

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
แบบสอบถาม

แบบสอบถามเพื่อการวิจัยเรื่อง

แรงจูงใจในการทำงาน ความผูกพันต่อองค์กรและพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท
ผลิตภัณฑ์คอนกรีตและวัตถุก่อสร้าง จำกัด

คำชี้แจง

1. งานวิจัยนี้เป็นประโยชน์ต่อบุคคลากรและองค์กรของผู้ตอบแบบสอบถามโดยตรง
ดังนั้นผู้วิจัยมีความประสงค์ให้ผู้ตอบแบบสอบถาม แสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ และกรุณาตอบ
คำถามด้วยตัวท่านเอง

2. ผู้วิจัยจะถือว่าคำตอบ หรือข้อมูลจากผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมดเป็นความลับและจะ
นำไปใช้เพื่อการศึกษาเท่านั้น

3. แบบสอบถามชุดนี้มี 4 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับลักษณะพื้นฐานส่วนบุคคลของผู้ตอบ
แบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการทำงาน

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร

ส่วนที่ 4 แบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณผู้ตอบแบบสอบถามทุกท่านที่เสียสละเวลาอันมีค่าของท่านในการตอบ
แบบสอบถามสำหรับงานวิจัยในครั้งนี้

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

นายอภิรัตน์ ชื่นกลิ่น

นักศึกษาหลักสูตร วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม
 คำชี้แจง โปรดระบุเครื่องหมาย ✓ ลงหน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน

1. เพศ ชาย
 หญิง
2. อายุ น้อยกว่า 25 ปี
 ระหว่าง 25-35 ปี
 ระหว่าง 36-45 ปี
 ระหว่าง 46-55 ปี
 มากกว่า 55 ปี
3. ระดับการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี
 ปริญญาตรี
 ปริญญาโท
 ปริญญาเอก
4. สถานภาพสมรส โสด
 สมรส
 หม้าย/หย่าร้าง
5. ตำแหน่ง พนักงานระดับปฏิบัติการ
 พนักงานระดับบังคับบัญชา
 พนักงานระดับจัดการ
6. รายได้เฉลี่ยต่อเดือน น้อยกว่า 10,000 บาท
 ตั้งแต่ 10,001 ถึง 20,000 บาท
 ตั้งแต่ 20,001 ถึง 30,000 บาท
 ตั้งแต่ 30,001 ถึง 40,000 บาท
 มากกว่า 40,000 บาท

7. ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

- น้อยกว่า 5 ปี
- 5-9 ปี
- 10-14 ปี
- 15-19 ปี
- 20 ปีขึ้นไป

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับแรงจูงในการทำงาน

คำแนะนำ โปรดอ่านข้อความต่อไปนี้และทำเครื่องหมาย✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด

ข้อ	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
8	ท่านทำงานได้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้					
9	ท่านสามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ในการทำงานให้ผ่านลุล่วงด้วยดี					
10	ท่านมีความรู้สึกว่าคุณภาพและท่านทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
11	คนทั่วไปยอมรับในผลงานของท่าน					
12	ผลงานและความคิดของท่านเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชา					
13	ท่านมีผลงานเป็นที่ยอมรับและได้รับการยกย่องจากผู้บริหาร					
14	ท่านมีอิสระในการตัดสินใจในการดำเนินงานได้อย่างเต็มที่					
15	ท่านสามารถให้ข้อเสนอแนะแก่พนักงานได้					
16	ท่านได้รับความไว้วางใจเป็นอย่างดีจากผู้บริหารในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ					
17	ท่านได้รับมอบหมายงานที่ตรงกับความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน					

