

## สารบัญ

บทคัดย่อภาษาไทย.....	I
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	II
กิตติกรรมประกาศ.....	IV
สารบัญ.....	V
สารบัญตาราง.....	VII
สารบัญภาพ.....	XII
<b>บทที่</b>	<b>หน้า</b>
1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์ของการศึกษา.....	3
สมมติฐานในการศึกษา.....	4
กรอบแนวคิดในการศึกษา.....	4
ขอบเขตของการศึกษา.....	5
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	6
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	6
2 แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	9
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน.....	9
ข้อมูลทั่วไปของกรมการปกครอง จังหวัดนครนายก.....	27
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	32
3 วิธีดำเนินการศึกษา.....	38
ประชากรและกลุ่มตัวอย่างในการศึกษา.....	38
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา.....	38
การทดสอบเครื่องมือที่ใช้ทำการศึกษา.....	39
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	39
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	40

## สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	41
ส่วนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	41
ส่วนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสังกัด กรมการปกครองจังหวัดนครนายก.....	45
ส่วนที่ 3 ผลการทดสอบสมมติฐาน.....	60
5 สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	93
สรุปผลการศึกษา.....	93
อภิปรายผลการศึกษา.....	98
ข้อเสนอแนะ.....	104
บรรณานุกรม.....	106
ภาคผนวก.....	110
ประวัติผู้ศึกษา.....	119

## สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
4.1	จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศ..... 41
4.2	จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ..... 42
4.3	จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับการศึกษา..... 42
4.4	จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามตำแหน่งงาน..... 43
4.5	จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามรายระยะเวลา ในการปฏิบัติงาน..... 43
4.6	จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน..... 44
4.7	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานแรงงูใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัดกรมการปกครองจังหวัดนครนายก โดยรวม..... 45
4.8	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานแรงงูใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัดกรมการปกครองจังหวัดนครนายก บัณฑิตจบใจ : ด้านความสำเร็จ ในการปฏิบัติงาน..... 47
4.9	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานแรงงูใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัดกรมการปกครองจังหวัดนครนายก บัณฑิตจบใจ : ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ..... 48
4.10	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานแรงงูใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัดกรมการปกครองจังหวัดนครนายก บัณฑิตจบใจ : ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ..... 49
4.11	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานแรงงูใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัดกรมการปกครองจังหวัดนครนายก บัณฑิตจบใจ : ด้านความรับผิดชอบ..... 50
4.12	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานแรงงูใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัดกรมการปกครองจังหวัดนครนายก บัณฑิตจบใจ : ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่..... 51
4.13	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานแรงงูใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัดกรมการปกครองจังหวัดนครนายก บัณฑิตจบใจ : ด้านนโยบายและการบริหาร..... 52

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า	
4.14	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสังกัด กรมการปกครองจังหวัดนครนายก ปัจจัยค้ำจุน : ด้านเงินเดือนและสวัสดิการ.....	53
4.15	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสังกัด กรมการปกครองจังหวัดนครนายก ปัจจัยค้ำจุน : ด้านการปกครองบัญชา.....	54
4.16	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัดกรมการปกครองจังหวัดนครนายก ปัจจัยค้ำจุน : ด้านความสัมพันธ์กับ ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน.....	55
4.17	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัดกรมการปกครองจังหวัดนครนายก ปัจจัยค้ำจุน : ด้านสภาพแวดล้อม ในการทำงาน.....	56
4.18	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัดกรมการปกครองจังหวัดนครนายก ปัจจัยค้ำจุน : ด้านโอกาสที่จะได้รับ ความก้าวหน้าในอนาคต.....	57
4.19	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัดกรมการปกครองจังหวัดนครนายก ปัจจัยค้ำจุน : ด้านสถานะอาชีพ.....	58
4.20	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัดกรมการปกครองจังหวัดนครนายก ปัจจัยค้ำจุน : ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว.....	58
4.21	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัดกรมการปกครองจังหวัดนครนายก ปัจจัยค้ำจุน : ด้านความมั่นคงในงาน.....	59
4.22	แสดงค่าสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรสังกัดกรมการปกครอง จังหวัดนครนายก จำแนกตามเพศ.....	60
4.23	แสดงค่าสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรสังกัดกรมการปกครอง จังหวัดนครนายก จำแนกตามอายุ.....	62

