

สารบัญ

บทคัดย่อภาษาไทย.....	I
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	II
กิตติกรรมประกาศ.....	IV
สารบัญ.....	V
สารบัญตาราง.....	VII
สารบัญภาพ.....	IX
บทที่	หน้า
1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์ของการศึกษา.....	3
กรอบแนวคิดในการศึกษา.....	4
สมมติฐานการศึกษา.....	4
ขอบเขตของการวิจัย.....	5
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการวิจัย.....	5
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	6
2 แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	7
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับความผูกพันในองค์กร.....	7
ข้อมูลเกี่ยวกับหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา กองบัญชาการกองทัพไทย.....	33
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	38
3 วิธีดำเนินการศึกษา.....	46
รูปแบบการศึกษา.....	46
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	46
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา.....	48

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	50
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	50
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	52
ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล.....	52
ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะงานและประสบการณ์ทำงาน.....	55
ส่วนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับความผูกพันขององค์กร.....	60
ส่วนที่ 4 การทดสอบสมมติฐานในการวิจัย.....	63
5 สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	74
สรุปผลการศึกษา.....	74
อภิปรายผลการศึกษา.....	78
ข้อเสนอแนะ.....	81
บรรณานุกรม.....	83
ภาคผนวก.....	84
ประวัติผู้ศึกษา.....	89

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า	
2.1	ตารางผลของความผูกพันต่อองค์กรในระดับ.....	31
4.1	จำนวนและร้อยละของข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	52
4.2	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของลักษณะงาน.....	55
4.3	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของลักษณะงาน ด้านทักษะ ในการจัดระบบงาน.....	56
4.4	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของลักษณะงาน ด้านความสำคัญของงาน.....	56
4.5	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของลักษณะงาน ด้านการมีส่วนร่วม ในการตัดสินใจ.....	57
4.6	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของลักษณะงาน ด้านความรู้ที่กว่าตนเอง มีความสำคัญต่อองค์กร.....	57
4.7	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของลักษณะงาน ด้านความรู้ที่กว่าตนเอง มีความรู้ความสามารถและมีศักยภาพในการทำงานสูง.....	58
4.8	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของลักษณะงาน ด้านความรู้ที่กว่าองค์กร มีเป้าหมายที่ชัดเจนมีความน่าเชื่อถือและมีชื่อเสียง.....	58
4.9	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของลักษณะงาน ด้านความสัมพันธ์ กับเพื่อนร่วมงาน.....	59
4.10	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความผูกพันต่อองค์กร.....	60
4.11	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความผูกพันต่อองค์กร ด้านความเชื่อมั่น และยอมรับ เป้าหมายและค่านิยมขององค์กร.....	61
4.12	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความผูกพันต่อองค์กร ด้านความเต็มใจที่จะทุ่มเท ความพยายามอย่างเต็มที่ เพื่อประโยชน์ขององค์กร.....	61
4.13	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความผูกพันต่อองค์กร ด้านความปรารถนาอย่างที่จะรักษาไว้ ซึ่งความเป็นกำลังพลในองค์กร.....	62
4.14	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความผูกพันต่อองค์กร ด้านความพึงพอใจในสวัสดิการข้าราชการ.....	63

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
4.15	แสดงการเปรียบเทียบความความผูกพันต่อองค์กร จำแนกตามอายุ.....	64
4.16	แสดงการเปรียบเทียบความความผูกพันต่อองค์กร จำแนกตามสถานภาพ.....	65
4.17	แสดงการเปรียบเทียบความความผูกพันต่อองค์กร จำแนกตามระดับการศึกษา.....	66
4.18	แสดงการเปรียบเทียบความความผูกพันต่อองค์กร จำแนกตามระยะเวลา ปฏิบัติงาน.....	68
4.19	แสดงการเปรียบเทียบความความผูกพันต่อองค์กร จำแนกตามตำแหน่งงาน.....	69
4.20	แสดงการเปรียบเทียบความความผูกพันต่อองค์กร จำแนกตามอัตราเงินเดือน.....	70
4.21	แสดงการเปรียบเทียบความความผูกพันต่อองค์กรกับลักษณะงาน และปัจจัยด้านประสบการณ์ในการทำงาน.....	72
5.1	สรุปการทดสอบสมมติฐาน.....	77

สารบัญภาพ

ภาพประกอบที่	หน้า
1.1 กรอบแนวคิดในการศึกษา.....	4