

สารนิพนธ์	แรงจูงใจกับประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลเมืองตากลิ จังหวัดนครสวรรค์
คำสำคัญ	แรงจูงใจ, ประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน, เทศบาลเมืองตากลิ จังหวัดนครสวรรค์
นักศึกษา	นิพนธ์ พรหมลาไชย
อาจารย์ที่ปรึกษา	ศาสตราจารย์ ดร.สุรัชย์ ศิริไกร
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
คณะ	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม
ปีการศึกษา	2561

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ระดับแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร 2) ระดับประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากร และ 3) ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการทำงานกับประสิทธิผลของการทำงานของบุคลากร เทศบาลเมืองตากลิ จังหวัดนครสวรรค์ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือ บุคลากรของเทศบาลเมืองตากลิ จังหวัดนครสวรรค์ จำนวน 100 คน ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และใช้ค่าสถิติสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน

ผลการศึกษาพบว่า 1) แรงจูงใจในการทำงานของบุคลากรเทศบาลเมืองตากลิ จังหวัดนครสวรรค์ โดยรวม พบว่าอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายปัจจัยพบว่า ปัจจัยจูงใจ มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมา ปัจจัยค้ำจุน 2) ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลเมืองตากลิ จังหวัดนครสวรรค์ โดยรวมและรายด้านอยู่ในระดับมาก 3) ปัจจัยจูงใจและปัจจัยค้ำจุนมีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลเมืองตากลิ จังหวัดนครสวรรค์ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

TITLE	THE MOTIVATION AND THE EFFECTIVENESS IN THE PERFORMANCE OF THE PERSONNELS OF THE TAKHLI MUNICIPALITY, NAKHON SAWAN PROVINCE
KEYWORDS	MOTIVATION, EFFECTIVENESS, TAKHLI MUNICIPALITY, NAKHON SAWAN
STUDENT	NIPOL POMLACHAI
ADVISOR	PROFESSOR DR. SURACHAI SIRIKRAI
LEVEL OF STUDY	MASTER OF PUBLIC ADMINISTRATION
FACULTY	GRADUATE COLLEGE OF MANAGEMENT SRIPATUM UNIVERSITY
ACADEMIC YEAR	2018

ABSTRACT

The objectives of this research were to study 1) the level of working motivation of officers, 2) the level of working effectiveness of officers, and 3) the relationship between working motivation and effectiveness of officers of Takhli Municipality, Nakhon Sawan. The sample used in this study was 100 officers of Takhli Municipality, Nakhon Sawan. Questionnaires were used as a tool to collect data. Statistics used to analyze data included percentage, mean, standard deviation, and Pearson's Correlation statistic.

The results of the study revealed that 1) the working motivation of officers of Takhli Municipality, Nakhon Sawan was overall at a high level. When considering each aspect, it was found that motivation factor was the highest average, followed by hygiene factor, 2) the working effectiveness of officers of Takhli Municipality, Nakhon Sawan was overall at a high level in each aspect, and 3) the motivation factor and hygiene factor were related to working effectiveness of officers of Takhli Municipality, Nakhon Sawan at statistical significance level of 0.05.