

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ผลการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้ศึกษานำเสนอตามลำดับชั้น ดังต่อไปนี้

4.1 สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

4.2 ลำดับชั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

4.3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

4.1 สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

| | | |
|-----------|-----|--|
| n | แทน | กลุ่มตัวอย่าง |
| \bar{X} | แทน | ค่าคะแนนเฉลี่ย (Arithmetic mean) |
| S.D. | แทน | ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) |
| F | แทน | ค่าสถิติทดสอบที่ใช้ในการพิจารณาใน f-Distribution |
| df | แทน | ระดับความเป็นอิสระ (Degrees of Freedom) |
| SS | แทน | ผลรวมของค่าความเบี่ยงเบน (Sum of Squares) |
| MS | แทน | ค่าเฉลี่ยผลรวมของคะแนนเบี่ยงเบน (Mean Squares) |

4.2 ลำดับชั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิเคราะห์ข้อมูลความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ผู้ศึกษาได้วิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

ตอนที่ 1 วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วย ค่าความถี่ ร้อยละของ เพศ อายุ สถานภาพการสมรส ระดับการศึกษา ระยะเวลาปฏิบัติงาน และ รายได้เฉลี่ยต่อเดือน ของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 วิเคราะห์ระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

ตอนที่ 3 เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัด สุพรรณบุรี ที่มี เพศ อายุ สถานภาพการสมรส ระดับการศึกษา ระยะเวลาปฏิบัติงาน และ รายได้เฉลี่ยต่อเดือน แตกต่างกัน

ตอนที่ 4 วิเคราะห์ข้อเสนอแนะต่อความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

4.3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วย ค่าความถี่ ร้อยละ ของ เพศ อายุ สถานภาพการสมรส ระดับการศึกษา ระยะเวลาปฏิบัติงาน และ รายได้เฉลี่ยต่อเดือน ของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละของข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

| ข้อมูลทั่วไป | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|--------------------------|------------|---------------|
| 1.เพศ | | |
| 1.1 หญิง | 121 | 62.4 |
| 1.2 ชาย | 73 | 37.6 |
| รวม | 194 | 100.00 |
| 2. อายุ | | |
| 2.1 20-30 ปี | 51 | 26.3 |
| 2.2 31-40 ปี | 84 | 43.3 |
| 2.3 41-50 ปี | 39 | 20.1 |
| 2.4 51 ปีขึ้นไป | 20 | 10.3 |
| รวม | 194 | 100.0 |
| 3. สถานภาพการสมรส | | |
| 3.1 โสด | 95 | 49.0 |
| 3.2 สมรส | 63 | 32.5 |
| 3.3 หม้าย | 21 | 10.8 |
| 3.4 หย่าร้าง | 15 | 7.7 |
| รวม | 194 | 100.0 |

ตารางที่ 2 (ต่อ)

| ข้อมูลทั่วไป | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|--------------------------------|------------|---------------|
| 4. ระดับการศึกษา | | |
| 4.1 ต่ำกว่าปริญญาตรี | 24 | 12.4 |
| 4.2 ปริญญาตรี | 104 | 53.6 |
| 4.3 ปริญญาโท | 45 | 23.2 |
| 4.5 ปริญญาตรีเอก | 21 | 10.8 |
| รวม | 194 | 100.0 |
| 5. ระยะเวลาปฏิบัติงาน | | |
| 5.1 น้อยกว่า 2 ปี | 48 | 24.7 |
| 5.2 2-5 ปี | 79 | 40.7 |
| 5.3 6-10 ปี | 29 | 14.9 |
| 5.4 มากกว่า 10 ปี | 38 | 19.6 |
| รวม | 194 | 100.0 |
| 6. รายได้เฉลี่ยต่อเดือน | | |
| 6.1 ต่ำกว่า 10,000 บาท | 22 | 11.3 |
| 6.2 10,000 -15,000 บาท | 32 | 16.5 |
| 6.3 15,001 -20,000 บาท | 47 | 24.2 |
| 6.4 20,001 -30,000 บาท | 45 | 23.2 |
| 6.5 30,001- 40,000 บาท | 27 | 13.9 |
| 6.6 40,001 บาทขึ้นไป | 21 | 10.8 |
| รวม | 194 | 100.00 |

