

# บรรณานุกรม

## บรรณานุกรม

### ภาษาไทย

- กรองแก้ว อยู่สุข. (2533). พฤติกรรมองค์กร. (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- กนกพร แจ่มสมบูรณ์. (2539). ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ต่อค่าของงาน การรับรู้ต่อรูปแบบการบริหารกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาล. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาพยาบาลผู้ใหญ่ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.
- ชาญชัย อาจินสมาจาร. (2521). พฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพฯ: ศูนย์หนังสือกรุงเทพฯ.
- ณัชพล กู่เต็ง. (2540). คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานโรงงานหมักกะสน์การรถไฟแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- ดิน ปรัชญพฤทธิ. (2530). สภาพแวดล้อมการบริหารกับการพัฒนาองค์กร. ในเอกสารการสอนชุดวิชาการพัฒนาองค์กร. (หน้า 259-271). นนทบุรี: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- ทองศรี กำภู ณ อยุธยา. (2532). การบริหารบุคคลแนวใหม่. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- เทพนม เมืองแมน และสวีน สุวรรณ. (2540). พฤติกรรมองค์กร. (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- ธงชัย สันติวงศ์. (2537). พฤติกรรมบุคคลในองค์กร. (พิมพ์ครั้งที่ 9). กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- ธงชัย สันติวงศ์ และชัยยศ สันติวงศ์. (2526). พฤติกรรมบุคคลในองค์กร. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- นิตินัย กิมะโยธิน. (2545). คุณภาพชีวิตการทำงานของนายทหารชั้นประทวน สังกัดกรมทหารม้าที่ 5 รักษาพระองค์. เอกสารวิจัยวิทยาลัยเสนาธิการทหาร, สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ.
- นิตย์ สัมมาพันธ์. (2535). โครงสร้างคุณภาพ. ในทศพร ศิริสัมพันธ์ (บรรณาธิการ), เทคนิควิธีการวิเคราะห์นโยบาย (หน้า 262-264) กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- นวลศิริ เปาวโรหิต. (2533). การพัฒนาคุณภาพชีวิต. ในเอกสารการสอนชุดวิชาการแนะแนวการพัฒนาคุณภาพชีวิต. นนทบุรี: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- บุญแสง ชีระภากร. (2533). การปรับปรุงคุณภาพชีวิตการทำงาน, จุลสารพัฒนาข้าราชการ 25(1), 5-12.
- บุญเลิศ ไพรินทร์. (2533). การปรับปรุงคุณภาพชีวิตการทำงาน, จุลสารพัฒนาข้าราชการ 25(1), 5-12.
- บุญเลิศ สิริภัทรวิช. (2541). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยเชิงจิตวิทยาในการทำงานและคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรที่ทำงานกับคนพิการในเขตกรุงเทพมหานครและ เขตปริมณฑล. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

