

บรรณานุกรม

- กรกฎ พลพานิช. (2540). ปัจจัยที่มีผลต่อองค์การของพนักงานบังคับบัญชาและพนักงานวิชาชีพ การตลาด บริษัท ปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- กองการเจ้าหน้าที่ (2561). สรุปรายงานประจำปี .องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี.
- กัญยชกร ชัยนภัสภมร.(2550). การรับรู้ของสมาชิกองค์กรที่มีต่อวัฒนธรรมองค์กรกับความผูกพันต่อองค์กร : กรณีศึกษาบริษัทด้านอสังหาริมทรัพย์. สารนิพนธ์คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ขนิษฐา เพิ่มชัย. (2550). ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท ไทย เคเค อุตสาหกรรม จำกัด. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารทั่วไป, วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- จิระจิตต์ ราคา. (2525).บรรยากาของค์การ : ศึกษาเปรียบเทียบระหว่างสถาบันอุดมศึกษาเอกชนกับ มหาวิทยาลัยของรัฐ(ในสวนกลาง). วิทยาลัยนิพนธ์ปริญญาโทมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- จิราพร มีสง่า. (2556). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน บริษัท จีเอ็มเอ็มแกรมมี่ จำกัด (มหาชน). การค้นคว้าอิสระตามหลักสูตรการจัดการมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- ชนิดา เล็บครุฑ (2554). ผลกระทบของคุณภาพชีวิตในการทำงานที่มีต่อความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสายสนับสนุน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์. งานวิจัย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ฐิติมา หลักทอง. (2557). ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท ผลิตภัณฑ์ส่วนอุตสาหกรรมยานยนต์แห่งหนึ่ง ในนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี. งานนิพนธ์รัฐประศาสตรมหาบัณฑิตสาขาวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน,มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ดวงดาว ธิติพันธ์. (2552). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน บริษัท เอ็นแอล ดีเวลลอปเมนต์ จำกัด (มหาชน). สารนิพนธ์รัฐประศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- ทิพวรรณศิริคุณ. (2542) ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กร: ศึกษากรณีบรรษัทบริหารสินทรัพย์สถาบันการเงิน. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชารัฐศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

บรรณานุกรม

- ธนรัฐ นาทอง. (2556). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันในองค์กรของพนักงานธนาคารออมสินภาค 5. การค้นคว้าอิสระศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน, มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- นันทนา ผ่องเกสัช. (2554). ความผูกพันต่อองค์การ: ศึกษากรณีข้าราชการวิทยาลัยพยาบาล เกื้อการุณย์. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารทั่วไป, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- นัยนา แผล่งหล้า. (2556). ความผูกพันต่อองค์การในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น: ศึกษา เฉพาะกรณีบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ส่วนกลาง). การค้นคว้า อิสระรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัย ศรีปทุม.
- เบญจมาภรณ์ นวลิมปี. (2546). ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร กรณีศึกษา : ธนาคารไทย พาณิชย์ จำกัด (มหาชน) สาขาสมุทรสาคร และ สมุทรสงคราม. วิทยานิพนธ์ ปริญญา มหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ปรียารัตน์ จังชนสมบัติ.(2556).ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานธนาคารออมสินสำนัก พหลโยธิน. การค้นคว้าอิสระตามหลักสูตรการจัดการมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- ปัทมา พรหมมินทร์. (2549) ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานบริษัท เดอะมอลล์ กรุ๊ป จำกัด. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารทั่วไป, วิทยาลัย การบริหารรัฐกิจ, มหาวิทยาลัยบูรพา
- ปิยเชษฐ เรื่องไฟโรจน์ (2548) .การศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันในองค์การของอาจารย์คณะ ครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏในเขตกรุงเทพมหานคร.” วิทยานิพนธ์ปริญญา มหาบัณฑิต สาขาวิชาครุศาสตร์เทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี.
- พิมพ์ชนก ทรายข้าว. (2553). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์การของพนักงานธนาคาร ทีเอสโก้ จำกัด (มหาชน). การค้นคว้าแบบอิสระปริญญามหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ลลิตา จันทร์งาม. (2559). ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์การของพนักงานธนาคารออมสิน สำนักงานใหญ่ กลุ่มลูกค้าบุคคล. ค้นคว้าอิสระรัฐศาสตรมหาบัณฑิต(บริหารรัฐกิจและ กิจการสาธารณะ), มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