จากตารางที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 194 คน พบว่า ผู้ตอบส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 121 คน คิดเป็นร้อยละ 62.4 อายุส่วนใหญ่ 31-40 ปี จำนวน 84 คน คิดเป็นร้อยละ 43.3 สถานภาพการสมรส ส่วนใหญ่ โสด จำนวน 95 คน คิดเป็นร้อยละ 49.0 ระดับการศึกษาส่วนใหญ่ ปริญญาตรี จำนวน 104 คน คิดเป็นร้อยละ 53.6 ระยะเวลาปฏิบัติงานส่วนใหญ่ 2-5 ปี จำนวน 79 คน คิดเป็นร้อยละ 40.7 รายได้เฉลี่ยต่อเดือนส่วนใหญ่ 15,001-20,000 บาท จำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 24.2

ตอนที่ 2 วิเคราะห์ระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัด
สุพรรณบุรี ประกอบด้วย

ตารางที่ 3 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกเป็นรายด้าน 3 ด้าน

n = 194

| ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี | \bar{X} | S.D. | ระดับ |
|---|-----------|------|---------|
| 1. ด้านความเชื่อมั่นการยอมรับเป้าหมายและค่านิยมของ องค์กร | 3.17 | 0.54 | ปานกลาง |
| 2. ด้านเจตนาที่จะใช้ความพยายามอย่างมากเพื่อองค์กร | 3.34 | 0.52 | ปานกลาง |
| 3. ด้านความต้องการที่จะดำรงความเป็นสมาชิกภาพของ องค์กร | 3.35 | 0.56 | ปานกลาง |
| รวม | 3.43 | 0.22 | ปานกลาง |

จากตารางที่ 3 พบว่า ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในองค์การบริหารส่วน
จังหวัดสุพรรณบุรี โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.43$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่า อยู่ใน
ระดับปานกลางทุกด้าน คือ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านความต้องการที่จะดำรง
ความเป็นสมาชิกภาพขององค์กร ($\bar{X} = 3.35$) ด้านเจตนาที่จะใช้ความพยายามอย่างมากเพื่อ
องค์กร ($\bar{X} = 3.34$) และ ด้านความเชื่อมั่นการยอมรับเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร ($\bar{X} = 3.17$)

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกเป็นรายชื่อ ด้านความเชื่อมั่นการยอมรับเป้าหมายและ ค่านิยมขององค์การ

| n = 194 | | | |
|---|-----------|------|---------|
| ด้านความเชื่อมั่นการยอมรับเป้าหมายและค่านิยมของ องค์การ | \bar{X} | S.D. | ระดับ |
| 1. ท่านรู้สึกมีความสุขหากได้ทำงานในช่วงชีวิตการทำงานที่เหลือกับองค์กรนี้ | 3.04 | 0.87 | ปานกลาง |
| 2. ท่านภูมิใจและยินดีที่จะบอกใคร ๆ ว่าท่านเป็นพนักงานคนหนึ่งในองค์กรนี้ | 3.23 | 1.08 | ปานกลาง |
| 3. เมื่อมีคนกล่าวถึงองค์กรของท่านอย่างเสียๆ หายๆ ท่านจะรีบชี้แจงกล่าวแก้ทันที | 3.27 | 0.71 | ปานกลาง |
| 4. ท่านมักร่วมวิพากษ์วิจารณ์หน่วยงานในทางลบกับเพื่อนร่วมงานอยู่เสมอ | 3.15 | 0.86 | ปานกลาง |
| รวม | 3.17 | 0.54 | ปานกลาง |

จากตารางที่ 4 พบว่า ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ด้านความเชื่อมั่นการยอมรับเป้าหมายและค่านิยมขององค์การ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.17$) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อพบว่า อยู่ในระดับปานกลาง 4 ข้อ คือ เมื่อมีคนกล่าวถึงองค์กรของท่านอย่างเสียๆ หายๆ ท่านจะรีบชี้แจงกล่าวแก้ทันที ($\bar{X}=3.27$) ท่านภูมิใจและยินดีที่จะบอกใคร ๆ ว่าท่านเป็นพนักงานคนหนึ่งในองค์กรนี้ ($\bar{X}=3.23$) ท่านมักร่วมวิพากษ์วิจารณ์หน่วยงานในทางลบกับเพื่อนร่วมงานอยู่เสมอ ($\bar{X}=3.15$) และ ท่านรู้สึกมีความสุขหากได้ทำงานในช่วงชีวิตการทำงานที่เหลือกับองค์กรนี้ ($\bar{X}=3.04$)

