

สารนิพนธ์เรื่อง	ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันองค์กรของข้าราชการหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา กองบัญชาการกองทัพไทย
คำสำคัญ	ความผูกพันองค์กร / ข้าราชการ / หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา กองบัญชาการกองทัพไทย
นักศึกษา	นาวาตรีหญิง วรณัฏฐา นัฏรัตน์จวน
อาจารย์ที่ปรึกษา	ศาสตราจารย์ ดร.สุรชัย ศิริไกร
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
คณะ	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม
ปีการศึกษา	2562

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความผูกพันองค์กรของข้าราชการหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา กองบัญชาการกองทัพไทย และเพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันองค์กรของข้าราชการ หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา กองบัญชาการกองทัพไทย กลุ่มตัวอย่างคือ ข้าราชการ จำนวน 222 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา คือ แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการทดสอบสมมติฐานใช้สถิติ T-test และ F-test (One-Way ANOVA)

ผลการศึกษาพบว่า ข้าราชการหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา กองบัญชาการกองทัพไทย ส่วนใหญ่มีอายุ 41 – 50 ปี มีสถานภาพสมรส มีระดับการศึกษาปริญญาตรี มีระยะเวลาปฏิบัติงาน 11 – 20 ปี เป็นระดับนายทหารชั้นสัญญาบัตร และมีอัตราเงินเดือน 30,001 – 40,000 บาท ข้าราชการหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา กองบัญชาการกองทัพไทย มีระดับความผูกพันต่อองค์กรในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ข้าราชการหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา กองบัญชาการกองทัพไทยที่มีอายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ระยะเวลาปฏิบัติงาน ตำแหน่งงาน และอัตราเงินเดือนที่ต่างกัน มีความผูกพันต่อองค์กรแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ด้านลักษณะงาน และประสบการณ์ทำงาน มีความสัมพันธ์ทางบวกกับความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการของหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา กองบัญชาการกองทัพไทย อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 มีความสัมพันธ์อยู่ในระดับปานกลาง

TITLE	FACTORS AFFECTING ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF CIVIL SERVANTS IN ARMED FORCES DEVELOPMENT COMMAND OF THE ROYAL THAI ARMED FORCES
KEYWORDS	ORGANIZATIONAL COMMITMENT / CIVIL SERVANTS /ARMED FORCES DEVELOPMENT COMMAND OF THE ROYAL THAI ARMED FORCES
STUDENT	LIEUTENANT COMMANDER WANNUTCHA CHUTRRUNJOUN
ADVISOR	PROF. SURACHAI SIRIKRAI, PH.D.
LEVEL OF STUDY	MASTER OF PUBLIC ADMINISTRATION
FACULTY	GRADUATE COLLEGE OF MANAGEMENT SRIPATUMUNIVERSITY
ACADEMIC YEAR	2019

ABSTRACT

The purposes of this research were to study the level of organizational commitment of civil servants and factors affecting organizational commitment of civil servants in Armed Forces Development Command of the Royal Thai Armed Forces. The population used in this study was 222 educational staffs civil servants in Armed Forces Development Command of the Royal Thai Armed Forces. Questionnaire was used as a tool to collect data. Statistics used to analyze data were percentage, mean, standard deviation and Pearson's Correlation to test the relationship between motivation and performance efficiency civil servants in Armed Forces Development Command of the Royal Thai Armed Forces.

The results of the study revealed The civil servants in Armed Forces Development Command of the Royal Thai Armed Forces have the highest level of organizational commitment in the organization. Civil servants with marital status, educational level, different working periods, positions and salary rates are different having a different organizational commitment with statistical significance at the level of 0.05. Job characteristics and work experience factors

have a positive relationship with the organizational commitment of the civil servants with statistical significance at the level of 0.01, with a moderate relationship.