

## บรรณานุกรม

- กันตนา เพิ่มผล. (2544). การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน (พิมพ์ครั้งที่ 3)... กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์สถาบันราชภัฏสวนดุสิต.
- กิติมา ปรีดิติก. (2529). ทฤษฎีบริหารองค์การ. กรุงเทพฯ: ภาควิชาบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.
- เกษมสันต์ วิลาวรรณ. (2546). แรงงานสัมพันธ์. กรุงเทพฯ: วิญญูชน.
- จารุณี วงศ์คำแน่น. (2537). ความผูกพันต่อองค์การ: ศึกษาเฉพาะกรณีสายงานสนับสนุนการปฏิบัติงานการทำอากาศยานแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- จารุพร แสงเป่า. (2542). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความตั้งใจที่จะลาออกจากงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานการแพทย์ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- จารุภรณ์ เภาระทนต์. (2538). ปัจจัยบางประการที่มีผลกระทบต่อการจูงใจในการทำงาน ศึกษาเฉพาะกรณีเจ้าหน้าที่สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยขอนแก่น. สารนิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- จารุวรรณ กมลสินธุ์. (2548). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานในเขตส่งเสริมอุตสาหกรรมนวนคร. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต.
- จิราภา เต็งไตรรัตน์ และคนอื่น ๆ. (2550). จิตวิทยาทั่วไป (พิมพ์ครั้งที่ 5). กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- จิรารัตน์ ศรีเจริญ. (2546). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์การ : ศึกษากรณีสำนักงานเขตสายไหม . วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- จุมพล หนิมพานิช. (2545, หน้า 42). องค์การและการจัดการ (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- ชนิกา แสงสร. (2550). ความสัมพันธ์ระหว่างความคาดหวังในงานและพฤติกรรมการทำงานของพนักงาน. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ.

## บรรณานุกรม (ต่อ)

- ชลิตา ธนากิจเจริญสุข. (2551). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของพนักงานและพฤติกรรมในการทำงาน กรณีศึกษาศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัย สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- ชวัลัญญ์ เหล่าพูนพัฒน์. (2548). ปัจจัยส่งผลกระทบต่อความผูกพันกับองค์กรโดยมีความพึงพอใจในงานเป็นตัวแปรสื่อ. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ชูศรี วงศ์รัตนะ. (2541). สถิติเพื่อการวิจัย (พิมพ์ครั้งที่ 7). กรุงเทพฯ: เทพเนรมิตการพิมพ์.
- ชูศักดิ์ เจนประโคน. (254๓). การบำรุงรักษาทรัพยากรมนุษย์ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในองค์การ. วารสารรามคำแหง, 23(1), 163-172.
- เชิดชัย คงวัฒนกุล. (2530). ปัจจัยพยากรณ์ความผูกพันต่อองค์การของปลัดอำเภอ. วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- เชาวลิต ตนานนท์ชัย. (2532). การวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การ: กรณีศึกษาศูนย์การศึกษานอกโรงเรียนจังหวัด. วิทยานิพนธ์สังคมวิทยา มหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ณัฐพันธ์ เขจรนันท์. (2551). พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ: ซีเอ็ดดูเคชั่น.
- คุณดาว มีปรีชา. (2539). การลาออกของพนักงานใหม่ในองค์การ: กรณีศึกษาองค์กรเอกชนผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้า. วิทยานิพนธ์พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ต้นดิมา ด้วงโยธา. (2540). แรงจูงใจในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลจิตสังเวชสังกัดกรมสุขภาพจิต. วิทยานิพนธ์บริหารการศึกษามหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร.
- ตุ้มทอง สิรินุด. (2540). ปัจจัยที่มีผลต่อแนวโน้มการลาออกจากงานของพนักงานการไฟฟ้านครหลวง. ภาคนิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาศิลปะศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ถนอมจิต ดอกเข็ม. (2549). ปัจจัยที่มีผลกระทบต่ออัตราการลาออกของพนักงาน กรณีศึกษา บริษัท ดีเค (ประเทศไทย) จำกัด. สารนิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพัฒนาระบบทรัพยากรมนุษย์และองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.

