

สารนิพนธ์เรื่อง	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร โรงงานวัดตระเบิดทหาร
คำสำคัญ	แรงจูงใจ, ความก้าวหน้า, โรงงานวัดตระเบิดทหาร
นักศึกษา	เรืออากาศตรี นิพิฐพนธ์ คุณานพวงศ์
อาจารย์ที่ปรึกษา	ศาสตราจารย์ ดร.สุรชัย ศิริไกร
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
คณะ	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม
ปีการศึกษา	2562

บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร โรงงานวัดตระเบิดทหาร เปรียบเทียบบุคลากรที่มีเพศ ระดับการศึกษา ตำแหน่งหน้าที่ และส่วนที่สังกัดแตกต่างกัน บุคลากรที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 50 คน โดยเป็นกลุ่มตัวอย่างแบบเจาะจง คือ แผนกโรงงานการซ่อมและสนับสนุนเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา คือ แบบสอบถามแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร โรงงานวัดตระเบิดทหารสถิติที่ใช้ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการทดสอบสมมติฐานใช้สถิติ t-test และ F-test (One-Way ANOVA)

ผลการศึกษาพบว่า

1. แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร โรงงานวัดตระเบิดทหาร โดยรวมอยู่ในระดับมาก 5 ด้าน คือ ลักษณะของงาน ความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน การได้รับความยอมรับนับถือ เงินเดือนและสวัสดิการ และความก้าวหน้าในการทำงาน
2. ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร โรงงานวัดตระเบิดทหารที่มีเพศ ระดับการศึกษา ตำแหน่งหน้าที่ และส่วนที่สังกัดต่างกัน โดยรวมมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน

TITLE	THE WORKING MOTIVATION OF MILITARY EXPLOSIVES FACTORY'S OFFICERS
KEYWORD	MOTIVATION, ADVANCEMENT, MILITARY EXPLOSIVES FACTORY
STUDENT	PILOT OFFICER NIPITPHON KUNANUPONG
ADVISOR	PROF. SURACHAI SIRIKRAI, PH.D.
LEVEL OF STUDY	MASTER OF PUBLIC ADMINISTRATION
FACULTY	GRADUATE COLLEGE OF MANAGEMENT SRIPATUM UNIVERSITY
ACADEMIC YEAR	2019

ABSTRACT

The purpose of this study was to study the level of the working motivation of military explosives factory's officer comparing the service providers with different gender, education, position and division, and the suggestions of those who came. Get service samples were 50 people. The instrument used in the study was a questionnaire with a quantity questionnaire. The statistics used were percentage, mean, standard deviation. And hypothesis testing using t-test and F-test (One-Way ANOVA), statistically significant at the .05

The research result was found as follows;

1. Public satisfaction with the motivation of military explosives factory's officer, is in the high level in 4, there are Job characteristics, Responsibility for Career, Recognition, Salary and welfare and Career progress

2. The comparison of the satisfaction of the people towards the motivation of military explosives factory's officer which has different gender, education, position and division overall are not different. Statics at the level of .05