

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาเรื่อง “ความความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้” ผู้ศึกษาได้นำข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถามที่เก็บรวบรวมมาจำนวน 125 ชุด ที่ผ่านการตรวจสอบคุณภาพแล้วมาทำการวิเคราะห์ ด้วยวิธีการทางสถิติตามวัตถุประสงค์ของการวิจัย โดยนำเสนอผลการวิเคราะห์ไว้ 3 ส่วนดังต่อไปนี้

ส่วนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

ส่วนที่ 3 ผลการวิเคราะห์การเปรียบเทียบความความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

ส่วนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ทำการวิเคราะห์โดยการแจกแจงความถี่และหาร้อยละ สามารถสรุปผลได้ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 4.1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	55	44.00
หญิง	70	56.00
รวม	125	100.00

จากตารางที่ 4.1 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 70 คน คิดเป็นร้อยละ 56.00 รองลงมา เป็นเพศชาย จำนวน 55 คิดเป็นร้อยละ 44.00 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.2 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
20-30 ปี	24	19.20
31-40 ปี	42	33.60
41-50 ปี	37	29.60
51-60 ปี	22	17.60
รวม	125	100.00

จากตารางที่ 4.2 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุ 31-40 ปี จำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 33.60 รองลงมา มีอายุ 41-50 ปี จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 29.60 มีอายุ 20-30 ปี จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 19.20 และมีอายุ 51-60 ปี จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 17.60 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.3 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่าอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	15	12.00
อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	4	3.20
ปริญญาตรี	88	70.40
สูงกว่าปริญญาตรี	18	14.40
รวม	125	100.00

จากตารางที่ 4.3 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี จำนวน 88 คน คิดเป็นร้อยละ 70.40 รองลงมา มีระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 14.40 มีระดับการศึกษาด้านอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 12.00 และมีระดับการศึกษานอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 3.20 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.4 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามตำแหน่งงาน

ตำแหน่งงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
พนักงานปฏิบัติการ/พนักงานปฏิบัติการสัญญาจ้าง	13	10.40
พนักงานสัญญาจ้าง/พนักงาน	44	35.20
หัวหน้างาน	35	28.00
หัวหน้าส่วน/ผู้จัดการ	16	12.80
หัวหน้าฝ่าย	11	8.80
ผู้อำนวยการสำนัก	6	4.80
รวม	125	100.00

จากตารางที่ 4.4 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีตำแหน่งงานพนักงานสัญญาจ้าง/พนักงาน จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 35.20 รองลงมา ตำแหน่งหัวหน้างาน จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 28.00 ตำแหน่งหัวหน้าส่วน/ผู้จัดการ จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 12.80 ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 8.80 และมีตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 4.80 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.5 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน

ประสบการณ์ในการทำงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า 5 ปี	31	24.80
6-10 ปี	22	17.60
11-15 ปี	17	13.60
16-20 ปี	32	25.60
21 ปีขึ้นไป	23	18.40
รวม	125	100.00

จากตารางที่ 4.5 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุ 16-20 ปี จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 25.60 รองลงมา มีอายุต่ำกว่า 5 ปี จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 24.80 มีอายุ 21 ปีขึ้นไป จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 18.40 มีอายุ 6-10 ปี จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 17.60 และมีอายุ 11-15 ปี จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 13.60 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.6 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามรายได้

รายได้	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า 15,000 บาท	11	8.80
15,000-25,000 บาท	79	63.20
25,001-35,000 บาท	19	15.20
35,001-45,000 บาท	3	2.40
45,001 บาทขึ้นไป	13	10.40
รวม	125	100.00

จากตารางที่ 4.6 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีรายได้ 15,000-25,000 บาท จำนวน 79 คน คิดเป็นร้อยละ 63.20 รองลงมา มีรายได้ 25,001-35,000 บาท จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 15.20 มีรายได้ 45,001 บาทขึ้นไป จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 10.40 มีรายได้ ต่ำกว่า 15,000 บาท จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 8.80 และมีรายได้ 35,001-45,000 บาท จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 2.40 ตามลำดับ

ส่วนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลางองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

ตารางที่ 4.7 จำนวน ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลางองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : โดยรวม

n = 125

ความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลางองค์การ อุตสาหกรรมป่าไม้ โดยรวม	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น
1. การบริหารงานตามหลักประสิทธิภาพ	3.64	0.63	สูง
2. การบริหารงานตามหลักประสิทธิผล	3.20	0.91	ปานกลาง
3. การบริหารงานตามหลักการตอบสนอง	3.57	0.74	สูง
4. การบริหารงานตามหลักการตรวจสอบได้/ การระับผิดชอบ	3.35	0.78	ปานกลาง

ตารางที่ 4.7 (ต่อ)

n=125			
ความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลางองค์การ อุตสาหกรรมป่าไม้ โดยรวม	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น
5. การบริหารงานตามหลักเปิดเผย/โปร่งใส	3.52	0.72	สูง
6. การบริหารงานตามหลักนิติธรรม	3.49	0.72	สูง
7. การบริหารงานตามหลักเสมอภาค	3.35	0.87	ปานกลาง
8. การบริหารงานตามหลักการมีส่วนร่วม/ การพยายามแสวงหาฉันทามติ	3.33	0.94	ปานกลาง
9. การบริหารงานตามหลักการกระจายอำนาจ	3.44	0.96	สูง
10. การบริหารงานตามหลักคุณธรรม/จริยธรรม	3.69	0.73	สูง
โดยรวม	3.46	0.65	สูง

จากตารางที่ 4.7 พบว่า ความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลางองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : โดยรวมอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 3.46$, S.D. = 0.65) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า การบริหารงานตามหลักคุณธรรม/จริยธรรม มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 3.69$, S.D. = 0.73) รองลงมา การบริหารงานตามหลักประสิทธิภาพ ($\bar{X} = 3.64$, S.D. = 0.63) การบริหารงานตามหลักการตอบสนอง ($\bar{X} = 3.57$, S.D. = 0.74) การบริหารงานตามหลักเปิดเผย/โปร่งใส ($\bar{X} = 3.52$, S.D. = 0.72) การบริหารงานตามหลักนิติธรรม ($\bar{X} = 3.49$, S.D. = 0.72) การบริหารงานตามหลักการกระจายอำนาจ ($\bar{X} = 3.44$, S.D. = 0.96) การบริหารงานตามหลักการตรวจสอบได้/การรับผิดชอบ ($\bar{X} = 3.35$, S.D. = 0.78) การบริหารงานตามหลักเสมอภาค ($\bar{X} = 3.35$, S.D. = 0.87) การบริหารงานตามหลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ ($\bar{X} = 3.33$, S.D. = 0.94) และการบริหารงานตามหลักประสิทธิผล ($\bar{X} = 3.20$, S.D. = 0.91) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.8 จำนวน ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลัก
 ธรรมภิบาลของหน่วยงานส่วนกลางองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตาม
 หลักประสิทธิภาพ

n = 125

ความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลัก ธรรมภิบาลของหน่วยงานส่วนกลางองค์การ อุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลัก ประสิทธิภาพ	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น
1. องค์การมีการบริหารงาน โดยการกำหนด บุคลากรที่เหมาะสมกับภาระงานของ หน่วยงานซึ่งมีการบริหารทรัพยากรต้นทุนและ งบประมาณเหมาะสมกับองค์กร	3.78	0.69	สูง
2. องค์การมีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานให้สั้น หรือเบ็ดเสร็จในขั้นตอนเดียว เพื่อความสะดวก รวดเร็วและประหยัดทรัพยากร	3.75	0.67	สูง
3. องค์การมีการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อลด ค่าใช้จ่ายและเวลาในการทำงาน	3.39	0.68	ปานกลาง
โดยรวม	3.64	0.63	สูง

จากตารางที่ 4.8 พบว่า ความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมภิบาลของ
 หน่วยงานส่วนกลางองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักประสิทธิภาพอยู่ใน
 ระดับสูง ($\bar{X} = 3.64$, S.D. = 0.63) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า องค์การมีการบริหารงานโดยการ
 กำหนดบุคลากรที่เหมาะสมกับภาระงานของหน่วยงานซึ่งมีการบริหารทรัพยากรต้นทุนและ
 งบประมาณเหมาะสมกับองค์กร มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 3.78$, S.D. = 0.69) รองลงมา องค์การมีการ
 ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานให้สั้นหรือเบ็ดเสร็จในขั้นตอนเดียว เพื่อความสะดวกรวดเร็วและ
 ประหยัดทรัพยากร ($\bar{X} = 3.75$, S.D. = 0.67) และองค์การมีการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อลด
 ค่าใช้จ่ายและเวลาในการทำงาน ($\bar{X} = 3.39$, S.D. = 0.68) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.9 จำนวน ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลัก
 ธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลางองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตาม
 หลักประสิทธิผล

n = 125

ความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลางองค์การ อุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลัก ประสิทธิผล	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น
1. องค์การมีการบริหารจัดการ โดยกำหนด เป้าหมายเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตาม พันธกิจ ซึ่งกำหนดแนวทางการดำเนินงานที่ ชัดเจนและสามารถปฏิบัติได้	3.31	0.91	ปานกลาง
2. องค์การมีการถ่ายทอดยุทธศาสตร์และ เป้าหมายขององค์การให้บุคลากรทราบ	3.00	1.02	ปานกลาง
3. องค์การมีการกำหนดให้มีการถ่ายทอด เป้าหมายและตัวชี้วัดขององค์การลงสู่ระดับ ล่างอย่างชัดเจนเป็นระบบ และมีการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อปรับปรุง แนวทางการปฏิบัติเป็นระยะ	3.29	0.92	ปานกลาง
โดยรวม	3.20	0.91	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.9 พบว่า ความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ
 หน่วยงานส่วนกลางองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักประสิทธิผล โดยรวม
 อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.20$, S.D. = 0.91) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า องค์การมีการบริหาร
 จัดการโดยกำหนดเป้าหมายเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามพันธกิจ ซึ่งกำหนดแนวทางการ
 ดำเนินงานที่ชัดเจนและสามารถปฏิบัติได้ มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 3.31$, S.D. = 0.91) รองลงมา
 องค์การมีการกำหนดให้มีการถ่ายทอดเป้าหมายและตัวชี้วัดขององค์การลงสู่ระดับล่างอย่างชัดเจน
 เป็นระบบและมีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติเป็น
 ระยะ ($\bar{X} = 3.29$, S.D. = 0.92) และองค์การมีการถ่ายทอดยุทธศาสตร์และเป้าหมายขององค์การให้
 บุคลากรทราบ ($\bar{X} = 3.00$, S.D. = 1.02) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.10 จำนวน ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลัก
 ธรรมเนียมปฏิบัติของหน่วยงานส่วนกลางองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตาม
 หลักการตอบสนอง

n = 125

ความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมเนียมปฏิบัติ ของหน่วยงานส่วนกลางองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักการตอบสนอง	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น
1. องค์การมีแผนการดำเนินการหรือขั้นตอนที่ สามารถสร้างความเชื่อมั่น และคาดหวัง ความสำเร็จได้	3.54	0.74	สูง
2. องค์การสามารถปฏิบัติงานหรือดำเนินการตาม แผนงานได้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด อยู่เสมอ	3.58	0.78	สูง
3. องค์การมีการประสานงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือประชาชนด้วยความถูกต้องและรวดเร็ว	3.60	0.76	สูง
โดยรวม	3.57	0.74	สูง

จากตารางที่ 4.10 พบว่า ความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมเนียมปฏิบัติของ
 หน่วยงานส่วนกลางองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักการตอบสนอง โดยรวม
 อยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 3.57$, S.D. = 0.74) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า องค์การมีการประสานงานกับผู้
 ส่วนได้ส่วนเสียหรือประชาชนด้วยความถูกต้องและรวดเร็ว มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 3.60$, S.D. =
 0.76) รองลงมา องค์การสามารถปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามแผนงานได้แล้วเสร็จภายใน
 ระยะเวลาที่กำหนดอยู่เสมอ ($\bar{X} = 3.58$, S.D. = 0.78) และองค์การมีแผนการดำเนินการหรือขั้นตอน
 ที่สามารถสร้างความเชื่อมั่น และคาดหวังความสำเร็จได้ ($\bar{X} = 3.54$, S.D. = 0.74) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.11 จำนวน ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลัก
 ธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลางองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตาม
 หลักการตรวจสอบได้/ภาระรับผิดชอบ

n = 125

ความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ของหน่วยงานส่วนกลางองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักการตรวจสอบได้/ภาระ รับผิดชอบ	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น
1. องค์การมีการรายงานความก้าวหน้าและ ผลสัมฤทธิ์ของงานที่ได้กำหนดเป้าหมาย ไว้ต่อ สาธารณะชน เพื่อประโยชน์การตรวจสอบและ การให้คุณให้โทษ	3.46	0.74	สูง
2. องค์การมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขปัญหาที่ อาจจะเกิดขึ้น หรือความเสี่ยงด้านต่าง ๆ ของ องค์การไว้อย่างชัดเจน	3.34	0.83	ปานกลาง
3. บุคลากรขององค์การมีความกระตือรือร้นและ รับผิดชอบต่อผลงาน พร้อมใส่ใจต่อปัญหาที่ เกิดขึ้น โดยพร้อมที่จะแก้ไข	3.26	0.84	ปานกลาง
โดยรวม	3.35	0.78	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.11 พบว่า ความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ
 หน่วยงานส่วนกลางองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักการตรวจสอบได้/ภาระ
 รับผิดชอบ โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.35$, S.D. = 0.78) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า
 องค์การมีการรายงานความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ของงานที่ได้กำหนดเป้าหมาย ไว้ต่อสาธารณะ
 ชน เพื่อประโยชน์การตรวจสอบและการให้คุณให้โทษ มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 3.46$, S.D. = 0.74)
 รองลงมา องค์การมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้น หรือความเสี่ยงด้านต่าง ๆ
 ขององค์การไว้อย่างชัดเจน ($\bar{X} = 3.34$, S.D. = 0.83) และบุคลากรขององค์การมีความกระตือรือร้น
 และรับผิดชอบต่อผลงาน พร้อมใส่ใจต่อปัญหาที่เกิดขึ้น โดยพร้อมที่จะแก้ไข ($\bar{X} = 3.26$, S.D. =
 0.78) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.12 จำนวน ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลัก
 ธรรมเนียมปฏิบัติของหน่วยงานส่วนกลางองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตาม
 หลักเปิดเผย/โปร่งใส

n = 125

ความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมเนียมปฏิบัติ ของหน่วยงานส่วนกลางองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ :	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น
การบริหารงานตามหลักเปิดเผย/โปร่งใส			
1. องค์การมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารสำคัญที่เป็น ประโยชน์ต่อสาธารณะ เช่น ระเบียบ ข้อบังคับ การจัดซื้อจัดจ้าง	3.53	0.74	สูง
2. องค์การมีการทำงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้มี การเปิดเผยขั้นตอนหรือกระบวนการทำงาน	3.54	0.74	สูง
3. องค์การมีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในและ คณะกรรมการตรวจสอบภายในที่ยึดมั่นใน หลักการและกฎหมาย	3.50	0.74	สูง
โดยรวม	3.52	0.72	สูง

