

สารนิพนธ์เรื่อง	ความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัด สุพรรณบุรี
คำสำคัญ	ความผูกพันต่อองค์การ , องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
นักศึกษา	จำอากาศเอกหญิง สาวรีย์ วังกุ่ม
อาจารย์ที่ปรึกษา	ศาสตราจารย์ ดร.สุรัชย์ ศิริไกร
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์
คณะ	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ
ปีการศึกษา	2561

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความผูกพันความต่อองค์การของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์การของบุคลากร ที่มี เพศ อายุ สถานภาพการสมรส ระดับการศึกษา ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และรายได้เฉลี่ยต่อเดือนแตกต่างกัน กลุ่มตัวอย่างคือบุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี จำนวน 194 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา คือ แบบสอบถามแบบประมาณค่า ค่าความเชื่อมั่นแบบสอบถาม 0.81 สถิติที่ใช้ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการทดสอบสมมติฐานใช้สถิติ t-test และ F-test (One-Way ANOVA) กำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ผลการศึกษาพบว่า

1. ความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.43$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน คือ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านความต้องการที่จะดำรงความเป็นสมาชิกภาพขององค์การ ($\bar{X} = 3.35$) ด้านเจตนาที่จะใช้ความพยายามอย่างมากเพื่อองค์การ ($\bar{X} = 3.34$) และด้านความเชื่อมั่นการยอมรับเป้าหมายและค่านิยมขององค์การ ($\bar{X} = 3.17$)

2. ผลการเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ที่มีเพศ อายุ สถานภาพการสมรส ระดับการศึกษา และระยะเวลาในการปฏิบัติงานแตกต่างกัน พบว่า โดยรวมบุคลากรมีความผูกพันต่อองค์การไม่แตกต่างกัน ทางสถิติที่ระดับ .05

3. ผลการเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน แตกต่างกัน พบว่า โดยรวมบุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กรแตกต่างกัน ทางสถิติที่ระดับ .05

4. บุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี มีข้อเสนอแนะคือ ไม่ควรร่วมวิพากษ์วิจารณ์หน่วยงานในทางลบกับเพื่อนร่วมงาน ควรใช้ความคิดริเริ่มในการปฏิบัติหน้าที่ตลอดเวลา การทำงานของควรได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงานหรือผู้บังคับบัญชาว่าท่านมีความหมาย ผลประโยชน์ตอบแทนที่ได้รับควรคุ้มค้ำกับความอดสาหัสที่ได้อุทิศให้กับองค์กร เพื่อนร่วมงานในหน่วยงานควรมีความสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน ควรใช้วิจรรณญาณของตนเองในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้ทันที ควรทุ่มเทให้กับงานนั้นอย่างเต็มที่ทุกครั้ง ควรอุทิศตนเพื่อความสำเร็จของงานให้กับองค์กร แม้ว่าค่าตอบแทนที่ได้รับจะไม่คุ้มค้ำเหน้อยก็ตาม

TITLE	THE ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF THE PERSONNEL OF SUPHANBURI PROVINCIAL ADMINISTRATION ORGANIZATION
KEYWORDS	CORPORATE COMMITMENT, SUPHAN BURI PROVINCIAL ADMINISTRATION ORGANIZATION
STUDENT	SGT. SAWAREE WUNGGOOM
ADVISOR	PROFESSOR SURACHAI SIRIKRAI, PH.D.
LEVEL OF STUDY	MASTER OF PUBLIC ADMINISTRATION
FACULTY	GRADUATE COLLEGE OF MANAGEMENT SRIPATUM UNIVERSITY
ACADEMIC YEAR	2018

ABSTRACT

The purpose of this study is to explore different stages and levels of the organizational commitment focusing on the personnels working in the office of Suphan Buri Provincial Administration Organization. It also aims to examine an engagement to the organization considering the difference of factors: gender, age, marital status, educational level, period of employment, and average monthly income. The sample group included 194 personnels working for the Provincial Administration Organization in Suphan Buri whose information and personal data were collected by filling the questionnaire with the confidence value of 0.81. The statistics describing all data were percentage, mean, and standard deviation. The hypothesis was tested using t-test and F-test (one-way ANOVA) with statistical significance at .05.

The study indicates that

1. The overall commitment to the organization among its personnel working for Suphan Buri Provincial Administration Organization was moderate, as seen in their need to maintain the membership of the organization, their aspiration in working for the organization and the aspect of Confidence in accepting the goals and values of the organization respectively.

2. The overall comparison of engagement to the organization of the personnel for Suphan Buri Provincial Administration Organization, with consideration of the differences in gender, age, marital status, educational level, and year of working of the personals was found not to be significantly relevant.

3. The comparison of the engagement to the organization of the personnel for Suphan Buri Provincial Administration Organization was found to be significantly related to the differences of personnel's average monthly income.

4. The personnels working in the office of Suphan Buri Provincial Administration Organization suggested that negatively criticizing the organization among colleagues should be avoided. Meanwhile, it is vital that each personnel in the office could extend their potential in creativity, also gaining acceptance from colleagues or supervisors. Furthermore, the beneficial offers should be reasonably provided as an aspirational reward for the commitment and devotion to the organization. However, the personnels should remain active, united and committed to their organization even though the benefits provided are below their expectation, in comparison to devotion and workforce that they perform.