

สารนิพนธ์เรื่อง	ปัญหากฎหมายเกี่ยวกับโทษทางอาญาในกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน
คำสำคัญ	โทษทางอาญา / คุ้มครองแรงงาน
นักศึกษา	ประกฤษฎี พุกกะณะสุต
อาจารย์ที่ปรึกษาสารนิพนธ์	ดร.สมจิตต์ เซอร์ชันซี
หลักสูตร	นิติศาสตรมหาบัณฑิต กลุ่มวิชากฎหมายอาญาและกระบวนการยุติธรรมทางอาญา
คณะ	นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม
พ.ศ.	2566

### บทคัดย่อ

สารนิพนธ์นี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงความเป็นมา ที่มาของปัญหาของโทษทางอาญา ต่อสถานประกอบกิจการที่มีการเลิกจ้างเนื่องจากปัญหาสภาพเศรษฐกิจ และปัญหาของโทษทางอาญาในการจ้างแรงงานเด็ก แนวคิด ทฤษฎีที่เกี่ยวกับมาตรการทางอาญา กฎหมายต่างประเทศ เปรียบเทียบกับกฎหมายของไทยเพื่อหาแนวทางในการแก้ไขปรับปรุงและพัฒนากฎหมายคุ้มครองแรงงานในส่วนที่เกี่ยวกับมาตรการทางอาญา ที่เป็นธรรมทั้งกับนายจ้างและลูกจ้าง

จากการศึกษาพบว่า กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานของประเทศไทย ยังมีมาตรการทางอาญาที่ไม่สอดคล้องกับบริบทในสังคมไทยเกี่ยวกับการลงโทษทางอาญาแก่นายจ้างที่ปัญหาสภาพเศรษฐกิจ และโทษทางอาญาในการจ้างแรงงานเด็ก แต่จากการศึกษากฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานของต่างประเทศ ได้แก่สาธารณรัฐเกาหลีและราชอาณาจักรบรูไน พบว่ามีแนวคิดและทฤษฎีที่หากนำมาปรับใช้ในกฎหมายของไทยจะเป็นประโยชน์ต่อกระบวนการยุติธรรมอย่างแท้จริงและเป็นไปตามเจตนารมณ์ของมาตรการทางอาญา

ดังนั้น ผู้วิจัยจึงเห็นควรให้มีการแก้ไขกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในเรื่องของมาตรการทางอาญาในการเลิกจ้างลูกจ้าง ซึ่งนายจ้างประสบปัญหาทางเศรษฐกิจขาดสภาพคล่องทางการเงิน และแก้ไขปรับปรุงลดโทษทางอาญาในการจ้างแรงงานเด็กอายุต่ำกว่า 15 ปี จะทำให้นายจ้างหรือสถานประกอบกิจการมีการประกอบธุรกิจต่อไปได้อย่างปกติสุข ลูกจ้างมีงานทำ นายจ้างมีผลกำไรและรายได้จากผลผลิตที่มีคุณภาพ ครอบครัวมีรายได้ที่สุจริต สังคมปลอดภัยเศรษฐกิจของประเทศไทยโดยรวมเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน ประชาชนเป็นสุขทุกฝ่าย

<b>THEMATIC TITLE</b>	LEGAL PROBLEMS RELATING TO CRIMINAL PENALTIES UNDER THE LABOUR PROTECTION LAW
<b>KEYWORDS</b>	CRIMINAL PENALTIES/ LABOUR PROTECTION
<b>STUDENT</b>	PRAKRID PUKKANASUT
<b>THEMATIC ADVISOR</b>	DR. SOMJIT SERSANSIE
<b>LEVEL OF STUDY</b>	MASTER OF LAWS CRIMINAL LAW AND CRIMINAL JUSTICE ADMINISTRATION
<b>FACULTY</b>	SCHOOL OF LAW SRIPATUM UNIVERSITY
<b>YEAR</b>	2023

### **ABSTRACT**

The purpose of this research is to study the background and problems relating to criminal penalties for dismissal of employees in cases where employers face financial difficulties, and relating to criminal penalties in the case of child labour, the concepts, theories and criminal measures in foreign laws as compared to Thai laws in order to establish the guidelines for amendments to and improvement of labour protection laws in relation to criminal measures for the fairness of both employers and employees.

The study reveals that certain measures in the Labour Protection Act B.E.2541(1998) (the "Act") of Thailand are contradictory with Thai social context such as criminal penalties for dismissal of employees in cases where employers face financial difficulties and criminal penalties in the case of child labour violation. However, the concepts and theories in labour protection laws of foreign countries such as the Republic of Korea and Negara Brunei Darussalam are different and can be used as a basis for amendment of Thai laws in order to strengthen and improve the judicial process and satisfy the spirit of criminal measures.

Therefore, the researcher is of the opinion that the Act should be amended to include criminal penalties for dismissing employees when employers encounter financial difficulties and lack financial liquidity. The amendments to lower criminal penalties for employing children under the age of 15 which will allow the employers or commercial establishments to continue operations, minimize unemployment, and boost employers' profit and income owing to better

produce. Furthermore, doing so can enhance family income through honest and legitimate job, strengthen social safety, and support Thailand's sustainable economic growth, all of which will contribute to everyone's satisfaction.