

ภาคผนวก

แบบสอบถาม

วิจัยเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันองค์กรของข้าราชการ
หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา กองบัญชาการกองทัพไทย

คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อการศึกษา ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันในองค์กรข้าราชการ หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา กองบัญชาการกองทัพไทย จัดทำขึ้นเพื่อเป็นประโยชน์ทางด้านการศึกษาวิจัย คำตอบของท่าน มีคุณค่าอย่างยิ่งต่อการศึกษา ผู้ศึกษาจะเก็บข้อมูลที่ได้รับจากท่านไปใช้เพื่อสรุปผลการศึกษาใน ภาพรวมเท่านั้น และจะไม่มีผลเสียหายใดๆ ต่อท่านทั้งสิ้น ข้อมูลที่ตรงกับความเป็นจริง จะช่วยให้การศึกษาดำเนินไปด้วยความถูกต้อง ผู้ศึกษาจึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดตอบ แบบสอบถาม ตามความเป็นจริง ความคิดเห็น และความรู้สึกรักของท่านมากที่สุด โดยลักษณะของ แบบสอบถาม แบ่งออกเป็น 4 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ปัจจัยด้านลักษณะงานและประสบการณ์ทำงาน

ตอนที่ 3 ความผูกพันในองค์กร

ตอนที่ 4 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย \surd ลงหน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงของท่าน

1. อายุ

<input type="checkbox"/> (1) 18 - 30 ปี	<input type="checkbox"/> (2) 31 - 40 ปี
<input type="checkbox"/> (3) 41 - 50 ปี	<input type="checkbox"/> (4) 51 - 60 ปี
2. สถานภาพสมรส

<input type="checkbox"/> (1) โสด	<input type="checkbox"/> (2) สมรส
<input type="checkbox"/> (3) หม้าย/หย่าร้าง	<input type="checkbox"/> (4) แยกกันอยู่
3. ระดับการศึกษา

<input type="checkbox"/> (1) ต่ำกว่าปริญญาตรี	<input type="checkbox"/> (2) ปริญญาตรี
<input type="checkbox"/> (3) ปริญญาโท	<input type="checkbox"/> (4) สูงกว่าปริญญาโท
4. ระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน

<input type="checkbox"/> (1) 1 - 5 ปี	<input type="checkbox"/> (2) 6 - 10 ปี
<input type="checkbox"/> (3) 11 - 20 ปี	<input type="checkbox"/> (4) 20 ปีขึ้นไป

5. ตำแหน่งงาน

- (1) นายทหารชั้นสัญญาบัตร (2) นายทหารชั้นประทวน
 (3) พนักงานราชการ/ลูกจ้าง

6. อัตราเงินเดือน

- (1) ต่ำกว่า 10,000 บาท (2) 10,001 - 20,000 บาท
 (3) 20,001 - 30,000 บาท (4) 30,001 - 40,000 บาท
 (5) 40,000 บาทขึ้นไป

ตอนที่ 2-4

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ท่านเห็นว่าเหมาะสมและตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงข้อเดียว

สำหรับความคิดเห็นมี 5 ระดับ แปลค่าได้ดังนี้

- 5 หมายถึง เห็นด้วยมากที่สุด
 4 หมายถึง เห็นด้วยมาก
 3 หมายถึง เห็นด้วยปานกลาง
 2 หมายถึง เห็นด้วยน้อย
 1 หมายถึง เห็นด้วยน้อยที่สุด

ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะงานและประสิทธิภาพการทำงานของผู้ตอบแบบสอบถาม

ลำดับ	รายละเอียด	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ทักษะในการจัดระบบงาน						
1.	ท่านมีความสามารถกำหนดเป้าหมายและวิธีการทำงานในหน้าที่ของตนเองได้					
2.	ท่านสามารถใช้วิจารณญาณของตนเองในการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น					
ความสำคัญของงาน						
3.	งานของท่านจำเป็นต้องใช้ความรู้และความชำนาญหลายด้านประกอบกัน					
4.	งานที่ท่านรับผิดชอบนั้นจะนำพองค์การไปสู่การพัฒนา					

