

ภาคผนวก

แบบสอบถาม

เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสังกัดกรมการปกครองจังหวัดนครนายก

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามชุดนี้จัดทำขึ้นเพื่อใช้ในการศึกษา “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสังกัดกรมการปกครองจังหวัดนครนายก” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสังกัดกรมการปกครอง จังหวัดนครนายก และ 2) เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสังกัดกรมการปกครองจังหวัดนครนายก จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

2. แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 2 ส่วนประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร สังกัดกรมการปกครอง จังหวัดนครนายก

3. กรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่สมบูรณ์ ข้อมูลที่ได้รับจะเก็บรักษาเป็นความลับโดยมิได้กระทบกระเทือนผู้ตอบแบบสอบถามแต่อย่างใด ผู้ศึกษาขอขอบคุณทุกท่านที่กรุณาสละเวลาและให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการวิจัยในครั้งนี้

ศักรินทร์ อยู่เส็ง

หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ

มหาวิทยาลัยศรีปทุม

ส่วนที่ 1 ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย (✓) ลงในหน้าข้อความตอบความเป็นจริง (เพียงคำตอบเดียว)

1. เพศ

1. ชาย

2. หญิง

2. อายุ

1. 21 - 30 ปี

2. 31 - 40 ปี

3. 41 - 50 ปี

4. 51-60 ปี

3. ระดับการศึกษา

1. ต่ำกว่าปริญญาตรี

2. ปริญญาตรี

3. สูงกว่าปริญญาตรี

4. ตำแหน่งงาน

1. ลูกจ้างชั่วคราว

2. พนักงานราชการ

3. ข้าราชการ

5. ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

1. น้อยกว่า 5 ปี

2. 5 ปี - 10 ปี

3. 11-16 ปี

2. 17 ปีขึ้นไป

6. รายได้เฉลี่ยต่อเดือน

1. ต่ำกว่า 15,000 บาท

2. 15,001 - 30,000 บาท

3. 30,001 - 50,000 บาท

4. 50,001 บาทขึ้นไป

ส่วนที่ 2 แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสังกัดกรมการปกครองจังหวัดนครนายก

คำชี้แจง ให้ใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเห็นของท่านมากที่สุด

5 คะแนน	หมายถึง	ความคิดเห็นระดับมากที่สุด
4 คะแนน	หมายถึง	ความคิดเห็นระดับมาก
3 คะแนน	หมายถึง	ความคิดเห็นระดับปานกลาง
2 คะแนน	หมายถึง	ความคิดเห็นระดับน้อย
1 คะแนน	หมายถึง	ความคิดเห็นระดับน้อยที่สุด

1. ปัจจัยจูงใจ (Motivation Factor)

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัดกรมการปกครองจังหวัดนครนายก	ระดับแรงจูงใจ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
ปัจจัยจูงใจ (Motivation Factor)					
ด้านความสำเร็จในการปฏิบัติงาน					
1. ท่านสามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้					
2. ท่านสามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ในระหว่างการปฏิบัติงานในหน้าที่ให้สำเร็จลุล่วงด้วยดี					
3. ท่านสามารถใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานให้ประสบผลสำเร็จได้เป็นอย่างดี					
4. ท่านมีความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติจนประสบความสำเร็จ					
5. ผลการปฏิบัติงานของท่านเป็นที่พอใจของผู้บังคับบัญชา					
ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ					
1. งานที่ทำอยู่เป็นงานที่มีศักดิ์ศรีและเป็นที่ยอมรับของหน่วยงานอื่นๆ					
2. ผู้บังคับบัญชาให้ความไว้วางใจและมอบหมายงานสำคัญให้ปฏิบัติ					
3. ผู้บังคับบัญชาหรือเพื่อนร่วมงานยอมรับความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของท่าน					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัดกรมการปกครองจังหวัดนครนายก	ระดับแรงจูงใจ				
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
4. ท่านได้รับคำยกย่อง ชมเชย จากผู้บังคับบัญชาหรือเพื่อนร่วมงานเมื่อท่านมีผลงานในการปฏิบัติงานดี					
5. ท่านได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานเป็นอย่างดี					
ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ					
1. งานที่ท่านได้รับมอบหมายเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน					
2. ลักษณะงานที่ท่านได้รับมอบหมายมีความท้าทายมีความซับซ้อนของงาน					
3. งานที่ได้รับมอบหมายมีความสำคัญต่อหน่วยงานของท่าน					
4. งานที่ท่านได้รับมอบหมายมีการกำหนดขอบเขตการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบชัดเจน					
5. ท่านสามารถปฏิบัติงานได้ด้วยตนเองตั้งแต่ต้นจนจบในงานแต่ละชิ้น					
ด้านความรับผิดชอบ					
1. ท่านสามารถทำงานได้เสร็จตามกำหนดเวลาตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย					
2. ท่านเคยได้รับมอบหมายงานนอกเหนือจากงานประจำที่รับผิดชอบจากผู้บังคับบัญชา					
3. ท่านได้รับมอบหมายงานที่มีความยากและซับซ้อนมากขึ้นในแต่ละปี					
4. ปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบมีความเหมาะสม					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัดกรมการปกครองจังหวัดนครนายก	ระดับแรงจูงใจ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่					
1. ท่านได้รับการเลื่อนตำแหน่ง/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น					
2. การเลื่อนขั้น/เลื่อนตำแหน่งของท่านเป็นไปด้วยความยุติธรรม					
3. งานที่ทำอยู่ส่งเสริมให้เกิดความก้าวหน้าในอาชีพ					
4. ท่านได้รับโอกาสเข้ารับการอบรมและสัมมนาในรูปแบบต่างๆ เพื่อพัฒนาการทำงาน					