บรรณานุกรม

- วัชรภรณ์ มีสมบุรณ์ (2549). ความผูกพันต่อองค์การของลูกจ้างในมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
- ศราวุธ โภชนะสมบัติ. (2559). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันในองค์กรของบุคลากรสำนักงาน ป้องกันควบคุมโรคที่ 8 จังหวัดนครสวรรค์, สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 8 จังหวัด นครสวรรค์ กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข
- คันสนีย์ ศรีภิรมย์. (2553) ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันขององค์กร: กรณีศึกษา บริษัทวิศวกรที่ปรึกษา. การค้นคว้าอิสระด้วยตนเองบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.
- สุกานดา ศุภกตีสันต์. (2540). ลักษณะส่วนบุคคลและสภาพแวดล้อมองค์กรที่มีผลต่อความผูกพันต่อ องค์การของพนักงาน กรณีศึกษา : บริษัท เงินทุนในเขตกรุงเทพมหานคร , วิทยานิพนธ์ ปริญญามหาบัณฑิต, สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- เสกสรร ธรรมวงศ์ (2541) . ความพึงพอใจของนักศึกษาผู้ใหญ่ ที่มีต่อการให้บริการด้านการเรียน การสอนสายสามัญระดับประถมศึกษา: ศึกษากรณีโรงเรียนผู้ใหญ่สตรีบางเขน ทักษะสถานหญิงกลาง. วิทยานิพนธ์พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม), สถาบัน บัณฑิตพัฒน บริหารศาสตร์.
- แสงเดือน รักษาใจ. (2554) ปัจจัยที่ความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์การ กรณีศึกษาบริษัท กรุงเทพมหานครประกันภัย จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่. การศึกษาเฉพาะบุคคลบริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยกรุงเทพ.
- สำราญ บุญรักษา. (2539). ความพึงพอใจในงานและความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาล วิชาชีพสังกัดกรมสุขภาพ. วิทยานิพนธ์ ปริญญามหาบัณฑิต , มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สมจิตร จันท์เพ็ญ. (2557). ความผูกพันต่อองค์การของเจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน). การค้นคว้าอิสระศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารพัฒนาสังคม), สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- อนันตชัย คงจันทร์. (2529) . ความผูกพันต่อองค์การ. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์ปริทัศน์.
- อภิชาติ จิวิริยะวัฒน์. (2549). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์การของพนักงาน: ศึกษากรณีพนักงาน สำนักงาน บริษัท อีซูซุ มอเตอร์ (ประเทศไทย) จำกัด. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารทั่วไป, วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ,มหาวิทยาลัยบูรพา.

บรรณานุกรม

- อรอุสา เกสรสัง. (2550). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันองค์กรของพนักงานธนาคารไทยพาณิชย์ สำนักงานใหญ่. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ มหาวิทยาลัย เซนต์จอห์น.
- อรัญญา สุวรรณวิก. (2541). ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัทยูคอม. วิทยานิพนธ์ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, สาขาบริหารธุรกิจ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธุรกิจ บัณฑิต.

BIBLIOGRAPHY

- Angle, H. L. & Perry. (1981). **an empirical assessment or organizational commitment and organizational effectiveness**. *Administrative Science Quarterly*, 26, pp. 1 - 14.
- Allen, N. J. , & Meyer, J. P. (1990). **The measurement and antecedents of affective, continuance, And normative commitment to the organization**. *Journal Of Occupational Psychology*, 63(10), pp. 1-18.
- AckdethPiyadeth. (2010) **Organizational Climate and Quality of Work Life Among Staff Nurses in Central Hospitals, Lao People’s Democratic Republic ,** Unpublished master’s thesis, Chiang Mai University, Chiang Mai.
- Buchanan, H. B.(1974).**building organization commitment the socialization of managers in work organization**. *Administrative Science Quarterly*, 19, pp. 533-546.
- Brown, R. R. (1987). **Individual, situational, and demographic factors predicting faculty commitment to the university**. *Dissertation Abstracts International*, 30(3), 2384-A
- Cherrington, J. D. (1994). **organization behavior the management of individual and organization performance**. Massachusetts: Allyn and Bacon.
- Kanter, R. M. (1979). **Power failure in management circuits**. *Harvard Business Review*.
- Herzberg, F., Mausner, B., & Snyderman, B. (1959). **The motivation to work (2 nd ed)**. NewYork : Wiley.
- Hall,R.H.(1991). **Organizations Structures Processes And Outcomes**. Prentice – Hall : International,Inc.
- Nowday et al. (1982).**Employee Organization Linkage: The Psychology of Commitment, Absenteeism and Turnover**. New York: Academity Press. Steers
- Mayer, J.D. & Salovey . P. (1997). **What is emotional intelligence?** In P. Salovey & D.J. Stuyter (Eds), **emotional displacement and emotional intelligence**. New York :
- Morrison BW., Daniels SE., Kotey P., et al. (1999). **Rofecoxib, a specific cyclooxygenase-2 inhibitor, in primary dysmenorrhea : a randomized controlled trial**. *Obstet Gynecol*.94(4).

BIBLIOGRAPHY

- Putti, J.M. (1987). **Management : A Function Approach**. Singapore : McGraw-Hill.
- Sheldon (1971). **Investments and Involvements as Mechanism Producing Commitment to the Organization**. *Administrative Science Quarterly*, 16, 143-150.
- Steer, R. M. (1977). **Antecedents and Outcomes of Organizational Commitment**
- Somers, R.L. (2005). **Putting down roots in environmental literacy: A study of middle school student' participation in Louisiana sea grant's coastal roots project**. [Online] Available from: [http:// etd.lsu.edu/docs/available](http://etd.lsu.edu/docs/available)
- Steers, Richard M. (1977). “ **Antecedents and Outcomes of Organizational Commitment,**” *Administrative Science Quarterly*.
- Wilson, B., & Laschinger, H. K. S. (1994). **Staff nurses' perception of job empowerment and Organizational commitment: A test theory of Structural Power in Organizations**. *Journal of Nursing Administration*, 24(4s), 39-45.
- Yamane, T.(1973). **Statistic: An Introductory Analysis (3 rded.)**. New York: Harper and Row.