

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาความพึงพอใจในวิชาชีพพยาบาลของพยาบาลโรงพยาบาลทหารผ่านศึก ผู้ศึกษาได้ทำการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำเสนอและอธิบายผลการวิจัยด้วยวิธีทางสถิติที่ได้ จากกลุ่มตัวอย่างซึ่งแจกแบบสอบถามให้กับพยาบาลที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลทหารผ่านศึก จำนวน 100 ชุด และผู้ศึกษาได้ทำการประมวลผลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูปจากนั้นทำการเสนอผลการ ศึกษาในรูปแบบของตาราง ประกอบการบรรยาย ทั้งนี้ เพื่อให้การวิเคราะห์ข้อมูลเป็นไปตาม วัตถุประสงค์และสมมติฐานการวิจัย ผู้วิจัยขอแนะนำลำดับการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

- 4.1 สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
- 4.2 การนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
- 4.3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

4.1 สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล เป็นสัญลักษณ์ทางสถิติของการวิเคราะห์ข้อมูลการ วิจัย เพื่อให้เกิดความเข้าใจตรงกันในการสื่อสารความหมายต่อสัญลักษณ์ที่ผู้วิจัยใช้เป็นตัวแทนของ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการวิจัย เพื่อให้เกิดความเข้าใจ ผู้วิจัยจึงได้กำหนดเป็นสัญลักษณ์ที่ใช้ในการ วิเคราะห์ข้อมูล ดังต่อไปนี้

- n แทน จำนวนกลุ่มตัวอย่าง
- f แทน ค่าความถี่ (Frequency)
- % แทน ค่าร้อยละ (Percentage)
- \bar{X} แทน ค่าเฉลี่ย (Mean)
- S.D. แทน ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Division)
- t แทน ค่าการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่าง 2 กลุ่ม
- F แทน ค่าการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่างมากกว่า 2 กลุ่ม
- P แทน ค่าความน่าจะเป็นที่ค่าสถิติทดสอบจะตกอยู่ในช่วงปฏิเสธสมมติฐาน
- * แทน ค่านัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
- ** แทน ค่านัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

Sig แทน ค่าความน่าจะเป็นของความมีนัยสำคัญ

4.2 การนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลในครั้งนี้ ผู้วิจัยได้กำหนดลำดับขั้นตอนในการนำเสนอการวิเคราะห์ข้อมูลวิจัยในเชิงปริมาณ การวิจัยเชิงปริมาณในครั้งนี้มีประชากรซึ่งได้แก่ บุคลากรพยาบาลที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลทหารผ่านศึกที่ จำนวน 130 คน คำนวณขนาดของกลุ่มตัวอย่างได้โดยใช้สูตรของ Yamane (1973, p. 727) ที่ระดับความเชื่อมั่น 95% ได้กลุ่มตัวอย่างจำนวนทั้งสิ้น 100 ตัวอย่าง ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือ ผู้วิจัยได้แจกแบบสอบถามไปทั้งหมด 100 ชุด ได้รับกลับมาจำนวน 100 ชุด คิดเป็นร้อยละ 100 ของแบบสอบถามทั้งหมด โดยผู้วิจัยได้แบ่งการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลการวิจัยเชิงปริมาณออกเป็น 6 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วย เพศ อายุ สถานภาพ วุฒิการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และระยะเวลาในการปฏิบัติงาน วิชาชีพพยาบาล สถิติที่ใช้ ได้แก่ ค่าความถี่ (frequency) และค่าร้อยละ (percentage)

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจในวิชาชีพพยาบาลของพยาบาลโรงพยาบาลทหารผ่านศึก ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ สถิติที่ใช้ ได้แก่ ค่าคะแนนเฉลี่ย (\bar{X}) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจในวิชาชีพพยาบาลของพยาบาลโรงพยาบาลทหารผ่านศึก ด้านความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน สถิติที่ใช้ ได้แก่ ค่าคะแนนเฉลี่ย (\bar{X}) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)

ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจในวิชาชีพพยาบาลของพยาบาลโรงพยาบาลทหารผ่านศึก ด้านสวัสดิการในการทำงาน สถิติที่ใช้ ได้แก่ ค่าคะแนนเฉลี่ย (\bar{X}) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)

ตอนที่ 5 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจในวิชาชีพพยาบาลของพยาบาลโรงพยาบาลทหารผ่านศึกด้านสิ่งแวดล้อม สถิติที่ใช้ ได้แก่ ค่าคะแนนเฉลี่ย (\bar{X}) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)

ตอนที่ 6 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจในวิชาชีพพยาบาลของพยาบาลโรงพยาบาลทหารผ่านศึก ด้านค่านิยมในวิชาชีพ สถิติที่ใช้ ได้แก่ ค่าคะแนนเฉลี่ย (\bar{X}) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)

4.3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการวิจัย

ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลการวิจัยในเชิงปริมาณครั้งนี้ ผู้วิจัยขอแนะนำเสนอตามลำดับขั้นตอนในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลการวิจัยเชิงปริมาณเป็นตารางพร้อมคำอธิบายดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ผู้ศึกษาได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งประกอบไปด้วย เพศ อายุ สถานภาพสมรส วุฒิการศึกษาสูงสุด รายได้เฉลี่ยต่อเดือน ระยะเวลาในการปฏิบัติงานวิชาชีพ พยาบาล โดยทำการเสนอข้อมูลเป็นจำนวนความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่าง

ตารางที่ 4.1 จำนวนร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	4	4.0
หญิง	96	96.0
รวม	100	100

จากตารางที่ 4.1 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 96 คน คิดเป็นร้อยละ 96.0 จากจำนวนกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด และเป็นเพศชาย จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 4.0