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ยส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกเป็นรายชื่อ ด้านเจตนาที่จะใช้ความพยายามอย่างมากเพื่อ องค์กร

| n = 194 | | | |
|---|-----------|------|---------|
| ด้านเจตนาที่จะใช้ความพยายามอย่างมากเพื่อองค์กร | \bar{X} | S.D. | ระดับ |
| 5. ท่านพร้อมที่จะอุทิศตนเพื่อความสำเร็จของงานให้กับ องค์กร แม้ว่าค่าตอบแทนที่ได้รับจะไม่คุ้มค่าน้อย | 3.06 | 0.84 | ปานกลาง |
| 6. เมื่อได้รับมอบหมายงานอย่างหนึ่ง ท่านจะทุ่มเทให้กับ งานนั้นอย่างเต็มที่ทุกครั้ง | 3.10 | 0.93 | ปานกลาง |
| 7. ท่านพร้อมเสมอที่จะทำทุกอย่างเพื่อความก้าวหน้าของ องค์กร | 3.80 | 0.79 | มาก |
| 8. ถ้าท่านมีโอกาสดำเนินการที่คิดว่า ในการเปลี่ยน งานไปสู่องค์กรอื่น ท่านไม่ยอมเปลี่ยนงาน เพราะรู้สึก ผูกพันกับองค์กรที่อยู่ | 3.38 | 0.82 | ปานกลาง |
| รวม | 3.34 | 0.52 | ปานกลาง |

จากตารางที่ 5 พบว่า ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในองค์การบริหารส่วน จังหวัดสุพรรณบุรี ด้านเจตนาที่จะใช้ความพยายามอย่างมากเพื่อองค์กร โดยรวมอยู่ในระดับปาน กลาง ($\bar{X}=3.34$) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อพบว่า อยู่ในระดับมาก 1 ข้อ คือ ท่านพร้อมเสมอที่จะทำ ทุกอย่างเพื่อความก้าวหน้าขององค์กร ($\bar{X}=3.80$) อยู่ในระดับปานกลาง 3 ข้อ คือ ถ้าท่านมี โอกาสได้รับข้อเสนอที่ดีกว่า ในการเปลี่ยนงานไปสู่องค์กรอื่น ท่านไม่ยอมเปลี่ยนงาน เพราะรู้สึก ผูกพันกับองค์กรที่อยู่ ($\bar{X}=3.38$) เมื่อได้รับมอบหมายงานอย่างหนึ่ง ท่านจะทุ่มเทให้กับงานนั้น อย่างเต็มที่ทุกครั้ง ($\bar{X}=3.10$) และ ท่านพร้อมที่จะอุทิศตนเพื่อความสำเร็จของงานให้กับองค์กร แม้ว่าค่าตอบแทนที่ได้รับจะไม่คุ้มค่าน้อย ($\bar{X}=3.06$)

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ยส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกเป็นรายข้อ ด้านความต้องการที่จะดำรงความเป็นสมาชิกภาพขององค์การ

| n = 194 | | | |
|---|-----------|------|---------|
| ด้านความต้องการที่จะดำรงความเป็นสมาชิกภาพของ องค์การ | \bar{X} | S.D. | ระดับ |
| 9. การที่ปัจจุบันท่านยังคงอยู่กับองค์กร เป็นเพราะ ความจำเป็นมากกว่าความปรารถนาที่จะคงอยู่ | 3.09 | 0.93 | ปานกลาง |
| 10. ท่านเต็มใจที่จะปฏิบัติงานเสมอ แม้ว่าผู้บังคับบัญชาจะ มอบหมายงานที่ไม่ได้อยู่ในความรับผิดชอบให้ท่านทำ | 3.55 | 0.90 | มาก |
| 11. ท่านรู้สึกว่องค์กรที่ท่านทำงานด้วย เป็นองค์กรที่ดี ที่สุดที่ท่านเลือกทำงานด้วย | 3.54 | 0.98 | มาก |
| 12. ท่านต้องการที่จะทำงานในองค์กรต่อไปตราบเท่าที่ องค์กรยังคงอยู่ | 3.23 | 0.89 | ปานกลาง |
| รวม | 3.35 | 0.56 | ปานกลาง |