ข้อ	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
18	ลักษณะของงานที่ปฏิบัติเป็นงานที่ทำทลายความสามารถของท่าน					
19	งานของท่านเป็นงานที่มีความสำคัญต่อองค์กร					
20	ท่านเป็นบุคคลหนึ่งที่มีส่วนร่วมต่อความสำเร็จของงานภายในหน่วยงานของท่าน					
21	ท่านได้รับมอบหมายให้เป็นที่ปรึกษาในการทำงาน					
22	ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของท่านมักถูกนำไปใช้งานอยู่เสมอ					
23	ท่านรู้สึกภูมิใจในผลการปฏิบัติงานของตนเอง					
24	การปฏิบัติงานในตำแหน่งของท่านมีโอกาสเลื่อนขั้นไปยังตำแหน่งงานที่สูงขึ้น					
25	ท่านมีโอกาสพัฒนาความรู้และความสามารถของท่าน					
27	องค์กรของท่านมีการจัดฝึกอบรม สัมมนา หรือดูงาน เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ					
28	องค์กรของท่านมีการพัฒนาฝึกอบรมท่านอย่างต่อเนื่อง					
29	หน่วยงานของท่านมีระบบการบริหารงานที่เอื้อให้การปฏิบัติงานสะดวกยิ่งขึ้น					
30	กฎระเบียบ ข้อบังคับขององค์กร ทำให้ท่านต้องปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น					
31	หน่วยงานให้การสนับสนุนและส่งเสริมบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดี					

ข้อ	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		น้อย ที่สุด	น้อย	ปาน กลาง	มาก	มาก ที่สุด
32	ท่านได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเมื่อท่านปฏิบัติงานสำเร็จ					
33	เมื่อท่านได้รับตำแหน่งงานที่สูงขึ้น ทำให้ท่านทุ่มเทในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น					
34	หน่วยงานของท่านมีการปรับเลื่อนตำแหน่งอย่างเป็นธรรม					
35	เครื่องมือ เทคโนโลยีที่ทันสมัย ช่วยให้ท่านปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น					
36	เครื่องมือ อุปกรณ์ เทคโนโลยี ในการปฏิบัติงานอยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน					
37	หน่วยงานของท่านมีการปรับเปลี่ยนการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอยู่ตลอดเวลา					
38	ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความเข้าใจในปัญหาต่าง ๆ และเอาใจใส่ในการทำงานของท่านเป็นอย่างดี					
39	ผู้บังคับบัญชามองรับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน					
40	ด้วยความรู้ความสามารถของท่าน ทำให้ท่านได้รับการยกย่อง ส่งเสริมจากผู้บังคับบัญชา					
41	ท่านได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานอื่นภายในบริษัทของท่านเป็นอย่างดี					
42	เพื่อนร่วมงานมีความเป็นมิตรและสนับสนุนช่วยเหลือซึ่งกันและกัน					
43	ท่านมีความสุขในการปฏิบัติงานกับเพื่อนร่วมงานในหน่วยงานของท่าน					

ข้อ	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
44	สภาพแวดล้อมในการทำงานของท่านปราศจากสิ่งที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพร่างกาย					
45	หน่วยงานของท่านมีระบบการควบคุมความปลอดภัยเพื่อป้องกันอันตรายจากการปฏิบัติงาน					
46	เมื่อเกิดอุบัติเหตุขึ้นจากการปฏิบัติงาน หน่วยงานของท่านสามารถแก้ไขได้ทันที					
47	ท่านได้รับค่าตอบแทนตามความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของท่าน					
48	เมื่อท่านได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้น ทำให้ท่านเต็มใจที่จะปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น					
49	ท่านได้รับเงิน โบนัสและสวัสดิการต่าง ๆ เพิ่มขึ้น เมื่อผลการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้					

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร

คำแนะนำ โปรดอ่านข้อความต่อไปนี้และทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด

ข้อ	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
50	ท่านมีความสุขกับการทำงานให้กับบริษัทแห่งนี้ไปจนเกษียณอายุงาน					
51	ท่านรู้สึกว่ปัญหาภายในองค์กรของท่านเป็นปัญหาของท่าน					
52	บริษัทที่ท่านทำงานอยู่เป็นแรงบันดาลใจที่แท้จริงซึ่งทำให้ท่านปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี					
53	ท่านรู้สึกว่บริษัทแห่งนี้เป็นส่วนหนึ่งในชีวิตของท่าน					