จากตารางที่ 4.12 พบว่า ความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมเนียมปฏิบัติของ
 หน่วยงานส่วนกลางองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักเปิดเผย/โปร่งใสโดยรวม
 อยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 3.52$, S.D. = 0.72) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า องค์การมีการทำงานที่โปร่งใส
 และตรวจสอบได้ มีการเปิดเผยขั้นตอนหรือกระบวนการทำงาน มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 3.54$, S.D. =
 0.74) รองลงมา องค์การมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารสำคัญที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะ เช่น
 ระเบียบ ข้อบังคับ การจัดซื้อจัดจ้าง ($\bar{X} = 3.53$, S.D. = 0.74) และองค์การมีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบ
 ภายในและคณะกรรมการตรวจสอบภายในที่ยึดมั่นในหลักการและกฎหมาย ($\bar{X} = 3.50$, S.D. =
 0.74) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.13 จำนวน ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลัก
 ธรรมเนียมปฏิบัติของหน่วยงานส่วนกลางองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตาม
 หลักนิติธรรม

n = 125

ความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมเนียมปฏิบัติ ของหน่วยงานส่วนกลางองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ :	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น
การบริหารงานตามหลักนิติธรรม			
1. องค์การมีการปรับปรุงหลักเกณฑ์การปฏิบัติงาน ให้ทันสมัยและสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่ เปลี่ยนแปลงไป	3.21	0.83	ปานกลาง
2. องค์การมีการชี้แจงแนะนำแนวทางการปฏิบัติตน ให้ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับให้มีความ เข้าใจตรงกัน	3.50	0.77	สูง
3. องค์การมีนโยบายรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลักความชอบธรรม	3.75	0.77	สูง
โดยรวม	3.49	0.72	สูง

จากตารางที่ 4.13 พบว่า ความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมเนียมปฏิบัติของ
 หน่วยงานส่วนกลางองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักนิติธรรม โดยรวม อยู่ใน
 ระดับสูง ($\bar{X} = 3.49$, S.D. = 0.72) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า องค์การมีนโยบายรณรงค์ให้บุคลากร
 ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความชอบธรรม มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 3.75$, S.D. = 0.77) รองลงมา
 องค์การมีการชี้แจงแนะนำแนวทางการปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับให้มีความ
 เข้าใจตรงกัน ($\bar{X} = 3.50$, S.D. = 0.77) และองค์การมีการปรับปรุงหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานให้
 ทันสมัยและสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ($\bar{X} = 3.21$, S.D. = 0.83) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.14 จำนวน ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลัก
 ธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลางองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตาม
 หลักความเสมอภาค

n = 125

ความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ของหน่วยงานส่วนกลางองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักความเสมอภาค	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น
1. องค์การมีการมอบหมายความรับผิดชอบให้แก่ บุคลากรอย่างเหมาะสม	3.38	0.95	ปานกลาง
2. องค์การมีกระบวนการตัดสินใจเรื่องที่สำคัญโดย ใช้เสียงส่วนใหญ่	3.26	0.91	ปานกลาง
3. ผู้บริหารยึดหลักความเป็นธรรม ความเสมอภาค ในการปฏิบัติงานและกล้าขึ้นหัดในสิ่งที่ถูกต้อง	3.42	0.85	มาก
โดยรวม	3.35	0.87	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.14 พบว่า ความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ
 หน่วยงานส่วนกลางองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักความเสมอภาคโดยรวม
 อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.35$, S.D. = 0.87) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ผู้บริหารยึดหลักความเป็น
 ธรรม ความเสมอภาคในการปฏิบัติงานและกล้าขึ้นหัดในสิ่งที่ถูกต้อง มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 3.42$,
 S.D. = 0.85) รองลงมา องค์การมีการมอบหมายความรับผิดชอบให้แก่บุคลากรอย่างเหมาะสม
 ($\bar{X} = 3.38$, S.D. = 0.95) และองค์การมีกระบวนการตัดสินใจเรื่องที่สำคัญโดยใช้เสียงส่วนใหญ่
 ($\bar{X} = 3.26$, S.D. = 0.91) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.15 จำนวน ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลัก
 ธรรมเนียมปฏิบัติของหน่วยงานส่วนกลางองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตาม
 หลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ

n = 125

ความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลัก ธรรมเนียมปฏิบัติของหน่วยงานส่วนกลางองค์การ อุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักการ มีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น
1. มีการเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการ เสนอแนะและให้ข้อคิดเห็นในเรื่องที่สำคัญ ขององค์กร	3.28	0.96	ปานกลาง
2. องค์กรมีการพัฒนาศักยภาพในด้านการสร้างการ มีส่วนร่วมและสร้างความเข้าใจอันดีกับทุกฝ่าย ที่เกี่ยวข้อง	3.34	0.96	ปานกลาง
3. องค์กรนำข้อเสนอแนะที่ได้รับจากองค์กร ภายนอกไปพิจารณาเพื่อปฏิบัติตามเท่าที่ทำได้	3.38	0.95	ปานกลาง
โดยรวม	3.33	0.94	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.15 พบว่า ความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมเนียมปฏิบัติของ
 หน่วยงานส่วนกลางองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักการมีส่วนร่วม/การ
 พยายามแสวงหาฉันทามติ โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.33$, S.D. = 0.94) เมื่อพิจารณาราย
 ข้อ พบว่า การนำข้อเสนอแนะที่ได้รับจากองค์กรภายนอกไปพิจารณาเพื่อปฏิบัติตามเท่าที่ทำได้ มี
 ค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 3.38$, S.D. = 0.95) รองลงมา องค์กรมีการพัฒนาศักยภาพในด้านการสร้างการ
 ร่วมมีส่วนร่วมและสร้างความเข้าใจอันดีกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ($\bar{X} = 3.34$, S.D. = 0.96) และมีการเปิด
 โอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอแนะและให้ข้อคิดเห็นในเรื่องที่สำคัญขององค์กร ($\bar{X} =$
 3.28, S.D. = 0.96) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.16 จำนวน ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลัก
 ธรรมเนียมของหน่วยงานส่วนกลางองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตาม
 หลักการกระจายอำนาจ

n = 125

ความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลัก ธรรมเนียมของหน่วยงานส่วนกลางองค์การ อุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักการ กระจายอำนาจ	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น
1. องค์การมีการ โอนถ่ายบทบาทและภารกิจให้ หน่วยงานต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม	3.48	0.98	สูง
2. มีการมอบอำนาจในการตัดสินใจในการ ดำเนินงานของแต่ละหน่วยงานอย่างเหมาะสม และคล่องตัวในการปฏิบัติงาน	3.48	0.98	สูง
3. บุคลากรในหน่วยงานมีความยืดหยุ่น และ สามารถปฏิบัติงานแทนกันได้	3.37	0.95	ปานกลาง
โดยรวม	3.44	0.96	สูง

จากตารางที่ 4.16 พบว่า ความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมเนียมของ
 หน่วยงานส่วนกลางองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักการกระจายอำนาจ
 โดยรวม อยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 3.44$, S.D. = 0.96) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า องค์การมีการ โอนถ่าย
 บทบาทและภารกิจให้หน่วยงานต่างๆ ได้อย่างเหมาะสมและมีการมอบอำนาจในการตัดสินใจใน
 การดำเนินงานของแต่ละหน่วยงานอย่างเหมาะสมและคล่องตัวในการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ยสูงสุด
 ($\bar{X} = 3.48$, S.D. = 0.98) และมีการมอบอำนาจในการตัดสินใจในการดำเนินงานของแต่ละ
 หน่วยงานอย่างเหมาะสมและคล่องตัวในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.48$, S.D. = 0.98) และบุคลากรใน
 หน่วยงานมีความยืดหยุ่น และสามารถปฏิบัติงานแทนกันได้ ($\bar{X} = 3.37$, S.D. = 0.95) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.17 จำนวน ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลัก
 ธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลางองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตาม
 หลักคุณธรรม/จริยธรรม

n = 125

ความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลางองค์การ อุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลัก คุณธรรม/จริยธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น
1. บุคลากรปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือตามคำสั่ง กฎ ระเบียบ และข้อบังคับขององค์การ	3.84	0.74	สูง
2. บุคลากรรู้จักและปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณ ในการปฏิบัติหน้าที่	3.82	0.78	สูง
3. บุคลากรมีความทุ่มเทและรับผิดชอบในการ ทำงานให้กับองค์กรอย่างเต็มที่ โดยไม่ได้หวัง ค่าตอบแทนพิเศษ	3.40	0.83	ปานกลาง
โดยรวม	3.69	0.73	สูง

จากตารางที่ 4.17 พบว่า ความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ
 หน่วยงานส่วนกลางองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักคุณธรรม/จริยธรรม
 โดยรวม อยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 3.69$, S.D. = 0.73) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า บุคลากรปฏิบัติหน้าที่
 โดยยึดถือตามคำสั่ง กฎ ระเบียบ และข้อบังคับขององค์การ มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 3.84$, S.D. = 0.74)
 รองลงมา บุคลากรรู้จักและปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณในการปฏิบัติหน้าที่ ($\bar{X} = 3.82$, S.D. =
 0.78) และบุคลากรมีความทุ่มเทและรับผิดชอบในการทำงานให้กับองค์กรอย่างเต็มที่ โดยไม่ได้
 หวังค่าตอบแทนพิเศษ ($\bar{X} = 3.40$, S.D. = 0.83) ตามลำดับ

ส่วนที่ 3 ผลการวิเคราะห์การเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตาม
 หลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

สมมติฐานที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลของบุคลากรแตกต่างกันมีความคิดเห็นต่อการ
 บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จำแนกตาม
 ปัจจัยส่วนบุคคล

สมมติฐานที่ 1.1 บุคลากรที่มีเพศต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลัก
 ธรรมเนียมปฏิบัติของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.18 แสดงค่าสถิติการเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลัก
 ธรรมเนียมปฏิบัติของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จำแนกตาม เพศ

n = 125

ความคิดเห็นของบุคลากรต่อการ บริหารงานตามหลักธรรมเนียมปฏิบัติของ หน่วยงานส่วนกลาง องค์การ อุตสาหกรรมป่าไม้	เพศ				t	Sig.
	ชาย		หญิง			
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1. การบริหารงานตามหลักประสิทธิภาพ	3.62	0.65	3.66	0.62	-0.384	0.702
2. การบริหารงานตามหลักประสิทธิผล	3.16	1.08	3.23	0.76	-0.378	0.706
3. การบริหารงานตามหลักการ ตอบสนอง	3.52	0.83	3.61	0.66	-0.646	0.520
4. การบริหารงานตามหลักการ ตรวจสอบได้/การะรับผิดชอบ	3.28	0.86	3.41	0.71	-0.887	0.377
5. การบริหารงานตามหลักเปิดเผย/ โปร่งใส	3.47	0.83	3.56	0.62	-0.663	0.509
6. การบริหารงานตามหลักนิติธรรม	3.36	0.87	3.59	0.56	-1.638	0.105
7. การบริหารงานตามหลักเสมอภาค	3.22	1.05	3.46	0.68	-1.493	0.139
8. การบริหารงานตามหลักการมีส่วนร่วม/ การพยายามแสวงหาฉันทามติ	3.28	1.11	3.37	0.78	-0.492	0.624
9. การบริหารงานตามหลักการกระจาย อำนาจ	3.42	1.14	3.46	0.79	-0.182	0.856
10. การบริหารงานตามหลักคุณธรรม/ จริยธรรม	3.65	0.83	3.71	0.65	-0.402	0.688
โดยรวม	3.40	0.81	3.51	0.49	-0.850	0.398

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.18 จากการเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จำแนกตาม เพศ พบว่าบุคลากรที่มีเพศต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ไม่แตกต่างกันทุกด้าน

สมมติฐานที่ 1.2 บุคลากรที่มีอายุต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.19 แสดงค่าสถิติการเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จำแนกตามอายุ

n = 125

ความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
1. การบริหารงานตามหลักประสิทธิภาพ	ระหว่างกลุ่ม	1.331	3	0.444	1.123	0.343
	ภายในกลุ่ม	47.819	121	0.395		
	รวม	49.150	124			
2. การบริหารงานตามหลักประสิทธิผล	ระหว่างกลุ่ม	2.640	3	0.880	1.062	0.368
	ภายในกลุ่ม	100.249	121	0.826		
	รวม	102.889	124			
3. การบริหารงานตามหลักการตอบสนอง	ระหว่างกลุ่ม	0.827	3	0.276	0.502	0.682
	ภายในกลุ่ม	66.466	121	0.549		
	รวม	67.292	124			
4. การบริหารงานตามหลักการตรวจสอบได้/การะรับผิดชอบ	ระหว่างกลุ่ม	0.919	3	0.306	0.498	0.684
	ภายในกลุ่ม	74.358	121	0.615		
	รวม	75.276	124			
5. การบริหารงานตามหลักเปิดเผย/โปร่งใส	ระหว่างกลุ่ม	1.035	3	0.345	0.662	0.577
	ภายในกลุ่ม	63.039	121	0.521		
	รวม	64.075	124			