จากตารางที่ 6 พบว่า ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในองค์การบริหารส่วน จังหวัดสุพรรณบุรี ด้านความต้องการที่จะดำรงความเป็นสมาชิกภาพขององค์การ โดยรวมอยู่ใน ระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.35$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อพบว่า อยู่ในระดับมาก 2 ข้อ คือ ท่านเต็มใจที่จะปฏิบัติงานเสมอ แม้ว่าผู้บังคับบัญชาจะมอบหมายงานที่ไม่ได้อยู่ในความรับผิดชอบให้ท่านทำ ($\bar{X}=3.55$) และท่านรู้สึกว่องค์กรที่ท่านทำงานด้วย เป็นองค์กรที่ดีที่สุดที่ท่านเลือกทำงานด้วย ($\bar{X}=3.54$) อยู่ในระดับปานกลาง 2 ข้อ คือ ท่านต้องการที่จะทำงานในองค์กรต่อไปตราบเท่าที่ องค์กรยังคงอยู่ ($\bar{X}=3.23$) และ การที่ปัจจุบันท่านยังคงอยู่กับองค์กร เป็นเพราะความจำเป็น มากกว่าความปรารถนาที่จะคงอยู่($\bar{X}=3.09$)

ตอนที่ 3 เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ที่มี เพศ อายุ สถานภาพการสมรส ระดับการศึกษา ระยะเวลาปฏิบัติงาน และ รายได้เฉลี่ยต่อเดือน แตกต่างกัน

ตารางที่ 7 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ที่มี เพศ ต่างกัน

| n = 194 | | | | | |
|------------------|-------|-----|------|------|------|
| แหล่งความแปรปรวน | SS | Df | MS | t | Sig |
| ระหว่างกลุ่ม | .005 | 1 | .005 | .104 | .747 |
| ภายในกลุ่ม | 9.209 | 192 | .048 | | |
| รวม | 9.214 | 193 | | | |

จากตารางที่ 7 ผลการวิเคราะห์ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในองค์การบริหารส่วน จังหวัดสุพรรณบุรี ที่มี เพศ แตกต่างกัน พบว่า โดยรวมบุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กรไม่ แตกต่างกัน ทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 8 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ที่มี อายุ ต่างกัน

| n = 194 | | | | | |
|------------------|-------|-----|------|------|------|
| แหล่งความแปรปรวน | SS | Df | MS | F | Sig |
| ระหว่างกลุ่ม | .071 | 3 | .024 | .491 | .689 |
| ภายในกลุ่ม | 9.143 | 190 | .048 | | |
| รวม | 9.214 | 193 | | | |

จากตารางที่ 8 ผลการวิเคราะห์ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในองค์การบริหารส่วน จังหวัดสุพรรณบุรี ที่มี อายุ แตกต่างกัน พบว่า โดยรวมบุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กรไม่แตกต่างกัน ทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 9 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ที่มี สถานภาพการสมรส ต่างกัน

n = 194

| แหล่งความแปรปรวน | SS | Df | MS | F | Sig |
|------------------|-------|-----|------|------|------|
| ระหว่างกลุ่ม | .032 | 3 | .011 | .222 | .881 |
| ภายในกลุ่ม | 9.182 | 190 | .048 | | |
| รวม | 9.214 | 193 | | | |

จากตารางที่ 9 ผลการวิเคราะห์ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ที่มี สถานภาพการสมรส แตกต่างกัน พบว่า โดยรวมบุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กรไม่แตกต่างกัน ทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 10 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ที่มี ระดับการศึกษา ต่างกัน

n = 194

| แหล่งความแปรปรวน | SS | Df | MS | F | Sig |
|------------------|-------|-----|------|-------|------|
| ระหว่างกลุ่ม | .172 | 3 | .057 | 1.205 | .309 |
| ภายในกลุ่ม | 9.042 | 190 | .048 | | |
| รวม | 9.214 | 193 | | | |

จากตารางที่ 10 ผลการวิเคราะห์ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ที่มี ระดับการศึกษา แตกต่างกัน พบว่า โดยรวมบุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กรไม่แตกต่างกัน ทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 11 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ที่มี ระยะเวลาปฏิบัติงาน ต่างกัน

n = 194

| แหล่งความแปรปรวน | SS | Df | MS | F | Sig |
|------------------|-------|-----|------|------|------|
| ระหว่างกลุ่ม | .120 | 3 | .040 | .838 | .474 |
| ภายในกลุ่ม | 9.093 | 190 | .048 | | |
| รวม | 9.214 | 193 | | | |