ตารางที่ 4.2 จำนวนร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
ไม่เกิน 30 ปี	63	63.0
31 – 40 ปี	30	30.0
41 – 50 ปี	4	4.0
51 – 60 ปี	3	3.0
ตั้งแต่ 60 ปี ขึ้นไป	-	-
รวม	100	100

จากตารางที่ 4.2 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุไม่เกิน 30 ปี มีจำนวน 63 คน คิดเป็นร้อยละ 63.0 รองลงมา คือ ผู้ที่อยู่ในช่วงอายุระหว่าง 31-40 ปี มีจำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 30.0 ผู้ที่อยู่ในช่วงอายุระหว่าง 41 - 50 ปี จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 4.0 ผู้ที่อยู่ในช่วงอายุระหว่าง 51 - 60 ปี จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 3.0

ตารางที่ 4.3 จำนวนร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสถานภาพสมรส

สถานภาพ	จำนวน	ร้อยละ
โสด	76	76.0
คู่	20	20.0
หม้าย/หย่าร้าง/แยกกันอยู่	4	4.0
รวม	100	100

จากตารางที่ 4.3 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่อยู่ในสถานภาพโสด มีจำนวน 76 คน คิดเป็นร้อยละ 76.0 รองลงมา คือ ผู้ที่อยู่ในสถานภาพคู่ มีจำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 20.0 ผู้ที่อยู่ในสถานภาพ หม้าย/หย่าร้าง/แยกกันอยู่ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 4.0

ตารางที่ 4.4 จำนวนร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามวุฒิการศึกษาสูงสุด

วุฒิการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	-	-
ปริญญาตรี	98	98.0
ปริญญาโท	2	2.0
ปริญญาเอก	-	-
รวม	100	100

จากตารางที่ 4.4 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่อยู่ในวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี มีจำนวน 98 คน คิดเป็นร้อยละ 98.0 รองลงมา คือ ผู้ที่อยู่ในวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท มีจำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 2.0

ตารางที่ 4.5 จำนวนร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

รายได้เฉลี่ยต่อเดือน	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 15,000 บาท	-	-
15,000 – 18,000 บาท	25	25.0
18,000 – 21,000 บาท	51	51.0
21,000 – 24,000 บาท	21	21.0
24,000 บาทขึ้นไป	3	3
รวม	100	100

จากตารางที่ 4.5 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ได้รับเงินเดือนอยู่ในระดับ 18,000 – 21,000 บาท มีจำนวน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 51.0 รองลงมา คือ ผู้ที่ได้รับเงินเดือนอยู่ในระดับ 15,000 – 18,000 บาท มีจำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 25.0 ผู้ที่ได้รับเงินเดือนอยู่ในระดับ 21,000 – 24,000 บาท มีจำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 21.0 ผู้ที่ได้รับเงินเดือนอยู่ในระดับ 24,000 บาทขึ้นไป มีจำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 3.0

ตารางที่ 4.6 จำนวนร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน
วิชาชีพพยาบาล

ระยะเวลาในการปฏิบัติงานวิชาชีพพยาบาล	จำนวน	ร้อยละ
ไม่เกิน 5 ปี	79	79.0
6 – 15 ปี	15	15.0
16 – 25 ปี	3	3.0
ตั้งแต่ 26 ปีขึ้นไป	3	3.0
รวม	100	100

จากตารางที่ 4.6 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานวิชาชีพพยาบาลไม่เกิน 5 ปี มีจำนวน 79 คน คิดเป็นร้อยละ 79.0 รองลงมา คือ ผู้ที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานวิชาชีพพยาบาล 6 – 15 ปีมีจำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 15.0 ผู้ที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานวิชาชีพพยาบาล 16 – 25 ปี มีจำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 3.0 ผู้ที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานวิชาชีพพยาบาล ตั้งแต่ 26 ปีขึ้นไป มีจำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 3.0

ตารางที่ 4.7 แสดงผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับความพึงพอใจในวิชาชีพพยาบาลของพยาบาล
โรงพยาบาลทหารผ่านศึกโดยภาพรวม และรายด้าน

โดยภาพรวม 5 ด้านของระดับความพึงพอใจ ในวิชาชีพพยาบาล	\bar{X}	S.D.	ระดับ	อันดับ
1. ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ	3.79	.660	มาก	1
2. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน	3.67	.661	มาก	2
3. ด้านสวัสดิการในการทำงาน	3.64	.523	มาก	3
4. ด้านสิ่งแวดล้อมในที่ทำงาน	3.31	.592	ปานกลาง	5
5. ด้านค่านิยมในวิชาชีพ	3.62	.458	มาก	4
รวม	3.60	.578	มาก	

จากตารางที่ 4.7 สามารถแปลผลการวิเคราะห์ ความพึงพอใจในวิชาชีพพยาบาลของ
พยาบาลโรงพยาบาลทหารผ่านศึก ทั้งโดยภาพรวม และรายด้าน ได้ดังนี้ คือ