ตารางที่ 4.19 (ต่อ)

n = 125						
ความคิดเห็นของบุคลากรต่อการ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ของหน่วยงานส่วนกลาง องค์กร อุตสาหกรรมป่าไม้	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
6. การบริหารงานตามหลักนิติ ธรรม	ระหว่างกลุ่ม	0.084	3	0.028	0.053	0.984
	ภายในกลุ่ม	64.481	121	0.533		
	รวม	64.565	124			
7. การบริหารงานตามหลัก เสมอภาค	ระหว่างกลุ่ม	0.571	3	0.190	0.248	0.862
	ภายในกลุ่ม	92.706	121	0.766		
	รวม	93.276	124			
8. การบริหารงานตามหลักการ มีส่วนร่วม/การพยายาม แสวงหาฉันทามติ	ระหว่างกลุ่ม	0.918	3	0.306	0.344	0.794
	ภายในกลุ่ม	107.748	121	0.890		
	รวม	108.667	124			
9. การบริหารงานตามหลักการ กระจายอำนาจ	ระหว่างกลุ่ม	0.536	3	0.179	0.192	0.902
	ภายในกลุ่ม	112.748	121	0.932		
	รวม	113.284	124			
10. การบริหารงานตามหลัก คุณธรรม/จริยธรรม	ระหว่างกลุ่ม	0.296	3	0.099	0.179	0.911
	ภายในกลุ่ม	66.661	121	0.551		
	รวม	66.956	124			
โดยรวม	ระหว่างกลุ่ม	0.318	3	0.106	0.247	0.863
	ภายในกลุ่ม	51.859	121	0.429		
	รวม	52.177	124			

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.19 จากการเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์กรอุตสาหกรรมป่าไม้ จำแนกตาม อายุ พบว่า บุคลากรที่มีอายุต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์กรอุตสาหกรรมป่าไม้ไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ไม่แตกต่างกันทุกด้าน

สมมติฐานที่ 1.3 บุคลากรที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.20 แสดงค่าสถิติการเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จำแนกตามระดับการศึกษา

n = 125						
ความคิดเห็นของบุคลากรต่อ การบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาลของหน่วยงาน ส่วนกลางองค์การ อุตสาหกรรมป่าไม้	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
1. การบริหารงานตามหลัก ประสิทธิภาพ	ระหว่างกลุ่ม	4.494	3	1.498	4.059	0.009*
	ภายในกลุ่ม	44.656	121	0.369		
	รวม	49.150	124			
2. การบริหารงานตามหลัก ประสิทธิผล	ระหว่างกลุ่ม	30.641	3	10.214	17.106	0.000*
	ภายในกลุ่ม	72.247	121	0.597		
	รวม	102.889	124			
3. การบริหารงานตาม หลักการตอบสนอง	ระหว่างกลุ่ม	14.454	3	4.818	11.033	0.000*
	ภายในกลุ่ม	52.839	121	0.437		
	รวม	67.292	124			
4. การบริหารงานตาม หลักการตรวจสอบได้/ การรับผิดชอบต่อ	ระหว่างกลุ่ม	16.027	3	5.342	10.911	0.000*
	ภายในกลุ่ม	59.249	121	0.490		
	รวม	75.276	124			
5. การบริหารงานตามหลัก เปิดเผย/โปร่งใส	ระหว่างกลุ่ม	15.999	3	5.333	13.422	0.000*
	ภายในกลุ่ม	48.076	121	0.397		
	รวม	64.075	124			
6. การบริหารงานตามหลัก นิติธรรม	ระหว่างกลุ่ม	23.115	3	7.705	22.492	0.000*
	ภายในกลุ่ม	41.450	121	0.343		
	รวม	64.075	124			

ตารางที่ 4.20 (ต่อ)

							n = 125
ความคิดเห็นของบุคลากรต่อ การบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาลของหน่วยงาน ส่วนกลางองค์การ อุตสาหกรรมป่าไม้	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.	
7. การบริหารงานตามหลัก เสมอภาค	ระหว่างกลุ่ม	34.151	3	11.384	23.297	0.000*	
	ภายในกลุ่ม	59.125	121	0.489			
	รวม	93.276	124				
8. การบริหารงานตามหลักการ มีส่วนร่วม/การพยายาม แสวงหาฉันทามติ	ระหว่างกลุ่ม	36.381	3	12.127	20.299	0.000*	
	ภายในกลุ่ม	72.286	121	0.597			
	รวม	108.667	124				
9. การบริหารงานตามหลัก การกระจายอำนาจ	ระหว่างกลุ่ม	32.781	3	10.927	16.424	0.000*	
	ภายในกลุ่ม	80.503	121	0.665			
	รวม	113.284	124				
10. การบริหารงานตามหลัก คุณธรรม/จริยธรรม	ระหว่างกลุ่ม	17.087	3	5.696	13.820	0.000*	
	ภายในกลุ่ม	49.869	121	0.412			
	รวม	66.956	124				
โดยรวม	ระหว่างกลุ่ม	20.703	3	6.901	26.531	0.000*	
	ภายในกลุ่ม	31.474	121	0.260			
	รวม	52.177	124				

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.20 จากการเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า บุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า แตกต่างกันอย่างทุกด้าน

ทั้งนี้ เมื่อพบความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ 0.05 จึงได้ทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ ด้วยวิธีของเซฟเฟ้ (Scheffé) ปรากฏผลดังตารางที่ 4.21-4.31

ตารางที่ 4.21 แสดงการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักประสิทธิภาพ จำแนกตามระดับการศึกษา เป็นรายคู่

n = 125

ระดับการศึกษา	\bar{X}	ต่ำกว่า	อนุปริญญาหรือ	ปริญญาตรี	สูงกว่า
		อนุปริญญาหรือ ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง	ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง		ปริญญาตรี
		3.22	3.25	3.68	3.89
ต่ำกว่าอนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง	3.22	-	-0.03	-0.46	-0.67*
อนุปริญญาหรือ ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง	3.25		-	-0.43	-0.64*
ปริญญาตรี	3.68			-	-0.21
สูงกว่าปริญญาตรี	3.89				-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.21 เมื่อทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักประสิทธิภาพ จำแนกตามระดับการศึกษา เป็นรายคู่ พบว่า บุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่าง ๆ กัน มีความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักประสิทธิภาพ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 มีจำนวน 2 คู่ ดังนี้

1. บุคลากรที่ระดับการศึกษาสูงกว่ามีปริญญาตรีมีความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักประสิทธิภาพ มากกว่าบุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง

2. บุคลากรที่ระดับการศึกษาสูงกว่ามีปริญญาตรีมีความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักประสิทธิภาพ มากกว่าบุคลากรที่มีระดับการศึกษาอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง

ตารางที่ 4.22 แสดงการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักประสิทธิผล จำแนกตามระดับการศึกษา เป็นรายคู่

n = 125

ระดับการศึกษา	\bar{X}	ต่ำกว่าอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี
		1.93	3.00	3.31	3.74
ต่ำกว่าอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	1.93	-	-1.07*	-1.38*	-1.81*
อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	3.00		-	-0.31	-0.74*
ปริญญาตรี	3.31			-	-0.43
สูงกว่าปริญญาตรี	3.74				-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.22 เมื่อทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักประสิทธิผล จำแนกตามระดับการศึกษา เป็นรายคู่ พบว่า บุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่าง ๆ กัน มีความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักประสิทธิผล แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 มีจำนวน 4 คู่ ดังนี้

1. บุคลากรที่ระดับการศึกษานุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักประสิทธิผลมากกว่าบุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง

2. บุคลากรที่ระดับการศึกษาปริญญาตรีมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักประสิทธิผลมากกว่าบุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง

3. บุคลากรที่ระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรีมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักประสิทธิผลมากกว่าบุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง

4. บุคลากรที่ระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรีมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักประสิทธิผลมากกว่าบุคลากรที่มีระดับการศึกษานุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง

ตารางที่ 4.23 แสดงการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักการตอบสนอง จำแนกตามระดับการศึกษา เป็นรายคู่

ระดับการศึกษา	\bar{X}	ต่ำกว่าอนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง			สูงกว่าปริญญาตรี	
		ต่ำกว่าอนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	อนุปริญญาหรือ ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง	ปริญญาตรี	สูงกว่า ปริญญาตรี	
		2.71	3.25	3.66	3.93	
ต่ำกว่าอนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง	2.71	-	-0.54	-0.95*	-1.22*	
อนุปริญญาหรือ ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง	3.25		-	-0.41	-0.68	
ปริญญาตรี	3.66			-	-0.27	
สูงกว่าปริญญาตรี	3.93				-	

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.23 เมื่อทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักการตอบสนอง จำแนกตามระดับการศึกษา เป็นรายคู่ พบว่า บุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่าง ๆ กัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักการตอบสนอง แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 มีจำนวน 2 คู่ ดังนี้

1. บุคลากรที่ระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรีมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักการตอบสนอง มากกว่าบุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง
2. บุคลากรที่ระดับการศึกษาปริญญาตรีมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักการตอบสนอง มากกว่าบุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง

ตารางที่ 4.24 แสดงการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักการตรวจสอบได้/การะรับผิดชอบ จำแนกตามระดับการศึกษา เป็นรายคู่

ระดับการศึกษา	\bar{X}	n = 125			
		ต่ำกว่าอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี
		2.42	3.17	3.45	3.69
ต่ำกว่าอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	2.42	-	-0.75*	-1.03*	-1.27*
อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	3.17		-	-0.28	-0.52
ปริญญาตรี	3.45			-	-0.24
สูงกว่าปริญญาตรี	3.69				-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.24 เมื่อทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักการตรวจสอบได้/การะรับผิดชอบ จำแนกตามระดับการศึกษา เป็นรายคู่ พบว่าบุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่างๆ กัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักการตรวจสอบได้/การะรับผิดชอบ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 มีจำนวน 3 คู่ ดังนี้

1. บุคลากรที่มีระดับการศึกษาอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงมีความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักการตรวจสอบได้/การะรับผิดชอบ มากกว่าบุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง

2. บุคลากรที่ระดับการศึกษาปริญญาตรีมีความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักการตรวจสอบได้/การรับผิดชอบ มากกว่าบุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง

3. บุคลากรที่ระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรีมีความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักการตรวจสอบได้/การรับผิดชอบ มากกว่าบุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง

ตารางที่ 4.25 แสดงการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักเปิดเผย/โปร่งใส จำแนกตามระดับการศึกษาเป็นรายคู่

		n = 125			
ระดับการศึกษา	\bar{X}	ต่ำกว่าอนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง	อนุปริญญาหรือ ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง	ปริญญาตรี	สูงกว่า ปริญญาตรี
		2.62	3.25	3.61	3.93
ต่ำกว่าอนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง	2.62	-	-0.63	-0.99*	-1.31*
อนุปริญญาหรือ ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง	3.25		-	-0.36	-0.68
ปริญญาตรี	3.61			-	-0.32
สูงกว่าปริญญาตรี	3.93				-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.25 เมื่อทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักเปิดเผย/โปร่งใส จำแนกตามระดับการศึกษา เป็นรายคู่ พบว่า บุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่าง ๆ กัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักเปิดเผย/โปร่งใส แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 มีจำนวน 2 คู่ ดังนี้

1. บุคลากรที่ระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรีมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักเปิดเผย/โปร่งใส มากกว่าบุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง

2. บุคลากรที่ระดับการศึกษาปริญญาตรีมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักเปิดเผย/โปร่งใส มากกว่าบุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง

ตารางที่ 4.26 แสดงการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักนิติธรรม จำแนกตามระดับการศึกษา เป็นรายคู่

		n = 125			
ระดับการศึกษา	\bar{X}	ต่ำกว่าอนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง	อนุปริญญาหรือ ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง	ปริญญาตรี	สูงกว่า ปริญญาตรี
		2.36	3.42	3.61	3.87
ต่ำกว่าอนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง	2.36	-	-1.06*	-1.25*	-1.51*
อนุปริญญาหรือ ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง	3.42		-	-0.19	-0.45
ปริญญาตรี	3.61			-	-0.26
สูงกว่าปริญญาตรี	3.87				-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.26 เมื่อทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักนิติธรรม จำแนกตามระดับการศึกษา เป็นรายกลุ่ม พบว่า บุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่างๆ กัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักนิติธรรมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 มีจำนวน 3 กลุ่ม ดังนี้

1. บุคลากรที่ระดับการศึกษาอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงมีความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักนิติธรรม มากกว่าบุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง

2. บุคลากรที่ระดับการศึกษาปริญญาตรีมีความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักนิติธรรม มากกว่าบุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง

3. บุคลากรที่ระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรีมีความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักนิติธรรมมากกว่าบุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง

ตารางที่ 4.27 แสดงการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการ
 บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรม
 ป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักเสมอภาค จำแนกตามระดับการศึกษา เป็นรายคู่

ระดับการศึกษา	\bar{X}	n = 125			
		ต่ำกว่าอนุปริญญาหรือ ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง	อนุปริญญาหรือ ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง	ปริญญาตรี	สูงกว่า ปริญญาตรี
		1.98	3.25	3.50	3.81
ต่ำกว่าอนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง	1.98	-	-1.27*	-1.52*	-1.83*
อนุปริญญาหรือ ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง	3.25		-	-0.25	-0.56
ปริญญาตรี	3.50			-	-0.31
สูงกว่าปริญญาตรี	3.81				-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.27 เมื่อทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการ
 บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การ
 บริหารงานตามหลักเสมอภาค จำแนกตามระดับการศึกษา เป็นรายคู่ พบว่า บุคลากรที่มีระดับ
 การศึกษาต่าง ๆ กัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงาน
 ส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักเสมอภาค แตกต่างกันอย่างมี
 นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 มีจำนวน 3 คู่ ดังนี้

1. บุคลากรที่ระดับการศึกษานูปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงมีความ
 คิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การ
 อุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักเสมอภาค มากกว่าบุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่า
 อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง

2. บุคลากรที่ระดับการศึกษาปริญญาตรีมีความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักเสมอภาค มากกว่าบุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง

3. บุคลากรที่ระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรีมีความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักเสมอภาคมากกว่าบุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง

