

สารนิพนธ์	แรงจูงใจกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร กองสิทธิบัตรและกองสิทธิบัตรออกแบบ กรมทรัพย์สินทางปัญญา
คำสำคัญ	แรงจูงใจ, ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน, บุคลากร, กองสิทธิบัตรและกองสิทธิบัตรออกแบบ กรมทรัพย์สินทางปัญญา
นักศึกษา	พิทยา คำหล้า
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.สมชาย ภคภาสน์วิวัฒน์
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
คณะ	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม
ปีการศึกษา	2561

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรกองสิทธิบัตรและกองสิทธิบัตรออกแบบ กรมทรัพย์สินทางปัญญา 2) ระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองสิทธิบัตรและกองสิทธิบัตรออกแบบ กรมทรัพย์สินทางปัญญา และ 3) ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยแรงจูงใจกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองสิทธิบัตรและกองสิทธิบัตรออกแบบ กรมทรัพย์สินทางปัญญา กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือ บุคลากรกองสิทธิบัตรและกองสิทธิบัตรออกแบบ กรมทรัพย์สินทางปัญญา จำนวน 180 คน ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และใช้ค่าสถิติสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน

ผลการศึกษาพบว่า 1) ปัจจัยแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรกองสิทธิบัตรและกองสิทธิบัตรออกแบบ กรมทรัพย์สินทางปัญญา อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายปัจจัยพบว่า ปัจจัยจูงใจมีค่าเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมา ปัจจัยค่าจ้าง 2) ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรกองสิทธิบัตรและกองสิทธิบัตรออกแบบ กรมทรัพย์สินทางปัญญา อยู่ในระดับมากที่สุด และ 3) ปัจจัยแรงจูงใจมีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองสิทธิบัตรและกองสิทธิบัตรออกแบบ กรมทรัพย์สินทางปัญญา อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

TITLE	MOTIVATION AND WORKING EFFICIENCY OF PERSONNEL OF THE PATENT OFFICE AND DESIGN OFFICE, DEPARTMENT OF INTELLECTUAL PROPERTY
KEYWORDS	MOTIVATION, WORKING EFFICIENCY, PERSONNEL, THE PATENT OFFICE AND DESIGN OFFICE, DEPARTMENT OF INTELLECTUAL PROPERTY
STUDENT	PITTAYA KUMLA
ADVISOR	ASSOCIATE PROFESSOR DR. SOMJAI PHAGAPHASWIWAT
LEVEL OF STUDY	MASTER OF PUBLIC ADMINISTRATION
FACULTY	GRADUATE COLLEGE OF MANAGEMENT SRIPATUM UNIVERSITY
ACADEMIC YEAR	2018

ABSTRACT

The objectives of this research were to study 1) a level of personnel's working motivation of the Patent Office and Design Office, Department of Intellectual Property, 2) a level of personnel's working efficiency of the Patent Office and Design Office, Department of Intellectual Property, and 3) relationship between motivation factor and working efficiency of personnel of the Patent Office and Design Office, Department of Intellectual Property. The samples used in the study were 180 officers of the Patent Office and Design Office, Department of Intellectual Property. Questionnaire was used as a tool to collect data. Statistics used to analyze data were percentage, mean, standard deviation and statistics of Pearson's product-moment correlation coefficient.

The results of the study revealed that 1) Motivation factors for personnel's working of the Patent Office and Design Office, Department of Intellectual Property was overall at high level. When considering each aspect, it was found that motivation factor was at the most average, followed by maintenance factor. 2) Personnel's working efficiency of the Patent Office and Design Office was overall at the highest level. And 3) Motivation factor was related to working efficiency of personnel of the Patent Office and Design Office at the significant statistic level of 0.01.