ในระดับความพึงพอใจในวิชาชีพพยาบาลของพยาบาลโรงพยาบาลทหารผ่านศึก ทั้งโดย
ภาพรวม และรายด้าน พบว่า โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.60 ($\bar{X} = 3.60$,
S.D. = .578, ระดับมาก) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า ทั้ง 4 ด้าน อยู่ในระดับมาก และปานกลาง
1 ด้าน โดยที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด 4 อันดับแรก เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ ด้าน
ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.79 ($\bar{X} = 3.79$, S.D. = .660,
ระดับมาก) รองลงมา ได้แก่ ด้านความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.67 (\bar{X}
= 3.67, S.D. = .661, ระดับมาก) รองลงมา ได้แก่ ด้านสวัสดิการในการทำงาน โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ
3.64 ($\bar{X} = 3.64$, S.D. = .523, ระดับมาก) รองลงมา ได้แก่ ด้านค่านิยมในวิชาชีพ โดยมีค่าเฉลี่ย
เท่ากับ 3.62 ($\bar{X} = 3.62$, S.D. = .458, ระดับมาก) และสุดท้ายได้แก่ ด้านสิ่งแวดล้อมในที่ทำงานโดย
มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.31 ($\bar{X} = 3.31$, S.D. = .592, ระดับปานกลาง)

ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจในวิชาชีพพยาบาลของพยาบาลโรงพยาบาลทหารผ่านศึก

ผู้ศึกษาได้แบ่งประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความพึงพอใจออกเป็นด้านต่าง ๆ ได้แก่ ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ ด้านความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน ด้านสวัสดิการในการทำงาน ด้านสิ่งแวดล้อมในที่ทำงาน ด้านค่านิยมในวิชาชีพ ซึ่งแต่ละด้านจะพิจารณาตามประเด็นย่อยที่แตกต่างกัน ดังนี้

1. ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ พิจารณาถึง หน่วยงานให้ออกาสแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับระบบการทำงาน, การมอบหมายงานในที่ทำงานมีความยุติธรรม, งานที่ได้รับมอบหมายในหน่วยงานตรงกับความรู้ความสามารถ, หน่วยงานสนับสนุนให้บุคลากรมีโอกาสพัฒนาตนเอง, หน่วยงานมีนโยบาย ระเบียบวิธีปฏิบัติที่ชัดเจน
2. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน พิจารณาถึง 'ได้รับการช่วยเหลือในการทำงานจากเพื่อนร่วมงาน, ผู้บังคับบัญชาให้การสนับสนุนการทำงาน, ปรีกษาในเรื่องการทำงานหรือเรื่องส่วนตัวจากเพื่อนร่วมงานได้, เมื่อมีปัญหาในเรื่องการทำงานหรือเรื่องส่วนตัวไม่สามารถขอความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงานได้เลย, เพื่อนร่วมงานมีการทำงานเป็นทีม
3. ด้านสวัสดิการในการทำงาน พิจารณาถึง เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับปริมาณงานที่ทำอยู่แล้ว, ควรมีการเพิ่มสวัสดิการในการทำงานเนื่องจากงานที่ทำนั้นมีปริมาณมาก, รู้สึกมีความมั่นคงในชีวิตเมื่อทำงานในหน่วยงาน, การทำงานในหน้าที่พยาบาลมีความเสี่ยงด้านสุขภาพ หน่วยงานควรเพิ่มเงินเดือนหรือสวัสดิการเป็นกรณีพิเศษ, เงินค่าเวรที่ได้รับในขณะนี้เป็นที่น่าพอใจ
4. ด้านสิ่งแวดล้อม พิจารณาถึง สถานที่ทำงานดีและน่าทำงาน, ควรมีการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยเข้ามาช่วยในการทำงานมากขึ้น, ห้องทำงานในแผนกสะอาดและมีความเป็นระเบียบ, อุปกรณ์เครื่องมือและวัสดุต่าง ๆ ในหน่วยงานมีความทันสมัย, การจัดสถานที่ทำงานในหน่วยงานช่วยอำนวยความสะดวกในการทำงาน
5. ด้านค่านิยมในวิชาชีพ พิจารณาถึง มีความภาคภูมิใจในวิชาชีพพยาบาล, วิชาชีพพยาบาลเป็นวิชาชีพที่มีเกียรติในสังคม, เลือกรเรียนพยาบาลเพราะรักในวิชาชีพพยาบาล, ไม่ต้องการให้คนอื่นตราหน้าว่าเป็นพยาบาล, มีความพึงพอใจที่ได้ช่วยเหลือคนอื่นที่มีอาการเจ็บป่วย

ตารางที่ 4.8 แสดงผลการวิเคราะห์ข้อมูล ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความพึงพอใจ
ในวิชาชีพพยาบาลของพยาบาลโรงพยาบาลทหารผ่านศึก ด้านของลักษณะของงาน
ที่ปฏิบัติ และในรายชื่อ

ด้านของลักษณะของงานที่ปฏิบัติ	\bar{X}	S.D.	แปลผล	อันดับ
1. หน่วยงานของท่านให้โอกาสท่านแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับระบบการทำงาน	3.75	.730	มาก	4
2. การมอบหมายงานในที่ทำงานท่านมีความยุติธรรม	3.93	.820	มาก	1
3. งานที่ท่านได้รับมอบหมายในหน่วยงานตรงกับ ความรู้ความสามารถของท่าน	3.89	.827	มาก	2
4. หน่วยงานของท่านสนับสนุนให้บุคลากรมีโอกาส พัฒนาตนเอง	3.77	.790	มาก	3
5. หน่วยงานของท่านมีนโยบาย ระเบียบวิธีปฏิบัติที่ ชัดเจน	3.63	.825	มาก	5
รวม	3.79	.798	มาก	

จากตารางที่ 4.8 สามารถแปลผลการวิเคราะห์ ความพึงพอใจในวิชาชีพพยาบาลของ
พยาบาลโรงพยาบาลทหารผ่านศึก ด้านของลักษณะของงานที่ปฏิบัติ ได้ดังนี้ คือ