ตารางที่ 4.28 แสดงการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ จำแนกตามระดับการศึกษา เป็นรายคู่

		n = 125			
ระดับการศึกษา	\bar{X}	ต่ำกว่าอนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง	อนุปริญญาหรือ ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง	ปริญญาตรี	สูงกว่า ปริญญาตรี
		1.89	3.42	3.49	3.72
ต่ำกว่าอนุปริญญา หรือ ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง	1.89	-	-1.53*	-1.60*	-1.83*
อนุปริญญาหรือ ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง	3.42		-	-0.07	-0.30
ปริญญาตรี	3.49			-	-0.23
สูงกว่าปริญญาตรี	3.72				-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.28 เมื่อทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ จำแนกตามระดับการศึกษา เป็นรายคู่ พบว่า บุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่างๆ กัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 มีจำนวน 3 คู่ ดังนี้

1. บุคลากรที่ระดับการศึกษาอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงมีความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติมากกว่าบุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง

2. บุคลากรที่ระดับการศึกษาปริญญาตรีมีความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติมากกว่าบุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง

3. บุคลากรที่ระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรีมีความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติมากกว่าบุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง

ตารางที่ 4.29 แสดงการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักการกระจายอำนาจ จำแนกตามระดับการศึกษา เป็นรายคู่

ระดับการศึกษา	\bar{X}	n = 125			
		ต่ำกว่าอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี
		2.07	3.33	3.63	3.72
ต่ำกว่าอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	2.07	-	-1.26*	-1.56*	-1.65*
อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	3.33		-	-0.30	-0.39
ปริญญาตรี	3.63			-	-0.09
สูงกว่าปริญญาตรี	3.72				-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.29 เมื่อทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักการกระจายอำนาจ จำแนกตามระดับการศึกษา เป็นรายคู่ พบว่า บุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่างๆ กัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักการกระจายอำนาจแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 มีจำนวน 3 คู่ ดังนี้

1. บุคลากรที่ระดับการศึกษาอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงมีความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักการกระจายอำนาจมากกว่าบุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง

2. บุคลากรที่ระดับการศึกษาปริญญาตรีมีความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักการกระจายอำนาจ มากกว่าบุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง

3. บุคลากรที่ระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรีมีความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักการกระจายอำนาจ มากกว่าบุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง

ตารางที่ 4.30 แสดงการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักคุณธรรม/จริยธรรม จำแนกตามระดับการศึกษาเป็นรายคู่

		n = 125			
ระดับการศึกษา	\bar{X}	ต่ำกว่าอนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง	อนุปริญญาหรือ ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง	ปริญญาตรี	สูงกว่า ปริญญาตรี
		2.69	4.00	3.81	3.85
ต่ำกว่าอนุปริญญาหรือ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง	2.69	-	-1.31*	-1.12*	-1.16*
อนุปริญญาหรือ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง	4.00		-	0.19	0.15
ปริญญาตรี	3.81			-	-0.04
สูงกว่าปริญญาตรี	3.85				-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.30 เมื่อทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักคุณธรรม/จริยธรรม จำแนกตามระดับการศึกษา เป็นรายคู่ พบว่า บุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่างๆ กัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักคุณธรรม/จริยธรรมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 มีจำนวน 3 คู่ ดังนี้

1. บุคลากรที่ระดับการศึกษาอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงมีความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักคุณธรรม/จริยธรรมมากกว่าบุคลากรที่มีระดับการศึกษาดำกว่าอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง

2. บุคลากรที่ระดับการศึกษาปริญญาตรีมีความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักคุณธรรม/จริยธรรมมากกว่าบุคลากรที่มีระดับการศึกษาดำกว่าอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง

3. บุคลากรที่ระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรีมีความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักคุณธรรม/จริยธรรมมากกว่าบุคลากรที่มีระดับการศึกษาดำกว่าอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง

ตารางที่ 4.31 แสดงการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการ
 บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรม
 ป่าไม้ : โดยรวม จำแนกตามระดับการศึกษา เป็นรายคู่

		n = 125			
ระดับการศึกษา	\bar{X}	ต่ำกว่าอนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง	อนุปริญญาหรือ ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง	ปริญญาตรี	สูงกว่า ปริญญาตรี
		2.39	3.33	3.58	3.81
ต่ำกว่าอนุปริญญาหรือ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง	2.39	-	-0.94*	-1.19*	-1.42*
อนุปริญญาหรือ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง	3.33		-	0.25	-0.48
ปริญญาตรี	3.58			-	-0.23
สูงกว่าปริญญาตรี	3.81				-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.31 เมื่อทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการ
 บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : โดยรวม
 จำแนกตามระดับการศึกษา เป็นรายคู่ พบว่า บุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่างๆ กัน มีความคิดเห็นต่อ
 การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ :
 โดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 มีจำนวน 3 คู่ ดังนี้

1. บุคลากรที่ระดับการศึกษาอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงมีความ
 คิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การ
 อุตสาหกรรมป่าไม้ : โดยรวมมากกว่าบุคลากรที่มีระดับการศึกษาด้านต่ำกว่าอนุปริญญาหรือ
 ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง
2. บุคลากรที่ระดับการศึกษาปริญญาตรีมีความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงาน
 ตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : โดยรวมมากกว่า
 บุคลากรที่มีระดับการศึกษาด้านต่ำกว่าอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง

3. บุคลากรที่ระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรีมีความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: โดยรวมมากกว่าบุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง

สมมติฐานที่ 1.4 บุคลากรที่มีตำแหน่งงานแตกต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.32 แสดงค่าสถิติการเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จำแนกตามตำแหน่งงาน

n = 125

ความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
1. การบริหารงานตามหลักประสิทธิภาพ	ระหว่างกลุ่ม	11.044	5	2.209	6.898	0.000*
	ภายในกลุ่ม	38.106	119	0.320		
	รวม	49.150	124			
2. การบริหารงานตามหลักประสิทธิผล	ระหว่างกลุ่ม	51.942	5	10.388	24.264	0.000*
	ภายในกลุ่ม	50.947	119	0.428		
	รวม	102.889	124			
3. การบริหารงานตามหลักการตอบสนอง	ระหว่างกลุ่ม	25.844	5	5.169	14.839	0.000*
	ภายในกลุ่ม	41.449	119	0.348		
	รวม	67.292	124			
4. การบริหารงานตามหลักการตรวจสอบได้/การรับผิดชอบต่อ	ระหว่างกลุ่ม	26.505	5	5.301	12.934	0.000*
	ภายในกลุ่ม	48.772	119	0.410		
	รวม	75.276	124			

ตารางที่ 4.32 (ต่อ)

n = 125						
ความคิดเห็นของบุคลากร ต่อการบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาลของหน่วยงาน ส่วนกลาง องค์การ อุตสาหกรรมป่าไม้	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
5. การบริหารงานตามหลัก เปิดเผย/โปร่งใส	ระหว่างกลุ่ม	30.662	5	6.132	21.840	0.000*
	ภายในกลุ่ม	33.413	119	0.281		
	รวม	64.075	124			
6. การบริหารงานตามหลัก นิติธรรม	ระหว่างกลุ่ม	36.182	5	7.236	30.340	0.000*
	ภายในกลุ่ม	28.383	119	0.239		
	รวม	64.565	124			
7. การบริหารงานตามหลัก เสมอภาค	ระหว่างกลุ่ม	46.714	5	9.343	23.878	0.000*
	ภายในกลุ่ม	46.562	119	0.391		
	รวม	93.276	124			
8. การบริหารงานตาม หลักการมีส่วนร่วม/การ พยายามแสวงหาฉันท มติ	ระหว่างกลุ่ม	48.863	5	9.773	19.446	0.000*
	ภายในกลุ่ม	59.804	119	0.503		
	รวม	108.667	124			
9. การบริหารงานตาม หลักการกระจายอำนาจ	ระหว่างกลุ่ม	45.012	5	9.002	15.691	0.000*
	ภายในกลุ่ม	68.272	119	0.574		
	รวม	113.284	124			
10. การบริหารงานตามหลัก คุณธรรม/จริยธรรม	ระหว่างกลุ่ม	19.486	5	3.897	9.770	0.000*
	ภายในกลุ่ม	47.470	119	0.399		
	รวม	66.956	124			
โดยรวม	ระหว่างกลุ่ม	31.402	5	6.280	35.975	0.000*
	ภายในกลุ่ม	20.775	119	0.175		
	รวม	52.177	124			

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.32 จากการเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า บุคลากรที่มีระดับตำแหน่งงานต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า แตกต่างกันอย่างทุกด้าน

ทั้งนี้ เมื่อพบความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ 0.05 จึงได้ทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ ด้วยวิธีของเชฟเฟ้ (Scheffé) ปรากฏผลดังตารางที่ 4.33-4.43

ตารางที่ 4.33 แสดงการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักประสิทธิภาพ จำแนกตามตำแหน่งงาน เป็นรายคู่

		n = 125					
ตำแหน่งงาน	\bar{X}	พนักงาน ปฏิบัติการ/ พนักงาน ปฏิบัติการ สัญญาจ้าง	พนักงาน สัญญา จ้าง/ พนักงาน สัญญาจ้าง	หัวหน้า งาน	หัวหน้า ส่วน/ ผู้จัดการ	หัวหน้า ฝ่าย	ผู้อำนวยการ สำนัก
		3.26	3.51	3.62	3.71	4.06	4.67
พนักงาน ปฏิบัติการ/ พนักงาน ปฏิบัติการ สัญญาจ้าง	3.26	-	-0.25	-0.36	-0.45	-0.80*	-1.41*
พนักงานสัญญา จ้าง/พนักงาน	3.51		-	-0.11	-0.20	-0.55	-1.16*
หัวหน้างาน	3.62			-	-0.09	-0.44	-1.05*
หัวหน้าส่วน/ ผู้จัดการ	3.71				-	-0.35	-0.96*
หัวหน้าฝ่าย	4.06					-	-0.61
ผู้อำนวยการสำนัก	4.67						-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.33 เมื่อทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักประสิทธิภาพ จำแนกตามตำแหน่งงาน เป็นรายคู่ พบว่า บุคลากรที่มีตำแหน่งต่าง ๆ กัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักประสิทธิภาพ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 มีจำนวน 5 คู่ ดังนี้

1. บุคลากรที่ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักประสิทธิภาพมากกว่าบุคลากรที่มีตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการ/พนักงานปฏิบัติการสัญญาจ้าง

2. บุคลากรที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักประสิทธิภาพมากกว่าบุคลากรที่มีตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการ/พนักงานปฏิบัติการสัญญาจ้าง

3. บุคลากรที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักประสิทธิภาพมากกว่าบุคลากรที่มีตำแหน่งพนักงานสัญญาจ้าง/พนักงาน

4. บุคลากรที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักประสิทธิภาพมากกว่าบุคลากรที่มีตำแหน่งหัวหน้างาน

5. บุคลากรที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักประสิทธิภาพมากกว่าบุคลากรที่มีตำแหน่งหัวหน้าส่วน/ผู้จัดการ

ตารางที่ 4.34 แสดงการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักประสิทธิผล จำแนกตามตำแหน่งงาน เป็นรายคู่

		n = 125					
ตำแหน่งงาน	\bar{X}	พนักงาน	พนักงาน	หัวหน้า	หัวหน้า	หัวหน้า	ผู้อำนวยการ
		ปฏิบัติการ/ พนักงาน ปฏิบัติการ สัญญาจ้าง	สัญญาจ้าง/ พนักงาน ปฏิบัติการ สัญญาจ้าง	งาน	ส่วน/ ผู้จัดการ	ฝ่าย	การ สำนัก
		1.79	2.94	3.34	3.71	3.91	4.67
พนักงาน	1.79	-	-1.15*	-	-1.92*	-2.12*	-2.88*
ปฏิบัติการ/ พนักงาน ปฏิบัติการ สัญญาจ้าง				1.55*			
พนักงานสัญญา จ้าง/พนักงาน	2.94		-	-0.40	-0.77*	-0.97*	-1.73*
หัวหน้างาน	3.34			-	-0.37	-0.57	-1.33*
หัวหน้าส่วน/ ผู้จัดการ	3.71				-	-0.20	-0.96*
หัวหน้าฝ่าย	3.91					-	-0.76*
ผู้อำนวยการ สำนัก	4.67						-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.34 เมื่อทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักประสิทธิผล จำแนกตามตำแหน่งงาน เป็นรายคู่ พบว่า บุคลากรที่มีตำแหน่งต่าง ๆ กัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักประสิทธิผลแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 มีจำนวน 11 คู่ ดังนี้

11. บุคลากรที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักก็มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักประสิทธิผลมากกว่าบุคลากรที่มีตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

