

สารนิพนธ์เรื่อง	ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
คำสำคัญ	ของพนักงานราชการส่วนกลาง กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์, ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน, พนักงานราชการส่วนกลาง กรมทรัพยากรน้ำบาดาล
นักศึกษา	ธิดาพร อังคนก
อาจารย์ที่ปรึกษา	ศาสตราจารย์ ดร.สุรชัย สิริไกร
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
คณะ	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม
ปีการศึกษา	2562

บทคัดย่อ

การศึกษาเชิงปริมาณเรื่อง “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานราชการส่วนกลาง กรมทรัพยากรน้ำบาดาล” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และ 2) ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานราชการส่วนกลางของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประชากรที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ ได้แก่ พนักงานราชการส่วนกลางของทบ. จำนวน 129 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน

ผลการศึกษา พบว่า 1) ปัจจัยในการปฏิบัติงานโดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง 2) ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานราชการส่วนกลางทบ. โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ปัจจัยในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ลักษณะงานที่รับผิดชอบ โอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงาน สภาพแวดล้อมในการทำงาน และสัมพันธภาพกับเพื่อนร่วมงานมีความสัมพันธ์ในทิศทางเดียวกันในระดับสูงมาก กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานราชการส่วนกลาง

TITLE	FACTORS RELATED TO PERFORMANCE EFFICIENCY OF GOVERNMENT EMPLOYEES IN THE CENTRAL OF DEPARTMENT OF GROUNDWATER RESOURCES
KEYWORDS	FACTORS RELATED, PERFORMANCE EFFICIENCY, GOVERNMENT EMPLOYEES IN THE CENTRAL OF DEPARTMENT OF GROUNDWATER RESOURCES
STUDENT	THIDAPHON ANGKANOK
ADVISOR	PROF. SURACHAI SIRIKRAI, PH.D.
LEVEL OF STUDY	MASTER OF PUBLIC ADMINISTRATION
FACULTY	GRADUATE COLLEGE OF MANAGEMENT SRIPATUM UNIVERSITY
ACADEMIC YEAR	2019

ABSTRACT

The quantity study on " Factors related to performance efficiency of government employees in the central of department of groundwater resources." The objectives of the research were to study 1) the operational efficiency and 2) factors related to the operational efficiency of the central government personnel of the Department of Groundwater Resources. The population used in this study is 129 central government staffs. Tool used for data collection was questionnaire. The statistics used for data analysis were percentage, mean, standard deviation and Pearson correlation coefficient.

The results of the study revealed that 1) Overall operational factors at a medium level. 2) Job performance of the central government officers in general was at a medium level. It found that performance factors that are the characteristics of the job being responsible, opportunities for career advancement, work environment and the relationship with colleagues had a very high level of relationship with the performance of the central government employees.