จากตารางที่ 11 ผลการวิเคราะห์ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ที่มี ระยะเวลาปฏิบัติงาน แตกต่างกัน พบว่า โดยรวมบุคลากรมีความ
ผูกพันต่อองค์กรไม่แตกต่างกัน ทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 12 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ที่มี รายได้เฉลี่ยต่อเดือน เดือน ต่างกัน

n = 194

| แหล่งความแปรปรวน | SS | Df | MS | F | Sig |
|------------------|-------|-----|------|------|------|
| ระหว่างกลุ่ม | .174 | 5 | .035 | .723 | .042 |
| ภายในกลุ่ม | 9.040 | 188 | .048 | | |
| รวม | 9.214 | 193 | | | |

จากตารางที่ 12 ผลการวิเคราะห์ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ที่มี รายได้เฉลี่ยต่อเดือน แตกต่างกัน พบว่า โดยรวมบุคลากรมีความ
ผูกพันต่อองค์กรแตกต่างกัน ทางสถิติที่ระดับ .05

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะเพื่อหาประสิทธิภาพของความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง

ตารางที่ 13 ความถี่ของข้อเสนอแนะต่อความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

| ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี | จำนวนความถี่ (คน) |
|--|-------------------|
| 1. ไม่ควรร่วมวิพากษ์วิจารณ์หน่วยงานในทางลบกับเพื่อนร่วมงาน | 42 |
| 2. ควรใช้ความคิดริเริ่มในการปฏิบัติหน้าที่ตลอดเวลา | 33 |
| 3. การทำงานของควรได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงานหรือผู้บังคับบัญชาว่าท่านมีความหมาย | 26 |
| 4. ผลประโยชน์ตอบแทนที่ได้รับควรคุ้มค่ากับความอดสหาหะที่ได้อุทิศให้กับองค์กร | 19 |
| 5. เพื่อนร่วมงานในหน่วยงานควรมีความสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน | 16 |
| 6. ควรใช้วิจารณญาณของตนเองในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้ทันที | 14 |
| ควรทุ่มเทให้กับงานนั้นอย่างเต็มที่ทุกครั้ง | 11 |
| 7. ควรอุทิศตนเพื่อความสำเร็จของงานให้กับองค์กร แม้ว่าค่าตอบแทนที่ได้รับจะไม่คุ้มค่าเหนื่อย | 9 |

จากตารางที่ 13 พบว่า บุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี มีข้อเสนอแนะดังนี้ เรียงลำดับค่าความถี่จากมากไปน้อย คือ ไม่ควรร่วมวิพากษ์วิจารณ์หน่วยงานในทางลบกับเพื่อนร่วมงาน (จำนวน 42 คน) ควรใช้ความคิดริเริ่มในการปฏิบัติหน้าที่ตลอดเวลา (จำนวน 33 คน) การทำงานของควรได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงานหรือผู้บังคับบัญชาว่าท่านมีความหมาย (จำนวน 26 คน) ผลประโยชน์ตอบแทนที่ได้รับควรคุ้มค่ากับความอดสหาหะที่ได้อุทิศให้กับองค์กร (จำนวน 19 คน) เพื่อนร่วมงานในหน่วยงานควรมีความสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน (จำนวน 16 คน) ควรใช้วิจารณญาณของตนเองในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้ทันที (จำนวน 14 คน) ควรทุ่มเทให้กับงานนั้นอย่างเต็มที่ทุกครั้ง (จำนวน 11 คน) ควรอุทิศตนเพื่อความสำเร็จของงานให้กับองค์กร แม้ว่าค่าตอบแทนที่ได้รับจะไม่คุ้มค่าเหนื่อย (จำนวน 9 คน)

ตารางที่ 14 สรุปผลการทดสอบสมมติฐาน

| ตัวแปรอิสระ | Sig | ผลการทดสอบสมมติฐาน | |
|----------------------|------|-----------------------|--------------------------|
| | | เป็นไปตาม สมมติฐาน | ไม่เป็นไปตาม สมมติฐาน |
| เพศ | 0.74 | | ✓ |
| อายุ | 0.69 | | ✓ |
| สถานภาพการสมรส | 0.88 | | ✓ |
| ระดับการศึกษา | 0.31 | | ✓ |
| ระยะเวลาปฏิบัติงาน | 0.47 | | ✓ |
| รายได้เฉลี่ยต่อเดือน | 0.04 | ✓ | |

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05