

ภาคผนวก

แบบสอบถาม

เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติของบุคลากรโรงงานวัดตระเบิดทหาร

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้เป็นแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเพื่อประโยชน์ในการศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีปทุม
 2. คำตอบทุกคำตอบ ข้อมูลทุกอย่างในแบบสอบถามฉบับนี้ผู้ศึกษาถือเป็นความลับ
 3. ขอความกรุณาให้ตอบคำถามทุกข้อ
 4. แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 2 ตอน ดังนี้
 - ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
 - ตอนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติของบุคลากรโรงงานวัดตระเบิดทหาร
 5. ผลที่ได้จากแบบสอบถามนี้ จะเป็นข้อมูลเพื่อใช้ในการพัฒนาศักยภาพการทำงานของบุคลากรโรงงานวัดตระเบิดทหาร
- ผู้ศึกษาหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

เรืออากาศตรี นิธิฐพนธ์ คุณานุกงศ์
 รหัสประจำตัว 62503175
 มหาวิทยาลัยศรีปทุม
 หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

ตอนที่ 1 แบบสอบถามสถานภาพทั่วไปเกี่ยวกับส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง : โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน หน้าข้อที่ตรงกับความจริงเกี่ยวกับส่วนบุคคลของท่านดังต่อไปนี้

1. เพศ

ชาย

หญิง

2. อายุ ปี

3. ระดับการศึกษา

ต่ำกว่าปริญญาตรี

ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

สูงกว่าปริญญาตรี

4. ตำแหน่งหน้าที่

นายทหารสัญญาบัตร

นายทหารชั้นประทวน

ลูกจ้างประจำ

พนักงานราชการ

5. อัตราเงินเดือน.....บาท

6. แผนกที่สังกัด

ส่วนบังคับการ โรงงานการซ่อมและสนับสนุน

ส่วนไฟฟ้าและเครื่องวัด

ส่วนทำความเย็นและอัดอากาศ

ส่วนซ่อมบำรุง

ส่วนโรงผลิตน้ำ

ส่วนเครื่องผลิตไอน้ำ

ตอนที่ 2 แบบสอบถามแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรโรงงานวัดสระเบ็ดทหาร กรมการ
อุตสาหกรรมทหาร ศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร

ข้อที่	แบบสอบถามแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร โรงงานวัดสระเบ็ดทหาร กรมการอุตสาหกรรมทหาร ศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร	ระดับความคิดเห็น				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย มาก
1.	ลักษณะของงาน					
1.1	ลักษณะของงานในหน้าที่เปิดโอกาสให้ได้ใช้ความรู้เริ่ม สร้างสรรค์อย่างเหมาะสม					
1.2	ลักษณะของงานในหน้าที่มีลักษณะท้าทายและจูงใจให้ทำ อย่างค่อเนื่อง					
1.3	ปริมาณงานที่รับผิดชอบมีความเหมาะสมกับระยะเวลาและ ผลตอบแทนที่ได้รับ					
1.4	งานที่ปฏิบัติอยู่ตรงกับความรู้ความสามารถของตนเอง					
1.5	ลักษณะของงานที่ปฏิบัติมีความมั่นคงเพียงพอ					
1.6	ลักษณะของงานที่ปฏิบัติมีความจำเป็นต่อการทำงานใน โรงงานฯ					
2.	ความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน					
2.1	ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้รับผิดชอบและมีอิสระในการ ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเหมาะสม					
2.2	การมีส่วนร่วมรับผิดชอบปฏิบัติงานที่มีความสำคัญต่อ องค์กร					
2.3	การมีส่วนร่วมรับผิดชอบในกิจกรรมและงานพิเศษ นอกเหนือจากหน้าที่ประจำ					
2.4	การมีส่วนร่วมรับผิดชอบในการวางแผนปฏิบัติงานของ ตนเอง					
3.	การได้รับการยอมรับนับถือ					
3.1	การได้รับการสนับสนุนและการยอมรับในผลงานจาก ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน					
3.2	การได้รับการยอมรับตนเองเป็นส่วนหนึ่งในงาน					

ข้อ ร.	แบบสอบถามแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร โรงงานวัตถุระเบิดทหาร กรมการอุตสาหกรรมทหาร ศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร	ระดับความคิดเห็น				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย มาก
3.3	ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานให้การยอมรับใน ความสามารถของการปฏิบัติงานของตนเอง					
4.	เงินเดือนและสวัสดิการ					
4.1	ความพอใจกับเงินเดือนที่ได้รับเมื่อเปรียบเทียบกับความรู้ ความสามารถของตนเอง					
4.2	ความพอใจในเงินเดือนที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี					
4.3	ความพอใจกับสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกที่องค์กร จัดให้บุคลากร					
4.4	ความเหมาะสมของค่าล่วงเวลากับงานที่ปฏิบัติ					
5.	ความก้าวหน้าในการทำงาน					
5.1	ลักษณะของงานที่รับผิดชอบช่วยเสริมให้ตนเองมีโอกา สก้าวหน้าในหน้าที่การทำงาน					
5.2	ผู้บังคับบัญชาสับสนุนให้บุคลากรศึกษาต่อเนื่องเพื่อเพิ่ม วุฒิให้สูงขึ้น					
5.3	ผู้บังคับบัญชาส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมประชุมสัมมนาหรือ อบรมเพิ่มพูนความรู้และหาประสบการณ์					
5.4	การได้รับพิจารณาเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่งงานอย่างเหมาะสม					

ขอขอบพระคุณผู้ตอบแบบสอบถามทุกท่าน