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
4.24	แสดงค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัดกรมการปกครอง จังหวัดนครนายก บึงจัยจูงใจ : ด้านความสำเร็จในการ ปฏิบัติงานจำแนกตามอายุ เป็นรายคู่.....	65
4.25	แสดงค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัดกรมการปกครอง จังหวัดนครนายก บึงจัยคำจูน : ด้านนโยบายและการบริหาร จำแนกตามอายุ เป็นรายคู่.....	66
4.26	แสดงค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัดกรมการปกครอง จังหวัดนครนายก บึงจัยคำจูน : ด้านโอกาสที่จะได้รับ ความก้าวหน้าในอนาคตจำแนกตามอายุ เป็นรายคู่.....	67
4.27	แสดงค่าสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรสังกัดกรมการปกครอง จังหวัดนครนายก จำแนกตามระดับการศึกษา.....	68
4.28	แสดงค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัดกรมการปกครอง จังหวัดนครนายก บึงจัยจูงใจ : ด้านความสำเร็จ ในการปฏิบัติงาน จำแนกตามระดับการศึกษา เป็นรายคู่.....	71
4.29	แสดงค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรสังกัดกรมการปกครอง จังหวัดนครนายก บึงจัยคำจูน : ด้านเงินเดือนและสวัสดิการ จำแนกตามระดับการศึกษา เป็นรายคู่.....	72
4.30	แสดงค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรสังกัดกรมการปกครอง จังหวัดนครนายก บึงจัยคำจูน : ด้านสถานะอาชีพ จำแนกตามระดับการศึกษา เป็นรายคู่.....	73
4.31	แสดงค่าสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรสังกัดกรมการปกครอง จังหวัดนครนายก จำแนกตามตำแหน่งงาน.....	74
4.32	แสดงค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรสังกัดกรมการปกครอง จังหวัดนครนายก บึงจัยคำจูน : ด้านการปกครองบัญชา จำแนกตามตำแหน่งงาน เป็นรายคู่.....	77

## สารบัญญัตราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.33 แสดงค่าสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรสังกัดกรมการปกครอง จังหวัดนครนายก จำแนกตามระยะในการปฏิบัติงาน.....	78
4.34 แสดงค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัดกรมการปกครอง จังหวัดนครนายก ปัจจัยจูงใจ โดยรวม จำแนกตามระยะในการปฏิบัติงาน เป็นรายคู่.....	81
4.35 แสดงค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรสังกัดกรมการปกครอง จังหวัดนครนายก ปัจจัยจูงใจ : ด้านความสำเร็จในการปฏิบัติงาน จำแนกตามระยะในการปฏิบัติงาน เป็นรายคู่.....	82
4.36 แสดงค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรสังกัดกรมการปกครอง จังหวัดนครนายก ปัจจัยจูงใจ : ด้านความรับผิดชอบ จำแนกตามระยะในการปฏิบัติงาน เป็นรายคู่.....	82
4.37 แสดงค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรสังกัดกรมการปกครอง จังหวัดนครนายก ปัจจัยจูงใจ : ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ จำแนกตามระยะในการปฏิบัติงาน เป็นรายคู่.....	83
4.38 แสดงค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรสังกัดกรมการปกครอง จังหวัดนครนายก ปัจจัยค้ำจุน : ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา จำแนกตามระยะในการปฏิบัติงาน เป็นรายคู่.....	84
4.39 แสดงค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรสังกัดกรมการปกครอง จังหวัดนครนายก ปัจจัยค้ำจุน : ด้านโอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้าในอนาคตจำแนกตาม ระยะในการปฏิบัติงาน เป็นรายคู่.....	85

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
4.40	แสดงค่าสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัดกรมการปกครอง จังหวัดนครนายก จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน.....	86
4.41	แสดงค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัดกรมการปกครอง จังหวัดนครนายก ปัจจัยจูงใจ : ด้านความสำเร็จในการ ปฏิบัติงาน จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือนเป็นรายคู่.....	89
4.42	แสดงค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัดกรมการปกครอง จังหวัดนครนายก ปัจจัยค้ำจุน : ด้านนโยบายและการ บริหาร จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือนเป็นรายคู่.....	90
4.43	แสดงค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัดกรมการปกครอง จังหวัดนครนายก ปัจจัยค้ำจุน : ด้านความเป็นอยู่ ส่วนตัว จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือนเป็นรายคู่.....	91
4.44	สรุปผลการทดสอบสมมติฐานในภาพรวม.....	92

## สารบัญภาพ

ภาพประกอบที่	หน้า
1.1 แสดงกรอบแนวคิดในการศึกษา.....	5
2.1 ลำดับความต้องการของ Maslow.....	23
2.2 โครงสร้างการบริหารงานของกรมการปกครอง.....	30