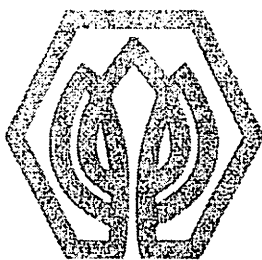


ภาคผนวก

ภาคผนวก ก



แบบสอบถาม

เรื่อง ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี กรมส่งเสริมการเกษตร

คำชี้แจง แบบสอบถามชุดนี้จัดทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยด้านลักษณะงาน ปัจจัยด้านประสบการณ์จากการทำงาน และความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี กรมส่งเสริมการเกษตร ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาในหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีปทุม

ทางผู้วิจัยใคร่ขอความร่วมมือจากบุคลากรสำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี กรมส่งเสริมการเกษตร ผู้ตอบแบบสอบถามในการให้ข้อมูลที่ตรงกับสภาพความเป็นจริง ความคิดเห็น และความรู้สึกของท่านมากที่สุด ซึ่งข้อความตอบแต่ละข้อถือเป็นสิทธิเฉพาะบุคคลของผู้ตอบเอง จะไม่มีผลเสียหายใดๆ ต่อท่านทั้งสิ้น และความคิดเห็นของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับอย่างเคร่งครัด ผลวิจัยที่ได้จากการศึกษาจะถูกนำมาใช้ประโยชน์เชิงวิชาการเท่านั้น

ขอขอบพระคุณบุคลากรสำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี กรมส่งเสริมการเกษตรทุกท่าน ที่กรุณาสละเวลาเพื่อตอบคำถามในแบบสอบถามนี้จนครบทุกข้อ

ลักษณะของแบบสอบถาม แบ่งออกเป็น 4 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 ปัจจัยด้านลักษณะงาน

ส่วนที่ 3 ปัจจัยด้านประสบการณ์จากการทำงาน

ส่วนที่ 4 ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี

กรมส่งเสริมการเกษตร

ส่วนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ที่กำหนดให้ ตามความเป็นจริงของท่านมากที่สุด

1. เพศ

- ชาย หญิง

2. อายุ

- น้อยกว่า 30 ปี 30-40 ปี
 41-50 ปี 51 ปีขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา

- ต่ำกว่าปริญญาตรี ปริญญาตรี
 ปริญญาโท ปริญญาเอก

4. สถานภาพ

- โสด สมรส
 หย่าร้าง/หม้าย/แยกกันอยู่

5. รายได้เฉลี่ยต่อเดือน

- ต่ำกว่า 10,000 บาท 10,000-20,000 บาท
 20,001-30,000 บาท 30,001 บาทขึ้นไป

6. ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

- น้อยกว่า 1 ปี 1-5 ปี
 6-10 ปี 11-15 ปี
 15 ปีขึ้นไป

7. ตำแหน่งงาน

- ข้าราชการ พนักงานราชการ
 ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเหมาบริการ

ส่วนที่ 2 ปัจจัยด้านลักษณะงาน

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ที่กำหนดให้ ตามความคิดเห็นและความรู้สึกของท่าน

มากที่สุด โดยเลือกตอบเพียงคำตอบเดียว และให้ค่าคะแนน ดังนี้

5 =	เห็นด้วยมากที่สุด	4 =	เห็นด้วยมาก
3 =	เห็นด้วยปานกลาง	2 =	เห็นด้วยน้อย
1 =	เห็นด้วยน้อยที่สุด		

ที่	ปัจจัยด้านลักษณะงาน	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
ความหลากหลายของงาน						
1.	งานที่ท่านปฏิบัติอยู่มีความหลากหลาย ทำให้ท่านมีความกระตือรือร้นอยากที่จะปฏิบัติงานอยู่เสมอ					
2.	งานที่ท่านปฏิบัติอยู่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ และความชำนาญหลายด้านประกอบกัน					
3.	งานที่ท่านปฏิบัติอยู่ต้องใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน					
ความมีอิสระในการปฏิบัติงาน						
4.	องค์กรเปิดโอกาสให้ท่านเลือกรูปแบบวิธีการทำงานของตนเองได้					
5.	ท่านสามารถใช้ดุลยพินิจ และตัดสินใจแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้นได้ด้วยตนเอง					
6.	ท่านสามารถปฏิบัติงานในส่วนที่ท่านรับผิดชอบได้ด้วยตนเองภายใต้กฎระเบียบขององค์กร					
ความท้าทายของงาน						
7.	ท่านได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานที่ยาก แต่ท่านก็สามารถทำให้งานสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี					
8.	งานที่ท่านปฏิบัติอยู่เป็นงานที่น่าสนใจ และท้าทายความรู้ ความสามารถของท่าน					
9.	ขณะปฏิบัติงานท่านต้องพบกับปัญหา และท่านสามารถแก้ปัญหาให้ผ่านไปได้อย่างดีเสมอ					
ความคาดหวังที่จะก้าวหน้าในหน้าที่การงาน						
10.	การปฏิบัติงานในองค์กรนี้ทำให้ท่านมีโอกาสประสบความสำเร็จในชีวิต ตามจุดมุ่งหมายที่ท่านได้วางไว้					