ข้อ	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
54	การทำงานในบริษัทแห่งนี้เกิดจากความต้องการของท่านที่จะทำงานต่อไป					
55	ท่านรู้สึกลำบากใจหากต้องลาออกจากบริษัท					
56	ท่านรู้สึกว่าบริษัทให้ความสำคัญต่อพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน					
57	ท่านคิดว่าการลาออกจากบริษัทจะส่งผลเสียต่อท่านมากกว่าจะเป็นผลดี					
58	แม้ว่าท่านจะได้รับข้อเสนอที่ดีกว่าจากบริษัทอื่น ท่านก็จะไม่ลาออกจากบริษัทแห่งนี้					
59	ท่านคิดว่าการทำงานให้กับบริษัทแห่งนี้ทำให้ท่านได้รับโอกาสความก้าวหน้าในชีวิต					
60	ท่านรู้สึกผิดหากท่านต้องลาออกจากบริษัท					
61	ท่านรู้สึกกังวลว่าหากท่านลาออกจากงานผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชาจะมีความรู้สึกไม่ดีกับท่าน					

ส่วนที่ 4 แบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน

คำแนะนำ โปรดอ่านข้อความต่อไปนี้และทำเครื่องหมาย✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด

ข้อ	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
62	ท่านปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายเสร็จตามเวลาที่กำหนด					
63	ท่านสามารถสร้างผลงานใหม่ ๆ ให้แก่บริษัทได้					
64	ท่านใช้ความพยายามในการทำงานอย่างเต็มที่ ทำให้ไม่ต้องแก้ไขงานบ่อย ๆ					

ข้อ	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
65	ท่านมาทำงานโดยไม่เคยขาดงาน					
66	ในการหยุดงานแต่ละครั้ง ท่านจะแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบเสมอ					
67	ท่านปฏิบัติตามระเบียบของบริษัทในเรื่องของการลางาน และการมาทำงานสายอย่างเคร่งครัด					
68	ท่านไม่เคยคิดจะเปลี่ยนงานหรือย้ายงานเลย					
69	ท่านไม่เคยสนใจงานที่บริษัทอื่นยื่นข้อเสนอให้กับท่าน					
70	ในช่วงเวลา 6 เดือนที่ผ่านมา ท่านไม่เคยดูเว็บไซต์หางานหรือซื้อหนังสือเกี่ยวกับการหางานมาอ่านเลย					
71	ท่านพอใจที่มีโอกาสได้ทำงานที่ตรงกับความสามารถ					
72	ท่านพอใจในสวัสดิการที่บริษัทจัดให้					
73	ท่านยอมรับได้ในเรื่องของผลตอบแทนและผลงานที่ท่านทำอยู่ในปัจจุบัน					
74	ท่านพอใจในสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในที่ทำงานของท่าน					
75	ท่านพอใจวิธีการที่ผู้บังคับบัญชาของท่านใช้พัฒนาพนักงานภายในหน่วยงาน					

ภาคผนวก ข

ค่าดัชนีความเที่ยงตรงของเนื้อหา (IOC : Index of Item-Objective Consistency)

และค่า Reliability ของแบบสอบถาม

ผลการประเมินแบบสอบถามของผู้เชี่ยวชาญ
เรื่อง แรงจูงใจในการทำงาน ความผูกพันต่อองค์กรและพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของพนักงาน
บริษัท ผลิตภัณฑ์คอนกรีตและวัสดุก่อสร้าง จำกัด

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อ	ข้อความ	ผู้เชี่ยวชาญ	ผู้เชี่ยวชาญ	ผู้เชี่ยวชาญ	IOC
		1	2	3	
1	เพศ	1	1	1	1.00
2	อายุ	1	1	1	1.00
3	ระดับการศึกษา	1	1	1	1.00
4	สถานภาพสมรส	1	1	1	1.00
5	ตำแหน่ง	1	1	1	1.00
6	รายได้เฉลี่ยต่อเดือน	1	1	1	1.00
7	ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	1	1	1	1.00