## บรรณานุกรม (ต่อ)

- ถนอมศรี แดงศรี. (2551). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงาน ความผูกพันต่อองค์กร และผลการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการโรงพยาบาลชั้นนำของรัฐแห่งหนึ่ง. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- ถวัลย์ เอื้อวิศาลวรรณ. (2547). ความจงรักภักดีต่อองค์กร: กรณีศึกษาเฉพาะพนักงานทั่วไป บริษัท เบทาโกรกรุ๊ป จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์พัฒนาศาสตร์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ทัศนีย์ สร้อยฟ้า. (2551). ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานในอุตสาหกรรมอู่ต่อเรือ. วิทยานิพนธ์พัฒนาแรงงานและสวัสดิการมหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ธงชัย สันติวงษ์. (2546). การบริหารทรัพยากรมนุษย์ (พิมพ์ครั้งที่ 11). กรุงเทพฯ: ประชุมช่าง.
- ธวัชชัย คำแหงพล. (2545). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการทำงานด้านการสืบสวนจับกุมคดีจำหน่ายยาบ้าของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สังกัดกองกำกับการสืบสวนตำรวจนครบาล 1-9 กองบัญชาการตำรวจนครบาล. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรม, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ธานินทร์ สุทธิบุญชู. (2545). ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร. สารนิพนธ์ปริญญาโท, บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ธีระ วีรธรรมสาริต. (2538). ความผูกพันต่อองค์กร ศึกษาเฉพาะกรณีผู้บริหารระดับหัวหน้าแผนก/เทียบเท่าของเครือซิเมนต์ไทย. วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- นพวรรณ เล้าเกร็ง. (2552). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรและพฤติกรรมการทำงาน: กรณีศึกษา บริษัท ทูริซันส์ จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- นภาพิณ โหมาศวิน. (2533). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร: ศึกษากรณีฝ่ายพัฒนาชุมชนสำนักงานเขต กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์สังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

## บรรณานุกรม (ต่อ)

- นรินทร ใจเย็น. (2549). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร: การศึกษาวิจัยที่ผ่านมา. ภาคนิพนธ์ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาการพัฒนาศาสตร์พยาบาลและองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- นิธิ เฟ็งสุข. (2544). ปัจจัยที่ส่งผลต่อการลาออกของพนักงาน กรณีศึกษา: บริษัท เซอร์คิทีอิเล็กทรอนิกส์อินดัสตรีส์ จำกัด (มหาชน). ภาคนิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาการพัฒนาศาสตร์พยาบาลและองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- บุญส่ง พจนสุวรรณชัย. (2546). การศึกษาสาเหตุและปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจลาออกของแพทย์ในระบบราชการไทย: กรณีศึกษาเฉพาะแพทย์ในโรงพยาบาลชุมชนจังหวัด. ภาคนิพนธ์รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ประเทือง ภูมิภัทราคม. (2535). การปรับพฤติกรรม: ทฤษฎีและการประยุกต์. กรุงเทพฯ: คณะครูศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี.
- ประภาวดี คุลยจินดา. (2544). เอกสารการสอนชุดวิชาการคลังและงบประมาณ (พิมพ์ครั้งที่ 1). นนทบุรี: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- ประวิทย์ ทิมครองธรรม. (2548). ปัจจัยแรงจูงใจที่มีผลต่อการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานฝ่ายผลิตโรงงานผลิตชิ้นส่วนประกอบรถยนต์ ในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคตะวันออก. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- ประสิทธิ์ สุขแก้ว. (2544). คุณภาพชีวิตในการทำงาน และความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการตำรวจ สำนักงานจเรตำรวจ. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต กลุ่มวิชาการบริหารองค์การและการจัดการ, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- ปราณอม กิตติคุณภูษิตธรรม. (2538). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันของลูกจ้างต่อองค์กร. วิทยานิพนธ์สังคมสงเคราะห์ศาสตร์มหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ปรัชญา สีมารชัย. (2527). ปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงานของครูมัธยมศึกษาในท้องที่กั้นดาร. วิทยานิพนธ์การบริหารการศึกษามหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. (2548). จิตวิทยาอุตสาหกรรม. กรุงเทพฯ : ศูนย์สื่อเสริมกรุงเทพมหานคร.
- ปาริชาติ ยิ่งประเสริฐ. (2549). ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงาน ความผูกพันต่อองค์กรกับการตั้งใจลาออก. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม.

