

ภาคผนวก

**ภาคผนวก ก**

**แบบสอบถามความคิดเห็นผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานส่วนกลาง  
เรื่อง ความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล  
ของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้**

**คำชี้แจง**

1. แบบสอบถามนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาของนักศึกษาระดับปริญญาโท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลไปประกอบการศึกษาความความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ เพื่อรวบรวมและนำข้อมูลที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการศึกษาทางวิชาการ ทั้งนี้ผู้ศึกษาขอรับรองว่าข้อมูลที่รับจากท่านจะไม่นำไปเปิดเผยเจาะจงเป็นรายบุคคลแต่จะนำเสนอผลงานการศึกษาในภาพรวม และไม่มีผลกระทบใดๆ ต่อผู้ตอบแบบสอบถาม

2. ผู้ศึกษาจึงใคร่ขอความกรุณาจากท่านในการตอบแบบสอบถามให้ครบทุกข้อและเป็นจริง ตามระดับความคิดเห็นของท่านเพื่อจะนำไปวิเคราะห์ให้เป็นประโยชน์ดังที่กล่าวมาแล้ว

3. แบบสอบถามแบ่งเป็น 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อเสนอแนะแนวทางเพื่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

ผู้ศึกษาต้องขอขอบพระคุณในความร่วมมือของท่านเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน จึงขอขอบคุณมาในโอกาสนี้ด้วย

นางสาวชญัญญาณ์ สวัสดิคตวัฒน์

## แบบสอบถาม

เรื่อง ความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล  
ของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

## ส่วนที่ 1 สอบถามข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง : กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างของแต่ละข้อให้ตรงกับข้อมูลทั่วไปของท่าน  
ข้อละหนึ่งเครื่องหมาย

1. เพศ  ชาย  หญิง
2. อายุ  20 – 30 ปี  31 – 40 ปี  
 41 – 50 ปี  50 – 60 ปี

## 3. ระดับการศึกษา

- ต่ำกว่าอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง
- อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง
- ปริญญาตรี
- สูงกว่าปริญญาตรี

## 4. ตำแหน่งงาน

- พนักงานปฏิบัติการ/พนักงานปฏิบัติการสัญญาจ้าง
- พนักงานสัญญาจ้าง/พนักงาน
- หัวหน้างาน
- หัวหน้าส่วน/ผู้จัดการ
- หัวหน้าฝ่าย
- ผู้อำนวยการสำนัก

## 5. ประสบการณ์ในการทำงาน

- ต่ำกว่า 5 ปี  6-10 ปี
- 11 – 15 ปี  16 – 20 ปี
- 21 ปี ขึ้นไป

## 6. รายได้

- ต่ำกว่า 15,000 บาท  15,000 - 25,000 บาท
- 25,001 - 35,000 บาท  35,001 - 45,000 บาท
- 45,001 บาทขึ้นไป

ส่วนที่ 2 สอบถามความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง  
องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

คำชี้แจง : กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างด้านขวามือของแต่ละข้อให้ตรงกับความคิดเห็น  
ของท่านมากที่สุด ข้อละหนึ่งเครื่องหมาย

ความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
<b>ข้อ 1 การบริหารงานตามหลักประสิทธิภาพ</b>					
1. องค์การมีการบริหารงาน โดยการกำหนดบุคลากรเหมาะสมกับภาระงาน และมีการบริหารทรัพยากรต้นทุนรวมถึงงบประมาณที่เหมาะสมกับ องค์กร					
2. องค์การมีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานให้สั้นหรือเบ็ดเสร็จในขั้นตอน เดียว เพื่อความสะดวกรวดเร็วและประหยัดทรัพยากร					
3. องค์การมีการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อลดค่าใช้จ่ายและเวลาในการ ทำงาน					
<b>ข้อ 2 การบริหารงานตามหลักประสิทธิผล</b>					
1. องค์การมีการบริหารจัดการ โดยกำหนดเป้าหมายเพื่อให้บรรลุ วัตถุประสงค์ตาม พันธกิจ ซึ่งกำหนดแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน และสามารถปฏิบัติได้					
2. องค์การมีการถ่ายทอดยุทธศาสตร์และเป้าหมายขององค์การให้บุคลากร ทราบ					
3. องค์การมีการกำหนดให้มีการถ่ายทอดเป้าหมายและตัวชี้วัดขององค์การ ลงสู่ระดับล่างอย่างชัดเจนเป็นระบบ โดยมีการติดตามและประเมินผล การปฏิบัติงาน เพื่อปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติเป็นระยะ					
<b>ข้อ 3 การบริหารงานตามหลักการตอบสนอง</b>					
1. องค์การมีแผนการดำเนินการหรือขั้นตอนที่สามารถสร้างความเชื่อมั่น และคาดหวังความสำเร็จได้					
2. องค์การสามารถปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามแผนงาน ได้แล้วเสร็จ ภายในระยะเวลาที่กำหนดอยู่เสมอ					
3. องค์การมีการประสานงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือประชาชนด้วยความ ถูกต้องและรวดเร็ว					

ความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
<b>ข้อ 4 การบริหารงานตามหลักการตรวจสอบได้/การรับผิดชอบ</b>					
1. องค์การมีการรายงานความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ของงานที่ได้กำหนด เป้าหมายไว้ต่อสาธารณชน เพื่อประโยชน์การตรวจสอบและการให้ คุณให้โทษ					
2. องค์การมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขปัญหาที่อาจเกิดขึ้น หรือความ เสี่ยงด้านต่าง ๆ ขององค์การ ไว้อย่างชัดเจน					
3. บุคลากรขององค์การมีความกระตือรือร้นและรับผิดชอบต่อผลงาน พร้อม ใส่ใจต่อปัญหาที่เกิดขึ้น โดยพร้อมที่จะแก้ไข					
<b>ข้อ 5 การบริหารงานตามหลักเปิดเผย/โปร่งใส</b>					
1. องค์การมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารสำคัญที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะ เช่น ระเบียบ ข้อบังคับ การจัดซื้อจัดจ้าง					
2. องค์การมีการทำงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ มีการเปิดเผยขั้นตอน หรือกระบวนการทำงาน					
3. องค์การมีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในและคณะกรรมการตรวจสอบภายใน ที่ยึดมั่นในหลักการและกฎหมาย					
<b>ข้อ 6 การบริหารงานตามหลักนิติธรรม</b>					
1. องค์การมีการปรับปรุงหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานให้ทันสมัยและ สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป					
2. องค์การมีการชี้แจงแนะนำแนวทางการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตาม กฎระเบียบข้อบังคับให้มีความเข้าใจตรงกัน					
3. องค์การมีนโยบายธรรมาภิบาลให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความชอบ ธรรม					
<b>ข้อ 7 บริหารงานตามหลักความเสมอภาค</b>					
1. องค์การมีการมอบหมายความรับผิดชอบให้แก่บุคลากรอย่างเหมาะสม					
2. องค์การมีกระบวนการตัดสินใจเรื่องที่สำคัญโดยใช้เสียงส่วนใหญ่					
3. ผู้บริหารยึดหลักความเป็นธรรม ความเสมอภาคในการปฏิบัติงานและกล้า ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง					

ความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
<b>ข้อ 8 การบริหารงานตามหลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ</b>					
1. มีการเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอแนะและให้ข้อคิดเห็น ในเรื่องที่สำคัญขององค์กร					
2. องค์กรมีการพัฒนาศักยภาพในด้านการสร้างการมีส่วนร่วมและสร้าง ความเข้าใจอันดีกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง					
3. องค์กรนำข้อเสนอแนะที่ได้รับจากองค์กรภายนอกไปพิจารณาเพื่อ ปฏิบัติตามเท่าที่ทำได้					
<b>ข้อ 9 การบริหารงานตามหลักการกระจายอำนาจ</b>					
1. องค์กรมีการโอนถ่ายบทบาทและภารกิจให้หน่วยงานต่างๆ ได้อย่าง เหมาะสม					
2. มีการมอบอำนาจในการตัดสินใจในการดำเนินงานของแต่ละหน่วยงาน อย่างเหมาะสมและคล่องตัวในการปฏิบัติงาน					
3. บุคลากรในหน่วยงานมีความยืดหยุ่น และสามารถปฏิบัติงานแทนกันได้					
<b>ข้อ 10 การบริหารงานตามหลักคุณธรรม/จริยธรรม</b>					
1. บุคลากรปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือตามคำสั่ง กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของ องค์กร					
2. บุคลากรรู้จักและปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณในการปฏิบัติหน้าที่					
3. บุคลากรมีความทุ่มเทและรับผิดชอบในการทำงานให้กับองค์กรอย่างเต็มที่ โดย ไม่ได้หวังค่าตอบแทนพิเศษ					

**ส่วนที่ 3** ข้อคิดเห็นเพิ่มเติมอื่นๆ หรือข้อเสนอแนะแนวทางเพื่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล  
ของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณในความร่วมมือของท่าน ขอขอบคุณมาใน โอกาสนี้ด้วย