ในด้านของลักษณะของงานที่ปฏิบัติ พบว่า โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ย
เท่ากับ 3.79 ($\bar{X} = 3.79$, S.D. = .798, ระดับมาก) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า ข้อคำถาม ข้อที่ 2
มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.93 ($\bar{X} = 3.93$, S.D. = .820, ระดับมาก) พบว่า
ทั้ง 5 ด้าน อยู่ในระดับมาก โดยที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด 4 อันดับแรก เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหา
น้อย ได้ดังนี้ ข้อคำถามที่ 3 มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.89 ($\bar{X} = 3.89$, S.D. = .827,
ระดับมาก) รองลงมา ได้แก่ ข้อคำถามที่ 4 โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.77 ($\bar{X} = 3.77$, S.D. = .790, ระดับ
มาก) รองลงมา ได้แก่ ข้อคำถามที่ 1 โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.75 ($\bar{X} = 3.75$, S.D. = .730, ระดับมาก)
และ สุดท้าย ได้แก่ ข้อคำถามที่ 5 โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.63 ($\bar{X} = 3.63$, S.D. = .825, ระดับมาก)

ตารางที่ 4.9 แสดงผลการวิเคราะห์ข้อมูล ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความพึงพอใจ
ในวิชาชีพพยาบาลของพยาบาล โรงพยาบาลทหารผ่านศึก ด้านความสัมพันธ์
ระหว่างเพื่อนร่วมงานและในรายชื่อ

ด้านความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน	\bar{X}	S.D.	แปลผล	อันดับ
1. ท่านได้รับการช่วยเหลือในการทำงานจากเพื่อน ร่วมงาน	3.77	.802	มาก	3
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านให้การสนับสนุนการทำงาน ท่าน	3.75	.845	มาก	4
3. ท่านขอคำปรึกษาในเรื่องการทำงานหรือเรื่องส่วนตัว จากเพื่อนร่วมงานได้	3.87	.720	มาก	1
4. เมื่อท่านมีปัญหาในเรื่องการทำงานหรือเรื่องส่วนตัว ท่านไม่สามารถขอความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงานได้	3.18	1.290	ปาน กลาง	5
5. เพื่อนร่วมงานของท่านมีการทำงานเป็นทีม	3.79	.844	มาก	2
รวม	3.67	.900	มาก	

จากตารางที่ 4.9 สามารถแปลผลการวิเคราะห์ ความพึงพอใจในวิชาชีพพยาบาลของ
พยาบาลโรงพยาบาลทหารผ่านศึก ด้านความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน ได้ดังนี้ คือ

ในด้านความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน พบว่า โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก โดยมี
ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.67 ($\bar{X} = 3.67$, S.D. = .900, ระดับมาก) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า ข้อคำถาม
ข้อที่ 3 มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.87 ($\bar{X} = 3.87$, S.D. = .720, ระดับ
มาก) พบว่า ทั้ง 4 ด้าน อยู่ในระดับมาก 4 ข้อคำถามและมีปานกลาง 1 ข้อคำถาม โดยที่มีค่าเฉลี่ยมาก
ที่สุด 4 อันดับแรก เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ ข้อคำถามที่ 5 มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด
โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.79 ($\bar{X} = 3.79$, S.D. = .844, ระดับมาก) รองลงมา ได้แก่ ข้อคำถามที่ 1 โดยมี
ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.77 ($\bar{X} = 3.77$, S.D. = .802, ระดับมาก) รองลงมา ได้แก่ ข้อคำถามที่ 2 โดยมี
ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.75 ($\bar{X} = 3.75$, S.D. = .845, ระดับมาก) และ สุดท้าย ได้แก่ ข้อคำถามที่ 4 โดยมี
ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.18 ($\bar{X} = 3.18$, S.D. = 1.290, ระดับปานกลาง)

ตารางที่ 4.10 แสดงผลการวิเคราะห์ข้อมูล ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความพึงพอใจ
ในวิชาชีพพยาบาลของพยาบาลโรงพยาบาลทหารผ่านศึก ด้านสวัสดิการในการทำงาน
และในรายชื่อ

ด้านสวัสดิการในการทำงาน	\bar{X}	S.D.	แปลผล	อันดับ
1. ท่านคิดว่าเงินเดือนที่ท่านได้รับเหมาะสมกับปริมาณงานที่ท่านทำอยู่แล้ว	3.60	.739	มาก	4
2. ควรมีการเพิ่มสวัสดิการในการทำงานเนื่องจากงานที่ท่านนั้นมีปริมาณมาก	3.71	.820	มาก	3
3. ท่านรู้สึกมีความมั่นคงในชีวิตเมื่อทำงานในหน่วยงาน	3.79	.743	มาก	1
4. การทำงานในหน้าที่พยาบาลมีความเสี่ยงด้านสุขภาพ หน่วยงานควรเพิ่มเงินเดือนหรือสวัสดิการเป็นพิเศษ	3.73	.863	มาก	2
5. เงินค่าเวรที่ท่านได้รับในขณะนี้เป็นที่น่าพอใจ	3.41	.830	ปานกลาง	5
รวม	3.64	.799	มาก	

จากตารางที่ 4.10 สามารถแปลผลการวิเคราะห์ ความพึงพอใจในวิชาชีพพยาบาลของพยาบาลโรงพยาบาลทหารผ่านศึก ด้านสวัสดิการในการทำงาน ได้ดังนี้ คือ

