGEMENT SRIPATUM UNIVERSITY
ACADEMIC YEAR	2019

ABSTRACT

The purposes of this study were 1) to investigate the level of working motivation of government officials in Directorate of Personnel, and 2) to compare the motivation of government officials in Directorate of Personnel, classified by personal factors, including gender, age, educational level, rank, and years of government service. The sample of this study was 180 government officials in Directorate of Personnel. A questionnaire was used as a research instrument for data collection. Data collected were analyzed using statistics, including frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test and F-test with a given statistical significance level of .05. The results of this study indicated that 1) Overall working motivation of the respondents was at a high level. When individual aspects were considered, an aspect with the highest mean was motivation factors, followed by maintenance factors. 2) The results of testing hypothesis showed that the respondents with different personal factors, including gender, educational level, rank and years of government service had indifferent motivation factors and maintenance factors. This was attributable to the high level of working motivation, including motivation factors and maintenance factors of government officials in Directorate of Personnel, regardless of gender, educational level, rank and years of government service.