## บรรณานุกรม (ต่อ)

- ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ บริษัท ผลิตภัณฑ์คอนกรีตและวัสดุก่อสร้าง จำกัด. (2552). เอกสารข้อมูลอัตราค่าจ้างพล. เอกสารอัดสำเนา.
- พรพรรณ อุ่นจันทร์. (2543). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการทำงานของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรม: ศึกษาเฉพาะกรณีโรงงานน้ำอัดลม. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรม, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ภรณ์ กীরติบุตร. (2529). การประเมินประสิทธิผลขององค์การ. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์โอเดียนสโตร์.
- ภราดี บุตรศักดิ์ศรี. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความพึงพอใจในงานและแนวโน้มที่จะลาออกจากองค์การของพนักงานในกลุ่มธุรกิจบริษัทเงินทุนในเขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2540.
- ภาสันต์ นุพาสันต์. (2544). ผลของกระบวนการกลุ่มที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการทำงานร่วมกันของบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดเพชรบุรี. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี.
- มงคล รติรุ่งโรจน์. (2549). การศึกษาแรงจูงใจในการทำงานที่มีผลต่อความพึงพอใจของพนักงานและความพึงพอใจของผู้ชมการแสดงธุรกิจบันเทิงพื้นบ้าน คณะลิเก ไชยา มิตรชัย. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต กลุ่มวิชาการจัดการองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต.
- มัลลิกา ต้นสอน. (2544). พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ: เอ็กซ์เปอร์เน็ท.
- ยศวีร์ ชาวปากน้ำ. (2546). การศึกษาปัจจัยจูงใจที่ส่งผลต่อการลาออกของพนักงานบริษัท ยามาตาเคะ (ประเทศไทย) จำกัด. ภาคนิพนธ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์มหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- รัชดาภรณ์ เด่นพงศ์พันธุ์. (2539). ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์การ. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- รักษนก ศิริอ่อน. (2549). ปัจจัยที่มีผลทำให้พนักงานถูกค่าสัมพันธ์ลาออก. สารนิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีการบริหาร, บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.

