

ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการทำงาน ความผูกพันต่อองค์กรและพฤติกรรมในการ  
ปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ผลิตภัณฑ์คอนกรีตและวัสดุก่อสร้าง จำกัด  
THE RELATIONSHIP BETWEEN JOB MOTIVATION ORGANIZATIONAL  
COMMITMENT AND WORK BEHAVIORS OF EMPLOYEES IN  
CONCRETE PRODUCTS AND AGREGATE COMPANY LIMITED

อภิรัตน์ ชื่นกลิ่น  
APIRAT CHEUNKLIN

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต  
สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์  
บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยศรีปทุม  
พ.ศ. 2553  
ลิขสิทธิ์ของบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม

**THE RELATIONSHIP BETWEEN JOB MOTIVATION ORGANIZATIONAL  
COMMITMENT AND WORK BEHAVIORS OF EMPLOYEES IN CONCRETE  
PRODUCTS AND AGREGATE COMPANY LIMITED**

**APIRAT CHEUNKLIN**

**A THESIS SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT OF THE REQUIREMENT FOR  
THE DEGREE OF MASTER OF SCIENCE IN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT  
GRADUATE SCHOOL  
SRIPATUM UNIVERSITY**

**2010**

**COPYRIGHT OF GRADUATE SCHOOL SRIPATHUM UNIVERSITY**

ชื่อหัวข้อวิทยานิพนธ์

ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการทำงาน ความผูกพันต่อองค์กรและพฤติกรรม ในการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัท ผลิตภัณฑ์คอนกรีตและวัสดุก่อสร้าง จำกัด

THE RELATIONSHIP BETWEEN JOB MOTIVATION  
ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND WORK BEHAVIORS  
OF EMPLOYEES IN CONGRETE PRODUCTS AND AGREATE  
COMPANY LIMITED

นักศึกษา

นายอภิรัตน์ ชื่นกลิ่น รหัสประจำตัว 50800852

หลักสูตร

วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์

คณะ

บัณฑิตวิทยาลัย

อาจารย์ที่ปรึกษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประพันธ์ ชัยกิจอุราใจ

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม อนุมัติให้นับวิทยานิพนธ์ฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต



คณบดีวิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิจิต อู๋อั้น)

วันที่ 2 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2550

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์



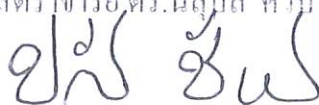
ประธานกรรมการ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ทองฟู ศิริวงศ์)



กรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิลนุบล สีวนารัตนา)



กรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประพันธ์ ชัยกิจอุราใจ)