- ประไพพร สิงหเดช. (2539). การศึกษาคูณลักษณะบุคลากรที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน และพฤติกรรมความเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ กรณีศึกษาข้าราชการกรมควบคุมความ ประพฤติ. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม และองค์การ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. (2535). จิตวิทยาการบริหารงานบุคคล. กรุงเทพฯ: ศูนย์สื่อเสริมกรุงเทพฯ.
- ผานิตย์ สกฤตวิณะ. (2537). ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- แผนพัฒนาสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2550-2554.
- พา ไม้จันทร์ดี. (2541). คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการครู สังกัดกรมสามัญศึกษา ศึกษากรณี: อำเภอสังขะบุรี จังหวัดสุรินทร์. ภาคนิพนธ์พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต คณะพัฒนาสังคม, สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- พนา ถนอมสิงห์ และสมพล สุกประเสริฐ. (2542). คุณภาพชีวิตการทำงานของนายทหารชั้นสัญญาบัตร สังกัดศูนย์วิจัยและ พัฒนาการทหาร. เอกสารวิจัยวิทยาลัยเสนาธิการทหาร.สถาบัน วิชาการป้องกันประเทศ.
- พนิดา งามนิยม. (2545). คุณภาพชีวิตการทำงานของผู้บังคับหมวด ตำรวจตระเวนชายแดน. กรุงเทพฯ, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- รังสิมา ศิริพันธ์. (2535). หัวหน้างานกับการมีส่วนร่วมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในงานที่ดีให้กับ พนักงาน: ศึกษากรณีบริษัทไทยประกันชีวิตจำกัด. วิทยานิพนธ์ รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต, สาขาบริหารรัฐกิจ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- วิเชียร เกตุสิงห์. (2524). หลักการสร้างและวิเคราะห์เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- วุฒิชัย จำนงค์. (2520). แนวความคิดเรื่องพฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ: บำรุงสาส์น.
- สิทธิโชค วรานุสันติกุล. (2524). จิตวิทยาสังคม. กรุงเทพฯ: กรุงเทพมหานครพิมพ์.
- สุทิน บุญแข็ง. (2541). คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการครู สังกัดสำนักงานประถมศึกษา จังหวัดอำนาจเจริญ. ภาคนิพนธ์พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต, สถาบันบัณฑิต พัฒนบริหารศาสตร์.
- สุทิน สายสงวน. (2538). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการ : ศึกษากรณี ข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตรที่ประจำสำนักงานเกษตร อำเภอในภาคใต้. วิทยานิพนธ์ปริญญาสังคมศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาสังคมวิทยา บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

- สุพจน์ แก้วจรัสฉายแสง. (2537). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยคัดสรรกับคุณภาพชีวิตการทำงาน  
ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล จังหวัดลพบุรี. วิทยานิพนธ์ปริญญา  
วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาบริหารสาธารณสุขบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.
- สรลณี พินิจสกุลศิษฐ์. (2544). คุณภาพชีวิตการทำงานของผู้จ้างในกิจการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า  
10 คน ในสยามสแควร์. วิทยานิพนธ์ พัฒนาแรงงานและสวัสดิการมหาบัณฑิต,  
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- เสถียร เหลืองอร่าม. (2522). มนุษย์สัมพันธ์ในองค์กร. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัย  
รามคำแหง.
- สันทภวิชัย มากช่วย. (2549). คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจ: ศึกษากรณีตำรวจ  
สำนักงานเลขานุการตำรวจแห่งชาติ: บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- สมพงษ์ เกษมสิน. (2526). การบริหารงานบุคคลแผนใหม่. (พิมพ์ครั้งที่ 8). กรุงเทพฯ :  
ปริดาการพิมพ์.
- สมพงษ์ เกษมสิน. (2526). การบริหาร. (พิมพ์ครั้งที่ 8). กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช
- สมยศ นาวิการ. (2533). การบริหารเพื่อความเป็นเลิศ. กรุงเทพฯ: บรรณกิจเทรคคิง.
- สมหวัง พิธิยานุวัฒน์ ทวีวัฒน์ ปิตยานนท์ ชีระพร อุวรรณ โฉ และนิรันดร์ แสงสวัสดิ์.(2540).  
คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการพลเรือน. รายงานการวิจัย, ศูนย์ปฏิบัติ การเพื่อ  
การพัฒนาการศึกษาเพื่อสังคม คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- เอกชัย ศรีสงคราม.(2551). คุณภาพชีวิตการทำงานตามแนวทาง Happy 8 : กรณีศึกษาบริษัท  
เอเชียพีซีซี จำกัด: บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม
- อภิชาติ พุ่มแก้ว. (2548). คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจ  
นครบาลโคกคราม:เอกสารวิจัยวิทยาลัยเสนาธิการทหาร. สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- อภิชัย ศรีเมือง. (2539). คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานและลูกจ้างเทศบาล ในจังหวัด  
นครศรีธรรมราช. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาบริหารรัฐกิจ  
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- อรุณ รักธรรม. (2524). พฤติกรรมข้าราชการไทย. กรุงเทพฯ: โอเดียนสโตร์.
- อรพิน ต้นติมูธา. (2538). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยคัดสรรกับคุณภาพชีวิตการทำงานของ  
พยาบาลวิชาชีพหอผู้ป่วยวิกฤติ. โรงพยาบาลศูนย์สังกัดกระทรวงสาธารณสุข.  
วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล  
บัณฑิตวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