ในด้านสวัสดิการในการทำงาน พบว่า โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.64 ($\bar{X} = 3.64$, S.D. = .799, ระดับมาก) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า ข้อคำถาม ข้อที่ 3 มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.79 ($\bar{X} = 3.79$, S.D. = .743, ระดับมาก) พบว่า ทั้ง 4 ด้าน อยู่ในระดับมาก 4 ข้อคำถามและมีปานกลาง 1 ข้อคำถาม โดยที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด 4 อันดับแรก เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ ข้อคำถามที่ 4 มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.73 ($\bar{X} = 3.73$, S.D. = .863, ระดับมาก) รองลงมา ได้แก่ ข้อคำถามที่ 2 โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.71 ($\bar{X} = 3.71$, S.D. = .820, ระดับมาก) รองลงมา ได้แก่ ข้อคำถามที่ 1 โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.60 ($\bar{X} = 3.60$, S.D. = .739, ระดับมาก) และ สุดท้าย ได้แก่ ข้อคำถามที่ 5 โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.41 ($\bar{X} = 3.41$, S.D. = .830, ระดับปานกลาง)

ตารางที่ 4.11 แสดงผลการวิเคราะห์ข้อมูล ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความพึงพอใจ
ในวิชาชีพพยาบาลของพยาบาลโรงพยาบาลทหารผ่านศึก ด้านสิ่งแวดล้อมและในรายชื่อ

ด้านสิ่งแวดล้อม	\bar{X}	S.D.	แปลผล	อันดับ
1. สถานที่ทำงานท่านดีและน่าทำงาน	3.12	.913	ปานกลาง	4
2. ควรมีการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยเข้ามาช่วยในการทำงานมากขึ้น	3.89	.994	มาก	1
3. ห้องทำงานในแผนกของท่านสะอาดและมีความเป็นระเบียบ	3.29	.743	ปานกลาง	2
4. อุปกรณ์เครื่องมือและวัสดุต่าง ๆ ในหน่วยงานของท่านมีความทันสมัย	3.00	.865	ปานกลาง	5
5. ท่านคิดว่าการจัดสถานที่ทำงานในหน่วยงานของท่านช่วยอำนวยความสะดวกในการทำงาน	3.29	.729	ปานกลาง	3
รวม	3.31	.848	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.11 สามารถแปลผลการวิเคราะห์ ความพึงพอใจในวิชาชีพพยาบาลของพยาบาลโรงพยาบาลทหารผ่านศึก ด้านสิ่งแวดล้อม ได้ดังนี้ คือ

ในด้านสิ่งแวดล้อม พบว่า โดยภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.31 ($\bar{X} = 3.31$, S.D. = .848, ระดับปานกลาง) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า ข้อคำถาม ข้อที่ 2 มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.89 ($\bar{X} = 3.89$, S.D. = .994, ระดับมาก) พบว่า ทั้ง 4 ด้าน อยู่ในระดับปานกลาง 4 ข้อคำถาม โดยที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด 4 อันดับแรก เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ ข้อคำถามที่ 3 มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.29 ($\bar{X} = 3.29$, S.D. = .743, ระดับปานกลาง) รองลงมา ได้แก่ ข้อคำถามที่ 5 โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.29 ($\bar{X} = 3.29$, S.D. = .729, ระดับปานกลาง) รองลงมา ได้แก่ ข้อคำถามที่ 1 โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.12 ($\bar{X} = 3.12$, S.D. = .865, ระดับปานกลาง) และ สุดท้าย ได้แก่ ข้อคำถามที่ 4 โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00 ($\bar{X} = 3.00$, S.D. = .830, ระดับปานกลาง)

ตารางที่ 4.12 แสดงผลการวิเคราะห์ข้อมูล ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความพึงพอใจ
ในวิชาชีพพยาบาลของพยาบาล โรงพยาบาลทหารผ่านศึก ด้านค่านิยมในวิชาชีพ
และในรายชื่อ

ด้านค่านิยมในวิชาชีพ	\bar{X}	S.D.	แปลผล	อันดับ
1. ท่านมีความภาคภูมิใจในวิชาชีพพยาบาล	4.18	.857	มาก	1
2. วิชาชีพพยาบาลเป็นวิชาชีพที่มีเกียรติในสังคม	4.18	.821	มาก	2
3. ท่านเลือกเรียนพยาบาลเพราะรักในวิชาชีพพยาบาล	3.61	.827	มาก	4
4. ท่านไม่ต้องการให้คนอื่นทราบว่าท่านเป็นพยาบาล	2.01	1.176	น้อย	5
5. ท่านมีความพึงพอใจที่ได้ช่วยเหลือคนอื่นที่มีอาการ เจ็บป่วย	4.14	.829	มาก	3
รวม	3.62	.902	มาก	

จากตารางที่ 4.12 สามารถแปลผลการวิเคราะห์ ความพึงพอใจในวิชาชีพพยาบาลของ
พยาบาลโรงพยาบาลทหารผ่านศึก ด้านค่านิยมในวิชาชีพ ได้ดังนี้ คือ

ในด้านค่านิยมในวิชาชีพ พบว่า โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.62 ($\bar{X} = 3.62$, S.D. = .902, ระดับมาก) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า ข้อคำถาม ข้อที่ 1 มีค่าเฉลี่ยอยู่ใน
ระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.18 ($\bar{X} = 4.18$, S.D. = .857, ระดับมาก) พบว่า ทั้ง 4 ด้าน อยู่ใน
ในระดับมาก 4 ข้อคำถามและมีน้อย 1 ข้อคำถาม โดยที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด 4 อันดับแรก เรียงลำดับ
ค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ ข้อคำถามที่ 2 มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.18 (\bar{X}
= 4.18, S.D. = .821, ระดับมาก) รองลงมา ได้แก่ ข้อคำถามที่ 5 โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.14 (\bar{X}
= 4.14, S.D. = .829, ระดับมาก) รองลงมา ได้แก่ ข้อคำถามที่ 3 โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.61 (\bar{X} = 3.61,
S.D. = .827, ระดับมาก) และ สุดท้าย ได้แก่ ข้อคำถามที่ 4 โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.01 (\bar{X} = 2.01,
S.D. = 1.176, ระดับน้อย)

ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อทดสอบสมมติฐาน

ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ ได้ทำการวิเคราะห์เปรียบเทียบและหาความแตกต่างระหว่างตัว
แปรอิสระและตัวแปรตาม เพื่อจะได้ทราบว่าตัวแปรอิสระใดบ้าง ที่ทำให้ระดับความพึงพอใจใน
วิชาชีพพยาบาลของพยาบาล โรงพยาบาลทหารผ่านศึก แตกต่างกัน สถิติที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์
ได้แก่ ค่า t-test และ F-test หรือความแปรปรวนทางเดียว (One - Way ANOVA) ใช้สำหรับทดสอบ

เปรียบเทียบความพึงพอใจในวิชาชีพพยาบาลของพยาบาลโรงพยาบาลทหารผ่านศึก โดยกำหนดค่านัยสำคัญทางสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลครั้งนี้ไว้ที่ ระดับ 0.05 ซึ่งมีผลการทดสอบสมมติฐานที่ตั้งไว้ ดังนี้

สมมติฐาน : บุคลากรพยาบาลในโรงพยาบาลทหารผ่านศึก ที่มีปัจจัยพื้นฐานส่วนบุคคลที่แตกต่างกันมีระดับความพึงพอใจในวิชาชีพพยาบาลแตกต่างกัน เมื่อจำแนกตาม เพศ อายุ สถานภาพสมรส วุฒิการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และระยะเวลาในการปฏิบัติงานวิชาชีพพยาบาล

จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการเปรียบเทียบระดับความพึงพอใจในวิชาชีพพยาบาลของพยาบาลโรงพยาบาลทหารผ่านศึก จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ประกอบด้วย เพศ อายุ สถานภาพสมรส วุฒิการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือนและ และระยะเวลาในการปฏิบัติงานวิชาชีพพยาบาล โดยแยกรายด้านผู้วิจัยได้นำผลการวิเคราะห์ข้อมูลมาแสดงดังตารางที่ 4.13- 4.19 ดังนี้

ตารางที่ 4.13 แสดงการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับความพึงพอใจในวิชาชีพพยาบาล จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ที่มี เพศ อายุ สถานภาพสมรส วุฒิการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และระยะเวลาในการปฏิบัติงานวิชาชีพพยาบาลแตกต่างกัน โดยแยกรายด้าน

ปัจจัยส่วนบุคคล	ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ	ด้านความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน	ด้านสวัสดิการในการทำงาน	ด้านสิ่งแวดล้อมในที่ทำงาน	ด้านค่านิยมในวิชาชีพ
เพศ	.523	.773	.580	.950	.216*
อายุ	.011*	.023*	.024*	.121	.000*
สถานภาพสมรส	.038*	.012*	.333	.763	.000*
วุฒิการศึกษา	.913	.974	.342	.993	.942
รายได้เฉลี่ยต่อเดือน	.711	.481	.405	.890	.029*
ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	.011*	.001*	.078	.440	.000*

* p < .05

จากตารางที่ 4.13 สามารถแปลผลการวิเคราะห์ข้อมูลการเปรียบเทียบระดับความพึงพอใจในวิชาชีพพยาบาล จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ที่มี เพศ อายุ สถานภาพสมรส วุฒิการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และระยะเวลาในการปฏิบัติงานวิชาชีพพยาบาล แตกต่างกันได้ดังต่อไปนี้

ในระดับความพึงพอใจในวิชาชีพพยาบาล จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล โดยแยกรายด้าน พบว่า บุคลากรพยาบาลที่มีเพศแตกต่างกัน มีระดับความพึงพอใจในวิชาชีพพยาบาลในด้านค่านิยมในวิชาชีพแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 (ยอมรับสมมติฐาน) ขณะที่บุคลากรพยาบาลที่มีอายุแตกต่างกัน มีระดับความพึงพอใจในวิชาชีพพยาบาล ในด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ ด้านความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน ด้านสวัสดิการในการทำงาน และด้านค่านิยมในวิชาชีพ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ .05 (ยอมรับสมมติฐาน) ขณะที่บุคลากรพยาบาลที่มีสถานภาพสมรสแตกต่างกัน มีระดับความพึงพอใจในวิชาชีพพยาบาล ในด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ ด้านความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน และด้านค่านิยมในวิชาชีพ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 (ยอมรับสมมติฐาน) ขณะที่บุคลากรพยาบาลที่มีวุฒิการศึกษาแตกต่างกันความพึงพอใจไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เนื่องจากจำนวนข้อมูลหรือกรณีศึกษาไม่เพียงพอที่จะระบุว่าระดับความพึงพอใจในวิชาชีพพยาบาลที่จำแนกตามวุฒิการศึกษามีความสัมพันธ์กันเชิงเส้นตรง (ไม่ยอมรับสมมติฐาน) ขณะที่บุคลากรพยาบาลที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนแตกต่างกัน มีระดับความพึงพอใจในวิชาชีพพยาบาล ในด้านค่านิยมในวิชาชีพ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 (ยอมรับสมมติฐาน) และขณะที่บุคลากรพยาบาลที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานแตกต่างกัน มีระดับความพึงพอใจในวิชาชีพพยาบาล ในด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ ด้านความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน และด้านค่านิยมในวิชาชีพ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 (ยอมรับสมมติฐาน)