## บรรณานุกรม (ต่อ)

- รุ่งอรุณ โพธิ์นึมแดง. (2548). ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานในธุรกิจค้าปลีกเครื่องสำอาง : ศึกษากรณี บริษัทค้าปลีกเครื่องสำอางแห่งหนึ่ง. วิทยานิพนธ์ สังคมสงเคราะห์ศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาพัฒนาแรงงาน และสวัสดิการ, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ลออจิต อิงเจริญสุนทร. (2545). การลาออกของพนักงานในธุรกิจโรงแรม: ศึกษาเฉพาะกรณีโรงแรม อมาเรีย เอเทรียม กรุงเทพฯ. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาการบริหารทั่วไป, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.
- วราเพ็ญ โกมะหะวงศ์. (2544). ความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการครูในสหวิทยาเขตวิภาวดี กรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- วิชัย โสสุวรรณจินดา. (2535). ความลับขององค์การ: พฤติกรรมองค์การสมัยใหม่. กรุงเทพฯ: ธรรมนิติ.
- วิไล จิระพรพาณิชย์. (2541). ค่านิยมในการทำงานและความผูกพันต่อองค์การของพนักงานชาวไทย และชาวอเมริกันในประเทศไทย: กรณีศึกษาบริษัทในธุรกิจปิโตรเลียมและปิโตรเคมี. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- วีรวรรณ สิงหสุริยะ. (2551). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์การและพฤติกรรมการทำงาน ของพยาบาลวิชาชีพ กรณีศึกษาเครือโรงพยาบาลพญาไท. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- วุฒิชัย จ่านง. (2535). การจงใจในองค์กรธุรกิจ. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ศรีประภา ถมกระจำง. (2527). การเปรียบเทียบการจงใจในการทำงานของข้าราชการฝ่ายปฏิบัติการและฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวก: ศึกษาเฉพาะกรณีของข้าราชการในสังกัดสำนักงานประมาณ. สารนิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ศศิกานต์ ศิริศักดิ์ยศ. (2548). ความจงรักภักดีต่อองค์กร: ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงานระดับปฏิบัติการสายงานบริการลูกค้าบริษัท ทีเอ ออเรนจ์ จำกัด. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาพัฒนาสังคม, บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ศศิธร อารีรักษ์. (2549). ปัจจัยจงใจ และปัจจัยคำจูนที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยรามคำแหง.

## บรรณานุกรม (ต่อ)

- ศิริพงษ์ อินทวดี. (2540). การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างทัศนคติต่อการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทัศนคติต่อรางวัล และความผูกพันต่อองค์การ: กรณีศึกษาบริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์ สมชาย หิรัญกิตติ สุดา สุวรรณภิรมย์ ชวลิต ประภวานนท์ และสมศักดิ์ วานิชยาภรณ์ (2545). องค์การและการจัดการ. กรุงเทพฯ: ธรรมสาร.
- ศุภมิตร บัวเสนาะ. (2546). ปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยลักษณะงาน และปัจจัยด้านประสบการณ์ในการทำงานที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์การ : กรณีศึกษาบริษัท ชิว – เนชั่นแนล จำกัด. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ศุภลักษณ์ เหลี่ยมวารงกูร. (2537). ความจงรักภักดีต่อองค์การ: ศึกษาเฉพาะกรณีข้าราชการตำรวจ กลุ่มรองสารวัตรหรือเทียบเท่า สังกัดโรงพยาบาลตำรวจ. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- สมชัย แก้วละเอียด. (2531). ปัจจัยส่งผลต่อความผูกพันของข้าราชการต่อกองสารวัตรนักเรียน กรมพลศึกษา. วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สมยศ นาวิการ. (2543). การบริหารและพฤติกรรมองค์การ (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: บรรณกิจ 1991.
- สมหมาย ศรีทรัพย์. (2543). การศึกษาความผูกพันต่อมหาวิทยาลัยรามคำแหง ของข้าราชการสาย ข. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการศึกษาเพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- สมโภชน์ เขี่ยมสุภานิต. (2539). ทฤษฎีและเทคนิคการปรับพฤติกรรม (พิมพ์ครั้งที่ 1). กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สมัย เปลี่ยนเดชา. (2537). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนในสำนักงาน ประถมศึกษาแห่งชาติ. วิทยานิพนธ์บริหารการศึกษามหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.
- สราวุธ ชัยวิจิต. (2550). ความสัมพันธ์ของแรงจูงใจ กับประสิทธิภาพในการทำงาน เจเนอเรชันวาย ในเขตกรุงเทพ. วิทยานิพนธ์ปริญญาการจัดการมหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม.

