

บทที่ 3

วิธีดำเนินการศึกษา

การศึกษาเรื่อง ความคิดเห็นต่อกฎหมายคุ้มครองลูกจ้างด้านความปลอดภัยในการทำงาน ตามพระราชบัญญัติ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 : กรณีศึกษาเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย บริษัท อิตัลไทยเทรวิ จำกัด ไซต้งานก่อสร้างรถไฟฟ้าสายสีส้ม กรุงเทพมหานคร เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพ มีวิธีการดำเนินการดังนี้

- 3.1 ข้อมูลและแหล่งข้อมูล
- 3.2 กลุ่มเป้าหมาย
- 3.3 เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา
- 3.4 การเก็บรวบรวมข้อมูล
- 3.5 การวิเคราะห์ข้อมูล
- 3.6 การนำเสนอผลการศึกษา

3.1 ข้อมูลและแหล่งข้อมูล

งานวิจัยชิ้นนี้เก็บรวบรวมข้อมูลจากแหล่งข้อมูลดังนี้

1. ข้อมูลปฐมภูมิ (Primary Sources) เป็นข้อมูลที่ได้จากต้นคว้าข้อมูล เช่น ข้อมูลจากหนังสือ บทความ เอกสาร วิทยานิพนธ์ เอกสารทางวิชาการ และ ข้อมูลที่ค้นคว้าได้จากอินเทอร์เน็ต เพื่อเก็บข้อมูลพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัยและ สภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 กฎกระทรวงที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองลูกจ้างด้านความปลอดภัยในการทำงาน

2. ข้อมูลทุติยภูมิ (Secondary Sources) เป็นข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-Depth Interview) จากเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย บริษัท อิตัลไทยเทรวิ จำกัด ไซต้งานก่อสร้างรถไฟฟ้าสายสีส้ม กรุงเทพมหานคร จำนวน 10 ราย

3.2 กลุ่มเป้าหมายในการศึกษา

กลุ่มเป้าหมายที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย บริษัท อิตัลไทยเทรวิ จำกัด ไซต้งานก่อสร้างรถไฟฟ้าสายสีส้ม กรุงเทพมหานคร โดยการเลือกแบบเจาะจง จำนวนทั้งหมด 10 ราย

3.3 เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา

เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ใช้การสัมภาษณ์แบบเชิงลึก (In-Depth Interview) ดังนี้

3.3.1 การสัมภาษณ์แบบเชิงลึก (In-Depth Interview) กับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย บริษัท อีเทลไทยเทรวิ จำกัด ไซต้งานก่อสร้างรถไฟฟ้าสายสีส้ม กรุงเทพมหานคร เกี่ยวกับเรื่องการคุ้มครองความปลอดภัยของลูกจ้างในสถานประกอบการ โดยใช้แบบสัมภาษณ์กึ่งมีโครงสร้าง ซึ่งแบบสัมภาษณ์แบ่งออกเป็น 3 ตอนดังนี้

3.3.2.1 ข้อมูลส่วนตัวของผู้ให้สัมภาษณ์ ได้แก่

1. ตำแหน่ง
2. ระดับการศึกษา
3. อายุงาน
4. การฝึกอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัยในงาน
5. การประสบอุบัติเหตุในการทำงาน

3.3.2.2 คำถามปลายเปิดความคิดเห็นต่อกฎหมายคุ้มครองลูกจ้างด้านความปลอดภัยในการทำงานตามพระราชบัญญัติ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 ได้แก่

1) ด้านสิทธิและหน้าที่

1.1) ท่านเข้าใจสิทธิและหน้าที่ของลูกจ้างในการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองลูกจ้างด้านความปลอดภัยในการทำงานตามพระราชบัญญัติ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 อย่างไร

1.2) ท่านคิดว่าสถานประกอบการที่ท่านทำอยู่มีความเข้าใจในกฎหมายคุ้มครองลูกจ้างด้านความปลอดภัยในการทำงานตามพระราชบัญญัติ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 อย่างไร

2) ด้านสภาพแวดล้อม

2.1) ท่านคิดว่าไซต้งานก่อสร้างรถไฟฟ้าสายสีส้มมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะที่สอดคล้องกับกฎหมายความปลอดภัยหรือไม่อย่างไร