2. ปัจจัยค้ำจุน (Maintenance Factors)

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัดกรมการปกครองจังหวัดนครนายก	ระดับแรงจูงใจ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
ปัจจัยค้ำจุน (Maintenance Factors)					
ด้านนโยบายและการบริหาร					
1. หน่วยงานของท่านกำหนดนโยบาย แนวทาง กฎ ระเบียบ และข้อบังคับในการปฏิบัติงานไว้อย่างชัดเจนและเหมาะสม					
2. ท่านทราบและเข้าใจถึงนโยบายการบริหารงานของหน่วยงานเป็นอย่างดี					
3. หน่วยงานและแนวปฏิบัติของสำนักงานเอื้อให้ท่านทำงานให้ประสบความสำเร็จ					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัดกรมการปกครองจังหวัดนครนายก	ระดับแรงจูงใจ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
ด้านเงินเดือนและสวัสดิการ					
1. อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์อื่นที่ท่านได้รับ เหมาะสมกับตำแหน่งงาน หน้าที่ความรับผิดชอบที่ท่าน ได้รับในปัจจุบัน					
2. สวัสดิการอื่นๆ ที่ท่านได้รับมีความเหมาะสม เพียงพอ ต่อสภาพการดำรงชีวิตในปัจจุบัน					
3. การปรับเงินเดือนประจำปีมีความเหมาะสมและยุติธรรม					
ด้านการปกครองบัญชา					
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านให้ความสนใจในเรื่องงานสอน งานและให้คำแนะนำในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี					
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านปกครองทีมงานด้วยความเป็น ธรรมและเสมอภาค					
3. ผู้บังคับบัญชาของท่านรับฟังปัญหาและเรื่องราวร้อง ทุกข์ของท่าน					
4. ผู้บังคับบัญชาของท่านได้ให้ความช่วยเหลือสนับสนุน การทำงานให้ท่านเติบโตในสายอาชีพของท่าน					
ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน					
1. ผู้บังคับบัญชาให้ความสนใจ สนับสนุน ความจริงใจ และความ เป็นกันเอง					
2. ผู้บังคับบัญชาเอาใจใส่ต่อสวัสดิภาพของ ผู้ใต้บังคับบัญชา					
3. ผู้บังคับบัญชามีความสัมพันธ์อันดีระหว่าง ผู้ใต้บังคับบัญชา					
4. ท่านมีความสัมพันธ์อันดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน					
5. ท่านได้รับความร่วมมือ ช่วยเหลือในการทำงานจาก เพื่อนร่วมงาน					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัดกรมการปกครองจังหวัดนครนายก	ระดับแรงจูงใจ				
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน					
1. สภาพแวดล้อมในการทำงานเหมาะสม เช่น แสง เสียง อุณหภูมิ และกลิ่น					
2. หน่วยงานของท่านมีความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย และสวยงาม					
3. สิ่งอำนวยความสะดวก เช่น เครื่องมือ อุปกรณ์ต่าง ๆ ที่ใช้ในการทำงานเพียงพอและมีประสิทธิภาพพร้อมต่อการใช้งาน					
ด้านโอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้าในอนาคต					
1. ท่านได้รับโอกาสในการฝึกอบรม ศึกษาต่อเพื่อพัฒนาตนเอง					
2. ท่านได้รับโอกาสในการเลื่อนตำแหน่งที่เหมาะสมกับความสามารถและอายุงาน					
3. ท่านได้รับโอกาสในการพัฒนาความรู้ต่างๆ โดยการไปดูงานทั้งในและต่างประเทศ					
ด้านสถานะอาชีพ					
1. อาชีพปัจจุบันเป็นอาชีพที่มีเกียรติ					
2. ท่านมีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งหน้าที่เพื่อความก้าวหน้า					
3. ท่านได้รับผลตอบแทนที่คุ้มค่ากับการดำเนินงาน					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัดกรมการปกครองจังหวัดนครนายก	ระดับแรงจูงใจ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว					
1. ท่านคิดว่างานที่ท่านทำในปัจจุบันทำให้คุณภาพชีวิตดีขึ้น					
2. ครอบครัวของท่านให้การสนับสนุนในการทำงานของท่าน					
3. ลักษณะงานของท่านไม่ส่งผลกระทบต่อชีวิตส่วนตัวและชีวิตครอบครัว					
ด้านความมั่นคงในงาน					
1. กรมการปกครองมีความมั่นคงและมีเสถียรภาพทางการเงิน					
2. ท่านมั่นใจว่ากรมการปกครองจะไม่เลิกจ้างบุคลากรด้วยเหตุผลทางการบริหารใด ๆ					
3. ท่านรู้สึกมั่นคงในอาชีพการทำงานของท่านในปัจจุบัน					

ข้อเสนอแนะอื่นๆ เพิ่มเติม

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณในความร่วมมือตอบแบบสอบถาม