## บรรณานุกรม (ต่อ)

- สັตบงกช มานีมาน. (2548). ศึกษาความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับองค์การ และความผูกพันของพนักงานที่มีต่อโรงงานยาสูบส่วนกลาง. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต หลักสูตรพัฒนาทรัพยากรมนุษย์, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- สุกานดา ศุภคติสันต์. (2540). ลักษณะส่วนบุคคลและสภาพแวดล้อมองค์การที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์การของพนักงาน: กรณีศึกษาบริษัทเงินทุนในเขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาการพัฒนาระบบทรัพยากรมนุษย์และองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- สุกัญญา รัสมิธรรมโชติ. (2549). เบื้องหลังการลาออก: ปริศนาที่องค์การไม่เคยล่วงรู้. *Productivity World*, 11(61), 74-78.
- สุชาติ ประสิทธิ์รัฐสินธุ์. (2546). ระเบียบวิธีการวิจัยทางสังคมศาสตร์ (พิมพ์ครั้งที่ 12). กรุงเทพฯ: เพื่อฟ้าพรินติ้ง.
- สุนทรา ฐิติวร. (2545). ปัจจัยที่มีผลต่อการเปลี่ยนงานของพนักงานในช่วงวิกฤติเศรษฐกิจกรณีบริษัท แพนเอเชียฟู้ดแควร์ จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารทั่วไป, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.
- สุรัสวดี สุวรรณเวช. (2549). การสร้างรูปแบบความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร. ภาคนิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาการพัฒนาระบบทรัพยากรมนุษย์และองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- อนันต์ชัย คงจันทร์. (2529). ความผูกพันต่อองค์การ. *จุฬาลงกรณ์ธุรกิจปริทัศน์*, 37, 34-41.
- อรญา นรินทรางกูร ณ อุทยาน. (2547). การศึกษาความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของตัวแทนประกันชีวิต: กรณีศึกษา บริษัท อเมริกันอินเตอร์เนชั่นแนลแอสซัวร์นส์ จำกัด (เอไอเอ). สารนิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาการพัฒนาระบบทรัพยากรมนุษย์, บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- อรวรรณ วงศ์ศิริเดช. (2544). ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานซีดีแบงก์ ประเทศไทย. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- อรอุมา ศรีสว่าง. (2544). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของบุคลากรในมหาวิทยาลัยเอกชน. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม.



## บรรณานุกรม (ต่อ)

- อวยพร ประพฤกษ์ธรรม. (2537). ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของอาจารย์ในวิทยาลัยพยาบาลภาคเหนือ. วิทยานิพนธ์สังคมวิทยาและมานุษยวิทยา มหาวิทยาลัยมหิดล, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- อภิเดช นิเรียงรัมย์ และ วนิดา ธรรมถาวร. (2548). การศึกษาความผูกพันต่อองค์กร. สารนิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาการพัฒนาศาสตร์พยาบาลมนุษยและองค์กร, บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- อลิษา โสทธิชน โชติ. (2545) . ปัจจัยที่มีผลต่อความสัมพันธ์กับความผูกพันในองค์กรของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย . ภาคนิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาพัฒนาสังคม, บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- อังคณา โกสิย์สวัสดิ์. (2534). ความผูกพันต่อสถาบันและความพึงพอใจในงานของอาจารย์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. วิทยานิพนธ์การศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- อังคณา จรรยาวิวัฒน์กุล. (2546). ปัจจัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการทำงานของข้าราชการสังกัดสำนักงานงบประมาณ. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์กร, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- อัมพร พรหมเกิด. (2534). ความยึดมั่นผูกพันและความรู้สึกแยกตัวออกจากองค์กรอาสาสมัคร. วิทยานิพนธ์สังคมวิทยาและมานุษยวิทยา มหาวิทยาลัยมหิดล, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- อัศมาภรณ์ ณ สงขลา. (2539). การวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อแนวโน้มการลาออกจากงานของพนักงานในธนาคารพาณิชย์ไทยในเขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์เศรษฐศาสตร์มหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- Akroyd, D., Jackowski, M.B., & Legg, J.S. (2007). Factors Affecting Radiographers' Organizational Commitment. *Radiologic Technology*, 78(6), pp. 467-475.
- Angle , H., & Perry, J. (1981). An empirical assessment of organizational commitment and organizational effectiveness. *Administrative Science Quaterly*, 26(1), 20-22.
- Baron, P.A. (1986). **Behavior in Organization**. Boston: Allyn and Bacon.
- Becker, (1960). Note on the concept of commitment. *American Journal of Sociology*, 66, 34-40.