ตารางที่ 4.14 แสดงการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับความพึงพอใจในวิชาชีพพยาบาล

จำแนกตามเพศแตกต่างกันในรายด้าน

ระดับความพึงพอใจในวิชาชีพพยาบาล	ชาย (n=4)		หญิง (n=96)		t	Sig
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1. ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ	4.25	.500	3.77	.661	1.417	.160
2. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน	4.25	.500	3.64	.658	1.804	.074
3. ด้านสวัสดิการในการทำงาน	3.75	.100	3.64	.533	1.437	.173
4. ด้านสิ่งแวดล้อมในที่ทำงาน	3.05	.100	3.70	.528	-.922	.359
5. ด้านค่านิยมในวิชาชีพ	3.80	.000	3.61	.466	3.849	.000*

* p < .05

จากตารางที่ 4.14 สามารถแปลผลการวิเคราะห์ข้อมูลการเปรียบเทียบระดับความพึงพอใจในวิชาชีพพยาบาล จำแนกตามเพศ ดังนี้ คือ

ในระดับความพึงพอใจในวิชาชีพพยาบาล จำแนกตามเพศ พบว่า เพศแตกต่างกัน ความพึงพอใจความพึงพอใจด้านค่านิยมในวิชาชีพ ($t = 3.849$, $Sig = .000$) แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 (ยอมรับสมมติฐาน)

ตารางที่ 4.15 แสดงการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับความพึงพอใจในวิชาชีพพยาบาล จำแนกตามอายุ แตกต่างกันในรายด้าน

ระดับความพึงพอใจใน วิชาชีพพยาบาล	ไม่เกิน 30 ปี		31 ปี-40 ปี		41 ปี- 50 ปี		51 ปี-60 ปี		F	Sig
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1. ด้านลักษณะของงาน ที่ปฏิบัติ	4.03	.585	3.40	.501	3.25	1.11	3.33	.577	9.944	.000**
2. ด้านความสัมพันธ์ ระหว่างเพื่อนร่วมงาน	3.84	.642	3.38	.567	3.40	.816	3.20	.721	4.508	.005*
3. ด้านสวัสดิการใน การทำงาน	3.79	.486	3.40	.466	3.90	.416	2.80	.200	8.303	.000**
4. ด้านสิ่งแวดล้อมในที่ ทำงาน	3.37	.630	3.30	.500	3.10	.346	2.60	.529	1.897	.135
5. ด้านค่านิยมใน วิชาชีพ	3.80	.357	3.35	.428	3.40	.730	2.93	.305	12.299	.000**

* $p < .05$

จากตารางที่ 4.15 สามารถแปลผลการวิเคราะห์ข้อมูลการเปรียบเทียบระดับความพึงพอใจในวิชาชีพพยาบาล จำแนกตามอายุแตกต่างกัน ดังนี้ คือ

ในระดับความพึงพอใจในวิชาชีพพยาบาล จำแนกตามอายุ พบว่า อายุแตกต่างกัน ความพึงพอใจใน ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ ($F= 9.944$, $Sig = .000$) ความพึงพอใจในด้านความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน ($F=4.508$, $Sig = .005$) ความพึงพอใจในด้านสวัสดิการในการทำงาน ($F=8.303$, $Sig = .000$) ความพึงพอใจในด้านค่านิยมในวิชาชีพ ($F=12.299$, $Sig = .000$) แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 (ยอมรับสมมติฐาน)

ตารางที่ 4.16 แสดงการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับความพึงพอใจในวิชาชีพพยาบาล
จำแนกตามสถานภาพสมรส แตกต่างกันในรายด้าน

ระดับความพึงพอใจใน วิชาชีพพยาบาล	โสด		คู่		หม้าย/หย่าร้าง/ แยกกันอยู่		F	Sig
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1. ด้านลักษณะของงาน ที่ปฏิบัติ	3.93	.582	3.36	.627	3.25	1.112	8.603	.000**
2. ด้านความสัมพันธ์ ระหว่างเพื่อนร่วมงาน	3.77	.621	3.32	.675	3.40	.816	4.453	.014*
3. ด้านสวัสดิการในการ ทำงาน	3.73	.487	3.28	.528	3.90	.416	7.168	.001*
4. ด้านสิ่งแวดล้อมในที่ ทำงาน	3.38	.588	3.12	.613	3.10	.346	1.854	.162
5. ด้านค่านิยมในวิชาชีพ	3.73	.357	3.23	.528	3.40	.730	12.692	.000**

* $p < .05$

จากตารางที่ 4.16 สามารถแปลผลการวิเคราะห์ข้อมูลการเปรียบเทียบระดับความพึงพอใจ
ในวิชาชีพพยาบาล จำแนกตามสถานภาพสมรส ดังนี้ คือ

ในระดับความพึงพอใจในวิชาชีพพยาบาล จำแนกตามสถานภาพสมรส พบว่า
สถานภาพสมรสแตกต่างกัน ความพึงพอใจใน ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ ($F = 8.603$, $Sig = .000$) ความพึงพอใจในด้านความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน ($F=4.453$, $Sig = .014$) ความพึง
พอใจในด้านสวัสดิการในการทำงาน ($F=7.168$, $Sig = .001$) ความพึงพอใจในด้านค่านิยมในวิชาชีพ
($F=12.692$, $Sig = .000$) แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 (ยอมรับสมมติฐาน)

ตารางที่ 4.17 แสดงการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับความพึงพอใจในวิชาชีพพยาบาล
จำแนกตามวุฒิการศึกษา แตกต่างกันในรายด้าน

