

สารนิพนธ์เรื่อง	แรงงูใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสังกัดกรมการปกครอง จังหวัดนครนายก
คำสำคัญ	แรงงูใจ การปฏิบัติงาน บุคลากรสังกัดกรมการปกครอง
นักศึกษา	ศักรินทร์ อยู่เส็ง
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.สมชาย ภคภาสน์วิวัฒน์
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
คณะ	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม
ปีการศึกษา	2562

## บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสังกัดกรมการปกครอง จังหวัดนครนายก และ 2) เปรียบเทียบแรงงูใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสังกัดกรมการปกครองจังหวัดนครนายก จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ประชากรในการศึกษาครั้งนี้ คือ บุคลากรสังกัดกรมการปกครองจังหวัดนครนายก จำนวน 99 คน ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการทดสอบสมมติฐานใช้ ค่า t-test และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (ANOVA) F-test

ผลการศึกษาพบว่า 1) ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย อายุ 31-40 ปี ระดับการศึกษาปริญญาตรี มีตำแหน่งข้าราชการ มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 5-10 ปี และมีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 15,001 - 30,000 บาท 2) แรงงูใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสังกัดกรมการปกครองจังหวัดนครนายก โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาทั้งปัจจัยงูใจและปัจจัยค้ำจุน พบว่า อยู่ในระดับมากทั้งสองปัจจัย โดยพบว่า ปัจจัยงูใจ มีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือ ปัจจัยค้ำจุน และ 3) บุคลากรสังกัดกรมการปกครอง จังหวัดนครนายกที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่งงาน ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และรายได้เฉลี่ยต่อเดือนแตกต่างกันมีแรงงูใจในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน

<b>TITLE</b>	WORKING MOTIVATION OF PERSONNEL UNDER DEPARTMENT OF PROVINCIAL ADMINISTRATION IN NAKHON NAYOK PROVINCE
<b>KEYWORDS</b>	MOTIVATION, WORKING, PERSONNEL UNDER DEPARTMENT OF PROVINCIAL ADMINISTRATION
<b>STUDENT</b>	SAKKARIN YUSENG
<b>ADVISOR</b>	ASSOC.PROF.SOMJAI PHAGAPHASWIWAT, PH.D.
<b>LEVEL OF STUDY</b>	MASTER OF PUBLIC ADMINISTRATION
<b>FACULTY</b>	GRADUATE COLLEGE OF MANAGEMENT SRIPATUM UNIVERSITY
<b>ACADEMIC YEAR</b>	2019

## **ABSTRACT**

The purposes of this study were to 1) study a level of working motivation of personnel under Department of Provincial Administration in Nakhon Nayok Province, and 2) compare working motivation of personnel under Department of Provincial Administration in Nakhon Nayok Province which classified by personal factors. Populations used in this study was 99 personnel under Department of Provincial Administration in Nakhon Nayok Province. Questionnaire was used as an instrument to collect data. Statistics used to analyze data were percentage, mean, standard deviation, and T-test was used for hypothesis testing, F-test was used for One-way ANOVA. The findings showed that 1) most of the respondents were males with the age of 31-40 years, holding bachelor's degree, having position of civil servant, working duration of 5-10 years and monthly average income of 15,001-30,000 baht; 2) working motivation of personnel under Department of Provincial Administration in Nakhon Nayok Province was overall at the high level. When considering both Motivator factors and Hygiene factors, it was found that both factors were at high level, however Motivator factors had the highest average, followed by Hygiene factors; and 3) the comparison of working motivation of personnel under Department of Provincial Administration in Nakhon Nayok Province which classified by personal factors

revealed that those who had different genders, ages, education level, work positions, working duration and monthly average income had not different working motivation.