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการทำงาน

ข้อ	ข้อความ	ผู้เชี่ยวชาญ	ผู้เชี่ยวชาญ	ผู้เชี่ยวชาญ	IOC
		1	2	3	
8	ท่านทำงานได้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้	1	1	1	1.00
9	ท่านสามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ในการทำงานให้ผ่านลุล่วงด้วยดี	1	1	1	1.00
10	ท่านมีความรู้สึกที่ท่านทำงานมีคุณภาพ และท่านทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1	1	0	0.67
11	คนทั่วไปยอมรับในผลงานของท่าน	1	1	1	1.00
12	ผลงานและความคิดของท่านเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงานและผู้ได้บังคับบัญชา	1	1	1	1.00
13	ท่านมีผลงานเป็นที่ยอมรับและได้รับการยกย่องจากผู้บริหาร	1	1	1	1.00
14	ท่านมีอิสระในการตัดสินใจในการดำเนินงานได้อย่างเต็มที่	1	1	1	1.00

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับแรงจูงในการทำงาน

ข้อ	ข้อความ	ผู้เชี่ยวชาญ	ผู้เชี่ยวชาญ	ผู้เชี่ยวชาญ	IOC
		1	2	3	
15	ท่านสามารถให้คุณให้โทษแก่พนักงานได้	1	0	1	0.67
16	ท่านได้รับความไว้วางใจเป็นอย่างดีจากผู้บริหารในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ	0	1	1	0.67
17	ท่านได้รับมอบหมายงานที่ตรงกับความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน	1	0	1	0.67
18	ลักษณะของงานที่ปฏิบัติเป็นงานที่ท้าทายความสามารถของท่าน	1	1	1	1.00
19	งานของท่านเป็นงานที่มีความสำคัญต่อองค์กร	0	1	1	0.67
20	ท่านเป็นบุคคลหนึ่งที่มีส่วนร่วมต่อความสำเร็จของงานภายในหน่วยงานของท่าน	1	1	1	1.00
21	ท่านได้รับมอบหมายให้เป็นที่ปรึกษา ในการทำงาน	1	1	1	1.00
22	ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของท่านมักถูกนำไปใช้งานอยู่เสมอ	1	1	1	1.00
23	ท่านรู้สึกภูมิใจในผลการปฏิบัติงานของตนเอง	1	1	1	1.00
24	การปฏิบัติงานในตำแหน่งของท่านมีโอกาสเลื่อนขั้น ไปยังตำแหน่งงานที่สูงขึ้น	1	1	1	1.00
25	ท่านมีโอกาสพัฒนาความรู้ และความสามารถของท่าน	1	1	1	1.00
27	องค์กรของท่านมีการจัดฝึกอบรม สัมมนา หรือดูงาน เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ	1	1	1	1.00
28	องค์กรของท่านมีการพัฒนาฝึกอบรมท่านอย่างต่อเนื่อง	1	1	1	1.00
29	หน่วยงานของท่านมีระบบการบริหารงานที่เอื้อให้การปฏิบัติงานสะดวกยิ่งขึ้น	1	0	1	0.67
30	กฎระเบียบ ข้อบังคับขององค์กร ทำให้ท่านต้องปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	1	1	1	1.00
31	หน่วยงานให้การสนับสนุนและส่งเสริมบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดี	1	1	1	1.00

