

## ภาคผนวก

**แบบสอบถามเพื่อการวิจัย**  
**เรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์การของบุคลากร**  
**ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี**

---

**คำชี้แจง**

1. แบบสอบถามฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อศึกษาหาข้อมูลการค้นคว้าแบบอิสระของนักศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีปทุม มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความผูกพัน ต่อองค์การ และปัจจัยที่มีผลต่อความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี มีทั้งหมด 4 ตอน ได้แก่

ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์การ

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นเพิ่มเติมและข้อเสนอแนะของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีที่มีต่อข้อมูลเกี่ยวกับความผูกพันในองค์การ

2. ขอความกรุณาท่านตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริงและครบทุกข้อ เพื่อให้ได้ข้อมูล ในการวิจัยที่มีความเที่ยงตรงและเกิดประโยชน์อย่างแท้จริง

ขอกราบขอบพระคุณท่านเป็นอย่างสูงที่กรุณาเสียสละเวลาอันมีค่า ตอบแบบสอบถาม มา ณ โอกาสนี้

จ.อ.หญิง สาวรีย์ วังกุ่ม

นักศึกษานิเทศศาสตร์ หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยศรีปทุม

### ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย  ในช่อง  เพียงหนึ่งข้อเท่านั้น หน้าคำตอบตรงกับตัวท่านมากที่สุด

#### 1. เพศ

1. ชาย  2. หญิง

#### 2. อายุ

1. 20-30 ปี  2. 31 – 40 ปี  
 3. 41 - 50 ปี  4. 51 ปีขึ้นไป

#### 3. สถานภาพสมรส

1. โสด  2. สมรส  
 3. หม้าย  4. หย่าร้าง

#### 4. ระดับการศึกษา

1. ต่ำกว่าปริญญาตรี  2. ระดับปริญญาตรี  
 3. ระดับปริญญาโท  4. ระดับปริญญาเอก

#### 5. ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

1. น้อยกว่า 2 ปี  2. 2-5 ปี  
 3. 6-10 ปี  4. มากกว่า 10 ปี

#### 6. รายได้เฉลี่ยต่อเดือน

1. ต่ำกว่า 10,000 บาท  2. 10,000 – 15,000 บาท  
 3. 15,001 – 20,000 บาท  4. 20,001 – 30,000 บาท  
 5. 30,001 – 40,000 บาท  6. สูงกว่า 40,000 บาท

## ตอนที่ 2 แบบสอบถามความผูกพันต่อองค์กร

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงคำตอบเดียว ซึ่งในแต่ละช่องคะแนนมีความหมาย ดังนี้

- 5 คะแนน หมายถึง เห็นด้วยมากที่สุด
- 4 คะแนน หมายถึง เห็นด้วยมาก
- 3 คะแนน หมายถึง เห็นด้วยปานกลาง
- 2 คะแนน หมายถึง เห็นด้วยน้อย
- 1 คะแนน หมายถึง เห็นด้วยน้อยที่สุด

ความผูกพันต่อองค์กร	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
<b>1. ความเชื่อมั่นการยอมรับเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร</b>					
1.1 ท่านรู้สึกมีความสุขหากได้ทำงานในช่วงชีวิตการทำงานที่เหลือกับองค์กรนี้					
1.2 ท่านภูมิใจและยินดีที่จะบอกใครๆ ว่าท่านเป็นพนักงานคนหนึ่งในองค์กรนี้					
1.3 เมื่อมีคนกล่าวถึงองค์กรของท่านอย่างเสียๆ หายๆ ท่านจะรีบชี้แจงกล่าวแก้ทันที					
1.4 ท่านมักร่วมวิพากษ์วิจารณ์หน่วยงานในทางลบกับเพื่อนร่วมงานอยู่เสมอ					
<b>2. เจตนาที่จะใช้ความพยายามอย่างมากเพื่อองค์กร</b>					
2.1 ท่านพร้อมที่จะอุทิศตนเพื่อความสำเร็จของงานให้กับองค์กร แม้ว่าคำตอบแทนที่ได้รับจะไม่คุ้มค่าเหนื่อย					
2.2 เมื่อได้รับมอบหมายงานอย่างหนึ่ง ท่านจะทุ่มเทให้กับงานนั้นอย่างเต็มที่ทุกครั้ง					
2.3 ท่านพร้อมเสมอที่จะทำทุกอย่างเพื่อความก้าวหน้าขององค์กร					
2.4 ถ้าท่านมีโอกาสดำเนินการที่ดีกว่า ในการเปลี่ยนงานไปสู่องค์กรอื่น ท่านไม่ยอมเปลี่ยนงาน เพราะรู้สึกผูกพันกับองค์กรที่อยู่					

ความผูกพันต่อองค์กร	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
<b>3. ความต้องการที่จะดำรงความเป็นสมาชิกภาพขององค์กร</b>					
3.1 การที่ปัจจุบันท่านยังคงอยู่กับองค์กร เป็นเพราะความจำเป็นมากกว่าความปรารถนาที่จะคงอยู่					
3.2 ท่านเต็มใจที่จะปฏิบัติงานเสมอ แม้ว่าผู้บังคับบัญชาจะมอบหมายงานที่ไม่ได้อยู่ในความรับผิดชอบให้ท่านทำ					
3.3 ท่านรู้สึกว่ององค์กรที่ท่านทำงานด้วย เป็นองค์กรที่ดีที่สุดที่ท่านเลือกทำงานด้วย					
3.4 ท่านต้องการที่จะทำงานในองค์กรต่อไปตราบเท่าที่องค์กรยังคงอยู่					

ตอนที่ 4 ความคิดเห็นเพิ่มเติมและข้อเสนอแนะของท่านที่มีต่อข้อมูลเกี่ยวกับแรงจูงใจในการทำงาน และข้อมูลเกี่ยวกับความผูกพันในองค์กร

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณทุกท่านที่กรุณาสละเวลาในการตอบแบบสอบถาม

