

สารนิพนธ์เรื่อง	ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ของบุคลากรการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
คำสำคัญ	หลักธรรมาภิบาล / ระดับการปฏิบัติงาน / การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
นักศึกษา	กัญญาณี ภาวะเดช
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.ปิยากร หวังมหาวร
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
คณะ	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม
ปีการศึกษา	2562

## บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากรการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย 2) เปรียบเทียบระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากรการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล 3) ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ของบุคลากรการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือ บุคลากรของการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย จำนวน 250 คน ใช้วิธีการจัดเก็บข้อมูลด้วยแบบสอบถาม สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสถิติเอฟ และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน

ผลการศึกษาพบว่า 1) ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 72.0 มีอายุระหว่าง 45 ปี-54 ปี คิดเป็นร้อยละ 38.4 ระดับการศึกษาปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 48.4 มีตำแหน่งงานระดับ 5-7 คิดเป็นร้อยละ 55.2 สังกัดสายงานบริหาร คิดเป็นร้อยละ 20.0 และมีประสบการณ์ในการทำงานมากกว่า 20 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 39.6 2) ระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากรการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ภาพรวมอยู่ในระดับสูง โดยที่ค่าเฉลี่ย 3 อันดับแรก ได้แก่ หลักความพร้อมรับผิดชอบ หลักประสิทธิภาพ และหลักคุณธรรม/จริยธรรม ตามลำดับ 3) ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ บุคลากรที่มีตำแหน่งงาน และสายงานที่สังกัด แตกต่างกันไป มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 สำหรับปัจจัยระดับการศึกษาและประสบการณ์ทำงาน แตกต่างกันไป มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการ

ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ไม่แตกต่างกันที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 4) ความรู้ ความเข้าใจ เจตคติต่อการปฏิบัติงาน และแรงจูงใจในการปฏิบัติงานมีความสัมพันธ์กับระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากรการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ในทิศทางเดียวกัน

<b>TITLE</b>	FACTORS RELATED TO PERSONNEL PERFORMANCE ACCORDING TO GOOD GOVERNANCE PRINCIPLE OF INDUSTRIAL ESTATE AUTHORITY OF THAILAND
<b>KEYWORDS</b>	GOOD GOVERNANCE, EFFICIENCY OF THE PERFORMING, INDUSTRIAL ESTATE AUTHORITY OF THAILAND
<b>STUDENT</b>	KANYANEE TAYADECH
<b>ADVISOR</b>	ASSOC. PROF. PIYAKORN WHANGMAHAPORN, PH.D.
<b>LEVEL OF STUDY</b>	MASTER OF PUBLIC ADMINISTRATION
<b>FACULTY</b>	GRADUATE COLLEGE OF MANAGEMENT SRIPATUM UNIVERSITY
<b>ACADEMIC YEAR</b>	2019

## **ABSTRACT**

The objectives of this study are to 1) measure the efficiency of the performing good governance of the Industrial Estate Authority of Thailand 2) examine the efficiency of the performing good governance of the Industrial Estate Authority of Thailand personnel by classifying in the individual factor 3) identify factor that correlates with the efficiency of the performing good governance of the Industrial Estate Authority of Thailand personnel. A sample group was selected from the organization personnel amount of 250 people and the questionnaire was used to be the method to figure out their opinion. Finally, the conclusion was analysed by using the statistical data and technique such as frequency, percentage, mean, standard deviation, F-test and Pearson correlation coefficient.

As a result, firstly the sample group is able to classify that the 72 percent is the female, 38.4 percent is the age between 45 to 54 year-old, 48.4 percent graduated the bachelor degree, 55.2 percent is being occupied the position in the expertise level 5-7, 20 percent is belonging to the management careers and 39.6 percent is working experience more than 20 years. Secondly, the efficiency of the performing good governance of the Industrial Estate Authority of Thailand personnel is able to figure out entirely at high by mean of top three rating there are accountability, efficiency and morality/ethics. Thirdly, the individual factor such the position expertise and work

careers belonging to is indicated that the opinion of the performing good governance is different significantly as represented statistically .05. On the other hand, there is not different opinion significantly as represented statistically .05 in the individual factor of education and work experience. Fourthly, the cognition, work attitude and work motivation are able to conclude that correlates with the opinion of the performing good governance of the Industrial Estate Authority of Thailand personnel significantly in the same direction as represented statistically .05.