## ภาษาอังกฤษ

- Dallett. k. (1969). **Problem of psychology**. New york:john wiley and Sons.Inc.
- Davis, L.E. (1977). Enhancing the quality of working life: Development in the United States. **International Labour Review**, 116. (1977 July – August), 53.
- Davis, K. (1982). **Human behavior at work: Organizational behavior**. (6 th ed.) New Delhi: Tata Mc Graw-Hill.
- Delamotte, Y. & Takezawa, S. (1984). **Quality of working life in international perspective**. Switzerland: International Labor Organization.
- Duane, R.B., Thomas, J.S. & Cornell, R.B. (1994). **Applied social research**. (3 th ed). New York: Hoil, Rinchart and Winston, Inc.
- Dubin, R.B. (1971). **Handbook of work: Organization and society**. Chicago: Rand McNally College.
- Garrison, D.C.&Magoon, C. (1972).**Education Psychology**. New York: McGraw-Hill.
- Guest, C.V, (1982).Terrytown : Quality of work life at general motors plant. In Zager, Robert and Rosow, & P. Michael. (Eds ), **The Innovative organization: Productive programs in action**. (pp 88). New York: Pergamon Press.
- Hackman , J.R. & Oldham , G.R. (1980). **Work redesign**. Massachusetts: Addison – Wesley Publishing Company.
- Herzberg, F. , Mausner, B. & Synderman, B.B. (1959). **The Motivation to work**. (2 nd ed) New York: John Wiley & Sone.
- Huse, E.F. &Bowditch, J.L. (1977). **Behavior in organization: A system approach to Managing** (2 nd ed.). Sydney: Addison Wesky.
- Katzell, R.A. (1980). Work attitude motivation and performance. **Professional psychology**. 11 (1980, June), 411.
- Kerce, E.W.&Kewley, S.B. (1993). Quality of work life surveys in organizations methods and Benefits. **In Improving organizational survey: New directions Methods and Applications** (pp.188-207). Newbury Park: SAGE Publications.
- Khech,D., Crutchfield,R.S.& Ballachey,E.L.(1962). **Individual in Society**. New york: McGraw-Hill. Inc.
- Lewin, D. (1981). Collective bargaining and the quality of work life. **Organization dynamics**. (1981, Autumn), 37-53.

- Maslow, A. (1954). **Motivation and personality**. New York: Harper and Row Publishers Inc.
- Megginson, L.C. (1958). **Personal management: A human resource approach**. (15 th ed.). Homewood, Illinois: Richard D. Irwing.
- Milton, C.R. (1981). **Human behavior in organization three levels of behavior**, USA: Prentice-Hall.
- Nadler, D.A. & Gladstein, D. (1982). A case study of abortive collaboration: The labor/ Management quality of work life project at Parkside Hospital. In Mongulio. Newton & Adams (Eds.), **Organization development in health care organization** (pp. 255-283). Addison-Wesby.
- Rabinowitz, S.&Hall, D.T. (1977). **Organizational research job involvement**. Psychological Bulletin.
- Schermerhorn, J.R., Hunt, J.c. & Osbron, R.N. (1982). **Managing organizational behavior**. New York: John Wiley & Sons.
- Thomas A.Wyatt&Chay yue Wah (2001). **Perceptions of QWL ,A study of Singaporean Employees Development. Singapore.**
- UNESCO.(1978). Indicator of environment quality of Life. **Research and papers in social Science**, 38, P. 89.
- Vroom, V.H. (1978). **Work and motivation**. New York: John Wiley & Sons.
- Walton, R.E. (1974). Improving the Quality of Working Life. **Harvard Business Review**, (1974, May- Juan), 14.
- Werther, W.B. & Davis, K. (1982). **Personnel management and human resources**. Tokyo: McGraw-Hill.
- Zaleznik, et al. (1959). **The Motivation, Productivity and satisfaction of workers**. New York: Harper & Row.