ที่	ปัจจัยด้านลักษณะงาน	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
11.	การปฏิบัติงานในตำแหน่งของท่านทำให้ท่านมีโอกาสก้าวหน้าในสายงาน					
12.	ท่านได้รับการสนับสนุนจากองค์กรในการพัฒนาความรู้ ความสามารถ เช่น การศึกษาต่อ ฝึกอบรม สัมมนา เป็นต้น					
การมีส่วนร่วมในการบริหารงาน						
13.	ท่านมีส่วนร่วมทำให้การบริหารงานขององค์กรมีความเจริญก้าวหน้า					
14.	องค์กรของท่านมีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างผู้ปฏิบัติงานและผู้บังคับบัญชา					
15.	ท่านมีโอกาสเสนอความคิดเห็นในการกำหนดแนวทาง และการวางแผนการปฏิบัติงาน					
งานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น						
16.	งานที่ท่านรับผิดชอบอยู่เป็นงานที่ต้องประสาน กับผู้ร่วมงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร					
17.	งานที่ท่านรับผิดชอบอยู่ทำให้ท่านได้สร้างความสัมพันธ์อันดีกับเพื่อนร่วมงาน					
18.	งานที่ท่านรับผิดชอบอยู่ทำให้ท่านมีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับบุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กร					

ส่วนที่ 3 ปัจจัยด้านประสบการณ์จากการทำงาน

ที่	ปัจจัยด้านประสบการณ์จากการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
ความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร						
1.	องค์กรให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานของท่าน ทำให้ท่านรู้สึกว่าคุณค่าตนเองเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีคุณค่า					
2.	งานที่ท่านทำอยู่เป็นงานที่มีความสำคัญต่อผลสำเร็จขององค์กร					
3.	ท่านได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในการทำงานภายในองค์กร					

ที่	ปัจจัยด้านประสบการณ์จากการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
ความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพาได้						
4.	ท่านคิดว่าองค์กรของท่านน่าเชื่อถือ ทำให้ท่านรู้สึกสบายใจและมั่นคง เมื่อได้เป็นสมาชิกขององค์กร					
5.	ท่านรู้สึกเชื่อมั่น เมื่อได้ปฏิบัติงานกับองค์กร					
6.	เมื่อท่านประสบปัญหาในการปฏิบัติงาน องค์กรของท่านช่วยแก้ปัญหา ได้เป็นอย่างดี					
ความคาดหวังที่ได้รับการตอบสนองจากองค์กร						
7.	ท่านได้รับการพิจารณาความดีความชอบจากองค์กรที่ท่านปฏิบัติงาน อยู่อย่างโปร่งใสและยุติธรรม					
8.	ท่านได้รับผลตอบแทนจากองค์กรคุ้มค่ากับความอดสหาหะที่ได้อุทิศตน ให้กับงาน					
9.	ท่านได้รับประโยชน์จากสวัสดิการขององค์กรอย่างเพียงพอและ เหมาะสม					
ทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร						
10.	ท่านคิดว่าองค์กรของท่านเป็นองค์กรที่เห็นคุณค่าและให้ความสำคัญ ต่อบุคลากรเป็นอย่างมาก					
11.	เพื่อนร่วมงานของท่านให้ความช่วยเหลือด้วยความเต็มใจทุกครั้งที่ท่านมี ปัญหา					
12.	ความสัมพันธ์ระหว่างท่านกับเพื่อนร่วมงาน มีมิตรไมตรี เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ ต่อกัน					

