

บรรณานุกรม

- คณิงนิจ อนุโรจน์. (2560). *Competency Management vs Talent Management*. เอกสารประกอบการบรรยายหลักสูตรบริหารงานสาย แพทย์อาหารชั้นสูง กรุงเทพมหานคร: กองทัพอากาศ, กรมแพทย์ทหารอากาศ.
- จิระประภา อัครบวร. (2549). *สร้างคนสร้างผลงาน*. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์เต๋า
- ธนรัฐ นาทอง. (2556). *ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันในองค์การของพนักงานธนาคารออมสินภาค 5*. การค้นคว้าอิสระหลักสูตรปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการภาครัฐ และภาคเอกชนบัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- พสุธิดา ตันตราจิน. ชีระวัฒน์ จันทร์ก. (2558). *การพัฒนาและการธำรงรักษาคณะในองค์กรกลไกที่สำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จ*. Veridian E-Journal, Silpakorn University ฉบับภาษาไทย สาขามนุษยศาสตร์สังคมศาสตร์และศิลปะ. 9(1). หน้า 920-931.
- พัฒนสิทธิ์ เข็มเงิน. (2547). *ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อความผูกพันในองค์การของตำรวจตระเวนชายแดน กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33*. การค้นคว้าอิสระรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- เริงศักดิ์ เทียวงจิ. (2543). *ความผูกพันต่อองค์การของพนักงาน : ศึกษาเฉพาะกรณี กลุ่มบริษัท เอส.พี.อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด*. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- ฤทัยรัตน์ ชิดมมงคล. (2547). *การศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของนักศึกษาพยาบาล วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีอุดรธานี*. ครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต. สาขาหลักสูตรและการสอน. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ศุภาภรณ์ ประสงค์ทัน. (2558). *การบริหารจัดการคนเก่ง: เครื่องมือในการเพิ่มขีดความสามารถขององค์กร*. วารสารบริหารธุรกิจศรีนครินทรวิโรฒ. 6(2). หน้า 145-150.
- อรุณ วัติ นันทพัฒนานุกุล. (2560). *โมเดลการบริหารจัดการคนเก่งคนดีของสถานประกอบการอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์*. Retrieved September 2, 2017, from: <http://www.bbs.buu.ac.th/uploadedFiles/articles/1460347748.pdf>