## บรรณานุกรม (ต่อ)

- Ben-Bark, K.A., Al-Shammari, ID.S., Jefri, O.A., & Prasad, J.N. (1994). Organizational Commitment, Satisfaction, and Turnover in Saudi Organizations: A Predictive Study. **The Journal of Socio-Economics**, 23(4), pp. 449-456.
- Boyle, B.A. (1997). A Multi-Dimensional Perspective on Salesperson Commitment. **Journal of Business & Industrial Marketing**, 12(5-6), pp. 354-364.
- Buchanan (1974). Building organizational commitment: The socialization of managers in work organizations. **Administrative Science Quarterly**, 19, 533-546.
- Camp, S.D. (1994). Assessing the Effects of Organizational Commitment and Job Satisfaction on Turnover: An Event History Approach. **The Prison Journal**, 74(3), pp. 279-305.
- Certo, S.C. (2000). **Modern management** (8<sup>th</sup> ed.). Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.
- Christensen, R.N. (1997). **Where is Human Resources? Tomorrow's HR Management**. New York: John Wiley & Sons.
- Clercq, D., & Rius, I. B. (2007). Organizational Commitment in Mexican Small and Medium-Sized Firms: The Role of Work Status, Organizational Climate, and Entrepreneurial Orientation. **Journal of Small Business Management**, 45(4), pp. 467-490.
- Cohen, H.G. & Gattiker, U.E. (1992). An empirical assessment of organizational commitment using the side-bet theory. **Industrial Relations**, 47(47), 439-462.
- Commeiras, N., & Fournier, C. (2001). Critical Evaluation of Porter et al.'s Organizational Commitment Questionnaire: Implications for Researchers. **Journal of Personal Selling & Sales Management**, 21(3), pp. 239-245.
- Cramer, D. (1993). Tenure, Commitment, and Satisfaction of College Graduates in an Engineering Firm. **The Journal of Social Psychology**, 133(6), pp. 791-796.
- Darden, W.R., Hampton, R., & Howell, R.D. (1989). Career Versus Organizational Commitment: Antecedents and Consequences of Retail Salespeople's Commitment. **Journal of Retailing**, 65(1), pp. 80-87.
- Finegan, J.E. (2000). The Impacts of Person and Organizational Values on Organizational Commitment. **Journal of Occupational and Organizational Psychology**, 73, pp. 149-169.

