

สารนิพนธ์เรื่อง	การบริหารแบบระบบราชการกับประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของข้าราชการ กอ 5 ศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการกองทัพไทย
คำสำคัญ	การบริหารแบบระบบราชการ/ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน กอ 5 ศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการกองทัพไทย
นักศึกษา	ทัชชา สุภมานพ
อาจารย์ที่ปรึกษา	ศาสตราจารย์ ดร.สุรชัย ศิริไกร
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
คณะ	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม
ปีการศึกษา	2562

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาการบริหารแบบระบบราชการของ กอ 5 ศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการกองทัพไทย 2) ศึกษาประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของข้าราชการ กอ 5 ศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการกองทัพไทย และ 3) ศึกษาอิทธิพลของการบริหารระบบราชการกับประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของข้าราชการ กอ 5 ศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการกองทัพไทย ประชากรในการศึกษาครั้งนี้ คือ ข้าราชการ กอ 5 ศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการกองทัพไทย จำนวน 80 คน ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการทดสอบสมมติฐาน ใช้การวิเคราะห์การถดถอยอย่างง่าย (Simple Regression Analysis) ผลการศึกษาพบว่า 1) การบริหารแบบระบบราชการอยู่ในระดับสูง 2) ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับสูง และ 3) การบริหารระบบราชการมีอิทธิพลต่อประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของ กอ 5 ศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการกองทัพไทย

TITLE	ADMINISTRATIVE BUREAUCRACY WHICH PERFORMANCE EFFECTIVENESS OF OFFICIALS AND EOF THE DIVISION 5 MILITARY OFFICERS FROM THE ARMED FORCES SECURITY CENTER
KEYWORDS	BUREAUCRATIC ADMINISTRATION, EFFECTIVENESS OF PERFORMANCE, DIVISION 5 ARMED FORCED SECURITY CENTER
STUDENT	TASHA SUPPAMANOP
ADVISOR	PROF. SURACHAI SIRIKRAI, PH.D.
LEVEL OF STUDY	MASTER OF PUBLIC ADMINISTRATION
FACULTY	GRADUATE COLLEGE OF MANAGEMENT SRIPATUM UNIVERSITY
ACADEMIC YEAR	2019

ABSTRACT

The research on the topic of Administrative Bureaucracy which Performance Effectiveness of Officials of the division 5 military officers from the Armed Forced Security Center has objectives 1) To study the administration of Administrative Bureaucracy which Performance Effectiveness of Officials of the division 5 military officers from the Armed Forced Security Center, how the process and system work, and how bureaucratic it is considered. 2) To identify the results and effectiveness of the performance officers of Division 5 Armed Forced Security Center 3) To Questionnaires is applied as a tool in collecting data in terms of statistics, percentage, average, and standard deviation. Meanwhile, Simple Regressive Analysis method is used in proving and verifying the assumption. After studying, the results show that 1) The management and system used in ñ0ñ 5 is considered as a bureaucratic system. 2) Effectiveness of the Division 5 Armed Forced Security Center's officials' performance is the high level. 3) Bureaucratic administration of Division 5 Armed Forced Security Center positively influences the effectiveness of performance of officials in Division 5 Armed Forced Security Center.