ตารางที่ 4.35 แสดงการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักการตอบสนอง จำแนกตามตำแหน่งงาน เป็นรายคู่

n = 125

ตำแหน่งงาน	\bar{X}	พนักงาน ปฏิบัติการ/ พนักงาน ปฏิบัติการ สัญญาจ้าง	พนักงาน สัญญา จ้าง/ พนักงาน สัญญาจ้าง	หัวหน้า งาน	หัวหน้า ส่วน/ ผู้จัดการ	หัวหน้า ฝ่าย	ผู้อำนวยการ สำนัก
		2.62	3.45	3.53	3.96	4.09	4.72
พนักงาน	2.62	-	-0.83*	-	-1.34*	-1.47*	-2.10*
ปฏิบัติการ/ พนักงาน ปฏิบัติการ สัญญาจ้าง				0.91*			
พนักงานสัญญา จ้าง/พนักงาน	3.45		-	-0.08	-0.51	-0.64	-1.27*
หัวหน้างาน	3.53			-	-0.43	-0.56	-1.19*
หัวหน้าส่วน/ ผู้จัดการ	3.96				-	-0.13	-0.76*
หัวหน้าฝ่าย	4.09					-	-0.63
ผู้อำนวยการ สำนัก	4.72						-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 4.36 แสดงการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการ
 บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรม
 ป่าไม้: การบริหารงานตามหลักการตรวจสอบได้/ภาระรับผิดชอบ จำแนกตาม
 ตำแหน่งงาน เป็นรายคู่

n = 125

ตำแหน่งงาน	\bar{X}	พนักงาน ปฏิบัติการ/ พนักงาน ปฏิบัติการ สัญญาจ้าง สัญญาจ้าง	พนักงาน สัญญา จ้าง/ พนักงาน	หัวหน้า งาน	หัวหน้า ส่วน/ ผู้จัดการ	หัวหน้า ฝ่าย	ผู้อำนวยการ สำนัก
		2.31	3.26	3.33	3.79	3.88	4.33
พนักงาน	2.31	-	-0.95*	-	-1.48*	-1.57*	-2.02*
ปฏิบัติการ/ พนักงาน				1.02*			
ปฏิบัติการ สัญญาจ้าง							
พนักงานสัญญา จ้าง/พนักงาน	3.26		-	-0.07	-0.53	-0.62	-1.07*
หัวหน้างาน	3.33			-	-0.46	-0.55	-1.00*
หัวหน้าส่วน/ ผู้จัดการ	3.79				-	-0.09	-0.54
หัวหน้าฝ่าย	3.88					-	-0.45
ผู้อำนวยการสำนัก	4.33						-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 4.37 แสดงการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการ
บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรม
ป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักเปิดเผย/โปร่งใส จำแนกตามตำแหน่งงาน เป็นรายคู่

n = 125

ตำแหน่งงาน	\bar{X}	พนักงาน ปฏิบัติการ/ พนักงาน ปฏิบัติการ สัญญาจ้าง	พนักงาน สัญญา จ้าง/ พนักงาน สัญญาจ้าง	หัวหน้า งาน	หัวหน้า ส่วน/ ผู้จัดการ	หัวหน้า ฝ่าย	ผู้อำนวยการ สำนัก
		2.54	3.35	3.51	3.92	4.12	4.83
พนักงาน	2.54	-	-0.81*	-	-1.38*	-1.58*	-2.29*
ปฏิบัติการ/ พนักงาน				0.97*			
ปฏิบัติการ สัญญาจ้าง							
พนักงานสัญญา จ้าง/พนักงาน	3.35		-	-0.16	-0.57	-0.77*	-1.48*
หัวหน้างาน	3.51			-	-0.41	-0.61	-1.32*
หัวหน้าส่วน/ ผู้จัดการ	3.92				-	-0.20	-0.91*
หัวหน้าฝ่าย	4.12					-	-0.71*
ผู้อำนวยการสำนัก	4.83						-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.37 เมื่อทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการ
บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การ
บริหารงานตามหลักเปิดเผย/โปร่งใส จำแนกตามตำแหน่งงาน เป็นรายคู่ พบว่า บุคลากรที่มี
ตำแหน่งต่างๆ กัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง
องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักเปิดเผย/โปร่งใส แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ
ทางสถิติที่ระดับ 0.05 มีจำนวน 10 คู่ ดังนี้

ตารางที่ 4.38 แสดงการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการ
 บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรม
 ป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักนิติธรรม จำแนกตามตำแหน่งงาน เป็นรายคู่

		n = 125					
ตำแหน่งงาน	\bar{X}	พนักงาน ปฏิบัติการ/ พนักงาน ปฏิบัติการ สัญญาจ้าง	พนักงาน สัญญา จ้าง/ พนักงาน สัญญาจ้าง	หัวหน้า งาน	หัวหน้า ส่วน/ ผู้จัดการ	หัวหน้า ฝ่าย	ผู้อำนวยการ สำนัก
		2.18	3.47	3.54	3.60	4.06	4.78
พนักงาน ปฏิบัติการ/ พนักงาน ปฏิบัติการ สัญญาจ้าง	2.18	-	-1.29*	-1.36*	-1.42*	-1.88*	-2.60*
พนักงานสัญญา จ้าง/พนักงาน	3.47		-	-0.07	-0.13	-0.59	-1.31*
หัวหน้างาน	3.54			-	-0.06	-0.52	-1.24*
หัวหน้าส่วน/ ผู้จัดการ	3.60				-	-0.46	-1.18*
หัวหน้าฝ่าย	4.06					-	
ผู้อำนวยการสำนัก	4.78						-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.38 เมื่อทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการ
 บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การ
 บริหารงานตามหลักเปิดเผย/โปร่งใส จำแนกตามตำแหน่งงาน เป็นรายคู่ พบว่า บุคลากรที่มี
 ตำแหน่งต่าง ๆ กัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง
 องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักเปิดเผย/โปร่งใส แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ
 ทางสถิติที่ระดับ 0.05 มีจำนวน 8 คู่ ดังนี้

ตารางที่ 4.39 แสดงการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการ
 บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรม
 ป่าไม้: การบริหารงานตามหลักเสมอภาค จำแนกตามตำแหน่งงาน เป็นรายคู่

n = 125

ตำแหน่งงาน	\bar{X}	พนักงาน ปฏิบัติการ/ พนักงาน ปฏิบัติการ สัญญาจ้าง	พนักงาน สัญญา จ้าง/ พนักงาน สัญญาจ้าง	หัวหน้า งาน	หัวหน้า ส่วน/ ผู้จัดการ	หัวหน้า ฝ่าย	ผู้อำนวยการ สำนักงาน
		1.88	3.34	3.31	3.69	4.09	4.67
พนักงาน ปฏิบัติการ/ พนักงาน ปฏิบัติการ สัญญาจ้าง	1.88	-	-1.46*	-1.43*	-1.81*	-2.21*	-2.79*
พนักงานสัญญา จ้าง/พนักงาน	3.34		-	0.03	-0.35	-0.75*	-1.33*
หัวหน้างาน	3.31			-	-0.38	-0.78*	-1.36*
หัวหน้าส่วน/ ผู้จัดการ	3.69				-	-0.40	-0.98*
หัวหน้าฝ่าย	4.09					-	-0.58
ผู้อำนวยการสำนักงาน	4.67						-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.39 เมื่อทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการ
 บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การ
 บริหารงานตามหลักเสมอภาค จำแนกตามตำแหน่งงาน เป็นรายคู่ พบว่า บุคลากรที่มีตำแหน่ง
 ต่าง ๆ กัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การ
 อุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักเสมอภาค แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่
 ระดับ 0.05 มีจำนวน 10 คู่ ดังนี้

ตารางที่ 4.40 แสดงการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการ
 บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรม
 ป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ จำแนก
 ตามตำแหน่งงาน เป็นรายคู่

n = 125

ตำแหน่งงาน	\bar{X}	พนักงาน ปฏิบัติการ/ พนักงาน ปฏิบัติการ สัญญาจ้าง	พนักงาน สัญญา จ้าง/ พนักงาน	หัว หน้า งาน	หัวหน้า ส่วน/ ผู้จัดการ	หัวหน้า ฝ่าย	ผู้อำนวยการ สำนัก
		1.72	3.28	3.49	3.58	3.94	4.56
พนักงาน ปฏิบัติการ/ พนักงานปฏิบัติการ สัญญาจ้าง	1.72	-	-1.56*	-1.77*	-1.86*	-2.22*	-2.84*
พนักงานสัญญา จ้าง/พนักงาน	3.28		-	-0.21	-0.30	-0.66	-1.28*
หัวหน้างาน	3.49			-	-0.09	-0.45	-1.07*
หัวหน้าส่วน/ ผู้จัดการ	3.58				-	-0.36	-0.98*
หัวหน้าฝ่าย	3.94					-	-0.62
ผู้อำนวยการสำนัก	4.56						-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.40 เมื่อทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการ
 บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การ
 บริหารงานตามหลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ จำแนกตามตำแหน่งงาน เป็นรายคู่
 พบว่า บุคลากรที่มีตำแหน่งต่าง ๆ กัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ
 หน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักการมีส่วนร่วม/การ
 พยายามแสวงหาฉันทามติ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 มีจำนวน 8 คู่ ดังนี้

ตารางที่ 4.41 แสดงการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการ
 บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรม
 ป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักการกระจายอำนาจ จำแนกตามตำแหน่งงาน เป็นรายคู่

n = 125

ตำแหน่งงาน	\bar{X}	พนักงาน ปฏิบัติการ/ พนักงาน ปฏิบัติการ สัญญาจ้าง	พนักงาน สัญญา จ้าง/ พนักงาน	หัวหน้า งาน	หัวหน้า ส่วน/ ผู้จัดกา ร	หัวหน้า ฝ่าย	ผู้อำนวยการ สำนัก
		1.92	3.39	3.49	3.94	3.94	4.61
พนักงาน ปฏิบัติการ/ พนักงาน ปฏิบัติการ สัญญาจ้าง	1.92	-	-1.47*	-1.57*	-2.02*	-2.02*	-2.69*
พนักงานสัญญา จ้าง/พนักงาน	3.39		-	-0.10	-0.55	-0.55	-1.22*
หัวหน้างาน	3.49			-	-0.45	-0.45	-1.12*
หัวหน้าส่วน/ ผู้จัดการ	3.94				-	0.00	-0.67
หัวหน้าฝ่าย	3.94					-	-0.67
ผู้อำนวยการสำนัก	4.61						-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 4.42 แสดงการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการ
 บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรม
 ป่าไม้: การบริหารงานตามหลักคุณธรรม/จริยธรรม จำแนกตามตำแหน่งงาน เป็นรายคู่

n = 125

ตำแหน่งงาน	\bar{X}	พนักงาน ปฏิบัติการ/ พนักงาน ปฏิบัติการ สัญญาจ้าง	พนักงาน สัญญาจ้าง/ พนักงาน สัญญาจ้าง	หัวหน้า งาน	หัวหน้า ส่วน/ ผู้จัดการ	หัวหน้า ฝ่าย	ผู้อำนวยการ สำนัก
		2.64	3.73	3.69	3.96	3.91	4.44
พนักงาน ปฏิบัติการ/ พนักงาน ปฏิบัติการ สัญญาจ้าง	2.64	-	-1.09*	-	-1.32*	-1.27*	-1.80*
พนักงาน สัญญา จ้าง/พนักงาน	3.73		-	0.04	-0.23	-0.18	-0.71*
หัวหน้างาน	3.69			-	-0.27	-0.22	-0.75*
หัวหน้าส่วน/ ผู้จัดการ	3.96				-	0.05	-0.48
หัวหน้าฝ่าย	3.91					-	-0.53
ผู้อำนวยการ สำนัก	4.44						-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 4.43 แสดงการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการ
 บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรม
 ป่าไม้ : โดยรวม จำแนกตามตำแหน่งงาน เป็นรายคู่

N = 125

ตำแหน่งงาน	\bar{X}	พนักงาน ปฏิบัติการ/ พนักงาน ปฏิบัติการ สัญญาจ้าง	พนักงาน สัญญา จ้าง/ พนักงาน สัญญาจ้าง	หัวหน้า งาน	หัวหน้า ส่วน/ ผู้จัดการ	หัวหน้า ฝ่าย	ผู้อำนวยการ สำนัก
		2.28	3.37	3.49	3.79	4.00	4.63
พนักงาน	2.28	-	-1.09*	-1.21*	-1.51*	-1.72*	-2.35*
ปฏิบัติการ/ พนักงาน							
ปฏิบัติการ							
สัญญาจ้าง							
พนักงานสัญญา	3.37		-	-0.12	-0.42	-0.63	-1.26*
จ้าง/พนักงาน							
หัวหน้างาน	3.49			-	-0.30	-0.51	-1.14*
หัวหน้าส่วน/ ผู้จัดการ	3.79				-	-0.21	-0.84*
หัวหน้าฝ่าย	4.00					-	-0.63
ผู้อำนวยการ สำนัก	4.63						-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.43 เมื่อทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการ
 บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: โดยรวม
 จำแนกตามตำแหน่งงาน เป็นรายคู่ พบว่า บุคลากรที่มีตำแหน่งต่างๆ กัน มีความคิดเห็นต่อการ
 บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: โดยรวม
 แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 มีจำนวน 8 คู่ ดังนี้

สมมติฐานที่ 1.5 บุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงานแตกต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.44 แสดงค่าสถิติการเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน

n = 125						
ความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
1. การบริหารงานตามหลักประสิทธิภาพ	ระหว่างกลุ่ม	4.402	4	1.10	2.951	0.023*
	ภายในกลุ่ม	44.748	120	0.373		
	รวม	49.150	124			
2. การบริหารงานตามหลักประสิทธิผล	ระหว่างกลุ่ม	14.132	4	3.533	4.777	0.001*
	ภายในกลุ่ม	88.757	120	0.740		
	รวม	102.889	124			
3. การบริหารงานตามหลักการตอบสนอง	ระหว่างกลุ่ม	6.383	4	1.596	3.144	0.017*
	ภายในกลุ่ม	60.909	120	0.508		
	รวม	67.292	124			
4. การบริหารงานตามหลักการตรวจสอบได้/การรับผิดชอบ	ระหว่างกลุ่ม	4.124	4	1.031	1.739	0.146
	ภายในกลุ่ม	71.153	120	0.593		
	รวม	75.276	124			
5. การบริหารงานตามหลักเปิดเผย/โปร่งใส	ระหว่างกลุ่ม	8.991	4	2.248	4.897	0.001*
	ภายในกลุ่ม	55.084	120	0.453		
	รวม	64.075	124			

ตารางที่ 4.44 (ต่อ)

n = 125						
ความคิดเห็นของบุคลากรต่อการ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
6. การบริหารงานตามหลัก นิติธรรม	ระหว่างกลุ่ม	10.213	4	2.553	5.637	0.000*
	ภายในกลุ่ม	54.352	120	0.453		
	รวม	64.565	124			
7. การบริหารงานตามหลัก เสมอภาค	ระหว่างกลุ่ม	14.499	4	3.625	5.522	0.000*
	ภายในกลุ่ม	78.777	120	0.656		
	รวม	93.276	124			
8. การบริหารงานตามหลักการมี ส่วนร่วม/การพยายามแสวงหา ฉันทามติ	ระหว่างกลุ่ม	7.572	4	1.893	2.247	0.068
	ภายในกลุ่ม	101.094	120	0.842		
	รวม	108.667	124			
9. การบริหารงานตามหลักการ กระจายอำนาจ	ระหว่างกลุ่ม	7.147	4	1.787	2.020	0.096
	ภายในกลุ่ม	106.136	120	0.884		
	รวม	113.284	124			
10. การบริหารงานตามหลัก คุณธรรม/จริยธรรม	ระหว่างกลุ่ม	6.873	4	1.718	3.432	0.011*
	ภายในกลุ่ม	60.083	120	0.501		
	รวม	66.956	124			
โดยรวม	ระหว่างกลุ่ม	6.845	4	1.711	4.530	0.002*
	ภายในกลุ่ม	45.331	120	0.378		
	รวม	52.177	124			

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.44 จากการเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า บุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาารายด้าน พบว่า แตกต่างกันอย่างเกือบทุกด้าน ยกเว้น การบริหารงานตามหลักการตรวจสอบได้/การะรับผิดชอบ การบริหารงานตามหลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ และการบริหารงานตามหลักการกระจายอำนาจ ที่ไม่แตกต่างกัน