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับแรงจูงในการทำงาน

ข้อ	ข้อความ	ผู้เชี่ยวชาญ	ผู้เชี่ยวชาญ	ผู้เชี่ยวชาญ	IOC
		1	2	3	
32	ท่านได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเมื่อท่านปฏิบัติงานสำเร็จ	1	1	0	0.67
33	เมื่อท่านได้รับตำแหน่งงานที่สูงขึ้น ทำให้ท่านทุ่มเทในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	1	1	0	0.67
34	หน่วยงานของท่านมีการปรับเลื่อนตำแหน่งอย่างเป็นธรรม	1	1	1	1.00
35	เครื่องมือ เทคโนโลยีที่ทันสมัย ช่วยให้ท่านปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	1	1	1	1.00
36	เครื่องมือ อุปกรณ์ เทคโนโลยี ในการปฏิบัติงาน อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน	1	1	1	1.00
37	หน่วยงานของท่านมีการปรับเปลี่ยนการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอยู่ตลอดเวลา	1	1	1	1.00
38	ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความเข้าใจในปัญหาต่าง ๆ และเอาใจใส่ในการทำงานของท่านเป็นอย่างดี	1	1	1	1.00
39	ผู้บังคับบัญชามองรับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของบุคคลากรในหน่วยงาน	1	1	1	1.00
40	ด้วยความรู้ความสามารถของท่าน ทำให้ท่านได้รับการยกย่อง ส่งเสริมจากผู้บังคับบัญชา	1	1	1	1.00
41	ท่านได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานอื่นภายในบริษัทของท่านเป็นอย่างดี	1	1	1	1.00
42	เพื่อนร่วมงานมีความเป็นมิตรและสนับสนุนช่วยเหลือซึ่งกันและกัน	1	1	1	1.00
43	ท่านมีความสุขในการปฏิบัติงานกับเพื่อนร่วมงานในหน่วยงานของท่าน	1	1	1	1.00
44	สภาพแวดล้อมในการทำงานของท่านปราศจากสิ่งที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพร่างกาย	1	1	1	1.00
45	หน่วยงานของท่านมีระบบการควบคุมความปลอดภัยเพื่อป้องกันอันตรายจากการปฏิบัติงาน	1	1	1	1.00

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับแรงจูงในการทำงาน

ข้อ	ข้อความ	ผู้เชี่ยวชาญ	ผู้เชี่ยวชาญ	ผู้เชี่ยวชาญ	IOC
		1	2	3	
46	เมื่อเกิดอุบัติเหตุขึ้นจากการปฏิบัติงาน หน่วยงานของท่านสามารถแก้ไขได้ทันที	1	1	1	1.00
47	ท่านได้รับคำตอบแทนตามความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของท่าน	1	1	1	1.00
48	เมื่อท่านได้รับคำตอบแทนเพิ่มขึ้น ทำให้ท่านเต็มใจที่จะปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	1	1	1	1.00
49	ท่านได้รับเงิน โบนัสและสวัสดิการต่าง ๆ เพิ่มขึ้นเมื่อผลการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้	1	1	1	1.00

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร

ข้อ	ข้อความ	ผู้เชี่ยวชาญ	ผู้เชี่ยวชาญ	ผู้เชี่ยวชาญ	IOC
		1	2	3	
50	ท่านมีความสุขกับการทำงานให้กับบริษัทแห่งนี้ไปจนเกษียณอายุงาน	1	1	0	0.67
51	ท่านรู้สึกว่ปัญหาภายในองค์กรของท่านเป็นปัญหาของท่าน	1	1	1	1.00
52	บริษัทที่ท่านทำงานอยู่เป็นแรงบันดาลใจที่แท้จริงซึ่งทำให้ท่านปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี	1	1	1	1.00
53	ท่านรู้สึกว่บริษัทแห่งนี้เป็นส่วนหนึ่งในชีวิตของท่าน	1	1	1	1.00
54	การทำงานในบริษัทแห่งนี้เกิดจากความต้องการของท่านที่จะทำงานต่อไป	1	0	1	0.67
55	ท่านรู้สึกลำบากใจหากต้องลาออกจากบริษัท	1	1	1	1.00
56	ท่านรู้สึกว่บริษัทให้ความสำคัญต่อพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน	1	0	1	0.67
57	ท่านคิดว่การลาออกจากบริษัทจะส่งผลเสียต่อท่านมากกว่าจะเป็นผลดี	1	1	1	1.00