ลำดับ	รายละเอียด	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ						
5.	องค์การเปิดโอกาสให้ท่านได้แสดงความคิดเห็นและเสนอแนวทางในการปฏิบัติงาน					
ความรู้สึกว่าตนเองมีความสำคัญต่อองค์กร						
6.	ท่านรู้สึกว่าคุณเองเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีค่าต่อองค์กร					
7.	ท่านรู้สึกว่าคุณมีส่วนร่วมอย่างมากในการทำงานขององค์การให้ประสบความสำเร็จ					
8.	งานที่ท่านรับผิดชอบอยู่นั้น ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญ และให้ความสำคัญ					
ความรู้สึกว่าตนเองมีความรู้ความสามารถและมีศักยภาพในการทำงานสูง						
9.	ท่านได้โอกาสพัฒนาความรู้ ความสามารถในอาชีพเป็นอย่างดี เช่น การส่งไปอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ					
10.	ผลงานที่ผ่านมาทำให้ท่านเกิดแรงบันดาลใจที่จะพัฒนางานให้ดีขึ้น					
ความรู้สึกว่าองค์กรมีเป้าหมายที่ชัดเจนมีความน่าเชื่อถือและมีชื่อเสียง						
11.	การทำงานในองค์กรแห่งนี้ทำให้ท่านรู้สึกมั่นคง					
12.	องค์การของท่านได้รับความเชื่อถือและได้รับการสนับสนุนจากประชาชนและหน่วยงานอื่น					
13.	ท่านรู้สึกภาคภูมิใจเมื่อบอกว่าท่านปฏิบัติงานที่องค์กรแห่งนี้					
ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน						
14.	เพื่อนร่วมงานยอมรับความคิดเห็นของท่าน					
15.	ท่านได้รับความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงานทุกครั้งเมื่อต้องการความช่วยเหลือ					

ตอนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับความผูกพันในองค์การ

ลำดับ	รายละเอียด	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ความเชื่อมั่นและยอมรับเป้าหมายและค่านิยมขององค์การ						
1.	เมื่อมีบุคคลกล่าวถึงองค์การของท่านอย่างเสีย ๆ หาย ๆ ท่านจะรีบชี้แจงกล่าวแก้ทันที					
2.	ท่านภูมิใจที่จะบอกใคร ๆ ว่าท่านเป็นบุคลากรขององค์การ					
ความเต็มใจที่จะทุ่มเทความพยายามอย่างเต็มที่ เพื่อประโยชน์ขององค์การ						
3.	เมื่อได้รับมอบหมายงานอย่างหนึ่งท่านจะทุ่มเทให้กับงานนั้นอย่างเต็มที่ทุกครั้ง					
4.	ท่านพอใจที่จะทำงานล่วงเวลาให้กับองค์การ แม้ว่าค่าตอบแทนที่ได้รับจะไม่คุ้มค่าน้อย					
ความปรารถนาอย่างที่จะรักษาไว้ ซึ่งความเป็นกำลังพลในองค์การ						
5.	ถึงแม้ท่านมีโอกาสเปลี่ยนงานที่ให้ค่าตอบแทนสูงกว่า แต่ท่านยังคงเลือกทำงานกับองค์การต่อไป					
6.	ท่านคิดว่าการตัดสินใจทำงานกับองค์การแห่งนี้เป็นการตัดสินใจที่ถูกต้อง					
ความพึงพอใจในสวัสดิการข้าราชการ						
7.	ท่านได้รับการดูแลด้านสิทธิกำลังพลที่เท่าเทียมกัน					
8.	ท่านได้รับการช่วยเหลือเมื่อท่านเดือดร้อนทุกครั้ง					

ตอนที่ 4 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างยิ่ง