ทั้งนี้ เมื่อพบความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ 0.05 จึงได้ทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ ด้วยวิธีของเซฟเฟ้ (Scheffé) ปรากฏผลดังตารางที่ 4.45-4.52

ตารางที่ 4.45 แสดงการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักประสิทธิภาพ จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน เป็นรายคู่

		n = 125				
ประสบการณ์ในการทำงาน	\bar{X}	ต่ำกว่า 5 ปี	6-10 ปี	11-15 ปี	16-20 ปี	21 ปีขึ้นไป
		3.47	3.61	3.51	3.64	4.01
ต่ำกว่า 5 ปี	3.47	-	-0.14	-0.04	-0.17	-0.54*
6-10 ปี	3.61		-	0.10	-0.03	-0.40*
11-15 ปี	3.51			-	-0.13	-0.50*
16-20 ปี	3.64				-	-0.37*
21 ปีขึ้นไป	4.01					-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.45 เมื่อทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักประสิทธิภาพ จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน เป็นรายคู่ พบว่า บุคลากรที่มีตำแหน่งต่าง ๆ กัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักประสิทธิภาพ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 มีจำนวน 4 คู่ ดังนี้

1. บุคลากรที่ประสบการณ์ในการทำงาน 21 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักประสิทธิภาพ มากกว่าบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงาน ต่ำกว่า 5 ปี

2. บุคลากรที่ประสบการณ์ในการทำงาน 21 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักประสิทธิภาพ มากกว่าบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 6-10 ปี

3. บุคลากรที่ประสบการณ์ในการทำงาน 21 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักประสิทธิภาพ มากกว่าบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 11-15 ปี

4. บุคลากรที่ประสบการณ์ในการทำงาน 21 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักประสิทธิภาพ มากกว่าบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 16-20 ปี

ตารางที่ 4.46 แสดงการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักประสิทธิผล จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน เป็นรายคู่

		n = 125				
ประสบการณ์ใน การทำงาน	\bar{X}	ต่ำกว่า 5 ปี	6-10 ปี	11-15 ปี	16-20 ปี	21 ปีขึ้นไป
		3.02	2.82	3.14	3.19	3.86
ต่ำกว่า 5 ปี	3.02	-	0.20	-0.12	-0.17	-0.84*
6-10 ปี	2.82		-	-0.32	-0.37	-1.04*
11-15 ปี	3.14			-	-0.05	-0.72*
16-20 ปี	3.19				-	-0.67*
21 ปีขึ้นไป	3.86					-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.46 เมื่อทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักประสิทธิผล จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน เป็นรายคู่ พบว่า บุคลากรที่มีตำแหน่งต่าง ๆ กัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักประสิทธิผล แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 มีจำนวน 4 คู่ ดังนี้

1. บุคลากรที่ประสบการณ์ในการทำงาน 21 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักประสิทธิผล มากกว่าบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงาน ต่ำกว่า 5 ปี

2. บุคลากรที่ประสบการณ์ในการทำงาน 21 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักประสิทธิผล มากกว่าบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 6-10 ปี

3. บุคลากรที่ประสบการณ์ในการทำงาน 21 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักประสิทธิภาพ มากกว่าบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 11-15 ปี

4. บุคลากรที่ประสบการณ์ในการทำงาน 21 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักประสิทธิภาพ มากกว่าบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 16-20 ปี

ตารางที่ 4.47 แสดงการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักการตอบสนอง จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน เป็นรายคู่

		n = 125				
ประสบการณ์ในการทำงาน	\bar{X}	ต่ำกว่า 5 ปี	6-10 ปี	11-15 ปี	16-20 ปี	21 ปีขึ้นไป
		3.52	3.41	3.35	3.52	4.03
ต่ำกว่า 5 ปี	3.52	-	0.11	0.17	0.00	-0.51*
6-10 ปี	3.41		-	0.06	-0.11	-0.62*
11-15 ปี	3.35			-	-0.17	-0.68*
16-20 ปี	3.52				-	-0.51*
21 ปีขึ้นไป	4.03					-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.47 เมื่อทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักการตอบสนอง จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน เป็นรายคู่ พบว่าบุคลากรที่มีตำแหน่งต่าง ๆ กัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักการตอบสนอง แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 มีจำนวน 4 คู่ ดังนี้

1. บุคลากรที่ประสบการณ์ในการทำงาน 21 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักการตอบสนอง มากกว่าบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงาน ต่ำกว่า 5 ปี
2. บุคลากรที่ประสบการณ์ในการทำงาน 21 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักการตอบสนอง มากกว่าบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 6-10 ปี
3. บุคลากรที่ประสบการณ์ในการทำงาน 21 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักการตอบสนอง มากกว่าบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 11-15 ปี

4. บุคลากรที่ประสบการณ์ในการทำงาน 21 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักการตอบสนอง มากกว่าบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 16-20 ปี

ตารางที่ 4.48 แสดงการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักเปิดเผย/โปร่งใส จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน เป็นรายคู่

		n = 125				
ประสบการณ์ในการทำงาน	\bar{X}	ต่ำกว่า 5 ปี	6-10 ปี	11-15 ปี	16-20 ปี	21 ปีขึ้นไป
		3.46	3.19	3.39	3.50	4.04
ต่ำกว่า 5 ปี	3.46	-	0.26	0.07	-0.04	-0.58*
6-10 ปี	3.19		-	-0.20	-0.31	-0.85*
11-15 ปี	3.39			-	-0.11	-0.65*
16-20 ปี	3.50				-	-0.54*
21 ปีขึ้นไป	4.04					-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.48 เมื่อทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักเปิดเผย/โปร่งใส จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน เป็นรายคู่ พบว่าบุคลากรที่มีตำแหน่งต่างๆ กัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักเปิดเผย/โปร่งใส แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 มีจำนวน 4 คู่ ดังนี้

1. บุคลากรที่ประสบการณ์ในการทำงาน 21 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักเปิดเผย/โปร่งใส มากกว่าบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงาน ต่ำกว่า 5 ปี

2. บุคลากรที่ประสบการณ์ในการทำงาน 21 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักเปิดเผย/โปร่งใส มากกว่าบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 6-10 ปี

3. บุคลากรที่ประสบการณ์ในการทำงาน 21 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักเปิดเผย/โปร่งใส มากกว่าบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 11-15 ปี

4. บุคลากรที่ประสบการณ์ในการทำงาน 21 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: มากกว่าบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 16-20 ปี

ตารางที่ 4.49 แสดงการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักนิติธรรม จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน เป็นรายคู่

		n = 125				
ประสบการณ์ใน การทำงาน	\bar{X}	ต่ำกว่า 5 ปี	6-10 ปี	11-15 ปี	16-20 ปี	21 ปีขึ้นไป
		3.55	3.12	3.41	3.34	4.01
ต่ำกว่า 5 ปี	3.55	-	0.43	0.14	0.21	-0.46
6-10 ปี	3.12		-	-0.29	-0.22	-0.89*
11-15 ปี	3.41			-	0.07	-0.60*
16-20 ปี	3.34				-	-0.67*
21 ปีขึ้นไป	4.01					-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.49 เมื่อทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักนิติธรรม จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน เป็นรายคู่ พบว่า บุคลากรที่มีตำแหน่งต่าง ๆ กัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักนิติธรรม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 มีจำนวน 3 คู่ ดังนี้

1. บุคลากรที่ประสบการณ์ในการทำงาน 21 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักนิติธรรม มากกว่าบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 6-10 ปี

2. บุคลากรที่ประสบการณืในการทำงาน 21 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักนิติธรรม มากกว่าบุคลากรที่มีประสบการณืในการทำงาน 11-15 ปี

3. บุคลากรที่ประสบการณืในการทำงาน 21 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักนิติธรรม มากกว่าบุคลากรที่มีประสบการณืในการทำงาน 16-20 ปี

ตารางที่ 4.50 แสดงการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักเสมอภาค จำแนกตามประสบการณืในการทำงาน เป็นรายคู่

		n = 125				
ประสบการณืในการ ทำงาน	\bar{X}	ต่ำกว่า 5 ปี	6-10 ปี	11-15 ปี	16-20 ปี	21 ปีขึ้นไป
		3.43	2.88	3.35	3.18	3.96
ต่ำกว่า 5 ปี	3.43	-	0.55	0.08	0.25	-0.53
6-10 ปี	2.88		-	-0.47	-0.30	-1.08*
11-15 ปี	3.35			-	0.17	-0.61*
16-20 ปี	3.18				-	-0.78*
21 ปีขึ้นไป	3.96					-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.50 เมื่อทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักเสมอภาค จำแนกตามประสบการณืในการทำงาน เป็นรายคู่ พบว่า บุคลากรที่มีตำแหน่งต่างๆ กัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักเสมอภาค แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 มีจำนวน 3 คู่ ดังนี้

1. บุคลากรที่ประสบการณืในการทำงาน 21 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักเสมอภาค มากกว่าบุคลากรที่มีประสบการณืในการทำงาน 6-10 ปี

2. บุคลากรที่ประสบการณ์ในการทำงาน 21 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักเสมอภาค มากกว่าบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 11-15 ปี

3. บุคลากรที่ประสบการณ์ในการทำงาน 21 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : มากกว่าบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 16-20 ปี

ตารางที่ 4.51 แสดงการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักคุณธรรม/จริยธรรม จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน เป็นรายคู่

n = 125

ประสบการณ์ ในการทำงาน	\bar{X}	ต่ำกว่า 5 ปี	6-10 ปี	11-15 ปี	16-20 ปี	21 ปีขึ้นไป
		3.87	3.53	3.76	3.36	3.97
ต่ำกว่า 5 ปี	3.87	-	0.34	0.11	0.51	-0.10
6-10 ปี	3.53		-	-0.23	0.17	-0.44
11-15 ปี	3.76			-	0.40	-0.21
16-20 ปี	3.36				-	-0.61*
21 ปีขึ้นไป	3.97					-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.51 เมื่อทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักคุณธรรม/จริยธรรม จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน เป็นรายคู่ พบว่าบุคลากรที่มีตำแหน่งต่างๆ กัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักคุณธรรม/จริยธรรม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 มีจำนวน 1 คู่ ดังนี้

1. บุคลากรที่ประสบการณ์ในการทำงาน 21 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักคุณธรรม/จริยธรรม มากกว่าบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 16-20 ปี

ตารางที่ 4.52 แสดงการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : โดยรวม จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน เป็นรายคู่

n = 125

ประสบการณ์ ในการทำงาน	\bar{X}	ต่ำกว่า 5 ปี	6-10 ปี	11-15 ปี	16-20 ปี	21 ปีขึ้นไป
		3.44	3.21	3.35	3.37	3.93
ต่ำกว่า 5 ปี	3.44	-	0.23	0.09	0.07	-0.49
6-10 ปี	3.21		-	-0.14	-0.16	-0.72*
11-15 ปี	3.35			-	-0.02	-0.58*
16-20 ปี	3.37				-	-0.56*
21 ปีขึ้นไป	3.93					-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.52 เมื่อทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : โดยรวม ตามประสบการณ์ในการทำงาน เป็นรายคู่ พบว่า บุคลากรที่มีตำแหน่งต่าง ๆ กัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : โดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 มีจำนวน 3 คู่ ดังนี้

1. บุคลากรที่ประสบการณ์ในการทำงาน 21 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : โดยรวม มากกว่าบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 6-10 ปี

2. บุคลากรที่ประสบการณ์ในการทำงาน 21 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : โดยรวม มากกว่าบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 11-15 ปี

3. บุคลากรที่ประสบการณ์ในการทำงาน 21 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : โดยรวม มากกว่าบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 16-20 ปี

สมมติฐานที่ 1.6 บุคลากรที่มีรายได้แตกต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.53 แสดงค่าสถิติการเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จำแนกตามรายได้

n = 125

ความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
1. การบริหารงานตามหลักประสิทธิภาพ	ระหว่างกลุ่ม	7.552	4	1.888	5.446	0.000*
	ภายในกลุ่ม	41.599	120	0.347		
	รวม	49.150	124			
2. การบริหารงานตามหลักประสิทธิผล	ระหว่างกลุ่ม	35.005	4	8.751	15.470	0.000*
	ภายในกลุ่ม	67.884	120	0.566		
	รวม	102.889	124			
3. การบริหารงานตามหลักการตอบสนอง	ระหว่างกลุ่ม	16.050	4	4.013	9.397	0.000*
	ภายในกลุ่ม	51.242	120	0.427		
	รวม	67.292	124			
4. การบริหารงานตามหลักการตรวจสอบได้/ ภาวะรับผิดชอบ	ระหว่างกลุ่ม	16.934	4	4.234	8.708	0.000*
	ภายในกลุ่ม	58.342	120	0.486		
	รวม	75.276	124			
5. การบริหารงานตามหลักเปิดเผย/โปร่งใส	ระหว่างกลุ่ม	19.441	4	4.860	13.067	0.000*
	ภายในกลุ่ม	44.634	120	0.372		
	รวม	64.075	124			
6. การบริหารงานตามหลักนิติธรรม	ระหว่างกลุ่ม	20.078	4	5.020	13.540	0.000*
	ภายในกลุ่ม	44.487	120	0.371		
	รวม	64.565	124			

ตารางที่ 4.53 (ต่อ)

n = 125						
ความคิดเห็นของบุคลากร ต่อการบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาลของหน่วยงาน ส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
7. การบริหารงานตาม หลักเสมอภาค	ระหว่างกลุ่ม	27.760	4	6.940	12.711	0.000*
	ภายในกลุ่ม	65.516	120	0.546		
	รวม	93.276	124			
8. การบริหารงานตาม หลักการมีส่วนร่วม/การ พยายามแสวงหา ฉันทามติ	ระหว่างกลุ่ม	25.687	4	6.422	9.287	0.000*
	ภายในกลุ่ม	82.980	120	0.691		
	รวม	108.667	124			
9. การบริหารงานตาม หลักการกระจายอำนาจ	ระหว่างกลุ่ม	19.216	4	4.804	6.128	0.000*
	ภายในกลุ่ม	94.067	120	0.784		
	รวม	113.284	124			
10. การบริหารงานตามหลัก คุณธรรม/จริยธรรม	ระหว่างกลุ่ม	8.959	4	2.240	4.634	0.002*
	ภายในกลุ่ม	57.998	120	0.483		
	รวม	66.956	124			
โดยรวม	ระหว่างกลุ่ม	18.019	4	4.505	15.825	0.000*
	ภายในกลุ่ม	34.158	120	0.285		
	รวม	52.177	124			