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร

ข้อ	ข้อความ	ผู้เชี่ยวชาญ	ผู้เชี่ยวชาญ	ผู้เชี่ยวชาญ	IOC
		1	2	3	
58	แม้ว่าท่านจะได้รับข้อเสนอที่ดีกว่าจากบริษัทอื่น ท่านก็จะไม่ลาออกจากบริษัทแห่งนี้	1	1	1	1.00
59	ท่านคิดว่าการทำงานให้กับบริษัทแห่งนี้ทำให้ท่านได้รับโอกาสความก้าวหน้าในชีวิต	1	1	1	1.00
60	ท่านรู้สึกผิดหวังที่ท่านต้องลาออกจากบริษัท	1	1	1	1.00
61	ท่านรู้สึกกังวลว่าหากท่านลาออกจากงาน ผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชาจะมีความรู้สึกไม่ดีกับท่าน	1	1	1	1.00

ส่วนที่ 4 แบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน

ข้อ	ข้อความ	ผู้เชี่ยวชาญ	ผู้เชี่ยวชาญ	ผู้เชี่ยวชาญ	IOC
		1	2	3	
62	ท่านปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายเสร็จตามเวลาที่กำหนด	1	1	1	1.00
63	ท่านสามารถสร้างผลงานใหม่ๆ ให้แก่บริษัทได้	0	1	1	0.67
64	ท่านใช้ความพยายามในการทำงานอย่างเต็มที่ ทำให้ไม่ต้องแก้ไขงานบ่อย ๆ	1	1	1	1.00
65	ท่านมาทำงานโดยไม่เคยขาดงาน	1	1	1	1.00
66	ในการหยุดงานแต่ละครั้ง ท่านจะแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบเสมอ	1	0	1	0.67
67	ท่านปฏิบัติตามระเบียบของบริษัทในเรื่องของการลางาน และการมาทำงานสายอย่างเคร่งครัด	1	0	1	0.67
68	ท่านไม่เคยคิดจะเปลี่ยนงานหรือย้ายงานเลย	1	1	1	1.00
69	ท่านไม่เคยสนใจงานที่บริษัทอื่นยื่นข้อเสนอให้กับท่าน	1	1	1	1.00

ส่วนที่ 4 แบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน

ข้อ	ข้อความ	ผู้เชี่ยวชาญ	ผู้เชี่ยวชาญ	ผู้เชี่ยวชาญ	IOC
		1	2	3	
70	ในช่วงเวลา 6 เดือนที่ผ่านมา ท่านไม่เคยดูเว็บไซต์ หางานหรือซื้อหนังสือเกี่ยวกับการหางานมาอ่าน เลย	1	0	1	0.67
71	ท่านพอใจที่มีโอกาสได้ทำงานที่ตรงกับ ความสามารถ	1	1	1	1.00
72	ท่านพอใจในสวัสดิการที่บริษัทจัดให้	1	1	1	1.00
73	ท่านยอมรับได้ในเรื่องของผลตอบแทนและ ผลงานที่ท่านทำอยู่ในปัจจุบัน	1	1	1	1.00
74	ท่านพอใจในสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในที่ ทำงานของท่าน	1	1	1	1.00
75	ท่านพอใจวิธีการที่ผู้บังคับบัญชาของท่านใช้ พัฒนาพนักงานภายในหน่วยงาน	1	1	1	1.00

ค่าอำนาจจำแนกรายข้อและค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามเกี่ยวกับ
แรงจูงใจในการทำงาน

