

ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร
ของบุคลากรฝ่ายสนับสนุน โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย

**THE RELATIONSHIP BETWEEN WORKING MOTIVATION
AND ORGANIZATION COMMITMENT OF CHULALONGKORN
MEMORIAL HOSPITAL THAI RED CROSS SOCIETY STAFFS**

กชรัตน์ เอम्मิน้อม

KOTCHARAT AMMINOM

การศึกษาค้นคว้าอิสระนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร
วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์
วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม

พ.ศ. 2554