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.53 จากการเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จำแนกตามรายได้ พบว่าบุคลากรที่มีรายได้ต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาทางด้าน พบว่า แตกต่างกันอย่างทุกด้าน

ทั้งนี้ เมื่อพบความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ 0.05 จึงได้ทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ ด้วยวิธีของเชฟเฟ่ (Scheffé) ปรากฏผลดังตารางที่ 4.54-4.64

ตารางที่ 4.54 แสดงการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักประสิทธิภาพ จำแนกตามรายได้ เป็นรายคู่

		n = 125				
รายได้	\bar{X}	ต่ำกว่า	15,000 -	25,001 -	35,001 -	45,001
		15,000 บาท	25,000 บาท	35,000 บาท	45,000 บาท	บาท ขึ้นไป
		3.33	3.52	3.96	3.67	4.15
ต่ำกว่า 15,000 บาท	3.33	-	-0.19	-0.63*	-0.34	-0.82*
15,000-25,000 บาท	3.52		-	-0.44	-0.15	-0.63*
25,001-35,000 บาท	3.96			-	0.29	-0.19
35,001-45,000 บาท	3.67				-	-0.48
45,001 บาทขึ้นไป	4.15					-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.54 เมื่อทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักประสิทธิภาพ จำแนกตามรายได้ เป็นรายคู่ พบว่า บุคลากรที่มีรายได้ต่าง ๆ กัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักประสิทธิภาพ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 มีจำนวน 3 คู่ ดังนี้

1. บุคลากรที่รายได้ 25,001-35,000 บาท มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักประสิทธิภาพ มากกว่าบุคลากรที่มีรายได้ ต่ำกว่า 15,000 บาท

2. บุคลากรที่รายได้ 45,001 บาทขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักประสิทธิภาพ มากกว่าบุคลากรที่มีรายได้ ต่ำกว่า 15,000 บาท

3. บุคลากรที่รายได้ 45,001 บาทขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักประสิทธิภาพ มากกว่าบุคลากรที่มีรายได้ 15,000-25,000 บาท

ตารางที่ 4.55 แสดงการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักประสิทธิผล จำแนกตามรายได้ เป็นรายคู่

n = 125

รายได้	\bar{X}	ต่ำกว่า	15,000	25,001 -	35,001 -	45,001 บาท
		15,000 บาท	-25,000 บาท	35,000 บาท	45,000 บาท	ขึ้นไป
		2.24	2.99	4.04	3.33	4.00
ต่ำกว่า 15,000 บาท	2.24	-	-0.75*	-1.80*	-1.09*	-1.76*
15,000-25,000 บาท	2.99		-	-1.05*	-0.34	-1.01*
25,001-35,000 บาท	4.04			-	0.71*	0.04
35,001-45,000 บาท	3.33				-	-0.67
45,001 บาทขึ้นไป	4.00					-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.55 เมื่อทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักประสิทธิผล จำแนกตามรายได้ เป็นรายคู่ พบว่า บุคลากรที่มีรายได้ต่าง ๆ กัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักประสิทธิผล แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 มีจำนวน 7 คู่ ดังนี้

ตารางที่ 4.56 แสดงการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการ
บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรม
ป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักการตอบสนอง จำแนกตามรายได้ เป็นรายคู่

		n = 125				
รายได้	\bar{X}	ต่ำกว่า	15,000-	25,001 -	35,001 -	45,001
		15,000 บาท	25,000 บาท	35,000	45,000	บาท
				บาท	บาท	ขึ้นไป
		2.88	3.44	4.12	3.67	4.10
ต่ำกว่า 15,000 บาท	2.88	-	-0.56	-1.24*	-0.79*	-1.22*
15,000-25,000 บาท	3.44		-	-0.68*	-0.23	-0.66*
25,001-35,000 บาท	4.12			-	0.45	0.02
35,001-45,000 บาท	3.67				-	-0.43
45,001 บาทขึ้นไป	4.10					-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.56 เมื่อทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการ
บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การ
บริหารงานตามหลักการตอบสนอง จำแนกตามรายได้ เป็นรายคู่ พบว่า บุคลากรที่มีรายได้ต่าง ๆ
กัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การ
อุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักการตอบสนอง แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่
ระดับ 0.05 มีจำนวน 7 คู่ ดังนี้

1. บุคลากรที่รายได้ 15,000-25,000 บาท มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลัก
ธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักการ
ตอบสนอง มากกว่าบุคลากรที่มีรายได้ ต่ำกว่า 15,000 บาท

2. บุคลากรที่รายได้ 25,001-35,000 บาท มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลัก
ธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักการ
ตอบสนอง มากกว่าบุคลากรที่มีรายได้ ต่ำกว่า 15,000 บาท

3. บุคลากรที่รายได้ 35,001-45,000 บาท มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลัก
ธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักการ
ตอบสนอง มากกว่าบุคลากรที่มีรายได้ ต่ำกว่า 15,000 บาท

4. บุคลากรที่รายได้ 45,001 บาทขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักการตอบสนอง มากกว่าบุคลากรที่มีรายได้ ต่ำกว่า 15,000 บาท

5. บุคลากรที่รายได้ 25,001-35,000 บาท มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักการตอบสนอง มากกว่าบุคลากรที่มีรายได้ 15,000-25,000 บาท

6. บุคลากรที่รายได้ 45,001 บาทขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักการตอบสนอง มากกว่าบุคลากรที่มีรายได้ 15,000-25,000 บาท

ตารางที่ 4.57 แสดงการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักการตรวจสอบได้/การระับผิดชอบ จำแนกตามรายได้ เป็นรายคู่

		n = 125				
รายได้	\bar{X}	ต่ำกว่า	15,000-	25,001-	35,001-	45,001
		15,000 บาท	25,000 บาท	35,000 บาท	45,000 บาท	บาท ขึ้นไป
		2.52	3.26	3.91	3.67	3.77
ต่ำกว่า 15,000 บาท	2.52	-	-0.74*	-1.39*	-1.15*	-1.25*
15,000-25,000 บาท	3.26		-	-0.65	-0.41	-0.51
25,001-35,000 บาท	3.91			-	0.24	0.14
35,001-45,000 บาท	3.67				-	-0.10
45,001 บาทขึ้นไป	3.77					-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.57 เมื่อทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักการตรวจสอบได้/การระับผิดชอบ จำแนกตามรายได้ เป็นรายคู่ พบว่า บุคลากรที่มีรายได้ต่าง ๆ กัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงาน

ส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักการตรวจสอบได้/ภาวะรับผิดชอบ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 มีจำนวน 4 คู่ ดังนี้

1. บุคลากรที่รายได้ 15,000-25,000 บาท มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลัก ธรรมชาติของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักการ ตรวจสอบได้/ภาวะรับผิดชอบ มากกว่าบุคลากรที่มีรายได้ ต่ำกว่า 15,000 บาท

2. บุคลากรที่รายได้ 25,001-35,000 บาท มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลัก ธรรมชาติของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักการ ตรวจสอบได้/ภาวะรับผิดชอบ มากกว่าบุคลากรที่มีรายได้ ต่ำกว่า 15,000 บาท

2. บุคลากรที่รายได้ 35,001-45,000 บาท มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลัก ธรรมชาติของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักการ ตรวจสอบได้/ภาวะรับผิดชอบ มากกว่าบุคลากรที่มีรายได้ ต่ำกว่า 15,000 บาท

4. บุคลากรที่รายได้ 45,001 บาทขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลัก ธรรมชาติของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักการ ตรวจสอบได้/ภาวะรับผิดชอบ มากกว่าบุคลากรที่มีรายได้ ต่ำกว่า 15,000 บาท

ตารางที่ 4.58 แสดงการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการ บริหารงานตามหลักธรรมชาติของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรม ป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักเปิดเผย/โปร่งใส จำแนกตามรายได้ เป็นรายคู่

		n = 125				
รายได้	\bar{X}	ต่ำกว่า	15,000-	25,001-	35,001-	45,001
		15,000 บาท	25,000 บาท	35,000 บาท	45,000 บาท	บาท ขึ้นไป
		2.79	3.38	4.00	3.67	4.28
ต่ำกว่า 15,000 บาท	2.79	-	-0.59*	-1.21*	-0.88*	-1.49*
15,000-25,000 บาท	3.38		-	-0.62*	-0.29	-0.90*
25,001-35,000 บาท	4.00			-	0.33	-0.28
35,001-45,000 บาท	3.67				-	-0.61*
45,001 บาทขึ้นไป	4.28					-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.58 เมื่อทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักเปิดเผย/โปร่งใส จำแนกตามรายได้ เป็นรายคู่ พบว่า บุคลากรที่มีรายได้ต่าง ๆ กัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักเปิดเผย/โปร่งใส แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 มีจำนวน 7 คู่ ดังนี้

1. บุคลากรที่รายได้ 15,000-25,000 บาท มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักเปิดเผย/โปร่งใส มากกว่าบุคลากรที่มีรายได้ ต่ำกว่า 15,000 บาท

2. บุคลากรที่รายได้ 25,001-35,000 บาท มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักเปิดเผย/โปร่งใส มากกว่าบุคลากรที่มีรายได้ ต่ำกว่า 15,000 บาท

3. บุคลากรที่รายได้ 35,001-45,000 บาท มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักเปิดเผย/โปร่งใส มากกว่าบุคลากรที่มีรายได้ ต่ำกว่า 15,000 บาท

4. บุคลากรที่รายได้ 45,001 บาทขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักเปิดเผย/โปร่งใส มากกว่าบุคลากรที่มีรายได้ ต่ำกว่า 15,000 บาท

5. บุคลากรที่รายได้ 25,001-35,000 บาท มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักเปิดเผย/โปร่งใส มากกว่าบุคลากรที่มีรายได้ 15,000-25,000 บาท

6. บุคลากรที่รายได้ 45,001 บาทขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักเปิดเผย/โปร่งใส มากกว่าบุคลากรที่มีรายได้ 15,000-25,000 บาท

7. บุคลากรที่รายได้ 45,001 บาทขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักเปิดเผย/โปร่งใส มากกว่าบุคลากรที่มีรายได้ 35,001-45,000 บาท

ตารางที่ 4.59 แสดงการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักนิติธรรม จำแนกตามรายได้ เป็นรายคู่

		n = 125				
รายได้	\bar{X}	ต่ำกว่า	15,000-	25,001-	35,001-	45,001 บาท
		15,000 บาท	25,000 บาท	35,000 บาท	45,000 บาท	ขึ้นไป
		2.58	3.38	3.98	3.67	4.13
ต่ำกว่า 15,000 บาท	2.58	-	-0.80*	-1.40*	-1.09*	-1.55*
15,000-25,000 บาท	3.38		-	-0.60	-0.29	-0.75*
25,001-35,000 บาท	3.98			-	0.31	-0.15
35,001-45,000 บาท	3.67				-	-0.46
45,001 บาทขึ้นไป	4.13					-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.59 เมื่อทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักนิติธรรม จำแนกตามรายได้ เป็นรายคู่ พบว่า บุคลากรที่มีรายได้ต่าง ๆ กัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักนิติธรรมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 มีจำนวน 5 คู่ ดังนี้

1. บุคลากรที่มีรายได้ 15,000-25,000 บาท มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักนิติธรรมมากกว่าบุคลากรที่มีรายได้ ต่ำกว่า 15,000 บาท

2. บุคลากรที่มีรายได้ 25,001-35,000 บาท มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักนิติธรรมมากกว่าบุคลากรที่มีรายได้ ต่ำกว่า 15,000 บาท

3. บุคลากรที่มีรายได้ 35,001-45,000 บาท มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักนิติธรรมมากกว่าบุคลากรที่มีรายได้ ต่ำกว่า 15,000 บาท

4. บุคลากรที่รายได้ 45,001 บาทขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักนิติธรรมมากกว่าบุคลากรที่มีรายได้ ต่ำกว่า 15,000 บาท

5. บุคลากรที่รายได้ 45,001 บาทขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักนิติธรรมมากกว่าบุคลากรที่มีรายได้ 15,000-25,000 บาท

ตารางที่ 4.60 แสดงการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักเสมอภาค จำแนกตามรายได้ เป็นรายคู่

		n = 125				
รายได้	\bar{X}	ต่ำกว่า	15,000-	25,001-	35,001-	45,001
		15,000 บาท	25,000 บาท	35,000 บาท	45,000 บาท	บาท ขึ้นไป
		2.30	3.22	3.95	3.67	4.10
ต่ำกว่า 15,000 บาท	2.30	-	-0.92*	-1.65*	-1.37*	-1.80*
15,000-25,000 บาท	3.22		-	-0.73*	-0.45	-0.88
25,001-35,000 บาท	3.95			-	0.28	-0.15
35,001-45,000 บาท	3.67				-	-0.43
45,001 บาทขึ้นไป	4.10					-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.60 เมื่อทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักเสมอภาค จำแนกตามรายได้ เป็นรายคู่ พบว่า บุคลากรที่มีรายได้ต่าง ๆ กัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักเสมอภาค แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 มีจำนวน 5 คู่ ดังนี้

1. บุคลากรที่รายได้ 15,000-25,000 บาท มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักเสมอภาค มากกว่าบุคลากรที่มีรายได้ ต่ำกว่า 15,000 บาท

2. บุคลากรที่รายได้ 25,001-35,000 บาท มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักเสมอภาค มากกว่าบุคลากรที่มีรายได้ ต่ำกว่า 15,000 บาท

3. บุคลากรที่รายได้ 35,001-45,000 บาท มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักเสมอภาค มากกว่าบุคลากรที่มีรายได้ ต่ำกว่า 15,000 บาท

4. บุคลากรที่รายได้ 45,001 บาทขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักเสมอภาค มากกว่าบุคลากรที่มีรายได้ ต่ำกว่า 15,000 บาท

5. บุคลากรที่รายได้ 25,001-35,000 บาท มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักเสมอภาค มากกว่าบุคลากรที่มีรายได้ 15,000-25,000 บาท