ระดับความพึงพอใจในวิชาชีพ พยาบาล	ปริญญาตรี		ปริญญาโท		t	Sig
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1. ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ	3.79	.666	3.90	.141	-.228	.820
2. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อน ร่วมงาน	3.66	.667	3.80	.282	-.275	.784
3. ด้านสวัสดิการในการทำงาน	3.63	.523	4.10	.424	-1.237	.219
4. ด้านสิ่งแวดล้อมในที่ทำงาน	3.31	.597	3.30	.424	.043	.966
5. ด้านค่านิยมในวิชาชีพ	3.61	.459	4.00	.282	-1.173	.243

* $p < .05$

จากตารางที่ 4.17 สามารถแปลผลการวิเคราะห์ข้อมูลการเปรียบเทียบระดับความพึงพอใจ
ในวิชาชีพพยาบาล จำแนกตามวุฒิการศึกษา ดังนี้ คือ

ในระดับความพึงพอใจในวิชาชีพพยาบาล จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษา
ต่างกันความพึงพอใจไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เนื่องจากจำนวนข้อมูล
หรือกรณีศึกษาไม่เพียงพอที่จะระบุว่าระดับความพึงพอใจในวิชาชีพพยาบาลที่จำแนกตามวุฒิ
การศึกษามีความสัมพันธ์กันเชิงเส้นตรง

ตารางที่ 4.18 แสดงการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับความพึงพอใจในวิชาชีพพยาบาล
 จำแนกตามรายได้ต่อเดือน แตกต่างกันในรายด้าน

ระดับความพึงพอใจ ในวิชาชีพพยาบาล	15,000 - 18,000 บาท		18,000 - 21,000 บาท		21,000 - 24,000 บาท		24,000 บาทขึ้นไป		F	Sig
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1. ด้านลักษณะของ งานที่ปฏิบัติ	3.86	.540	3.97	.604	3.27	.722	3.80	.200	6.600	.000**
2. ด้านความสัมพันธ์ ระหว่างเพื่อนร่วมงาน	3.67	.618	3.83	.622	3.26	.702	3.80	.200	3.982	.010*
3. ด้านสวัสดิการ ในการทำงาน	3.59	.437	3.80	.499	3.31	.538	3.86	.503	5.115	.003*
4. ด้านสิ่งแวดล้อม ในที่ทำงาน	3.04	.439	3.54	.583	3.10	.602	3.20	.346	6.202	.001*
5. ด้านค่านิยมใน วิชาชีพ	3.64	.360	3.78	.349	3.21	.517	3.53	.832	9.718	.000**

* $p < .05$

จากตารางที่ 4.18 สามารถแปลผลการวิเคราะห์ข้อมูลการเปรียบเทียบระดับระดับระดับความพึงพอใจในวิชาชีพพยาบาล จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน ดังนี้ คือ

ในระดับความพึงพอใจในวิชาชีพพยาบาล จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน พบว่า รายได้เฉลี่ยต่อเดือนแตกต่างกัน ความพึงพอใจใน ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ ($F= 6.600$, $Sig = .000$) ความพึงพอใจในด้านความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน ($F=3.982$, $Sig = .010$) ความพึงพอใจในด้านสวัสดิการในการทำงาน ($F=5.115$, $Sig = .003$) ความพึงพอใจในด้านสิ่งแวดล้อมในที่ทำงาน ($F=6.202$, $Sig = .001$) ความพึงพอใจในด้านค่านิยมในวิชาชีพ ($F=9.718$, $Sig = .000$) แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05 (ยอมรับสมมติฐาน)

ตารางที่ 4.19 แสดงการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับความพึงพอใจในวิชาชีพพยาบาล
จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงานวิชาชีพพยาบาล แตกต่างกันในรายด้าน

ระดับความพึงพอใจใน วิชาชีพพยาบาล	ไม่เกิน 5 ปี		6 – 15 ปี		16 – 25 ปี		26 ปีขึ้นไป		F	Sig
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1. ด้านลักษณะของงาน ที่ปฏิบัติ	3.91	.583	3.34	.702	3.80	.200	2.86	1.205	.543	.001*
2. ด้านความสัมพันธ์ ระหว่างเพื่อนร่วมงาน	3.76	.614	3.28	.755	3.80	.200	3.06	.901	1.365	.022*
3. ด้านสวัสดิการในการ ทำงาน	3.71	.484	3.32	.594	3.86	.503	3.26	.642	5.925	.023*
4. ด้านสิ่งแวดล้อมในที่ ทำงาน	3.37	.577	3.10	.700	3.20	.346	2.86	.115	5.250	.203
5. ด้านค่านิยมใน วิชาชีพ	3.72	.356	3.21	.606	3.53	.832	3.06	.115	8.371	.000**

* $p < .05$

จากตารางที่ 4.19 สามารถแปลผลการวิเคราะห์ข้อมูลการเปรียบเทียบระดับระดับระดับความพึงพอใจในวิชาชีพพยาบาล จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงานวิชาชีพพยาบาล ดังนี้ คือ

ในระดับความพึงพอใจในวิชาชีพพยาบาล จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงานวิชาชีพพยาบาลพบว่า ระยะเวลาในการปฏิบัติงานวิชาชีพพยาบาลแตกต่างกัน ความพึงพอใจในด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ ($F = .543$, $Sig = .001$) ความพึงพอใจในด้านความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน ($F = 1.365$, $Sig = .022$) ความพึงพอใจในด้านสวัสดิการในการทำงาน ($F = 5.925$, $Sig = .023$) ความพึงพอใจในด้านค่านิยมในวิชาชีพ ($F = 8.371$, $Sig = .000$) แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 (ยอมรับสมมติฐาน)