ส่วนที่ 4 ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี กรมส่งเสริมการเกษตร

ที่	ความผูกพันต่อองค์กร	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
ความผูกพันด้านการคงอยู่กับองค์กร						
1.	ท่านมีความตั้งใจอย่างแน่วแน่ที่จะเป็นบุคลากรปฏิบัติงานในองค์กร จนกว่าจะเกษียณอายุงานหรือเลิกจ้าง					
2.	ท่านยินดีที่จะทำงานในองค์กรนี้ต่อไป แม้มีโอกาสได้รับข้อเสนอเงินเดือนที่สูงกว่า หรือได้รับการโยกย้ายไปยังตำแหน่งที่ดีกว่า					
3.	ท่านกลัวการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น หากต้องออกจากองค์กร โดยไม่มีทางเลือกใหม่รองรับ					
ความผูกพันด้านความรู้สึก						
4.	ท่านรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้ก้าวเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรนี้					
5.	ท่านรู้สึกว่าคุณพร้อมเสียสละและให้ความร่วมมือกับองค์กรทุกด้าน โดยไม่มีความเคลือบแคลงใจใด ๆ					
6.	ท่านรู้สึกชื่นชมระบบของหน่วยงาน เช่น ระบบปกครอง ระบบการทำงาน					
ความผูกพันด้านบรรทัดฐาน						
7.	ท่านยินดีที่จะปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถเพื่อชื่อเสียงที่ดีขององค์กร					
8.	ท่านเต็มใจทำงานเมื่อได้รับมอบหมายงานนอกเหนือจากงานในหน้าที่รับผิดชอบ					
9.	ท่านปฏิบัติงานอย่างสุดความสามารถ เพื่อให้งานสำเร็จลุล่วงทันเวลา แม้จะไม่ได้รับค่าตอบแทนเป็นพิเศษ					

ภาคผนวก ข



BANGKOK
24102
PHANGLYOTHIN RD.,
JATUKH, BANGKOK
10900
TEL. 0 2579 1111
FAX. 0 2591 7221
www.spu.ac.th

CHONBURI CAMPUS
77 BANGNA-TRAD RD.,
KLONGTAMRU, MUANG
CHONBURI 20000
TEL. 0 3874 3690-9
FAX. 0 3874 3700
www.east.spu.ac.th

KHON KAEN
182/12 MOO 4,
SAICHAN RD.,
NAIMANG DISTRICT,
AMPHUR MUANG,
KHON KAEN 40000
TEL. 0 4322 4111
FAX. 0 4322 4119
www.khonkaen.spu.ac.th

158A
28 ก.พ. 2563

ที่ นศป.0116/พิเศษ

27 กุมภาพันธ์ 2563

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์แจกแบบสอบถามเพื่อการทำสารนิพนธ์

เรียน อธิการบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

ด้วย นางสาวกิตติลักษณ์ ชัยเพชร รหัสนักศึกษา 62500827 นักศึกษาหลักสูตร
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม
จะทำสารนิพนธ์ ในหัวข้อเรื่อง "ความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรสำนักพัฒนาการ
ถ่ายทอดเทคโนโลยี กรมส่งเสริมการเกษตร" โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

1. ศึกษาระดับความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรสำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี กรมส่งเสริมการเกษตร
2. ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านลักษณะงานและปัจจัยด้านประสบการณ์จากการทำงาน กับความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรสำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี กรมส่งเสริมการเกษตร



ในการนี้จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านอนุญาตให้ นางสาวกิตติลักษณ์ ชัยเพชร
เข้าพบเพื่อแจกแบบสอบถาม และนำข้อมูลมาประกอบการศึกษาในครั้งนี้ เพื่อนำผลมาพัฒนา
สายอาชีพให้มีความก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะ
ได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน จึงขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

เรียนคุณ
อธิการบดี
28 ก.พ. 2563

ขอแสดงความนับถือ
สมทรง สัตยกุล

(รองศาสตราจารย์สมทรง สัตยกุล)
รองคณบดีวิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ
ปฏิบัติหน้าที่แทน
อธิการบดี

สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี
กรมส่งเสริมการเกษตร
แจ้งรับ ๒๒๕
วันที่ ๒๕ ก.พ. ๕๓
๒๕ ๕๓
เวลา

เรียนคุณ
R.W
24 ก.พ. 63