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item	Code	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item Total Correlation	Alpha if Item Deleted
1	Q8	147.10	735.955	.645	.967
2	Q9	147.40	731.214	.705	.967
3	Q10	147.13	732.051	.601	.967
4	Q11	147.50	728.190	.702	.966
5	Q12	147.67	725.954	.726	.966
6	Q13	147.53	724.120	.749	.966
7	Q14	147.47	732.740	.550	.967
8	Q15	147.97	708.309	.810	.966
9	Q16	147.47	724.395	.800	.966
10	Q17	147.37	735.413	.516	.967
11	Q18	147.47	728.809	.582	.967
12	Q19	147.13	746.051	.309	.968
13	Q20	147.33	738.161	.492	.967
14	Q21	147.83	713.316	.734	.966
15	Q22	147.93	713.651	.759	.966
16	Q23	147.20	731.338	.584	.967
17	Q24	148.03	700.585	.779	.966
18	Q25	147.33	716.920	.698	.966
19	Q26	148.13	709.016	.675	.967
20	Q27	147.73	706.409	.706	.966
21	Q28	147.97	711.344	.675	.967
22	Q29	147.73	722.064	.686	.966

Item	Code	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item Total Correlation	Alpha if Item Deleted
23	Q30	147.60	728.386	.619	.967
24	Q31	147.60	720.248	.821	.966
25	Q32	148.00	707.172	.757	.966
26	Q33	147.53	717.085	.700	.966
27	Q34	148.27	709.720	.819	.966
28	Q35	147.67	729.816	.475	.967
29	Q36	147.83	724.626	.520	.967
30	Q37	147.97	726.033	.520	.967
31	Q38	147.93	732.547	.630	.967
32	Q39	147.77	727.426	.660	.967
33	Q40	147.67	719.333	.798	.966
34	Q41	147.67	732.437	.650	.967
35	Q42	147.57	732.461	.593	.967
36	Q43	147.40	745.766	.367	.968
37	Q44	147.60	734.524	.517	.967
37	Q45	147.53	739.016	.543	.967
39	Q46	147.63	734.378	.646	.967
40	Q47	147.90	718.921	.757	.966
41	Q48	147.10	735.817	.463	.967
42	Q49	147.90	720.714	.557	.967

Reliability Coefficients N of Cases = 30 N of Items = 42 Alpha = .967

ค่าอำนาจจำแนกรายข้อและค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามเกี่ยวกับ
ความผูกพันต่อองค์กร

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item	Code	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item Total Correlation	Alpha if Item Deleted
1	Q50	39.60	106.524	.787	.951
2	Q51	39.83	103.868	.884	.948
3	Q52	39.77	106.875	.797	.951
4	Q53	39.67	105.885	.748	.952
5	Q54	39.33	110.506	.813	.952
6	Q55	39.60	99.145	.865	.948
7	Q56	39.97	104.792	.695	.954
8	Q57	39.53	106.878	.730	.952
9	Q58	39.97	102.240	.749	.952
10	Q59	39.97	103.689	.810	.950
11	Q60	40.03	100.999	.786	.951
12	Q61	40.13	101.016	.814	.950

Reliability Coefficients N of Cases = 30 N of Items = 12 Alpha = .955

ค่าอำนาจจำแนกรายข้อและค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามเกี่ยวกับ
พฤติกรรมในการปฏิบัติงาน

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item	Code	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item Total Correlation	Alpha if Item Deleted
1	Q62	50.47	108.878	.601	.927
2	Q63	50.67	105.057	.631	.926
3	Q64	50.53	105.361	.700	.924
4	Q65	50.60	105.903	.526	.929
5	Q66	50.03	110.723	.520	.929
6	Q67	49.90	111.403	.537	.929
7	Q68	51.00	96.483	.752	.922
8	Q69	50.97	96.378	.775	.921
9	Q70	50.50	101.776	.691	.924
10	Q71	50.70	105.252	.726	.923
11	Q72	51.33	97.126	.753	.922
12	Q73	51.13	96.740	.828	.919
13	Q74	50.90	104.024	.735	.923
14	Q75	51.07	101.789	.703	.923

Reliability Coefficients N of Cases = 30 N of Items = 14 Alpha = .929