2.2) ท่านคิดว่าไซต้งานก่อสร้างรถไฟฟ้าสายสีส้มมีเครื่องมืออุปกรณ์ เครื่องอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ในการทำงานสอดคล้องกับกฎหมายความปลอดภัยหรือไม่อย่างไร

3) ด้านการจัดงานความปลอดภัย

3.1) ท่านคิดว่าไซต้งานก่อสร้างรถไฟฟ้าสายสีส้มมีการส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานของลูกจ้าง มิให้ลูกจ้างได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ และสุขภาพอนามัยให้สอดคล้องกับกฎหมายความปลอดภัยอย่างไร

3.2) ท่านคิดว่าไซต้งานก่อสร้างรถไฟฟ้าสายสีส้มมีแนวทางในการปฏิบัติงานสอดคล้องกับกฎหมายความปลอดภัยอย่างไร

3.3.2.3 คำถามปลายเปิดข้อเสนอแนะต่อกฎหมายคุ้มครองลูกจ้างด้านความปลอดภัยในการทำงานตามพระราชบัญญัติ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554

1) ท่านคิดว่าถ้าลูกจ้างปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยลูกจ้างจะได้รับอุบัติเหตุหรือไม่อย่างไร

2) ท่านคิดว่าผลกระทบจากอะไรทำให้ไม่ได้รับสิทธิตามกฎหมายอย่างไร

3) ท่านคิดว่าปัญหาอุปสรรคในด้านความปลอดภัยของลูกจ้างมีอะไรบ้าง

4) ท่านคิดว่าประโยชน์ที่จะได้รับจากกฎหมายคุ้มครองลูกจ้างด้านความปลอดภัยในการทำงานตามพระราชบัญญัติ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 ฉบับนี้ คืออะไร

5) ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

3.4 การเก็บรวบรวมข้อมูล

การเก็บรวบรวมข้อมูล ผู้วิจัยใช้ระยะเวลา 6 เดือน ตั้งแต่เดือน ตุลาคม 2562 ถึง มีนาคม 2563 โดยมีขั้นตอนการเก็บรวบรวมข้อมูล ดังนี้

1. ศึกษาข้อมูลจากเอกสาร ตำรางานวิจัย ที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองแรงงานและบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง

2. สนทนากับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย บริษัท อิตัลไทยเทรวิ จำกัด ไซต้งานก่อสร้างรถไฟฟ้าสายสีส้ม กรุงเทพมหานคร เพื่อรวบรวมความคิดเห็นต่อกฎหมายคุ้มครองลูกจ้างด้านความปลอดภัยในการทำงานตามพระราชบัญญัติ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 เพื่อนำมาวิเคราะห์ข้อมูล

3. รวบรวมข้อมูลผ่านการสัมภาษณ์เชิงลึกของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย บริษัท อิตัลไทยเทรวิ จำกัด ไซต้งานก่อสร้างรถไฟฟ้าสายสีส้ม กรุงเทพมหานคร และสรุปผล

3.5 การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลนั้น ผู้วิจัยจะนำข้อมูลที่ได้อันคว่าจากเอกสารงานวิจัย ข้อมูลจากการสัมภาษณ์เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย บริษัท อิตัลไทยเทรวิ จำกัด มาศึกษาและวิเคราะห์ตามกระบวนการของงานวิจัยเชิงคุณภาพ กล่าวคือ วิเคราะห์ถึงประเด็นสำคัญที่ได้จากการสัมภาษณ์ (Major themes) จากนั้นนำประเด็นสำคัญมาแยกเป็นประเด็นย่อย (Sub-themes) และหัวข้อย่อย (Categories) ซึ่งเป็นการวิเคราะห์จากภาพรวมไปจนถึงวิเคราะห์ถึงประเด็นย่อย และนำเสนอผลการวิจัยด้วยวิธีการเชิงบรรยาย (Descriptive Research)

3.6 การนำเสนอผลการศึกษา

การนำเสนอผลการศึกษา แบ่งรายละเอียดการนำเสนอออกเป็นการเสนอข้อมูลจากการสัมภาษณ์ เป็นข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-Depth Interview) นำมาบรรยายโดยใช้กรอบแนวคิดและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในการศึกษาครั้งนี้ โดยแบ่งการนำเสนอออกเป็น 5 บท ประกอบด้วย

- บทที่ 1 บทนำ
- บทที่ 2 แนวคิด ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง
- บทที่ 3 วิธีดำเนินการศึกษา
- บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล
- บทที่ 5 สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