## บรรณานุกรม (ต่อ)

- Fuller, J. B., Barnett, T., Hester, K., & Relyea, C. (2003). A Social Identity Perspective on the Relationship Between Perceived Organizational Support and Organizational Commitment. **The Journal of Social Psychology**, 143(6), pp. 789-791.
- Harrison, J.K., & Hubbard, R. (1998). Antecedents to Organizational Commitment Among Mexican Employees of a U.S. Firm in Mexico. **The Journal of Social Psychology**, 138(5), pp. 609-615.
- Hrebiniak, L., Hrebiniak, G., & Alutto, J.A. (1972). Personal and role related factors in the development of organizational commitment. **Administrative Science Quarterly**, 17(3), 555-573.
- Kanter (1968). Commitment and social organization: A study of commitment Mechanisms in utopia community. **American Sociology Review**, 33, 499-517.
- Kritsana Potisarattana (2000). **Managers' perception of employee commitment in Thai organizations**. Dotoral dissertation, Nova Southeastern University.
- Lawler, E.E. (1971). **Pay and organizational effectiveness. A psychological view**. New York: McGraw-Hill.
- Lee (2003). An empirical analysis of organization identification. **Academy of Management Journal**, 14, 213.
- Lum, L. (1998). Explaining nursing turnover intent: Job satisfaction, pay satisfaction or organizational commitment. **Journal of Organizational Behavior**, 19, 305-320.
- March, R., & Mannari, H. (1997). Organizational commitment and turnover: A prediction study. **Administrative Science Quarterly**, 22(4), 57-75.
- Maslow, A.H. (1970). **Motivation and personality** (2<sup>nd</sup> ed.). Upper Saddle River, New Jersey: Prentice Hall.
- Meyers, J.P., & Allen, N.J. (1997). **Commitment in the Work Place: Theory, Research, and Application**. CA: Sage Publications.
- Mcclurg, L.N. (1999). Organizational Commitment in the Temporary-Help Service Industry. **Journal of Applied Management Studies**, 8(1), pp. 5-22.
- McGregor, D. (1960). **The human side of enterprise**. New York: McGraw-Hill.

## บรรณานุกรม (ต่อ)

- McShane, S.L., & Von Glinow, M.A. (2003). **Organization behavior: Emerging realities for the workplace revolution** (2<sup>nd</sup> ed.). New York: McGraw-Hill.
- Mowday, R.T., Porter, L.W., & Steers, R.M. (1981). **Employee-organization linkage: The psychology of commitment, absenteeism, and turnover**. New York: Academic Press.
- Peter, P.M., Jan, D.J., & Arnold, B.B. (1999). Specific determinants of intrinsic work motivation, burnout and turnover intentions: A study among nurses. **Journal of Advance Nursing**, 29(6), 1360-1369.
- Pigors, P. (1973). **Personal administration: A point of view and method**. New York: McGraw-Hill.
- Porter, L.W., Steers, R.M., Mowday, R.T., & Boulian, P.V. (1974). Organizational Commitment, Job Satisfaction, and Turnover among Psychiatric Technicians. **Journal of Psychology**, 59, pp. 603-609.
- Price, J.L. (1977). **The study of turnover**. Iowa: Iowa State University Press.
- Price, J.L. & Mueller, W.C. (1986). **Absenteeism and turnover of hospital employees**. Connecticut: JAI Press.
- Putti, S. (1987). **Management: A functional approach**. Singapore: McGraw-Hill.
- Robbins, S.P., & Judge, T.A. **Essentials of Organizational Behavior**. New York: Prentice-Hall.
- Salanick, G.R. (1977). **Commitment and control of organizational behavior and belief**. Chicago: Clair Press.
- Sheldon, M.E. (1971). Investment and Involvements as Mechanism Producing Commitment to the Organization. **Administrative Science Quarterly**, 16 (June), pp. 143-150.
- Shemernhorn, J.R., Hunt, J.G., & Osborn, R.N. (2000). **Organizational behavior** (7<sup>th</sup> ed.). New York: John Wiley and Sons.
- Shore L.M. & Martin, H.J. (1989) Job satisfaction and organizational commitment in relation to work performance and turnover intentions. **Human Relations**, 42, 625-638.
- Steers, R.M. (1977). Antecedents and outcomes of organizational commitment. **Administrative Science Quarterly**, 22, 46-56.
- Steers, R.M., & Porter, L.W. (1983). **Motivation and work behavior**. New York: McGraw-Hill.

## บรรณานุกรม (ต่อ)

- Withey, M., & Cooper, W. (1989). Predicting exit, voice, loyalty, and neglect. **Administrative Science Quarterly**, 34, 521 - 539.
- Yamane, T. (1967). **Elementary sampling theory**. Eaglewood Cliffs, New Jersey: Prentice-Hall.
- Zangaro, G.A. (2001). Organizational Commitment: A Concept Analysis. **Nursing Forum**, 36(2), pp. 14-22.