

สารนิพนธ์เรื่อง	ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่
คำสำคัญ	ความสัมพันธ์, ความผูกพันต่อองค์กร , พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
นักศึกษา	พงศธร รูปประดิษฐ์
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.ปิยากร หวังมหาพร
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
คณะ	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม
ปีการศึกษา	2562

### บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความผูกพันและศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยงูใจและปัจจัยค้ำจุนกับความผูกพันข้างต้น กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ จำนวน 362 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน ผลการศึกษาพบว่า ปัจจัยงูใจ ได้แก่ ความก้าวหน้าในตำแหน่งงานมีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรมากที่สุด และปัจจัยค้ำจุน มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กร ได้แก่ นโยบายในการบริหารที่มีความสัมพันธ์สูงที่สุด

<b>TITLE</b>	FACTORS RELATED TO ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF STAFF OF PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY IN HEAD OFFICE
<b>KEYWORDS</b>	RELATED , ORGANIZATIONAL COMMITMENT, STAFF OF PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY
<b>STUDENT</b>	PHONGSATHRON ROOPPRADIT
<b>ADVISOR</b>	ASSOC.PROF. PIYAKORN WHANGMAHAPORN, PH.D.
<b>LEVEL OF STUDY</b>	MASTER OF PUBLIC ADMINISTRATION
<b>FACULTY</b>	GRADUATE COLLEGE OF MANAGEMENT SRIPATUM UNIVERSITY
<b>ACADEMIC YEAR</b>	2019

### **ABSTRACT**

This study aimed to study the level of organizational commitment and the relationship between motivation and supporting factors and organizational commitment. The sample used in the study was 362 employees of the Provincial Electricity Authority in head office. Questionnaire was used to apply. The statistics used in data analysis were frequency, percentage, mean, standard deviation and Pearson's correlation coefficient. The results showed that the motivating factors were job progress, which had the most relationship with organizational commitment. And supporting factors have a relationship with the organizational commitment, including the management policy that has the highest relationship.