ตารางที่ 4.61 แสดงการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ จำแนกตามรายได้ เป็นรายคู่

n = 125

รายได้	\bar{X}	ต่ำกว่า	15,000-	25,001-	35,001-	45,001
		15,000	25,000	35,000	45,000	บาท
		บาท	บาท	บาท	บาท	ขึ้นไป
		2.18	3.26	3.84	3.67	3.97
ต่ำกว่า 15,000 บาท	2.18	-	-1.08*	-1.66*	-1.49*	-1.79*
15,000-25,000 บาท	3.26		-	-0.58	-0.41	-0.71
25,001-35,000 บาท	3.84			-	0.17	-0.13
35,001-45,000 บาท	3.67				-	-0.30
45,001 บาทขึ้นไป	3.97					-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.61 เมื่อทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ จำแนกตามรายได้ เป็นรายคู่พบว่า บุคลากรที่มีรายได้ต่าง ๆ กัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 มีจำนวน 4 คู่ ดังนี้

1. บุคลากรที่รายได้ 15,000-25,000 บาท มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ มากกว่าบุคลากรที่มีรายได้ ต่ำกว่า 15,000 บาท

2. บุคลากรที่รายได้ 25,001-35,000 บาท มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ มากกว่าบุคลากรที่มีรายได้ ต่ำกว่า 15,000 บาท

3. บุคลากรที่รายได้ 35,001-45,000 บาท มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ มากกว่าบุคลากรที่มีรายได้ ต่ำกว่า 15,000 บาท

4. บุคลากรที่รายได้ 45,001 บาทขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: การบริหารงานตามหลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ มากกว่าบุคลากรที่มีรายได้ ต่ำกว่า 15,000 บาท

ตารางที่ 4.62 แสดงการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการ
 บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรม
 ป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักการกระจายอำนาจ จำแนกตามรายได้ เป็นรายคู่

n = 125

รายได้	\bar{X}	ต่ำกว่า	15,000-	25,001-	35,001-	45,001
		15,000	25,000	35,000	45,000	บาท
		บาท	บาท	บาท	บาท	ขึ้นไป
		2.52	3.35	3.93	3.67	4.03
ต่ำกว่า 15,000 บาท	2.52	-	-0.83*	-1.41*	-1.15*	-1.51*
15,000-25,000 บาท	3.35		-	-0.58	-0.32	-0.68
25,001-35,000 บาท	3.93			-	0.26	-0.10
35,001-45,000 บาท	3.67				-	-0.36
45,001 บาทขึ้นไป	4.03					-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.62 เมื่อทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการ
 บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การ
 บริหารงานตามหลักการกระจายอำนาจ จำแนกตามรายได้ เป็นรายคู่ พบว่า บุคลากรที่มีรายได้
 ต่าง ๆ กัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การ
 อุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักการกระจายอำนาจ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทาง
 สถิติที่ระดับ 0.05 มีจำนวน 4 คู่ ดังนี้

1. บุคลากรที่รายได้ 15,000-25,000 บาท มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลัก
 ธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักการ
 กระจายอำนาจ มากกว่าบุคลากรที่มีรายได้ ต่ำกว่า 15,000 บาท

2. บุคลากรที่รายได้ 25,001-35,000 บาท มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลัก
 ธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักการ
 กระจายอำนาจ มากกว่าบุคลากรที่มีรายได้ ต่ำกว่า 15,000 บาท

3. บุคลากรที่รายได้ 35,001-45,000 บาท มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลัก
 ธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักการ
 กระจายอำนาจ มากกว่าบุคลากรที่มีรายได้ ต่ำกว่า 15,000 บาท

4. บุคลากรที่รายได้ 45,001 บาทขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักการกระจายอำนาจ มากกว่าบุคลากรที่มีรายได้ ต่ำกว่า 15,000 บาท

ตารางที่ 4.63 แสดงการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักคุณธรรม/จริยธรรม จำแนกตามรายได้ เป็นรายคู่

		n = 125				
รายได้	\bar{X}	ต่ำกว่า	15,000-	25,001-	35,001-	45,001
		15,000	25,000	35,000	45,000	บาท
		บาท	บาท	บาท	บาท	ขึ้นไป
		3.00	3.66	3.81	4.44	4.05
ต่ำกว่า 15,000 บาท	3.00	-	-0.66	-0.81*	-1.44*	-1.05*
15,000-25,000 บาท	3.66		-	-0.15	-0.78*	-0.39
25,001-35,000 บาท	3.81			-	-0.63	-0.24
35,001-45,000 บาท	4.44				-	0.39
45,001 บาทขึ้นไป	4.05					-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.63 เมื่อทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักคุณธรรม/จริยธรรม จำแนกตามรายได้ เป็นรายคู่ พบว่า บุคลากรที่มีรายได้ต่าง ๆ กัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักคุณธรรม/จริยธรรม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 มีจำนวน 4 คู่ ดังนี้

1. บุคลากรที่รายได้ 25,001-35,000 บาท มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักคุณธรรม/จริยธรรม มากกว่าบุคลากรที่มีรายได้ ต่ำกว่า 15,000 บาท

2. บุคลากรที่รายได้ 35,001-45,000 บาท มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักคุณธรรม/จริยธรรม มากกว่าบุคลากรที่มีรายได้ ต่ำกว่า 15,000 บาท

3. บุคลากรที่รายได้ 45,001 บาทขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักคุณธรรม/จริยธรรม มากกว่าบุคลากรที่มีรายได้ ต่ำกว่า 15,000 บาท

4. บุคลากรที่รายได้ 35,001-45,000 บาท มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : การบริหารงานตามหลักคุณธรรม/จริยธรรม มากกว่าบุคลากรที่มีรายได้ 15,000-25,000 บาท

ตารางที่ 4.64 แสดงการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : โดยรวม จำแนกตามรายได้ เป็นรายคู่

		n = 125				
รายได้	\bar{X}	ต่ำกว่า	15,000-	25,001-	35,001-	45,001
		15,000	25,000	35,000	45,000	บาท
		บาท	บาท	บาท	บาท	ขึ้นไป
		2.63	3.35	3.95	3.71	4.06
ต่ำกว่า 15,000 บาท	2.63	-	-0.72*	-1.32*	-1.08*	-1.43*
15,000-25,000 บาท	3.35		-	-0.60	-0.36	-0.71*
25,001-35,000 บาท	3.95			-	0.24	-0.11
35,001-45,000 บาท	3.71				-	-0.35
45,001 บาทขึ้นไป	4.06					-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.64 เมื่อทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : โดยรวม จำแนกตามรายได้ เป็นรายคู่ พบว่า บุคลากรที่มีรายได้ต่างๆ กัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ : โดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 มีจำนวน 4 คู่ ดังนี้

1. บุคลากรที่รายได้ 25,001-35,000 บาท มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: โดยรวมมากกว่า บุคลากรที่มีรายได้ ต่ำกว่า 15,000 บาท

2. บุคลากรที่รายได้ 35,001-45,000 บาท มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: โดยรวม มากกว่าบุคลากรที่มีรายได้ ต่ำกว่า 15,000 บาท

3. บุคลากรที่รายได้ 45,001 บาทขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: โดยรวม มากกว่าบุคลากรที่มีรายได้ ต่ำกว่า 15,000 บาท

4. บุคลากรที่รายได้ 45,001 บาทขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้: โดยรวม มากกว่าบุคลากรที่มีรายได้ 15,000-25,000 บาท

ตารางที่ 4.65 สรุปผลการทดสอบสมมติฐาน

ตัวแปรอิสระ (ปัจจัยส่วนบุคคล)	ตัวแปรตาม	ผลการทดสอบสมมติฐาน	
		เป็นไปตาม	ไม่เป็นไปตาม
เพศ	1. การบริหารงานตามหลักประสิทธิภาพ		✓
	2. การบริหารงานตามหลักประสิทธิผล		✓
	3. การบริหารงานตามหลักการตอบสนอง		✓
	4. การบริหารงานตามหลักการตรวจสอบได้/ ภาระรับผิดชอบ		✓
	5. การบริหารงานตามหลักเปิดเผย/โปร่งใส		✓
	6. การบริหารงานตามหลักนิติธรรม		✓
	7. การบริหารงานตามหลักเสมอภาค		✓
	8. การบริหารงานตามหลักการมีส่วนร่วม/ การพยายามแสวงหาฉันทามติ		✓
	9. การบริหารงานตามหลักการกระจายอำนาจ		✓
	10. การบริหารงานตามหลักคุณธรรม/จริยธรรม		✓
	โดยรวม		✓

ตารางที่ 4.65 (ต่อ)

ตัวแปรอิสระ (ปัจจัยส่วนบุคคล)	ตัวแปรตาม	ผลการทดสอบสมมติฐาน	
		เป็นไปตาม	ไม่เป็นไปตาม
อายุ	1. การบริหารงานตามหลักประสิทธิภาพ		✓
	2. การบริหารงานตามหลักประสิทธิผล		✓
	3. การบริหารงานตามหลักการตอบสนอง		✓
	4. การบริหารงานตามหลักการตรวจสอบ ได้/การะรับผิดชอบ		✓
	5. การบริหารงานตามหลักเปิดเผย/โปร่งใส		✓
	6. การบริหารงานตามหลักนิติธรรม		✓
	7. การบริหารงานตามหลักเสมอภาค		✓
	8. การบริหารงานตามหลักการมีส่วนร่วม/ การพยายามแสวงหาฉันทามติ		✓
	9. การบริหารงานตามหลักการกระจาย อำนาจ		✓
	10. การบริหารงานตามหลักคุณธรรม/ จริยธรรม		✓
	โดยรวม		✓

ตารางที่ 4.65 (ต่อ)

ตัวแปรอิสระ (ปัจจัยส่วนบุคคล)	ตัวแปรตาม	ผลการทดสอบสมมติฐาน	
		เป็นไปตาม	ไม่เป็นไปตาม
ระดับการศึกษา	1. การบริหารงานตามหลักประสิทธิภาพ	✓	
	2. การบริหารงานตามหลักประสิทธิผล	✓	
	3. การบริหารงานตามหลักการตอบสนอง	✓	
	4. การบริหารงานตามหลักการตรวจสอบ ได้/ภาระรับผิดชอบ	✓	
	5. การบริหารงานตามหลักเปิดเผย/โปร่งใส	✓	
	6. การบริหารงานตามหลักนิติธรรม	✓	
	7. การบริหารงานตามหลักเสมอภาค	✓	
	8. การบริหารงานตามหลักการมีส่วนร่วม/ การพยายามแสวงหาฉันทามติ	✓	
	9. การบริหารงานตามหลักการกระจาย อำนาจ	✓	
	10. การบริหารงานตามหลักคุณธรรม/ จริยธรรม	✓	
	โดยรวม	✓	

ตารางที่ 4.65 (ต่อ)

ตัวแปรอิสระ (ปัจจัยส่วนบุคคล)	ตัวแปรตาม	ผลการทดสอบสมมติฐาน	
		เป็นไปตาม	ไม่เป็นไปตาม
ตำแหน่งงาน	1. การบริหารงานตามหลักประสิทธิภาพ	✓	
	2. การบริหารงานตามหลักประสิทธิผล	✓	
	3. การบริหารงานตามหลักการตอบสนอง	✓	
	4. การบริหารงานตามหลักการตรวจสอบ ได้/การะรับผิดชอบ	✓	
	5. การบริหารงานตามหลักเปิดเผย/โปร่งใส	✓	
	6. การบริหารงานตามหลักนิติธรรม	✓	
	7. การบริหารงานตามหลักเสมอภาค	✓	
	8. การบริหารงานตามหลักการมีส่วนร่วม/ การพยายามแสวงหาฉันทามติ	✓	
	9. การบริหารงานตามหลักการกระจาย อำนาจ	✓	
	10. การบริหารงานตามหลักคุณธรรม/ จริยธรรม	✓	
	โดยรวม	✓	

ตารางที่ 4.65 (ต่อ)

ตัวแปรอิสระ (ปัจจัยส่วนบุคคล)	ตัวแปรตาม	ผลการทดสอบสมมติฐาน	
		เป็นไปตาม.	ไม่เป็นไป ตาม
ประสบการณ์ใน การทำงาน	1. การบริหารงานตามหลักประสิทธิภาพ	✓	
	2. การบริหารงานตามหลักประสิทธิผล	✓	
	3. การบริหารงานตามหลักการตอบสนอง	✓	
	4. การบริหารงานตามหลักการตรวจสอบได้/ การรับผิดชอบต่อ		✓
	5. การบริหารงานตามหลักเปิดเผย/โปร่งใส	✓	
	6. การบริหารงานตามหลักนิติธรรม	✓	
	7. การบริหารงานตามหลักเสมอภาค	✓	
	8. การบริหารงานตามหลักการมีส่วนร่วม/ การพยายามแสวงหาฉันทามติ		✓
	9. การบริหารงานตามหลักการกระจายอำนาจ		✓
	10. การบริหารงานตามหลักคุณธรรม/ จริยธรรม	✓	
	โดยรวม	✓	

ตารางที่ 4.65 (ต่อ)

ตัวแปรอิสระ (ปัจจัยส่วนบุคคล)	ตัวแปรตาม	ผลการทดสอบสมมติฐาน	
		เป็นไปตาม.	ไม่เป็นไป ตาม
รายได้	1. การบริหารงานตามหลักประสิทธิภาพ	✓	
	2. การบริหารงานตามหลักประสิทธิผล	✓	
	3. การบริหารงานตามหลักการตอบสนอง	✓	
	4. การบริหารงานตามหลักการตรวจสอบได้/ ภาระรับผิดชอบ	✓	
	5. การบริหารงานตามหลักเปิดเผย/โปร่งใส	✓	
	6. การบริหารงานตามหลักนิติธรรม	✓	
	7. การบริหารงานตามหลักเสมอภาค	✓	
	8. การบริหารงานตามหลักการมีส่วนร่วม/ การพยายามแสวงหาฉันทามติ	✓	
	9. การบริหารงานตามหลักการกระจายอำนาจ	✓	
	10. การบริหารงานตามหลักคุณธรรม/ จริยธรรม	✓	
	โดยรวม	✓	

จากตารางที่ 4.65 สรุปได้ว่า บุคลากรที่มีเพศและอายุแตกต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ไม่แตกต่างกัน แต่บุคลากรที่มีระดับการศึกษา ตำแหน่งงาน ประสบการณ์ในการทำงาน และรายได้แตกต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานส่วนกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05